



# COMUNE DI PALMI

( *PROVINCIA di REGGIO CALABRIA* )

## SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA "C" - POSIZIONE ECONOMICA "C1"

**IL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETERIA-ORGANI ISTITUZIONALI-PERSONALE**

### RENDE NOTO

In esecuzione alla propria Determinazione R.G. n. 183, del 23.02.2011 e tenuto conto delle esigenze stagionali ricondotte alle precipue esigenze di carattere tecnico, organizzativo e produttivo che caratterizzano l'attività di Polizia locale in presenza di particolari picchi lavorativi nel periodo aprile-settembre, così come individuati nel "Piano Occupazionale" approvato con Deliberazione della G.C. n° 34 del 03.02.2011, è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di **Agenti di Polizia Municipale**, Categoria C - Posizione Economica "C1".

**I posti a concorso, a seguito della formazione della graduatoria definitiva, saranno ricoperti come appresso indicato:**

- **I primi 3 (tre) candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, saranno assunti a tempo determinato e pieno, per n° 180 (centottanta) giorni, naturali e consecutivi, decorrenti dalla data di instaurazione del rapporto di lavoro, che avverrà mediante stipula di contratto individuale di lavoro a conclusione della procedura selettiva di che trattasi;**
- **I successivi n° 9 (nove) candidati che seguono in graduatoria, saranno assunti a tempo determinato e pieno, per n° 60 (sessanta) giorni, naturali e consecutivi, decorrenti dalla instaurazione del rapporto di lavoro, che avverrà mediante stipula di contratto individuale di lavoro con presa di servizio il giorno 11 luglio 2011.**

1. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. per il comparto Regioni – Autonomie Locali;
2. La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando e delle norme contenute nel vigente regolamento comunale per la disciplina dei concorsi.

Per quanto non espressamente previsto valgono le norme previste dal D.P.R. n.487/94;

### **Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione (15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla G.U.), siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'U.E., fatte salve le eccezioni previste dall'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174);
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo per vecchiaia. L'aspirante alla data di scadenza del termine stabilito per la

presentazione della domanda di ammissione deve aver compiuto 18 anni e non deve avere età superiore a 65 anni;

- c) assenza di condanne penali - che salvo riabilitazione - possono impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto d'impiego, nonché possesso di qualità morali e di buona condotta;
- d) non essere incorso in provvedimenti di destituzione o di dispensa per persistente insufficiente rendimento o di decadenza da un impiego presso amministrazioni pubbliche;
- e) non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile;
- f) per i concorrenti maschi, la posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- g) godimento dei diritti civili e politici ovvero non essere incorso in alcune delle condizioni che, ai sensi delle disposizioni vigenti, ne impediscono il possesso;
- h) idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto di Agente di P.L.; ai sensi dell'art.3, comma 4 della legge n. 68/1999, non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi;
- i) possesso della patente di guida di categoria A e di categoria B senza limitazioni o della sola patente di guida categoria B se rilasciata anteriormente al 26 aprile 1988;
- l) possesso del seguente titolo di studio:
  - Diploma di Scuola Media Superiore di 2° grado di durata quinquennale. E' titolo valido il Diploma dell'Istituto Magistrale di 4 anni se completato con l'anno integrativo, mentre non è valido il Diploma triennale rilasciato dagli Istituti Professionali;
- m) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere:
  - il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

#### **Non possono accedere all'impiego:**

- a) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero siano stati licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- b) coloro che abbiano avuto condanne penali ( l'Amministrazione Comunale, salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, alla luce del titolo del reato in relazione alle mansioni della posizione di lavoro di cui al presente concorso);

#### **Precedenze / preferenze**

Nella formazione della graduatoria a parità di punteggio riportato, vengono applicate le seguenti precedenze/preferenze:

- a) quelle previste dai commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.PR. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni.
- b) quelle previste dall'art. 12, comma 3, del D.Lgs. 1 dicembre 1997, n. 468, ove ne ricorrano le fattispecie.

#### **Presentazione della domanda**

- 1) **La domanda di partecipazione al concorso, da presentare entro il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla G.U., va redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente (pena esclusione) il modello allegato al bando stesso (**modello A**). Detto modello potrà essere fotocopiato ovvero prelevato dai siti internet [www.comunedipalmi.it](http://www.comunedipalmi.it), e [www.poliziamunicipalepalmi.it](http://www.poliziamunicipalepalmi.it).**

La domanda deve essere presentata:

- a) mediante raccomandata A.R. – indirizzata a: “Comune di Palmi – Servizio Gestione Risorse Umane - Piazza Municipio, Palmi (RC) cap 89015 “ riportante la dicitura “Selezione Pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di Agenti di P.M. a tempo pieno e determinato”; in tal

caso, al fine del rispetto dei termini, fa fede la data di partenza risultante dal timbro dell'ufficio postale, fatte salve le ipotesi di impossibilità di spedizione imputate esclusivamente all'ente poste; in questo caso il termine viene differito al primo giorno utile immediatamente successivo;

- b) ovvero mediante presentazione diretta, personalmente o a mezzo corriere, all'Ufficio Protocollo dell'Ente, entro e non oltre le ore 14.00 del giorno di scadenza. In tale caso, la domanda deve pervenire entro il termine fissato dal bando: a tal fine il soggetto preposto a ricevere le domande rilascia una ricevuta attestante la data dell'arrivo e, nel caso di domanda presentata l'ultimo giorno utile, anche dell'ora di arrivo;

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute fuori dai termini e/o con modalità diverse da quelle sopra indicate. L'Amministrazione non risponde per eventuali ritardi, disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

- 2) Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno attestare con dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi dell'art. 38 - 3° comma del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, il possesso dei requisiti previsti dal bando secondo lo schema riportato nel modello;
- 3) La domanda deve essere sottoscritta con firma autografa, resa per esteso in modo leggibile;
- 4) A corredo della domanda i concorrenti devono produrre:
- a) la ricevuta del pagamento della tassa di concorso di € 10,00 versate sul conto corrente postale n° 307892 intestato al Comune di Palmi - Servizio Tesoreria con annotazione della causale: «Tassa concorso per l'assunzione di Agenti di P.L. a tempo pieno e determinato»;
- b) i titoli valutabili posseduti. **Gli stessi potranno essere prodotti in originale, oppure, in copia autenticata o in copia semplice, corredata dalla dichiarazione di conformità all'originale, resa ai sensi dell'art. 19 del DPR n.445/2000. La mancata allegazione dei titoli alla domanda di partecipazione, comporta l'esclusione perentoria della loro valutazione;**
- c) eventuali titoli che danno diritto a precedenza/preferenza;
- d) **non è ammessa la presentazione dei titoli posseduti, successivamente alla presentazione della domanda di partecipazione.**

L'Ente ha facoltà di richiedere al concorrente, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, la regolarizzazione dell'istanza o di suoi allegati prodotti nei termini, ma non formalmente regolari, assegnandogli un termine perentorio, pena l'esclusione, entro il quale provvedere.

### **Prove d'esame**

Gli esami consisteranno in una **prova scritta** consistente nella somministrazione di un gruppo di 30 domande con 4 ipotesi di soluzione per ogni singola domanda tra le quali il candidato dovrà indicare la risposta corretta.

**La prova d'esame s'intende superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 21/30.**

***La data ed il luogo di svolgimento della prova d'esame saranno comunicate successivamente mediante pubblicazione sui siti internet [www.comunedipalmi.it](http://www.comunedipalmi.it) e [www.poliziamunicipalepalmi.it](http://www.poliziamunicipalepalmi.it) con valore di notifica ai sensi di legge.***

### **Ammissione agli esami**

Tutti coloro che avranno prodotto domanda di partecipazione, nei termini previsti dal presente bando, verranno ammessi con riserva a partecipare alla prova scritta. A tale proposito sarà pubblicato, sui siti del Comune stesso [www.comunedipalmi.it](http://www.comunedipalmi.it) e della Polizia Municipale [www.poliziamunicipalepalmi.it](http://www.poliziamunicipalepalmi.it) l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta che si svolgerà secondo il calendario opportunamente comunicato.

Ai candidati, la cui posizione è suscettibile di regolarizzazione, verrà assegnato dall'Ente, a mezzo lettera raccomandata, un termine perentorio per regolarizzare la domanda.

La correzione della prova avverrà, al suo termine, nella sede d'esame e, la relativa **graduatoria provvisoria** degli idonei sarà resa nota mediante pubblicazione sui suddetti siti istituzionali.

Le modalità di svolgimento delle prove d'esame in aula avverranno secondo quanto previsto dall'art. 28 del Regolamento dei Concorsi dell'Ente vigente.

**Discipline/argomenti oggetto della prova:**

- Ordinamento delle autonomie locali;
- Diritto e procedura penale, con particolare riferimento agli atti e all'attività di polizia giudiziaria;
- Normativa sulla circolazione stradale (Codice della strada, Regolamento di esecuzione del C.d.S. e normativa complementare);
- Procedimento amministrativo, diritto d'accesso ai documenti amministrativi, riservatezza;
- Attività di infortunistica stradale;
- Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza (R.D. n 773 del 18/06/1931);
- Normativa in materia di depenalizzazione (legge 689/1981);
- Gestione dei procedimenti sanzionatori amministrativi;
- Normativa sul commercio, pubblici esercizi e polizia amministrativa;
- Normativa in materia di tutela dell'ambiente e in materia urbanistico/edilizia, con particolare riferimento alle attività di vigilanza edilizia e ambientale;
- Normativa in materia di applicazione dei regolamenti e delle ordinanze comunali anche nell'ambito della sicurezza urbana.
- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo, con particolare riguardo all'ordinamento degli enti locali;
- Legge 7 marzo 1986, n. 65 - Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale;

**Valutazione dei titoli**

Sono valutabili i seguenti titoli:

- a) titoli di servizio;**
- b) titoli di studio;**
- c) titoli vari;**
- d) curriculum formativo e professionale.**

**Ai titoli è attribuito fino ad un massimo di punti 10 così distribuiti:**

***a) Ai titoli di servizio è attribuibile un punteggio massimo di punti 1,50.***

Sono valutati i seguenti servizi:

- 1) Servizi prestati nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001. Ad essi sono equiparati i servizi prestati in aziende speciali, istituzioni e società per azioni a partecipazione locale o a responsabilità limitata di cui al T.U. 18 agosto 2000, n.267. I suddetti servizi saranno valutati nel seguente modo:
  - Punti 0,5** per ogni mese o frazione sup. a 15 gg. (per servizi effettuati nella medesima area funzionale);
  - Punti 0,3** per ogni mese o frazione sup. a 15 gg. (per servizi effettuati in qualifiche omogenee);
  - Punti 0,2** per ogni mese o frazione sup. a 15 gg. (per servizi effettuati in qualifiche diverse);
- 2) Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati nelle Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, sono valutati con lo stesso punteggio attribuito al punto 1), effettuati i dovuti raffronti con criteri analogici. E' ugualmente da valutare il servizio militare di leva prestato in pendenza del rapporto di lavoro. Il candidato deve esibire in allegato alla domanda la copia del foglio matricolare.

I servizi prestati ad orario ridotto saranno valutati con un punteggio proporzionale alla durata degli stessi.

Dai periodi di servizio devono essere detratti quelli trascorsi in aspettativa per motivi di famiglia ed i periodi di sospensione dal servizio.

***b) Ai titoli di studio è attribuibile un punteggio massimo di punti 4.***

Sono valutati i seguenti titoli:

- 1) Diploma di Laurea (Laurea specialistica di 2° livello) **punti 3**;
- 2) Diploma di Laurea (Laurea breve di 1° livello) **punti 2**;
- 3) Diploma di scuola media superiore (ottenuto con il massimo dei voti) **punti 1**;

**c) Ai titoli vari è attribuibile un punteggio massimo di punti 3,50.**

Sono valutabili quei titoli che attestano un accrescimento della professionalità, rilevante ai fini dello svolgimento delle funzioni relative al posto da coprire.

Sono valutati i seguenti titoli:

- 1) incarichi professionali e consulenze a favore di enti pubblici attinenti al posto da coprire **punti 1**;
- 2) abilitazioni all'esercizio di professioni tutelate da ordini o collegi **punti 1,50**;
- 3) partecipazione a corsi di specializzazione, perfezionamento, aggiornamento, master, dottorati di ricerca, corsi di specializzazione post lauream aventi valore legale (diversi da quelli indicati nei punti precedenti) superati con profitto o con esito finale fino a **punti 2**;
- 4) borse di studio (fino a **punti 1**);
- 5) pubblicazioni edite a stampa, attinenti alle materie dei posti messi a concorso fino a **punti 1**;

**d) Al curriculum formativo e professionale è attribuibile un punteggio massimo di punti 1.**

Sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera.

**I titoli saranno valutati solamente per i candidati che avranno superato la prova scritta.**

### **Formazione della graduatoria definitiva**

La graduatoria definitiva sarà formata sulla scorta della sommatoria del punteggio ottenuto nella prova scritta con il punteggio relativo ai titoli.

La graduatoria definitiva, approvata dal Responsabile del Procedimento, sarà pubblicata all'albo pretorio del Comune e sui siti web del Comune sopra indicati.

### **Assunzione in servizio**

**L'espletamento della presente Procedura non vincola l'Ente all'assunzione dei candidati risultati idonei; l'assunzione in servizio è subordinata alla copertura finanziaria ed al rispetto dei vincoli di legge.**

L'instaurazione del rapporto di lavoro avverrà, ai sensi del vigente Contratto Collettivo nazionale di Lavoro comparto EE.LL., mediante la stipula del contratto individuale, con decorrenza dalla data di effettiva presa di servizio e per la durata prevista.

L'amministrazione si riserva la possibilità di far frequentare ai vincitori del concorso, un seminario formativo da eseguirsi presso il Comando di Polizia Municipale.

Ferma restando la priorità dell'assunzione dei primi tre classificati in graduatoria con contratto per 180 giorni, l'Amministrazione si riserva, stante la copertura finanziaria, di procedere all'assunzione di n° 9 unità con contratto per 60 giorni, dei candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

### **Decadenza**

Al momento dell'assunzione i candidati chiamati che non producano nei termini indicati uno o più documenti richiesti per l'assunzione o che, per qualsiasi motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria.

L'Ente si riserva di sottoporre l'interessato a visita sanitaria di controllo per comprovarne l'incondizionata idoneità ed attitudine psicofisica al servizio specifico.

### **Disposizioni Finali**

É garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile previsto dall'art.57 D.Lgs. 165/2001.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa richiamo al vigente regolamento comunale disciplinante le procedure concorsuali ed alla normativa vigente.

Il presente bando, indetto in conformità alle disposizioni del regolamento dei concorsi dell'ente e della normativa vigente in materia, costituisce "lex specialis" del concorso pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il bando e il fac-simile di domanda sono disponibili e scaricabili sui siti del Comune stesso [www.comunedipalmi.it](http://www.comunedipalmi.it) e della Polizia Municipale [www.poliziamunicipalepalmi.it](http://www.poliziamunicipalepalmi.it).

Il trattamento dei dati avverrà in conformità a quanto previsto dalla legge n° 196/2003.

Il presente bando viene posto in pubblicazione per intero all'Albo pretorio dell'Ente e sui siti web del Comune sopra citati.

Per quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, si informa che il Responsabile del Procedimento è il Capo Area Gestione Risorse Umane del Comune di Palmi.

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
SEGRETERIA-ORGANI ISTITUZIONALI-PERSONALE  
(Dott. G. Parrello)