



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Servizi Ausiliari e Logistica
Ufficio concorsi e amministrazione del personale

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA **ex art.30 comma 2-bis del D.Lgs 165/2001**

per la copertura a tempo indeterminato e pieno di

1 POSTO DI DIRIGENTE

responsabile della Direzione Ambiente ed Energia

LA DIRIGENTE DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E SERVIZI AUSILIARI

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 649 del 14 novembre 2013 “Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013-2015” che prevede l’assunzione di un Dirigente a tempo indeterminato da assegnare alla Direzione Ambiente ed Energia;

Vista la determinazione del Segretario e Direttore Generale n. 1947 del 18 novembre 2013 di approvazione del “Piano operativo del fabbisogno di personale anno 2013” che colloca nell’anno 2013 la procedura di assunzione *de qua*;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2063 del 29 novembre 2013 di indizione del presente bando di mobilità;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs n. 165/2001 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di **1 posto vacante di Dirigente responsabile della Direzione Ambiente ed Energia**.

ART. 1 - REQUISITI

I requisiti di ammissione alla procedura di mobilità sono i seguenti:

- a. **essere in servizio**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **con qualifica Dirigenziale**, presso una Pubblica Amministrazione;
- b. essere in possesso di **esperienza almeno biennale (con qualifica dirigenziale)** nella Direzione di una ripartizione organizzativa deputata alle **tematiche ambientali** di una Pubblica Amministrazione;
- c. **essere in possesso del seguente titolo di studio**: Diploma di Laurea (DL) di Ingegneria per l’ambiente e il territorio, Scienze Ambientali oppure Laurea Specialistica della classe

(DM 509/99) 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio oppure Laurea Magistrale della classe (DM 270/04) LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, LM-26 Ingegneria della sicurezza, 82/S Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio;

oppure

essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio oltre a master in materie ambientali ovvero, in assenza di master, con documentate esperienze lavorative quinquennali in ambito ambientale con profili a contenuto tecnico/specialistico:

Diploma di laurea (DL9) di Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria edile-architettura, Lauree specialistiche della classe (DM 509/99) 28/S ingegneria Civile, 4/S Architettura e ingegneria edile, Lauree magistrali della classe (DM 270/04), LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura;

- d. non avere procedimenti disciplinari in corso o procedimenti penali passati in giudicato o in corso per reati connessi all'espletamento delle proprie funzioni;
- e. percepire un trattamento fondamentale complessivo non superiore a quello previsto per il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali - Area II Dirigenza.

In sede di colloquio sarà verificato il livello delle competenze del candidato sulle tematiche tipiche della figura professionale ricercata.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni-Autonomie Locali per l'area dirigenziale, soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento economico della posizione ricercata è costituito dai seguenti elementi di base:

- stipendio tabellare iniziale lordo annuo comprensivo del rateo 13a mensilità:
€ 43.310,90
- retribuzione annua di posizione: da definire nei limiti contrattuali previsti dal vigente CCNL e dal sistema di pesatura della dirigenza vigente nell'Ente;
- retribuzione annua di risultato variabile secondo previsioni contrattuali in base al sistema di valutazione della dirigenza vigente nell'Ente;
- altri benefici contrattuali, se dovuti, ed eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Scadenza per la presentazione della domanda: **13 dicembre 2013**

La domanda di ammissione alla procedura deve essere redatta in carta libera e deve riportare sulla lettera il riferimento "RIF.MOB_1DIR_AMBIENTE_2013". Essa può essere inoltrata con i seguenti mezzi:

- a mano, presso l'Ufficio concorsi e amministrazione del personale, 1° piano Palazzo Comunale - p.zza Trento e Trieste - Monza, dal lunedì al mercoledì e il venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.00, il giovedì dalle ore 8.30 alle ore 16.30.

- via fax allo 039.2372417
- via mail all'indirizzo uffpers@comune.monza.it

La domanda di partecipazione dovrà contenere la **dichiarazione di possesso dei requisiti di cui all'art. 1, un recapito telefonico (possibilmente di telefonia mobile) e un indirizzo di posta elettronica** per le comunicazioni, oltre ad un **dettagliato curriculum vitae**, debitamente sottoscritto, dal quale si evincano in particolare:

- il livello e la tipologia di istruzione conseguita dal candidato;
- la collocazione organizzativa almeno biennale, in qualità di dirigente nella Direzione di una ripartizione organizzativa deputata alle tematiche ambientali di una Pubblica Amministrazione;
- gli esiti delle valutazioni individuali ricevute negli ultimi 3 anni.

ART. 4 - VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E COLLOQUI

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate da un apposito gruppo interno di esperti ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal bando di mobilità.

Saranno convocati a colloquio i candidati ritenuti di particolare interesse, sulla base della maggiore corrispondenza tra le caratteristiche dichiarate dai medesimi e quelle proprie del ruolo ricercato.

La data, l'orario e la sede del colloquio saranno comunicati, a mezzo telefonico e tramite mail, ai soli candidati convocati ai sensi di quanto sopra indicato, con un anticipo di almeno tre giorni rispetto alla data prevista per il colloquio.

ART. 5 - INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI IDONEI E ASSUNZIONE

Sarà individuato, sulla base delle risultanze della procedura di cui al precedente art. 4, al massimo un candidato all'assunzione, cui si potrà procedere solo in caso di esito negativo delle verifiche di cui all'art. 34-bis del D.lgs 165/2001 avviate da questo Ente in data 27 novembre 2013.

Il Comune di Monza, raccolta quindi la disponibilità all'assunzione del candidato individuato ed effettuate le opportune verifiche circa la veridicità delle dichiarazioni rilasciate, procederà all'avvio delle procedure di trasferimento del contratto di lavoro del dirigente presso il Comune di Monza.

ART. 6 - RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Monza si riserva la facoltà insindacabile di non dare corso all'assunzione derivante dalla procedura di mobilità in questione qualora lo richiedano motivi di pubblica utilità ovvero in ragione dei vincoli finanziari previsti dalla legge.

ART. 7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241 si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è la dott.ssa Barbara Colombo, responsabile del Servizio amministrazione del personale e servizi ausiliari.

Per informazioni circa il presente bando, rivolgersi all'**Ufficio concorsi e amministrazione del personale** tel. 039.2372.287-286-367-399, email uffpers@comune.monza.it

L'Ufficio è aperto al pubblico presso il Palazzo Comunale sito in P.zza Trento e Trieste dal lunedì al mercoledì e il venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.00, il giovedì dalle ore 8.30 alle ore 16.30.

Il presente avviso viene diffuso mediante pubblicazione sul sito internet comunale (www.comune.monza.it) ed eventuali altre modalità che l'Amministrazione dovesse ritenere utili.

Monza, 29 novembre 2013

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E
SERVIZI AUSILIARI
dott.ssa Annamaria Iotti