COMUNE DI RAVENNA
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE
Direttore Generale
Servizio Risorse Umane e Qualità

LA DIRIGENTE

INFORMA

che il Comune di Ravenna seleziona personale per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato di Insegnanti presso le Scuole dell'Infanzia ed i Nidi d'Infanzia comunali Cat. C – Posizione economica C1 da assegnare all'Area Istruzione e Politiche di Sostegno – Servizio Nidi e Scuole dell'Infanzia

1. PROFILO PROFESSIONALE

La selezione è rivolta al reclutamento di personale da assumere a tempo determinato con inquadramento nelle professionalità di Insegnante presso le Scuole d'Infanzia e i Nidi d'Infanzia comunali, sotto riportate.

I candidati idonei saranno avviati alle assunzioni a tempo determinato presso le Scuole e i Nidi d'Infanzia secondo l'ordine di merito della graduatoria nel rispetto dei diversi titoli di studio previsti per l'accesso.

Maggiori informazioni sulle modalità di utilizzo della graduatoria sono riportate nelle successive sezioni del bando 6."Formazione della graduatoria" e 7."Validità, utilizzazione delle graduatorie e modalità di assunzione".

Insegnante presso le Scuole dell'Infanzia:

Conoscenze: approfondite e di tipo specialistico (mono-specialistico).
Criticità operative: di media complessità con significativa ampiezza di possibili soluzioni
Complesso Relazionale: relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative esterne alla U.O. di appartenenza, relazioni organizzative esterne, con altre istituzioni, anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta anche a tipologia complessa e negoziale.
Responsabilità: riferita alla corretta esecuzione del proprio lavoro e all'eventuale coordinamento, anche mediante prescrizioni operative, del lavoro di altri addetti.
Autonomia operativa: grado di iniziativa secondo le istruzioni di massima, norme e procedure valevoli nell'ambito della propria sfera di attività.
Contenuti: svolge attività di insegnamento nelle scuole materne.
Cura e collabora all'educazione ed alla formazione intellettiva, cognitiva e civico sociale del bambino di età compresa tra i 3 e i 6 anni tramite un'idonea azione pedagogico-didattica. Tiene i rapporti con i genitori e con gli organismi di gestione sociale.
Le mansioni specifiche sono assegnate dai Responsabili di Unità organizzativa nelle quali il lavoratore presta servizio.

Insegnante presso i Nidi d'Infanzia:

Conoscenze: approfondite e di tipo specialistico (mono-specialistico).
Criticità operative: di media complessità con significativa ampiezza di possibili soluzioni
Complesso relazionale: relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative esterne alla U.O. di appartenenza, relazioni organizzative esterne, con altre

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

istituzioni, anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta anche a tipologia complessa e negoziale.
Responsabilità: riferita alla corretta esecuzione del proprio lavoro e all'eventuale coordinamento, anche mediante prescrizioni operative, del lavoro di altri addetti.
Autonomia operativa: grado di iniziativa secondo le istruzioni di massima, norme e procedure valevoli nell'ambito della propria sfera di attività.
Contenuti: svolge attività socio-educative per la prima infanzia.
Cura e favorisce tramite opportuni interventi pedagogico-didattici, lo sviluppo socio affettivo e cognitivo in bambini di età compresa tra i 3 mesi e i 3 anni. Integra l'opera educativa svolta dalla famiglia. Tiene i rapporti con gli organismi di gestione sociale.
Le mansioni specifiche sono assegnate dai Responsabili di Unità organizzativa nelle quali il lavoratore presta servizio.

2. REQUISITI

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso di:
A) titolo di studio specifico in relazione alla professionalità di Insegnante presso i Nidi d'Infanzia:

In particolare, per lo svolgimento delle funzioni di Insegnante presso i Nidi d'Infanzia, si applica la Delibera del Consiglio Regionale n. 646 del 20 gennaio 2005 ("Direttiva sui requisiti strutturali ed organizzativi dei servizi educativi per la prima infanzia e relative norme procedurali, in attuazione dell'art. 1, co. 3 e 3 bis della L.R. n. 1/2000, come modificata dalla L.R. n. 8/2004") che prevede (art. 6.3 dell'Allegato A) i seguenti titoli di studio per l'accesso:
A1) Diploma di:
- Maturità magistrale o equipollente per legge;
- Maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico o equipollente per legge;
- Maturità in scienze sociali o equipollente per legge;
- Abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio o equipollente per legge;
- Dirigente di comunità o equipollente per legge;
- Tecnico dei servizi sociali e assistente di comunità infantile o equipollente per legge;
- Operatore servizi sociali e assistente per l'infanzia o equipollente per legge;

oppure

A2)

Titolo di studio di cui all'ordinamento universitario del D.M. 03/11/1999 n. 509	Laurea (L.) appartenente alle classi, di cui al D.M. 04/08/2000, delle lauree in Scienze dell'educazione e della formazione (classe 18)
Titolo di studio di cui all'ordinamento universitario del D.M. 22/10/2004 n. 270, secondo l'equiparazione stabilita dal D.M. 9 luglio 2009 rispetto alla classe di Laurea sopra indicata	Laurea (L.) appartenente alle classi, di cui al D.M. 16/03/2007, delle lauree in Scienze dell'educazione e della formazione (L-19)
Titolo di studio di cui agli ordinamenti universitari non ancora riformulati ai sensi del D.M. n. 509/99 (vecchio ordinamento)	Diploma di Laurea (D.L.) in: - Pedagogia - Scienze dell'Educazione - Scienze della Formazione Primaria - Altro diploma di laurea equipollente per legge ad uno dei precedenti

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 20127 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

Titolo di studio di cui ai nuovi ordinamenti universitari del D.M. 03/11/1999 n. 509 e del D.M. 22/10/2004 n. 270, secondo l'equiparazione stabilita dal D.M. 9 luglio 2009 rispetto ai Diplomi di Laurea sopra indicati del vecchio ordinamento	Laurea Specialistica (L.S.) appartenente alle classi, di cui al D.M. 28/11/2000, delle lauree specialistiche in: - Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi (classe 56\S) - Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua (classe 65/S) - Scienze pedagogiche (classe 87/S) Laurea magistrale (L.M.) appartenente alle classi, di cui al D.M. 16/03/2007, delle lauree magistrali in: - Programmazione e gestione dei servizi educativi (LM-50) - Scienze dell'Educazione degli Adulti e della formazione continua (LM-57) - Scienze pedagogiche (LM-85) - Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education (LM-93)

oppure

A3)

- Master universitari di primo e di secondo livello e corsi di perfezionamento di alta formazione purché vertenti su tematiche educative per l'infanzia;
- Altri corsi di alta formazione (post-laurea) di almeno 600 ore vertenti su tematiche educative per l'infanzia, svolti presso centri riconosciuti o accreditati dalle Regioni.

Tenuto conto comunque che:

> fino al 31 dicembre 2012 potranno essere assunti nei Nidi d'Infanzia tutti i candidati idonei in possesso di uno qualunque dei titoli di studio sopra elencati;

> dal 1° gennaio 2013 per l'assunzione nei Nidi d'Infanzia è richiesto necessariamente il possesso di una delle Lauree sopra elencate al *punto a2)* fatta eccezione per coloro che – pur non laureati ma in possesso di uno degli altri titoli di studio sopra elencati - abbiano prestato servizio entro il 31.12.2012 in un servizio educativo per la prima infanzia.
A tale fine si tiene conto del servizio prestato in qualità di Insegnante di Asilo Nido con qualunque tipologia di contratto (contratto di lavoro subordinato o contratto di prestazione professionale o altri tipi di contratto riconducibili ad una prestazione lavorativa) e di qualsiasi durata presso uno dei servizi educativi per la prima infanzia (Nido d'Infanzia o altro Servizio integrativo e sperimentale ai sensi della legge regionale E.R. n. 1/2000).

A far data dal 1° gennaio 2013, non potranno pertanto essere più assunti nei Nidi d'Infanzia i candidati idonei non in possesso di una delle lauree sopra elencate al *punto a2)* che non abbiano prestato servizio nei termini suddetti presso un servizio educativo per la prima infanzia entro il 31.12.2012. I relativi nominativi verranno cancellati dalla graduatoria.

B) titolo di studio specifico in relazione alla professionalità richiesta (Insegnante presso le Scuole dell'Infanzia)

In particolare, per lo svolgimento delle funzioni di Insegnante di Scuola Materna, i titoli di studio previsti per l'accesso in relazione alla normativa statale attualmente vigente (con particolare riferimento all'art. 3 comma 2 della legge 341/90, al Decreto Interministeriale 10 marzo 1997 e alla Circolare Ministeriale n. 434 del 15 luglio 1997), sono i seguenti:

> Diploma di laurea in Scienze della Formazione Primaria – indirizzo per la formazione degli insegnanti della Scuola Materna;

oppure

> Diploma specifico di scuola media superiore conseguito fino all'a.s. 2001/2002, ed in particolare:
- diploma di Scuola Magistrale conseguito al termine di un corso di studi ordinario triennale purchè iniziato entro l'a.s. 1997/98 o comunque conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;
- diploma di Maturità Magistrale conseguito al termine di un corso di studi ordinario quadriennale purchè iniziato entro l'a.s. 1997/98 o comunque conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

- diploma ad indirizzo pedagogico, che abilita all'insegnamento nelle scuole materne, rilasciato al termine di un corso di studi sperimentale quinquennale di Scuola Magistrale o di Istituto Magistrale, purchè iniziato entro l'a.s. 1997/98 o comunque conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002.

Si precisa che i titoli abilitanti all'insegnamento nelle scuole materne, ossia: il possesso della Laurea in Scienze della Formazione Primaria – indirizzo per la formazione degli insegnanti di Scuola Materna, il superamento di specifico esame di Stato abilitante a tale insegnamento, nonché il superamento del concorso statale per titoli ed esami per l'ammissione all'insegnamento nelle scuole dell'infanzia, verranno presi in considerazione unicamente ai fini di differenziare in graduatoria il personale "non abilitato" da quello "abilitato" che verrà avviato con priorità all'assunzione nel rispetto della normativa sulla parità scolastica così come previsto nel successivo punto 6 "Formazione della graduatoria" del presente bando.

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare purché il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs.vo 165/2001 con Decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente bando di selezione.
Qualora la suddetta procedura, da iniziare tassativamente entro la data di scadenza del bando, ossia entro il 2 marzo 2012, non sia ancora conclusa al momento dell'iscrizione, il candidato è ammesso con riserva ossia, nello specifico, in attesa e a condizione che il titolo di studio straniero sia dichiarato equipollente o riconosciuto equivalente a quello italiano; l'accertamento negativo, in qualsiasi momento intervenuto, comporta l'esclusione dal concorso anche se il candidato ha già superato la prova di concorso. La dichiarazione di equipollenza o il decreto di riconoscimento devono comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione.
Si precisa che la procedura in argomento si intende iniziata se entro il 2 marzo 2012 è stata presentata istanza di riconoscimento del Diploma all'Ufficio Scolastico Provinciale o istanza ad una Università degli Studi italiana abilitata al rilascio del titolo di laurea corrispondente per ottenere la dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio straniero, oppure se entro la medesima data è stata presentata istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica per ottenere il riconoscimento dell'equivalenza del titolo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs.vo 165/01. La sola traduzione legalizzata del titolo di studio straniero e la dichiarazione di valore del Consolato non sono documenti sufficienti: la dichiarazione di equipollenza è un documento ulteriore che viene emesso dall'Ufficio Scolastico Provinciale o da una Università degli Studi italiana abilitata al rilascio del titolo di laurea corrispondente mentre l'equivalenza del titolo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs.vo 165/01 è riconosciuta con apposito Decreto ministeriale.

C) cittadinanza italiana o della Repubblica di San Marino o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, di cui al D.P.C.M. n.174/94, fermi restando l'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

La conoscenza della lingua italiana si intende "adeguata" nel momento in cui il cittadino dell'U.E., in sede di esame, ne dimostra la conoscenza, nel caso di prove scritte attraverso la predisposizione di un elaborato lessicalmente ed ortograficamente corretto rispetto alle regole della lingua italiana al pari degli altri candidati cittadini italiani. Nel caso di prove orali il medesimo dovrà essere in grado di sostenere il tenore del colloquio secondo le conoscenze della materia oggetto della prova in modo chiaro e comprensibile.
In ogni caso è esclusa la possibilità di sostenere le prove d'esame in lingua d'origine dello Stato U.E. di cui è cittadino, né è ammessa l'assistenza di un traduttore.

D) compimento del 18° anno di età.

E) idoneità fisica all'impiego.

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

L'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori in base alla normativa vigente.
L'idoneità è valutata anche in riferimento al rischio lavorativo di cui al documento redatto dal Comune di Ravenna ai sensi del D.Lgs.vo 81/08, per la mansione n. 17 di "Insegnante di Asilo Nido" e per la mansione n.16 di "Insegnante di Scuola Materna", se necessario in relazione al protocollo sanitario vigente al momento dell'assunzione

Ai sensi dell'art.1 della Legge n.120 del 28/03/91, la condizione di privo di vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'efficienza dell'azione amministrativa, comporta inidoneità fisica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa.

L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per l'ammissione alla selezione tale da comportare l'inabilità permanente a qualsiasi proficuo lavoro comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

F) condizione di disabile ai sensi dell'art.1 della legge n.68/99:

> per lo svolgimento delle funzioni di Insegnante di Asilo Nido, è richiesto il requisito di non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art.1 della legge n.68/99;

> per lo svolgimento delle funzioni di Insegnante di Scuola Materna, è richiesto il requisito di non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge n. 68/99 ad eccezione dei disabili fisici per i quali l'Amministrazione comunale si riserva di sottoporre i candidati ad opportuna visita medica di idoneità per verificare che il possesso dell'handicap fisico non sia di impedimento all'effettivo svolgimento delle mansioni riconducibili a tale attività o di pregiudizio agli utenti;

Sono considerati disabili ai sensi dell'art. 1 della legge 68/99:

- le persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e portatori di handicap intellettivo, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità;
- le persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;
- le persone non vedenti o sordomute, di cui alla legge 27 maggio 1970 n. 382, e successive modificazioni, e alla legge 26 maggio 1970 n. 381 e successive modificazioni;
- le persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. 915/78, e successive modificazioni.

G) godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza.

H) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.

I) iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza.

J) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3; in quest'ultimo caso qualora il candidato sia stato oggetto di un provvedimento di decadenza da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 ("quando sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile") l'Amministrazione valuterà discrezionalmente tale provvedimento, tenendo conto dei relativi presupposti e della motivazione ai fini della decisione

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

circa l'ammissione al concorso, secondo le indicazioni di cui alla sentenza 11-27 luglio 2007 n. 329 della Corte Costituzionale.

K) non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni.

Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data del 02 marzo 2012.

3. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante:

a) invio tramite **fax al numero 0544/482085** del modulo di domanda sottoscritto e del curriculum compilato, unitamente ad una fotocopia non autenticata di un valido documento di riconoscimento;
b) oppure **iscrizione diretta**, mediante compilazione e sottoscrizione del modulo di domanda direttamente presso il Servizio Risorse Umane e Qualità – Ufficio Assunzioni e Gestione del Personale - Piazza del Popolo, 1 Ravenna, presentandosi muniti di valido documento di riconoscimento e curriculum già compilato nei seguenti orari:

LUNEDÌ – MERCOLEDÌ – VENERDÌ	dalle ore 8,30 alle ore 13,00
GIOVEDÌ	dalle ore 14,30 alle ore 17,30

c) oppure **consegna a mano da parte di un terzo** del modulo di domanda sottoscritto e del curriculum compilato, unitamente ad una fotocopia non autenticata di un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore, direttamente presso il Servizio Risorse Umane e Qualità – Ufficio Assunzioni e Gestione del Personale – Piazza del Popolo, 1 Ravenna, nei seguenti orari:

LUNEDÌ – MERCOLEDÌ – VENERDÌ	dalle ore 8,30 alle ore 13,00
GIOVEDÌ	dalle ore 14,30 alle ore 17,30

d) oppure invio del modulo di domanda e del curriculum **con modalità telematica** e precisamente:

1) invio di un messaggio di posta elettronica con oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato di Insegnanti presso le Scuole dell'Infanzia ed i Nidi d'Infanzia comunali" con allegata la scansione dell'originale del modulo di domanda e del curriculum debitamente compilati e sottoscritti dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento, all'indirizzo di posta elettronica certificata del Servizio Risorse Umane e Qualità (personale.comune.ravenna@legalmail.it);

2) oppure invio di un messaggio di posta elettronica con oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato di Insegnanti presso le Scuole dell'Infanzia ed i Nidi d'Infanzia comunali" con allegato il modulo di domanda e del curriculum debitamente compilati e sottoscritti dal candidato con firma digitale (basata su un certificato qualificato rilasciato da un certificatore qualificato) all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Ravenna (personale.comune.ravenna@legalmail.it) da un qualsiasi indirizzo di posta elettronica;

3) oppure invio di un messaggio di posta elettronica con oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato di Insegnanti presso le Scuole dell'Infanzia ed i Nidi d'Infanzia comunali" con allegato il modulo di domanda e del curriculum debitamente compilati, all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Ravenna (personale.comune.ravenna@legalmail.it), esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata, purchè le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare (ai sensi dell'art. 65, c. 1, c-bis del D.Lgs.vo 82/2005).

Le domande che vengono presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC e i file allegati dovranno pervenire preferibilmente in formato PDF o PDF-A.

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

Per ciò che concerne la scansione del documento di identità si suggerisce di operare ove possibile salvando il file in formato pdf.
Qualora si intenda o si debba mantenere il documento scansito in formato grafico (es. jpeg, tif, ecc), si suggerisce di utilizzare una bassa risoluzione al fine di limitare la dimensione del file entro i 5 MB. **La dimensione di ogni messaggio inviato alla casella di PEC del Comune di Ravenna infatti non dovrà preferibilmente superare i 5 MB.**

Nell'invio mediante modalità telematica, la domanda ed il curriculum dovranno essere allegati al messaggio di posta elettronica, e non scaricabili da links esterni.

I candidati che necessitano di particolari ausili e/o tempi aggiuntivi per sostenere la prova ai sensi dell'art. 20 legge n. 104/92 (legge-Quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate), devono darne comunicazione al momento dell'iscrizione.

Le modalità di iscrizione di cui ai punti a), b), c), e d) sono tassative. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopraindicate.

4. TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L'iscrizione tramite fax, l'iscrizione diretta, la consegna a mano della domanda da parte di un terzo, l'iscrizione in via telematica unitamente al curriculum, devono avvenire **entro e non oltre venerdì 2 marzo 2012.**
Poiché nella giornata di scadenza del bando, venerdì 2 marzo 2012, l'Ufficio Assunzioni e Gestione del Personale osserva il seguente orario di apertura al pubblico: dalle ore 8,30 alle ore 13,00, si precisa che entro le ore 13,00 sarà possibile effettuare sia l'iscrizione tramite fax che l'iscrizione diretta in ufficio o mediante consegna della domanda da parte di un terzo che l'iscrizione con modalità telematica; dopo le ore 13,00 sarà invece possibile effettuare solo l'iscrizione tramite fax o con modalità telematica, comunque non oltre il 2 marzo 2012.

Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno oltre i termini indicati dal presente bando: in particolare per l'iscrizione tramite fax o con modalità telematica faranno fede la data e l'orario di ricezione rilevati dall'apparecchiatura fax o dalla casella di posta elettronica certificata del Comune di Ravenna.

Tutti i candidati, sulla base dell'iscrizione e delle dichiarazioni sottoscritte, sono ammessi con riserva alla selezione.

5. SELEZIONE

La procedura selettiva è per titoli ed esami con punteggio complessivo di 100 suddiviso come segue:
- 80 punti vengono assegnati alla prova di cui al seguente punto 5A). La prova si ritiene superata se il candidato ottiene un punteggio minimo di 56/80.
- 20 punti vengono assegnati ai titoli di servizio secondo i criteri di cui al seguente punto 5B);

La posizione in graduatoria è data dalla somma del punteggio conseguito nella prova, sempre partendo dal minimo di 56/80, e del punteggio conseguito nei titoli di servizio.

5A. PROVA SCRITTA: TEST A CONTENUTO TECNICO-PROFESSIONALE

La prova scritta è diretta ad accertare la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere, l'effettiva capacità di risolvere problemi nonché valutare i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi e motivazioni.

Alla prova scritta sono assegnati 80 punti.

La prova, la cui durata effettiva sarà stabilita dalla Commissione nel limite massimo di due ore, consiste in una serie di quesiti a risposta multipla chiusa, di cui una sola esatta, e/o quesiti a risposta sintetica, compresa la soluzione di casi operativi, ed avrà ad oggetto i seguenti argomenti:

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

RIFERIMENTI LEGISLATIVI:

- Legge 5 febbraio 1992 n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" con particolare riferimento agli articoli dall'1 al 14 compresi;
- Decreto del Presidente della Repubblica del 24 febbraio 1994 "Atto di indirizzo e coordinamento relativo ai compiti delle unità sanitarie locali in materia di alunni portatori di handicap";
- Legge Regionale 10 gennaio 2000 n. 1 "Norme in materia di servizi educativi per la prima infanzia con particolare riferimento agli articoli dall'1 al 9, l'art. 12, dal 16 al 19, dal 21 al 24 e dal 29 al 35;
- Legge 10 marzo 2000 n. 62 "Norme per la parità scolastica e disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione";
- Legge 28 marzo 2003 n. 53 "Delega al Governo per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e formazione professionale" con particolare riferimento agli articoli 1 e 2 ;
- Decreto Legislativo 19 febbraio 2004 n. 59 "Definizione delle norme generali relative alla scuola dell'infanzia e al primo ciclo dell'istruzione a norma dell'art.1 della Legge 28 marzo 2003 n. 53" con particolare riferimento agli articoli 1, 2 e 3 inerenti la scuola dell'infanzia.
- Delibera del Consiglio Regionale del 20 gennaio 2005 n. 646 "Direttiva sui requisiti strutturali ed organizzativi dei servizi educativi per la prima infanzia e relative norme procedurali, in attuazione dell'art. 1, comma 3 e 3bis, della L.R. 1/2000, come modificata dalla L.R. 8/2004";
- Decreto Ministeriale del 31 luglio 2007 "Indicazioni per la scuola d'infanzia e del primo ciclo di istruzione. Indicazioni per il curricolo";

Di tutte le norme citate **va inteso il testo vigente**, considerando perciò le eventuali successive modifiche e/o integrazioni intervenute dopo la pubblicazione della normativa.

RIFERIMENTI PEDAGOGICI:

IL PROGETTO PEDAGOGICO PER LA QUALITA' DEI SERVIZI PER L'INFANZIA DEL COMUNE DI RAVENNA:

Documento dell'Istituzione Istruzione e infanzia del Comune di Ravenna, inerente le linee guida ed i riferimenti pedagogici e metodologici della professionalità docente (reperibile sul sito del Comune di Ravenna: www.comune.ravenna.it - " Area tematica scuola giovani e università /scuola/progetti e qualificazione pedagogica/guide e pubblicazioni").

IL BAMBINO ED I SUOI CONTESTI DI RELAZIONE E SVILUPPO

- La psicologia dell'età evolutiva con riferimento alle principali teorie dello sviluppo: dal processo di attaccamento e separazione allo sviluppo dell'autonomia e socializzazione; la crescita affettiva e cognitiva.
- Nidi e scuole dell'infanzia come contesti di relazione , di cura e di apprendimento.
- La relazione con le famiglie, gli strumenti della partecipazione e le modalità di condivisione del progetto educativo.
- La multiculturalità, progetti di accoglienza e di valorizzazione delle differenze;
- L'inclusione scolastica e sociale dei bambini con bisogni speciali: il rapporto con le famiglie e i servizi del territorio.
- Strumenti di continuità educativa: dal nido, alla scuola dell'infanzia, al territorio.

STRATEGIE EDUCATIVE ED ORGANIZZAZIONE METODOLOGICO – DIDATTICA

- Il gioco: forme , significati e aspetti evolutivi.
- Il valore dell'esperienza, dell'esplorazione e della ricerca nel territorio .
- Gli strumenti della professionalità docente: la progettazione educativa e didattica , l'osservazione, l'ascolto empatico , la documentazione e infine la valutazione del percorso educativo.

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

- L'accoglienza e l'ambientamento dei bambini e delle famiglie al nido ed alla scuola dell'infanzia.
- Organizzazione e valenza educativa di tempi, spazi e materiali.
- Le strategie di organizzazione dei bambini in sezione: i processi comunicativi e relazionali in riferimento al rapporto bambino/adulto e bambino/gruppo dei pari.
- La professionalità docente e le funzioni del gruppo di lavoro educativo.
- Le strategie per l'integrazione dei bambini con bisogni speciali e con disagio sociale.

CAMBIAMENTI SOCIALI E NUOVI SERVIZI

- Finalità, caratteristiche e aspetti organizzativi delle diverse tipologie di servizi oltre al nido, a sostegno dei cambiamenti delle famiglie: micronidi, servizi integrativi, servizi sperimentali, servizi ricreativi.
- Lo scenario socio-culturale con particolare riferimento alle condizioni dell'infanzia nella famiglia e nella società

I candidati potranno realizzare la prova esclusivamente con il materiale fornito dalla Commissione (fogli, penna, etc.).

Durante lo svolgimento della prova scritta, i candidati non potranno consultare testi normativi/legislativi, anche non commentati, né dizionari, né potranno utilizzare testi propri o appunti di alcun tipo né altro materiale.

La prova scritta si ritiene superata se il candidato ottiene un punteggio minimo di 56/80.

5B. VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO

Il servizio utile e valutabile è quello prestato nei profili di:
A) Insegnante di Scuola Materna (o profili analoghi comunque denominati nelle diverse istituzioni scolastiche) presso le Scuole dell'Infanzia statali e/o paritarie private e/o paritarie degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000;

B) Insegnante di Asilo Nido (o profili analoghi comunque denominati nelle diverse istituzioni scolastiche) presso i Nidi d'Infanzia dei Comuni e\o di altri soggetti pubblici;

Il servizio maturato presso i Nidi d'Infanzia pubblici e le Scuole dell'Infanzia statali e\o paritarie pubbliche o private così come sopra definite, viene valutato anche se prestato all'interno dell'istituzione scolastica in virtù di contratti di lavoro stipulati con datori di lavoro privati.

Vengono attribuiti 0,5 punti per ogni mese di servizio prestato con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico, valorizzando in tal modo l'esperienza maturata complessivamente fino ad un massimo di 40 mesi;
Vengono attribuiti 0,25 punti per ogni mese di servizio prestato con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro privato, valorizzando in tal modo l'esperienza maturata complessivamente fino ad un massimo di 80 mesi;

Ogni 30 giorni si computa un mese; eventuale resto superiore a 15 giorni viene conteggiato come mese intero (0,5 punti o 0,25 punti secondo la distinzione sopra riportata); eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non viene valutato;

Il servizio prestato a tempo parziale viene valutato per intero;

Al servizio subordinato presso la Pubblica Amministrazione valutato secondo le indicazioni precedenti viene equiparato il servizio civile volontario prestato presso i servizi scolastici pubblici in posizione identica a quella del personale insegnante;

Vengono valutati anche i periodi di "CREM" e "CREN" semprechè, ovviamente, prestati come Insegnante di Scuola Materna (o profili analoghi comunque denominati nelle diverse istituzioni

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

scolastiche) presso i Centri Ricreativi Estivi Materne delle Scuole dell'Infanzia statali e/o paritarie private e/o paritarie degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 o come Insegnante di Asilo Nido (o profili analoghi comunque denominati nelle diverse istituzioni scolastiche) presso i Centri Ricreativi Estivi Nidi dei Nidi d'Infanzia dei Comuni e\o di altri soggetti pubblici.

Poiché la selezione è anche per titoli, ciascun candidato deve allegare alla domanda:

1) Dichiarazione sostitutiva di certificazione (autocertificazione) del servizio prestato presso datori di lavoro pubblici o privati, utilizzando l'apposito modulo allegato alla domanda di partecipazione;

oppure

2) in alternativa, documentazione\certificazione (ad es. stato di servizio, copia dei contratti di lavoro, ecc.) attestante i titoli di servizio valutabili, unicamente se rilasciata da strutture/datori di lavoro privati.

Si evidenzia infatti che, ai sensi dell'art. 40 del DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 c.1 della L. 183/2011, le certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni in ordine a stati di servizio sono valide e utilizzabili solo nei rapporti fra privati: pertanto **l'Amministrazione non può in alcun modo accettare certificazioni rilasciate da altro Ente Pubblico ed il servizio prestato dal candidato presso datori di lavoro pubblici potrà essere esclusivamente autocertificato.**

A seguito di specifica indicazione da parte del candidato nel predetto allegato alla domanda, verrà acquisito d'ufficio:
1. il servizio prestato presso il Comune di Ravenna;
2. la documentazione/certificazione relativa ai titoli posseduti già in possesso dell'Amministrazione in quanto consegnata in allegato alla domanda di partecipazione alla precedente selezione bandita dal Comune di Ravenna per la medesima professionalità nell'anno 2009.

Il Servizio Risorse Umane e Qualità procede d'ufficio alla valutazione dei titoli di servizio sulla base della documentazione e delle dichiarazioni prodotte dal candidato all'atto dell'iscrizione: non saranno in alcun modo valutati curriculum, certificati/dichiarazioni di servizio e altra documentazione attestante il servizio prestato presentati successivamente alla scadenza del bando di selezione ossia dopo il 2 marzo 2012 .

Il Servizio Risorse Umane e Qualità si riserva comunque di effettuare gli opportuni controlli sul contenuto delle dichiarazioni di servizio rilasciate dai candidati e sulla documentazione prodotta: qualora dai controlli effettuati emergano risultanze difformi si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati, e all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito.

5C.DIARIO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

CALENDARIO PROVA SCRITTA

I candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, sono convocati per lo svolgimento della prova scritta/test a contenuto tecnico-professionale:

il giorno VENERDI' 6 LUGLIO 2012 alle ore 14,00
presso la **Scuola Secondaria di I° grado "Ricci-Muratori"**
Piazza Ugo La Malfa 1 - Ravenna

La mancata presentazione alla convocazione o comunque al momento dell'estrazione della prova di esame equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.
La prova scritta avrà inizio terminate tutte le operazioni preliminari (collocazione nelle aule, identificazione dei candidati, estrazione e riproduzione della prova, etc.). E' prevedibile quindi che, espletate le procedure preliminari, la prova d'esame potrà avere inizio indicativamente entro le ore 16,00. Dall'ora di effettivo inizio decorrerà la durata della prova, fissata dalla Commissione nel limite massimo di due ore.

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

Dal giorno **mercoledì 18 luglio 2012 ore 12,00** sarà affisso presso il Servizio Risorse Umane e Qualità – Ufficio Assunzioni e Gestione del Personale, Piazza del Popolo, 1 Ravenna (Tel. 0544/482496 – 0544/482501 – 0544/482566) e consultabile in Internet sul sito www.comune.ra.it (AREE TEMATICHE - BANDI E CONCORSI: - Concorsi selezioni e incarichi) apposito elenco contenente indicazione:
- dell'esito della prova scritta;
- della valutazione dei titoli di servizio, relativamente ai candidati idonei.

6. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La Commissione, in relazione all'esito della prova scritta formula la graduatoria di merito mentre il Servizio Risorse Umane e Qualità procede d'ufficio alla valutazione dei titoli di servizio sulla base della documentazione e delle dichiarazioni prodotte dal candidato all'atto dell'iscrizione.
Il Servizio Risorse Umane e Qualità procede d'ufficio alla valutazione dei titoli di servizio sulla base della documentazione e delle dichiarazioni prodotte dal candidato all'atto dell'iscrizione: non saranno in alcun modo valutati curriculum, certificati/dichiarazioni di servizio e altra documentazione attestante il servizio prestato presentati successivamente alla scadenza del bando di selezione ossia dopo il 2 marzo 2012 .

Quindi, il Servizio Risorse Umane e Qualità formula la graduatoria definitiva così distinta/ordinata, in relazione ai diversi requisiti richiesti per l'accesso ai due profili professionali di Insegnante di Asilo Nido e Insegnante di Scuola Materna:
A) graduatoria dei candidati in possesso dei titoli per l'insegnamento nei Nidi d'Infanzia;
B) graduatoria dei candidati in possesso dei titoli per l'insegnamento nelle Scuole Materne con titolo di abilitazione all'insegnamento nelle scuole materne;
B1) graduatoria dei candidati in possesso dei titoli per l'insegnamento nelle Scuole Materne ma privi del titolo di abilitazione all'insegnamento nelle scuole materne;

Costituisce titolo abilitante all'insegnamento nelle scuole materne, il possesso della Laurea in Scienze della Formazione Primaria – indirizzo per la formazione degli insegnanti di Scuola Materna, il superamento di specifico esame di Stato abilitante a tale insegnamento, nonché il superamento del concorso statale per titoli ed esami per l'ammissione all'insegnamento nelle scuole dell'infanzia.

I candidati in possesso del titolo di studio utile per l'Insegnamento sia presso i Nidi d'Infanzia che presso le Scuole dell'Infanzia verranno inseriti in entrambe le graduatorie.

Il Servizio Risorse Umane e Qualità formula le graduatorie definitive applicando le precedenze e preferenze di legge secondo il seguente ordine:

Precedenze

Riserva di posti nel limite dell'1%, ai sensi dell'art. 18 comma 2 della legge 68/1999 a favore degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, nonché alle categorie di soggetti equiparati (familiari delle vittime del terrorismo, della criminalità organizzata, delle stragi di matrice terroristica, dei deceduti per fatto di lavoro) ai sensi delle leggi n. 407/1998, n. 206/2004, n. 244/2007.

Preferenze

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione Comunale di Ravenna;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. La medesima preferenza si applica ai periodi di servizio civile volontario nazionale, compiuti senza demerito, attestati dai competenti uffici nazionali, regionali o provinciali.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, comma 1 e comma 3, del D.Lgs.vo n. 468/97.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:
a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b) dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
c) dalla più giovane età.

Tutti i titoli di precedenza e preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data del **2 marzo 2012.**
I candidati dovranno presentare, contestualmente all'approvazione della graduatoria o all'atto dell'assunzione, secondo la richiesta del Servizio Risorse Umane e Qualità, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di studio, di servizio, di precedenza e di preferenza dichiarati.

Il Servizio Risorse Umane e Qualità si riserva comunque di effettuare gli opportuni controlli sul contenuto delle dichiarazioni di servizio rilasciate dai candidati e sulla documentazione prodotta: qualora dai controlli effettuati emergano risultanze difformi si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati, e all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.
La graduatoria approvata è consultabile in Internet al sito www.comune.ra.it (AREE TEMATICHE - BANDI E CONCORSI - Concorsi selezioni e incarichi) e presso il Servizio Risorse Umane e Qualità – Ufficio Assunzioni e Gestione del Personale. La posizione nella graduatoria e la relativa votazione vengono comunicate a ciascun candidato. Dalla data di ricevimento di tale comunicazione decorre il termine per l'eventuale impugnazione della graduatoria.

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 24/01/12 Firma

7. VALIDITA', UTILIZZAZIONE DELLE GRADUATORIE E MODALITA' DI ASSUNZIONE:

Le graduatorie formulate ai sensi del precedente articolo del bando di selezione hanno validità 3 anni dalla data della relativa approvazione e saranno utilizzate per le assunzioni a tempo determinato del personale insegnante secondo le modalità sotto riportate.

In relazione alle necessità dell'Ente si procederà ad avviare le assunzioni attingendo dalle distinte graduatorie formulate con la presente selezione:

> per le assunzioni presso gli Asili Nido comunali si attingerà dalla graduatoria dei candidati in possesso dei titoli per l'insegnamento nei Nidi d'Infanzia;

> per le assunzioni presso le Scuole Materne comunali si attingerà prioritariamente dalla graduatoria dei candidati in possesso dei titoli per l'insegnamento nelle Scuole Materne con titolo di abilitazione all'insegnamento nelle scuole materne. Ad avvenuto esaurimento oppure in caso di infruttuoso o insufficiente scorrimento della predetta graduatoria dei candidati "abilitati" si procederà alle assunzioni utilizzando la graduatoria dei candidati in possesso dei titoli per l'insegnamento nelle Scuole Materne ma privi del titolo di abilitazione all'insegnamento nelle scuole materne.

In caso di rinuncia alla proposta lavorativa già accettata, in sede di apertura dell'anno scolastico o in corso d'anno, o di dimissioni dal contratto di lavoro in essere, il candidato verrà collocato in fondo alla graduatoria e la sua posizione risulta così definitivamente modificata; ad ogni nuova rinuncia o dimissione di altro candidato collocato in posizione successiva si procede nello stesso modo posizionando quindi in fondo tutti i candidati rinunciatari o dimissionari secondo l'ordine di graduatoria che verrà in tal modo riformulata.

Il Comune di Ravenna effettua assunzioni a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, secondo la disciplina della normativa legislativa e contrattuale vigente al momento dell'assunzione, e secondo diverse tipologie; in particolare sono possibili:

- supplenze annuali per l'intera durata dell'incarico scolastico,
- assunzioni per sostituire il personale insegnante assente, per tutta la durata dell'assenza,
- assunzioni per la costituzione di un "pool" di supplenti, al fine di consentire al Servizio Nidi e Scuole dell'Infanzia di avere a disposizione, giornalmente, un congruo numero di supplenti "jolly" da inviare, in modo tempestivo, nelle varie sedi scolastiche per le diverse esigenze (sostituzioni di personale assente per malattia, permessi, etc.),
- altre assunzioni a tempo determinato previste dalla normativa vigente in materia.

Il Comune si riserva di utilizzare la graduatoria, sempre per assunzioni a tempo determinato, per posti di pari categoria di inquadramento e profilo professionale anche presso altre strutture dell'organizzazione comunale.

Allo stato attuale, le assunzioni a tempo determinato sono effettuate ai sensi del D.Lgs.vo n.368/2001 per ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo.
Ai sensi dell'art. 4 del citato D.Lgs.vo, il rapporto di lavoro subordinato instaurato a seguito dello scorrimento della graduatoria può essere prorogato, quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a 3 anni, una sola volta; in tal caso la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore a 3 anni; la proroga è ammessa a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato.

Trattandosi di servizio scolastico ed educativo, alle assunzioni effettuate sulla base della presente selezione si applica in via analogica l'art. 10 comma 4-bis del D.Lgs.vo 368/2001 con specifico riferimento alla parte in cui sottrae i contratti a tempo determinato stipulati per il conferimento di supplenze all'applicazione dell'art. 5 comma 4-bis del medesimo Decreto; ne deriva in particolare che i contratti stipulati in virtù della graduatoria formulata in base alla presente selezione non sono soggetti alla regola per cui, qualora per effetto di successione di contratti a termine per lo svolgimento di mansioni equivalenti il rapporto di lavoro fra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore abbia

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

complessivamente superato i trentasei mesi comprensivi di proroghe e rinnovi, indipendentemente dai periodi di interruzione che intercorrono tra un contratto e l'altro, il rapporto di lavoro si considera a tempo indeterminato;

Il lavoratore assunto a tempo determinato verrà sottoposto ad un periodo di prova, in relazione alle disposizioni legislative e contrattuali; allo stato attuale il periodo di prova è fissato in un termine, rapportato alla durata prevista del rapporto di lavoro, non superiore comunque a 2 settimane, per i rapporti di durata fino a 6 mesi, e a 4 settimane per quelli di durata superiore.

Per il principio di esclusività del pubblico impiego, di cui all'art. 53 del D.Lgs.vo n.165/2001, il rapporto di lavoro pubblico dipendente (ad eccezione del part time con prestazione non superiore al 50% di quella a tempo pieno) è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa autonoma (ad esempio libera professione, rapporti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, etc.) o subordinata sia presso privati che altro datore di lavoro pubblico. Sono autorizzabili esclusivamente incarichi occasionali nei limiti e secondo le modalità del vigente Regolamento comunale per gli incarichi esterni.

8. INFORMAZIONI GENERALI:

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro (legge n. 125 del 10.04.1991).

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del D.Lgs.vo n. 196/03.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della legge 241/90.

La graduatoria finale ed i dati personali potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal *"Regolamento delle Selezioni"*.

Per ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane e Qualità – Ufficio Assunzioni e Gestione del Personale del Comune di Ravenna - Piazza del Popolo, 1 – Tel. 0544/482496 - 0544/482501 – 0544/482566 (E-mail personale@comune.ravenna.it) nei seguenti orari:

LUNEDÌ – MERCOLEDÌ – VENERDÌ	dalle ore 8,30 alle ore 13,00
GIOVEDÌ	dalle ore 14,30 alle ore 17,30

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Maria Brandi

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 29/01/12 Firma

INDICAZIONI PER UNA CORRETTA COMPILAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

DA LEGGERE ATTENTAMENTE PRIMA DELLA COMPILAZIONE

È necessaria un'accurata compilazione del curriculum professionale per consentire una corretta valutazione dei titoli di servizio presentati.
A tal fine si specifica che:

> non deve essere dichiarato il servizio prestato presso il Comune di Ravenna o già dichiarato in occasione della precedente selezione bandita nel 2009 per la medesima professionalità, bensì di tale servizio va richiesta l'acquisizione d'ufficio "crocettando" gli appositi quadratini.

> nei punti **2.** e **3.** è necessario "crocettare" il quadratino relativo che indica presso quale tipo di scuola/nido si è prestato servizio e con quale datore di lavoro;

> se si allegano documenti attestanti il servizio svolto non si deve compilare la dichiarazione relativa ai periodi di lavoro svolti;

> nella dichiarazione relativa ai periodi di lavoro svolti, dove si richiede di indicare il periodo di lavoro (dal _____ al _____) vanno indicate le date precise, cioè giorno/mese/anno;

> sempre in tale dichiarazione, va indicato il nome della scuola/nido, il comune nella quale si trova (indicare la località), e va "crocettato" il quadratino che indica presso quale tipo di scuola/nido si è prestato servizio e con quale datore di lavoro.

Si specifica inoltre che il curriculum contiene un numero elevato di dichiarazioni relative ai periodi di lavoro svolti, ma vanno inviate per fax/consegnate solo le pagine compilate, compresa sempre l'ultima che è da firmare indicando anche luogo e data di compilazione.

F.to La Dirigente
Dott.ssa Maria Brandi

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI INSEGNANTE – CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1
Da destinare all'Area Istruzione e Politiche di Sostegno – Servizio Nidi e Scuole dell'Infanzia
DATA PROVA 6 LUGLIO 2012

DOMANDA DI ISCRIZIONE

Cognome: _____ Nome: _____

Luogo e data di nascita: _____ Prov. _____

Codice Fiscale: _____

Documento di riconoscimento: _____ Numero _____

Residenza: Via _____ Città _____ Cap _____ Prov. ___

Telefono: _____ cell. _____ e-mail: _____

Recapito **postale** per le comunicazioni relative alla selezione (indicare solo se diverso dall'indirizzo di residenza):

_____

Il sottoscritto si impegna a comunicare eventuali variazioni successive del recapito postale riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il sottoscritto, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76 D.P.R. n. 445/2000 e art. 495 C.P.), sotto la propria personale responsabilità:

DICHIARA

1. di essere in possesso del seguente titolo di studio specifico in relazione alla professionalità di Insegnante presso i Nidi d'infanzia e precisamente:

Titolo di studio di cui al punto 2 - A1) del bando di selezione, ossia Diploma di:

□ Maturità magistrale o equipollente per legge;
□ Maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico o equipollente per legge;
□ Maturità in Scienze Sociali o equipollente per legge;
□ Abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio o equipollente per legge;
□ Dirigente di comunità o equipollente per legge;
□ Tecnico dei servizi sociali e assistente di comunità infantile o equipollente per legge;
□ Operatore servizi sociali e assistente per l'infanzia o equipollente per legge;

Titolo di studio di cui al punto 2 - A2) del bando di selezione, ossia:

□ Titolo di studio di cui all'ordinamento universitario del D.M. 03/11/1999 n. 509: **Laurea (L.)** appartenente alle classi, di cui al D.M. 04/08/2000, delle lauree in **Scienze dell'educazione e della formazione (classe 18)**;

□ Titolo di studio di cui all'ordinamento universitario del D.M. 22/10/2004 n. 270, secondo l'equiparazione stabilita dal D.M. 09/07/2009 rispetto alla classe di Laurea sopra indicata: **Laurea (L.)** appartenente alle classi, di cui al D.M. 16/03/2007, delle lauree in **Scienze dell'educazione e della formazione (L-19)**;

□ Titolo di studio di cui agli ordinamenti universitari non ancora riformulati ai sensi del D.M. n. 509/99 (vecchio ordinamento): **Diploma di Laurea (D.L.)** in:

□ Pedagogia
□ Scienze dell'Educazione
□ Scienze della Formazione Primaria
□ Altro diploma di laurea equipollente per legge ad uno dei precedenti

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

Titolo di studio di cui ai nuovi ordinamenti universitari del D.M. 03/11/1999 n. 509 e del D.M. 22/10/2004 n. 270, secondo l'equiparazione stabilita dal D.M. 9 luglio 2009 rispetto ai Diplomi di Laurea sopra indicati del vecchio ordinamento:

□ **Laurea Specialistica (L.S.)** appartenente alle classi di cui al D.M. 28/11/2000 delle lauree specialistiche in:

- □ Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi (classe 56/s)
- □ Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua (classe 65/s)
- □ Scienze pedagogiche (classe 87/s)

□ **Laurea magistrale (L.M.)** appartenente alle classi, di cui al D.M. 16/03/2007, delle lauree magistrali in:

- □ Programmazione e gestione dei servizi educativi (LM-50)
- □ Scienze dell'Educazione degli Adulti e della formazione continua (LM-57)
- □ Scienze pedagogiche (LM-85)
- □ Teorie e Metodologie dell'e-learning e della media education (LM-93)

Titolo di studio di cui al punto 2 – A3) del bando di selezione, ossia:

□ Master universitari di primo e di secondo livello e corsi di perfezionamento di alta formazione purché vertenti su tematiche educative per l'infanzia;

□ Altri corsi di alta formazione (post-laurea) di almeno 600 ore vertenti su tematiche educative per l'infanzia, svolti presso centri riconosciuti o accreditati dalle Regioni.

2. in relazione al titolo di studio posseduto (*):

□ di avere prestato servizio in qualità di Insegnante di Asilo Nido con qualunque tipologia di contratto (contratto di lavoro subordinato o contratto di prestazione professionale, altri tipi di contratto riconducibili ad una prestazione lavorativa) e di qualsiasi durata presso uno dei servizi educativi per la prima infanzia (Nido d'Infanzia o altro Servizio integrativo e sperimentale ai sensi della legge regionale E.R. n. 1/2000).

□ di non avere prestato servizio in qualità di Insegnante di Asilo Nido.

(*) si ricorda infatti che, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, dal 1° gennaio 2013 per l'assunzione nei Nidi d'Infanzia è richiesto necessariamente il possesso di una delle Lauree precedentemente elencate (punto 2.A2. del bando) fatta eccezione per coloro che – pur non laureati ma in possesso di uno degli altri titoli di studio elencati - abbiano prestato servizio entro il 31.12.2012 in un servizio educativo per la prima infanzia.

A tale fine si tiene conto del servizio prestato in qualità di Insegnante di Asilo Nido con qualunque tipologia di contratto (contratto di lavoro subordinato o contratto di prestazione professionale o altri tipi di contratto riconducibili ad una prestazione lavorativa) e di qualsiasi durata presso uno dei servizi educativi per la prima infanzia (Nido d'Infanzia o altro Servizio integrativo e sperimentale ai sensi della legge regionale E.R..n. 1/2000).

A far data dal 1° gennaio 2013, non potranno pertanto essere più assunti nei Nidi d'Infanzia i candidati idonei non laureati che non abbiano prestato servizio nei termini suddetti presso un servizio educativo per la prima infanzia entro il 31.12.2012. I relativi nominativi verranno cancellati dalla graduatoria.

3. di essere in possesso del seguente titolo di studio specifico in relazione alla professionalità Insegnante presso le Scuole dell'Infanzia e precisamente:

□ Diploma di laurea in Scienze della Formazione Primaria – indirizzo per la formazione degli insegnanti della Scuola Materna;

□ Diploma di Scuola Magistrale conseguito al termine di un corso di studi ordinario triennale purchè iniziato entro l'a.s. 1997/98 o comunque conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;

□ Diploma di Maturità Magistrale conseguito al termine di un corso di studi ordinario quadriennale purchè iniziato entro l'a.s. 1997/98 o comunque conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;

□ Diploma, che abilita all'insegnamento nelle scuole materne (ad indirizzo pedagogico), rilasciato al termine di un corso di studi sperimentale quinquennale di Scuola Magistrale o di Istituto Magistrale,

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

purchè iniziato entro l'a.s. 1997/98 o comunque conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002 e precisamente il seguente Diploma: _____;

N.B. in caso di titolo di studio utile per l'insegnamento sia nei nidi d'Infanzia che nelle Scuole dell'Infanzia, compilare sia il punto 1 che il punto 3 del modulo.

4. solo per i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero:

□ di essere in possesso di titolo di studio conseguito all'estero e dichiarato equipollente al titolo di studio italiano richiesto dal bando di selezione o riconosciuto ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs.vo 165/2001 ai fini dei pubblici concorsi;

oppure

□ di avere presentato istanza per ottenere la dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio straniero o di riconoscimento ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs.vo 165/2001 e che la procedura è attualmente in corso;

N:B: Si precisa che la sola traduzione legalizzata del titolo di studio straniero e la dichiarazione di valore del Consolato non sono documenti sufficienti: la dichiarazione di equipollenza è un documento ulteriore che viene emesso dall'Ufficio Scolastico Provinciale per i Diplomi oppure da una Università degli Studi italiana abilitata al rilascio del titolo di laurea corrispondente mentre l'equivalenza del titolo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D. Lgs.vo 165/01 è riconosciuta con apposito Decreto ministeriale.

5. di essere consapevole che, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, i candidati in possesso del titolo di studio utile per l'Insegnamento sia presso i Nidi d'Infanzia che presso le Scuole dell'Infanzia verranno inseriti in entrambe le graduatorie;

6. □ di essere in possesso dell'abilitazione all'insegnamento nelle scuole dell'infanzia;

oppure

□ di non essere in possesso dell'abilitazione all'insegnamento nelle scuole dell'infanzia;

7. □ di essere cittadino italiano o della Repubblica di San Marino;

oppure

□ di essere cittadino del seguente stato membro dell'Unione Europea: _____ e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

8. di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

9. □ di non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge n. 68/99;

oppure

□ di essere disabile fisico (*)

(*) tale condizione preclude l'accesso alla professionalità di Insegnante presso i Nidi d'Infanzia;

10. di godere dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza e provenienza (solo per i cittadini dell'Unione Europea);

11. per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

12. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

13. di non essere stato licenziato da un precedente pubblico impiego né di essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento;

14. □ di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d), del D.P.R. 3/57;

oppure

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

□ di essere stato oggetto di un provvedimento di decadenza da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d), del D.P.R. 3/57 per i seguenti presupposti e motivi: _____ _____;

15. □ di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;

oppure

□ di aver riportato le seguenti condanne penali _____ _____;

□ di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____;

N.B.: devono essere dichiarate anche eventuali condanne con sospensione condizionale della pena e/o soggette ad indulto.

16. per i soggetti portatori di handicap fisico: di essere portatore di handicap e di necessitare dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi:_____ _____;

17. di possedere il seguente titolo di precedenza indicato nel bando di selezione: _____ _____

18. di possedere i seguenti titoli di preferenza tra quelli indicati nel bando di selezione: _____ _____

19. Numero figli fiscalmente a carico: _____

20. Di avere svolto o di stare svolgendo lavoro subordinato (dipendente) presso qualsiasi Pubblica Amministrazione con qualsiasi professionalità: □ si □ no

21. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e diffusione anche in Internet dei dati personali, ai sensi del D.Lgs 196/03, inserita all'interno del bando di selezione

Data:_____ **FIRMA**

_____

La presente domanda, non soggetta ad autenticazione ed esente da bollo (*art. 37 comma 1 DPR 445/2000*) è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta ed inviata insieme al curriculum e alla fotocopia non autenticata di un documento di identità del dichiarante all'ufficio competente via fax o per via telematica, oppure tramite un incaricato.	
FIRMATA DAL DICHIARANTE IN MIA PRESENZA Lì _____ L'ADDETTO _____	SI ALLEGA FOTOCOPIA ❑ CARTA D'IDENTITA' ❑ PASSAPORTO ❑ PATENTE ❑ _____

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

CURRICULUM PROFESSIONALE ALLEGATO ALLA DOMANDA
di partecipazione alla Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato di "Insegnanti" – cat. C - da destinare all'Area Istruzione e Politiche di Sostegno – Servizio Nidi e Scuole dell'Infanzia

Il\la sottoscritto\a _____ nato\a a _____ il _____,

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76 D.P.R. n. 445/2000 e art. 495 C.P.), sotto la propria personale responsabilità:

dichiara, ai fini della valutazione dei titoli di servizio

1. ☐ di non aver mai svolto periodi di lavoro in qualità di:

A) Insegnante di Scuola Materna (o profili analoghi comunque denominati nelle diverse istituzioni scolastiche) presso le Scuole dell'Infanzia statali e/o paritarie private e degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000;

B) Insegnante di Asilo Nido (o profili analoghi comunque denominati nelle diverse istituzioni scolastiche) presso i Nidi d'Infanzia dei Comuni e\o di altri soggetti pubblici;

2. di avere svolto periodi di lavoro in qualità di **Insegnante di Scuola Materna** (o profili analoghi comunque denominati nelle diverse istituzioni scolastiche), nelle Scuole dell'Infanzia statali e/o paritarie private e degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000, e precisamente:

☐ presso Scuole dell'Infanzia statali e/o paritarie pubbliche, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;

☐ presso Scuole dell'Infanzia statali e/o paritarie pubbliche, con contratto di lavoro stipulato direttamente con datore di lavoro privato;

☐ presso Scuole dell'Infanzia paritarie private ai sensi della legge 62/2000;

come specificato nelle dichiarazioni\documentazioni seguenti e a tal fine:

A) richiede l'acquisizione d'ufficio:

☐ dei periodi di servizio prestato presso le Scuole dell'infanzia come dipendente a tempo determinato del Comune di Ravenna:

☐ della documentazione/certificazione relativa ai titoli di servizio già in possesso dell'Amministrazione in quanto consegnata in allegato alla domanda di partecipazione alla precedente selezione bandita dal Comune di Ravenna per la medesima professionalità nell'anno 2009.

B) periodi di lavoro svolti nella professionalità di Insegnante di Scuola Materna presso Scuole dell'Infanzia statali e/o paritarie pubbliche diverse dal Comune di Ravenna, con contratti di lavoro stipulati direttamente con datori di lavoro pubblici:

☐ allega autocertificazione **(*)**
(*Si ricorda che l'Amministrazione non può in alcun modo accettare certificazioni di servizio rilasciate da altro Ente Pubblico e che il servizio prestato presso datori di lavoro pubblici può essere esclusivamente autocertificato; in tal caso quindi il candidato non può e non deve produrre anche i relativi certificati di servizio*);

☐ allega copia di n. _____ contratti di lavoro
(le due opzioni sono alternative; se il candidato produce autocertificazione dei servizi prestati non deve produrre anche le copie dei contratti e viceversa);

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

C) periodi di lavoro svolti nella professionalità di Insegnante di Scuola Materna presso Scuole dell'Infanzia statali e/o paritarie pubbliche anche diverse dal Comune di Ravenna e/o paritarie private, con contratti di lavoro stipulati direttamente con datori di lavoro privati:

☐ allega dichiarazione (*)

☐ oppure allega n. _____ certificati di servizio/documenti (es. copia contratti di lavoro, ecc.)
(le due opzioni sono alternative; se il candidato produce dichiarazione dei servizi prestati non deve produrre anche la relativa documentazione e viceversa)

3. di avere svolto periodi di lavoro in qualità di **Insegnante di Asilo Nido** (o profili analoghi comunque denominati nelle diverse istituzioni scolastiche) presso i Nidi d'Infanzia dei Comuni e\o di altri soggetti pubblici e precisamente:

☐ presso Nidi d'Infanzia dei Comuni e\o di altri soggetti pubblici, con contratti di lavoro stipulati direttamente con datori di lavoro pubblici;

☐ presso Nidi d'Infanzia dei Comuni e\o di altri soggetti pubblici con contratti di lavoro stipulati direttamente con datori di lavoro privato;

come specificato nelle dichiarazioni\documentazioni seguenti e a tal fine:

A) richiede l'acquisizione d'ufficio:

☐ dei periodi di servizio prestato presso i Nidi d'Infanzia come dipendente a tempo determinato del Comune di Ravenna:

☐ della documentazione/certificazione relativa ai titoli di servizio già in possesso dell'Amministrazione in quanto consegnata in allegato alla domanda di partecipazione alla precedente selezione bandita dal Comune di Ravenna per la medesima professionalità nell'anno 2009.

B) periodi di lavoro svolti nella professionalità di Insegnante di Asilo Nido presso i Nidi d'Infanzia di soggetti pubblici diversi dal Comune di Ravenna con contratto di lavoro stipulato direttamente con datore di lavoro pubblico:

☐ allega autocertificazione (*)
(*Si ricorda che l'Amministrazione non può in alcun modo accettare certificazioni di servizio rilasciate da altro Ente Pubblico e che il servizio prestato presso datori di lavoro pubblici può essere esclusivamente autocertificato; in tal caso quindi il candidato non può e non deve produrre i relativi certificati di servizio*);

☐ allega copia di n. _____ contratti di lavoro
(le due opzioni sono alternative; se il candidato produce autocertificazione dei servizi prestati non deve produrre anche le copie dei contratti e viceversa);

C) periodi di lavoro svolti nella professionalità di Insegnante di Asilo Nido presso i Nidi d'Infanzia di soggetti pubblici anche diversi dal Comune di Ravenna con contratto di lavoro stipulato direttamente con datore di lavoro privato:

☐ allega dichiarazione (*)

☐ oppure allega n. _____ certificati di servizio/documenti (es. copia contratti di lavoro, ecc.)
(le due opzioni sono alternative; se il candidato produce dichiarazione dei servizi prestati non deve produrre anche la relativa documentazione e viceversa)

4. ☐ di aver prestato il seguente periodo di servizio civile volontario presso i servizi scolastici pubblici in posizione identica a quella del personale insegnante:

dal _____ al _____ presso _____

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

(*) autocertificazione/dichiarazione relativa ai periodi di lavoro svolti

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:

  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:

  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:

  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

- ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
- ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
- ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
- ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:
  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:
  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:

- ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
- ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
- ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
- ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
- ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
- ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:
  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:
  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DOCENTE Data 27/01/12 Firma

- ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
- ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:
  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:
  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:
  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/9/12 Firma

- ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
- ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
- ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
- ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
- ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:
  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:
  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/9/12 Firma

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:

  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:

  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:

  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

- ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
- ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:
  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:
  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:
  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

- ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
- ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
- ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
- ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
- ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:
  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

- dal _____ al _____ con professionalità di Insegnante di Asilo Nido\Insegnante di Scuola Materna (specificare) _____ presso la scuola materna /nido d'infanzia _____ (indicare il nome della scuola/nido) di _____ (indicare la località), di tipo:
  - ☐ Scuola Materna statale e con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Scuola Materna paritaria degli Enti Locali ai sensi della legge 62/2000 con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;
  - ☐ Scuola Materna paritaria privata ai sensi della legge 62/2000;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato direttamente col datore di lavoro pubblico;
  - ☐ Nido d'Infanzia pubblico _____, con contratto di lavoro stipulato con datore di lavoro privato;

Luogo e data, _____

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma

In fede

_____

Copia cartacea conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente da
Maria Brandi il 27/01/2012 13.09.20
ai sensi degli artt. 21 - 22 - 23 del D.Lgs 82/2005.
ID: 991516895 del 27/01/2012 12.55.46
Determina: 2012/7 del 27/01/2012
Il Sottoscritto MARIA BRANDI in qualità di DIRIGENTE Data 27/01/12 Firma