



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DI CAT. C1 CON PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE.

IL DIRIGENTE

In esecuzione della Delibera di Giunta n. 37 del 5 marzo 2015 con la quale si autorizzava questa Dirigenza a predisporre gli atti idonei e necessari per procedere all'indizione di una selezione – mediante colloquio- per la formulazione di una graduatoria per assunzioni di personale a tempo determinato di categoria C1- profilo professionale di Agente di Polizia Municipale ;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Giulianova ed in particolare l'art.185, approvato con delibera di Giunta n. 290 del 30.12.2010 e successivamente modificato con delibere nn. 95/2011 – 130/2011 – 131/2011 – 181/2011 – 248/2011 – 32/2012 – 33/2012 – 41/2012 – 80/2012 – 88/2012 – 119/2012 – 63-2013 – 147/2013 – 50/2014 – 23/2015;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro Enti Locali;

Visto il d.lvo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la Legge di stabilità anno 2015;

VISTA la propria determina dirigenziale n. 129 del 10 marzo 2015 con la quale è stato approvato il presente bando;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico, per colloquio, con procedura semplificata di cui all'art.185, comma 3, del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi dell'Ente, per la formulazione di una graduatoria per assunzioni di personale a tempo determinato di categoria C1 con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale;

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donna per l'accesso al lavoro , così come prescritto dal D.Lgs 11/04/2006 n.198;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi al concorso, gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- titolo di studio: Diploma di Istruzione Secondaria di Secondo grado;
- patente di guida cat. "B", se conseguita prima del 26/04/1988, oppure cat. "A" e "B" se

quest'ultima è stata conseguita dopo tale data;

- cittadinanza italiana ; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994 n.174 (G.U. 15 Marzo 1994, n.61);
- Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire; l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre i candidati che risulteranno idonei a visita medica di controllo al momento dell'assunzione (punto modificato con determinazione dirigenziale Reg. Gen. Segr. n. 246 del 13 marzo 2015);
- non trovarsi nella condizioni di disabile di cui alla legge 68/99 art.3 comma 4;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art.127- 1°comma lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR 10/01/1957 n.3;
- essere in regola, se di sesso maschile, con le norme concernenti gli obblighi di leva;
- avere conoscenza degli strumenti informatici di base: Word, Excel ;
- avere la conoscenza di almeno una lingua straniera da scegliersi tra Inglese o Francese;

Ai sensi dell'art.3 del DPCM 7/2/1994 n. 174, i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso i posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana , di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale predetto è attribuito il trattamento economico iniziale previsto per la categoria " C 1" del vigente CCNL, nonché delle altre indennità e benefici di Legge e contrattuali se ed in quanto spettanti.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione al concorso pubblico, redatta, secondo il modello allegato al presente bando, in carta semplice e debitamente firmata in originale , deve essere corredata a pena di esclusione dell'attestazione in originale dell'avvenuto versamento di € **5,16** sul c/c postale n. **11537644** - Intestato al Servizio Tesoreria del Comune di Giulianova, specificando la causale del versamento.

La domanda può essere inviata:

- consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente **entro il termine di venti giorni dalla data di pubblicazione del presente bando all'albo pretorio del Comune di Giulianova, e precisamente entro le ore 12,30 del giorno 30 marzo 2015.**

In tal caso farà fede la data del timbro di ricevimento apposta su di essa dal personale addetto al

Protocollo.

- tramite posta elettronica certificata (PEC) inviata al seguente indirizzo: protocollogenerale@comunedigiulianova.it . Alla domanda di partecipazione , che deve essere firmata in calce a pena l'esclusione, al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà rese nel contesto della stessa , deve essere allegata , pena l'esclusione, copia fotostatica, non autenticata, di documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità. L'inoltro tramite posta elettronica certificata (PEC) è sufficiente a rendere valida l'istanza, ed a considerare identificato l'autore di essa, ritenendo l'istanza regolarmente sottoscritta (art. 16 bis del D.L. 185/2008) .

Qualora il giorno di scadenza è festivo la scadenza è prorogata di diritto al primo giorno seguente non festivo.

Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno oltre i limiti indicati o con modalità diverse da quelle previste dal presente bando.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare:
la ricevuta del versamento della tassa di partecipazione al concorso,
copia del documento di identità in corso di validità,

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati , sulla base dell'iscrizione e delle dichiarazioni sottoscritte , sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria . L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio da attribuire per la valutazione della prova è il seguente:
prova orale (configurata in un colloquio) : max 30 punti

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice sarà nominata dal Dirigente Responsabile delle Risorse Umane, sentito il Segretario ed il Dirigente responsabile della procedura selettiva, ai sensi dell'art.176 del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi.

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI

Salve diverse eventuali disposizioni che la Commissione Concorsuale potrà assumere per particolari esigenze, da comunicare tempestivamente , **tutti i candidati dovranno presentarsi il giorno 7 aprile 2015 alle ore 9.00 presso la Sala Consiliare del Comune di Giulianova**, sede centrale, ubicata in Corso Garibaldi 109, per lo svolgimento della selezione, muniti di idoneo documento di riconoscimento dell'identità personale.

La mancata presentazione del candidato nel giorno e nell'ora stabiliti per la prova d'esame, anche se dipendente da cause di forza maggiore, sarà considerato equivalente ad esplicita rinuncia alla presente selezione pubblica.

PROVA D'ESAME

La prova selettiva consisterà in un colloquio basato sull'accertamento della conoscenza delle

seguenti materie:

Ordinamento e funzioni della Polizia Municipale;

Diritto Amministrativo e Costituzionale con riguardo all'ordinamento degli Enti Locali;

Diritto e procedura penale;

Sistema sanzionatorio;

Disciplina della circolazione stradale – (Codice della Strada e relativo Regolamento di Esecuzione e Attuazione);

Disciplina in materia ambientale, commerciale, edilizia e polizia amministrativa;

Accertamento della conoscenza della lingua straniera dichiarata dal candidato e la conoscenza di strumenti informatici.

La prova orale si intenderà superata se il candidato conseguirà almeno il punteggio di 21/30

GRADUATORIA

La graduatoria provvisoria del concorso verrà formulata dalla Commissione che la trasmetterà al Dirigente delle Risorse Umane che provvederà a formulare la graduatoria definitiva, con le modalità di cui all'art.183 del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi dell'Ente approvato con Delibera di Giunta n.290 del 30.12.2010 e ss.mm. ed ii.;

La graduatoria finale avrà validità secondo le normative vigenti in materia.

La graduatoria definitiva potrà essere messa a disposizione di altri soggetti pubblici che ne facciano espressa richiesta per le finalità analoghe a quelle del bando.

PREFERENZE

In sede di approvazione della graduatoria definitiva, saranno applicate le preferenze di cui all'art. 171 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ove applicabili alla presente selezione; (punto modificato con determinazione dirigenziale Reg. Gen. Segr. n. 246 del 13 marzo 2015);

INFORMAZIONI GENERALI

Il presente bando è stato emanato tenendo conto delle norme vigenti in materia di assunzioni obbligatorie.

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione, verranno trattati nel rispetto del D.Lgs n.196/03.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art.22 della Legge 241/1990.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e Servizi del Comune di Giulianova.

Per ulteriori informazioni e delucidazioni, gli interessati possono rivolgersi al Sig. Verdecchia Umberto, Istruttore Amministrativo in servizio presso il Settore Risorse Umane del Comune di Giulianova Corso Garibaldi 109, Telefono 085/8021238 – Fax 085/8021287;

All'Ufficio Risorse Umane
Comune di Giulianova
Corso Garibaldi 109
64021 GIULIANOVA (TE)

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DI CAT. C1 CON PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE.

Il sottoscritto (cognome e nome) _____

Codice fiscale _____

CHIEDE

Di essere ammesso a partecipare al concorso pubblico in oggetto indicato.

Ai sensi dell'art. 46 del T.U. N. 445/2000 (ex art. 1 del D.P.R. N. 403/1998) dichiara sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del T.U. N. 445/2000 (ex art. 26 della Legge N. 15/1968):

DICHIARA

1) di essere nato/a a _____ Prov. (_____) il _____;

2) di essere residente a _____ prov. _____ in Via
_____ N. _____ CAP _____ Tel _____;

3) di essere in possesso del seguente titolo di studio
_____;

4) di essere in possesso: (barrare l'opzione)

■ patente di guida cat. "B" conseguita prima del 26/04/1988:

■ patenti di guida cat. "A" e "B" se quest'ultima è stata conseguita dopo il 26/04/1988;

(barrare l'opzione)

5) di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;

6) di non trovarsi nella condizioni di disabile di cui alla legge 68/99 art.3 comma 4;

7) di godere dei diritti civili e politici;

8) di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

9) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art.127- 1° comma lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR 10/01/1957 n.3;

10) di essere in regola, se di sesso maschile, con le norme concernenti gli obblighi di leva;

11) di avere la conoscenza degli strumenti informatici di base: Word, Excel ;

12) di avere la conoscenza di almeno una lingua straniera da scegliersi tra Inglese o Francese;

13) di essere in possesso dei seguenti titoli preferenziali alla nomina previsti dal D.P.R. N. 487/1994, come modificato dal D.P.R. N. 693/1996;

oppure di non essere in possesso di alcun titolo preferenziale alla nomina;

14) l'indirizzo al quale recapitare le comunicazioni inerenti al concorso ed il numero telefonico :

16) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 inserita all'interno del Bando di Selezione;

Allega all'uopo alla presente:

- a) ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso;
- b) copia del documento di identità in corso di validità;
- c) eventuale titoli preferenziali ;

lì _____

Firma

Ai sensi della Legge vigente la documentazione di cui sopra non è soggetta all'imposta di bollo e può essere sostituita da autocertificazione –