



# **CITTA' DI LAVELLO**

**Provincia di Potenza**

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI , PER LA COPERTURA DI N.1(UN) POSTO DI OPERATORE DI POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA C1 - CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PER N. 18 ORE SETTIMANALI.**

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**IN ESECUZIONE della determinazione n. 110 in data 21/08/2012;**

### **RENDE NOTO**

#### **Art. 1 - INDIZIONE DEL CONCORSO PUBBLICO**

E' indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 (un) posto di "OPERATORE DI P.M." - cat. C1 - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale per n. 18 ore settimanali.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del DLgs 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto a concorso è riservato prioritariamente a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta volontario delle FF.AA.

Qualora nessun candidato avente diritto alla suddetta riserva risulti idoneo, il posto sarà coperto con il successivo concorrente dichiarato idoneo non riservatario, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

Coloro che intendano avvalersi della riserva prevista nel precedente periodo devono, comunque, farne espressa menzione nella domanda di partecipazione al concorso, pena la decadenza dal relativo beneficio.

Il presente bando di concorso viene emanato nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge 125/91 relative alle pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

## **Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al posto è attribuito il trattamento giuridico ed economico fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale di qualifica non dirigenziale del comparto Regioni/Autonomie Locali, per la categoria C1.

Tale trattamento economico, riproporzionato rispetto alla tipologia del rapporto a tempo parziale, è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

## **Art. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO**

Per poter essere ammessi al concorso è richiesto il possesso obbligatorio dei seguenti requisiti:

**a)** cittadinanza italiana o appartenenza ad uno degli Stati Membri dell'Unione Europea.

I cittadini degli stati membri dell'Unione europea devono possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione i seguenti requisiti:

1) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza; 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di svolgimento delle prove d'esame;

**b)** aver compiuto il diciottesimo (18) anno di età e di non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età alla data di scadenza del bando;

**c)** qualsiasi Diploma d'istruzione secondaria superiore. I diplomi conseguiti all'estero devono essere equipollenti al corrispondente titolo italiano secondo i sensi della normativa vigente;

**d)** non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'art. 1 della legge n. 68/99;

**e)** patente di categoria B o superiore in corso di validità;

**f)** godimento dei diritti politici;

**g)** trovarsi in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);

**h)** non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto con la pubblica amministrazione, fatta salva l'avvenuta riabilitazione;

**i)** non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;

**l)** non avere subito o avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o la sospensione temporanea dai medesimi;

**m)** non aver prestato servizio civile ai sensi della legge 08.07.1998, n. 230 (a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare ai concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi - art. 15, comma 7, legge 230/98, salvo che gli stessi abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile ai sensi di quanto previsto dal comma 7 ter dello stesso art. 15)

**n)** l'idoneità fisica ed attitudinale rispetto alla posizione lavorativa da ricoprire. (data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di invalidità fisica e privo della vista comporta la inidoneità al posto messo a concorso);

**o)** conoscere una delle seguenti lingue: Inglese o Francese;

**p)** conoscere l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;

**q)** requisiti di cui all'art. 5 della Legge 7.03.1986 n. 65 " Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale" per poter svolgere servizio di polizia locale, di Polizia Giudiziaria, di Polizia Stradale e di Pubblica Sicurezza e cioè:

< godimento dei diritti civili e politici;

< non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

< non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

**r)** Il candidato che intende avvalersi dell'esonero dalla eventuale preselezione dovrà dichiarare nella domanda di trovarsi in una delle condizioni indicate al successivo art. 6.

**Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine**

**previsto dal presente bando.** L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso determina, in qualunque tempo, l'esclusione dalle prove concorsuali, l'eventuale cancellazione dalla graduatoria e sarà causa ostativa all'instaurazione o prosecuzione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 4 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO**

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice e indirizzata al Comune di Lavello (PZ)- Ufficio Personale - Via Cavour - cap. 85024 - Lavello (PZ), dovrà essere presentata, pena l'esclusione, entro e non oltre le ore **12,00** del **01/10/2012** direttamente all'ufficio protocollo del Comune oppure inoltrata a mezzo Posta Elettronica Certificata (**PEC**) **al seguente indirizzo: info@pec.comune.lavello.pz.it**, oppure recapitata a mezzo posta tramite raccomandata con ricevuta di ritorno per il tramite di tutte le agenzie abilitate ai servizi postali.

Il concorrente dovrà apporre sul plico contenente la domanda la seguente dicitura **"CONCORSO OPERATORE DI P.M."**

**Le domande, qualunque sia la modalità di presentazione, dovranno pervenire perentoriamente, entro e non oltre il termine di scadenza suindicato.**

Il termine suddetto è perentorio e, pertanto, l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande inviate e non pervenute per eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

La domanda medesima, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una fotocopia di un documento di identità del candidato ovvero la firma del candidato deve essere apposta davanti al funzionario incaricato a ricevere la domanda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati dovranno dichiarare e autocertificare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445 del 28.12.2000 (o in alternativa produrre la documentazione relativa), quanto indicato nel fac-simile della domanda di ammissione al concorso allegata al presente bando riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire e specificando:

- 1) luogo, data di nascita e codice fiscale;
- 2) residenza e recapito telefonico;
- 3) titolo di studio;
- 4) di non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'art. 1 della legge n. 68/99;
- 5) il possesso patente di categoria B o superiore in corso di validità;
- 6) di essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- 7) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e di provenienza, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 8) iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime;
- 9) di non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

- 10) di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o considerato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 11) di essere in possesso dell'idoneità fisica ed attitudinale rispetto alla posizione lavorativa da ricoprire;
- 12) posizione nei confronti dell'obbligo di leva (*eventuale solo per i candidati soggetti a tale obbligo*); In particolare i candidati devono attestare di non aver prestato servizio civile ai sensi della legge 08.07.1998, n. 230 (a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare ai concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi - art. 15, comma 7, legge 230/98, salvo che gli stessi abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile ai sensi di quanto previsto dal comma 7ter dello stesso art. 15);
- 13) le pubbliche amministrazioni presso le quali si è prestato servizio e la durata del rapporto di lavoro;
- 14) di conoscere una delle seguenti lingue: Inglese o Francese (a scelta del candidato);
- 15) di conoscere l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- 16) di possedere i requisiti di cui all'art. 5 della Legge 7.03.1986 n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale" per poter svolgere servizio di polizia locale, di Polizia Giudiziaria, di Polizia Stradale e di Pubblica Sicurezza e cioè:
  - < godimento dei diritti civili e politici;
  - < non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - < non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- 17) di accettare tutte le condizioni previste dal presente Bando Pubblico e dal regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- 18) l'indirizzo presso il quale inviare comunicazioni in caso di necessità, se diverso da quello di residenza;
- 19) eventuali titoli di preferenza, a parità di valutazione, di cui sia titolare, per come indicati al successivo art 10;
- 20) di trovarsi in una delle condizioni indicate al successivo art. 6 per essere esentato dalla preselezione;
- 21) che intende avvalersi della riserva ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, dell'art. 678, comma 9, del DLgs 66/2010 (attestare i requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione alla riserva);
- 22) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della D.Lgs. 196/03.

**I candidati in possesso del requisito previsto all'art. 3, lett. r) del presente Bando**, per essere ammessi dovranno allegare alla domanda di partecipazione autocertificazione comprovante il possesso del requisito prescritto. La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata. La mancata apposizione della firma autografa determinerà l'esclusione dal concorso. Alla domanda deve essere allegata, pena l'esclusione dalla selezione, fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità. Ai sensi della legge 101/89, i concorrenti di fede religiosa ebraica potranno avanzare richiesta, da allegare alla domanda d'ammissione, che venga rispettato, per le date delle prove di esame, il calendario ebraico.

Ai sensi della normativa vigente in materia le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445.

#### **ALLEGATI:**

A corredo della domanda, i concorrenti devono produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nel bando:

- ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,00 effettuato presso la Tesoreria Comunale - Banca Monte dei Paschi di Siena, agenzia di Lavello ( **Cod. IBAN: IT 19 T 01030 42050 00000128643** ) o a mezzo vaglia postale oppure con

bollettino di versamento sul c/c postale n. **12408852** intestato al medesimo servizio di Tesoreria comunale, specificando la causale del versamento.

- copia fotostatica, ambo i lati, del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità (se la domanda non è stata firmata davanti al funzionario comunale competente a riceverla).
- eventuali titoli di precedenza/preferenza, secondo quanto previsto dal presente bando di concorso.
- elenco dettagliato in duplice copia ed in carta libera, debitamente datato e sottoscritto dal concorrente, di tutti i documenti eventualmente alla stessa allegati.

Il Responsabile può ammettere al concorso con riserva, allorché per la decisione definitiva occorra svolgere accertamenti o perfezionare la documentazione prodotta. Al concorrente ammesso con riserva per completamento o perfezionamento della domanda o della documentazione è assegnato un termine non superiore a giorni 10, trascorso il quale senza che egli abbia provveduto, viene escluso dal concorso.

## **Art. 5 - ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

L'esclusione dalla procedura concorsuale avverrà:

- per la mancanza della firma in calce alla domanda;
- per la mancanza nella domanda di una delle dichiarazioni richieste dall'art. 4 del presente Bando, per la mancanza dei requisiti prescritti da parte del concorrente o dichiarazioni false o comunque non veritiere nella domanda di partecipazione;
- per omissione o errata presentazione di uno dei documenti richiesti all'art. 4;
- per domanda giunta oltre il termine perentorio stabilito;
- mancato pagamento della quota di partecipazione al concorso;
- omessa osservanza delle disposizioni contenute in ciascun articolo del presente Bando.

## **Art. 6 - PRESELEZIONE**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a preselezione mediante prova selettiva consistente nella somministrazione di quesiti a risposta multipla a carattere psico-attitudinali e/o sulle materie di esame previste dal bando, nel caso in cui il numero dei partecipanti al concorso sia superiore a 200 (dedotti i candidati che partecipano direttamente alla prova scritta, come di seguito individuati); in tal caso la prova scritta sarà sostenuta dai candidati classificatisi dal 1<sup>a</sup> al 10<sup>a</sup> posto nella graduatoria formata dopo la preselezione. Eventuali situazioni di parità al termine della preselezione saranno definite ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia di preferenze, per come richiamate al successivo art. 10.

Sono esentati dalla preselezione e vengono ammessi direttamente alla prova scritta i candidati, in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per l'accesso dall'esterno:

- a) che risultino alle dipendenze del comune di Lavello con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) con un'esperienza di almeno dodici mesi, anche se non continuativi, maturata presso il Comune di Lavello nel quinquennio antecedente il termine di scadenza del bando con qualsivoglia tipologia contrattuale, fatta eccezione per i rapporti conclusi in base all'art. 90 del d. lgs. 267/2000, per l'esercizio di funzioni riconducibili o equiparabili a quelle del profilo da selezionare ed ascrivibili almeno alla categoria di iscrizione del posto messo a concorso.

Il candidato che intende avvalersi dell'esonero dalla preselezione dovrà dichiarare nella domanda di trovarsi in una delle condizioni sopra indicate.

Qualora si dovesse ricorrere alla preselezione, lo svolgimento della relativa prova avverrà il giorno **15/10/2012** alle ore **16,00** presso il **Palazzetto dello Sport - ex SS. 93 - Lavello**; in tal caso sul sito internet del Comune all'indirizzo [www.comune.lavello.pz.it](http://www.comune.lavello.pz.it), entro il

quinto giorno successivo alla scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione, sarà confermato lo svolgimento della prova preselettiva. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda e che devono sostenere la preselezione.

Alla preselezione potranno partecipare tutti coloro i quali avranno presentato, entro il termine fissato dal bando, domanda di ammissione al concorso, a prescindere dalla ammissibilità/regolarità della domanda stessa, che sarà verificata dopo la preselezione.

Ai candidati interessati alla preselezione, pertanto, non sarà data alcuna comunicazione personale. Per sostenere la prova preselettiva, i candidati dovranno esibire all'accesso nel luogo di svolgimento della medesima :

- 1 < la ricevuta comprovante la presentazione e/o spedizione della domanda;
- 2 < idoneo e valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione.

## **Art. 7 - PROVE D'ESAME**

Le prove di esame consisteranno in una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, ed una prova orale vertenti su una o più materie oggetto del seguente programma d'esame:

- Elementi di Diritto costituzionale;
- Elementi di Diritto amministrativo;
- Ordinamento delle autonomie locali;
- Elementi di diritto penale;
- Elementi di Procedura penale, con particolare riferimento agli atti e all'attività di polizia giudiziaria;
- Normativa sulla circolazione stradale (Codice della strada, Regolamento di esecuzione del C.d.S. e normativa complementare);
- Procedimento amministrativo;
- Infortunistica stradale;
- Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza;
- Normativa in materia di depenalizzazione (legge 689/1981);
- Normativa sul commercio, pubblici esercizi e polizia amministrativa;
- Normativa in materia ambientale;
- Normativa in materia urbanistico/edilizia;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Nozioni generali sull'ordinamento del lavoro pubblico.

La prova scritta potrà consistere in un elaborato a carattere espositivo oppure in quesiti a risposta multipla o sintetica oppure ancora in elaborazioni di carattere pratico costituite dalla formulazione di atti amministrativi od elaborati tecnici, illustrazione di procedimenti organizzativi e gestionali, approfondimenti su ipotesi concrete.

La prova orale comprenderà l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera (francese o inglese, a scelta del candidato), nonché il livello di conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

La durata delle singole prove e le modalità di svolgimento delle stesse sono stabilite dalla commissione giudicatrice con l'osservanza della normativa regolamentare vigente in materia.

Durante la prova i concorrenti non potranno: - consultare alcun testo scritto - accedere nella sede della prova con telefoni cellulari o con altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini; - accedere con appunti manoscritti, carta da scrivere, libri e pubblicazione di qualunque specie; - comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Il concorrente che contravviene alle suddette disposizioni è escluso dal concorso.

Per l'espletamento della prova scritta la Commissione potrà avvalersi anche di procedure

automatizzate gestite da enti o aziende specializzate.

### **Art. 8 - VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME**

Per la valutazione di ciascuna prova la Commissione giudicatrice dispone complessivamente di punti 30. I criteri di attribuzione del punteggio devono essere dalla Commissione esaminatrice determinati e verbalizzati prima dell'inizio delle relative operazioni.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato, nella prova scritta, una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30. L'accertamento delle conoscenze della lingua straniera prescelta, così come quello attinente l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse, non sarà oggetto di separata valutazione, ma concorrerà a determinare il giudizio complessivo e, quindi, il voto della prova orale.

Al termine della valutazione di ciascuna prova viene affisso all' Albo pretorio del Comune ed inserito nel sito istituzionale l'esito delle stesse, a firma del Presidente della Commissione.

### **Art. 9 - COMUNICAZIONI AI CONCORRENTI**

Le prove d'esame si svolgeranno nelle sedi e nelle date da stabilire e successivamente comunicate.

In presenza di un elevato numero di candidati, il colloquio proseguirà nei giorni successivi, secondo il calendario che sarà reso noto ai candidati il giorno di inizio della prova.

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alla data e alla sede di svolgimento della preselezione, della prova scritta, della prova orale, delle rispettive eventuali variazioni e agli esiti delle prove saranno fornite ai candidati a mezzo del sito internet del Comune di Lavello [www.comune.lavello.pz.it](http://www.comune.lavello.pz.it)

Le comunicazioni relative alla non ammissione al concorso, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, saranno inviate ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata.

**LE COMUNICAZIONI PUBBLICATE SUL SITO INTERNET HANNO VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI. NON SEGUIRANNO, PERTANTO, ULTERIORI COMUNICAZIONI.**

### **Art. 10 - FORMAZIONE GRADUATORIA E MODALITA' DI UTILIZZO**

**I punteggi riportati nella prova pre-selettiva non sono utili ai fini della graduatoria finale**

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale. La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di merito, delle preferenze emergenti dai documenti prodotti a corredo della domanda di partecipazione ed elencati nell'art. 30, commi 3 e segg. del vigente regolamento comunale disciplinante i concorsi e le altre procedure di assunzione.

Sono dichiarati vincitori, nel limite del posto messo a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria come sopra formulata, con priorità per i candidati aventi diritto alla riserva ex art. 1014, comma 3 e 4 e art. 678, comma 9, del DLgs 66/2010; ove il posto riservato non venga attribuito al personale interessato, sarà conferito, secondo, l'ordine di graduatoria, ai candidati non riservatari.

La graduatoria verrà approvata dal Responsabile competente e pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per

eventuali impugnative.

La graduatoria sarà mantenuta valida per un periodo temporale determinato in base alle disposizioni vigenti al momento della sua approvazione. Durante tale periodo di efficacia l'Amministrazione ha facoltà di utilizzare le stesse per la copertura degli ulteriori posti di pari categoria e profilo professionale che si dovessero rendere successivamente disponibili, nonché di quelli istituiti o trasformati successivamente alla indizione della selezione stessa per esigenze di servizio, purché precedentemente alla conclusione delle operazioni concorsuali medesime. La graduatoria può altresì essere utilizzata per la costituzione di rapporti di lavoro a termine, relativi alle professionalità selezionate, in relazione alle esigenze che, nel periodo di validità della medesima, dovessero verificarsi.

La partecipazione al concorso e l'eventuale utile collocazione in graduatoria non conferiscono automaticamente il diritto all'assunzione presso il Comune di Lavello.

#### **Art. 11 - PROCEDURE E MODALITÀ PER L'ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE.**

Con il vincitore del concorso sarà instaurato, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 94/97 dei dipendenti EE.LL., rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale per n. 18 ore settimanali mediante stipula di contratto individuale di lavoro.

Il concorrente dichiarato vincitore dovrà far pervenire, entro il termine di 30 (trenta) giorni, incrementabili di ulteriori 30 giorni in casi particolari, dalla data di ricevimento dell'apposita comunicazione, apposita dichiarazione, sotto la propria responsabilità, con la quale attesta di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

Scaduto inutilmente il termine anzidetto, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto.

La verifica delle dichiarazioni rese circa il possesso dei requisiti prescritti per l'accesso sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti dei candidati interessati.

Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, un candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti, ciascun candidato per il quale si procede all'assunzione deve sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il vincitore del concorso, riservandosi di non procedere all'assunzione in servizio nel caso che da tale visita di questi non risultasse in possesso del prescritto requisito di idoneità fisica all'impiego per il quale concorre.

#### **Art. 12 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 10, comma 1, del Dlgs 30.06.2003, n°196, i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente ed in particolare: < raccolti presso l'Ufficio personale per le finalità di gestione del concorso; < trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo; < comunicati ad altre pubbliche amministrazioni o aziende private, che ne facessero richiesta, per fini occupazionali; < la graduatoria con l'elencazione degli eventuali titoli di preferenza saranno affissi all'Albo Pretorio dell'Ente ed inseriti nel sito istituzionale dell'Ente [www.comune.lavello.pz.it](http://www.comune.lavello.pz.it) Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la



presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso di cui al presente bando, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs n. 196/2003, tutte le informazioni pervenute in risposta al presente bando saranno oggetto di trattamento, manuale ed informatizzato, al fine di gestire la presente procedura selettiva, quanto ad essa inerente e conseguente e, comunque per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato). L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti può comportare l'esclusione dal concorso. I dati conferiti non saranno comunicati ad altri soggetti se non ai sensi di Legge ovvero, in caso contrario, previo consenso del concorrente. Titolare del trattamento è il Comune di LAVELLO, nella persona del responsabile Affari Generali. Il Responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore Affari Generali Dr. Antonio PUTIGNANO. All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del D.Lgs. 196/2003.

### **Art. 13 - RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al D.P.R. 487/1994, al D.P.R. 445/2000, al D. Lgs. 165/2001, alla L. 241/90, al Regolamento comunale disciplinante i concorsi e le altre procedure di assunzione ed al vigente C.C.N.L. Comparto Regioni-Enti Locali.

### **Art. 14 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente Bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Lavello che si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente atto in qualsiasi momento, di non procedere ad alcuna assunzione senza che i richiedenti possano vantare alcun diritto o pretesa. La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione incondizionata delle disposizioni sopra richiamate. Il Responsabile del presente procedimento è il dott. Antonio PUTIGNANO. Copia del presente bando viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, sul sito internet del Comune ([www.comune.lavello.pz.it](http://www.comune.lavello.pz.it)) e pubblicato, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata. Per ogni chiarimento ed informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale (Tel. 097280262).

Dalla Sede Municipale, 31/08/2012



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Dott. Antonio PUTIGNANO