



# COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

PARTITA IVA N. 00828590158

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER N° 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO EX ART. 30 D. LGS. 165/01 DI AGENTI DI P.L. CAT. C - AREA SICUREZZA/POLIZIA LOCALE/TRIBUTI

## LA DIRIGENTE AREA SVILUPPO DI COMUNITÀ E RISORSE UMANE

Visto l'articolo 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visto il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018, approvato con Delibera di G.C. n° 236 del 10.12.2015;

Visto il vigente Regolamento di mobilità volontaria esterna del Comune di San Donato Milanese approvato con deliberazione di G.C n° 116 del 17.06.2010;

Vista la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 51991 del 10/10/2016, pubblicata sul portale mobilità <http://www.mobilita.gov.it/>, come previsto dall'art. 1, comma 234, della Legge n. 208/2015, che comunica che sono state ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali anche per le regioni Toscana e Lombardia e per gli enti locali che insistono sul loro territorio;

In esecuzione della propria determinazione n. 254 del 24/10/2016;

### RENDE NOTO

L'Amministrazione Comunale di San Donato Milanese intende attivare la procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art.30 del D.lgs. n°165/2001, per l'assunzione di n° 2 agenti di P.L. Cat. C – Area Sicurezza, Polizia Locale e Tributi;

L'eventuale assunzione è subordinata:

- all'esito positivo del procedimento di mobilità;
- al rispetto della data di trasferimento che verrà comunicata nell'eventualità dell'assunzione;
- al fatto che l'Amministrazione di appartenenza:
  - è sottoposta a regime di limitazione per assunzioni di personale ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 c.47 L.311/2004;
  - ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2015 (nel caso ne fosse obbligato);
  - ha rispettato la riduzione delle spese di personale, ai sensi dell'art. 1 commi 557 (o 562) e seguenti L.296/2006;

### REQUISITI RICHIESTI

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

**Possano partecipare esclusivamente i dipendenti a tempo pieno ed indeterminato** in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Livello di inquadramento contrattuale: Categoria C con profilo professionale di agente di polizia locale;
- b) essere assunto a tempo pieno ed indeterminato in qualità di agente di polizia locale presso un comune o una provincia da almeno un anno, previo superamento del corso di formazione di base previsto dai singoli ordinamenti regionali in materia di polizia locale;
- c) Essere in possesso di patente di guida non inferiore alla categoria " B " senza limitazioni;

- d) Essere in possesso dei requisiti necessari per il conseguimento del decreto di nomina di agente di pubblica sicurezza per poter svolgere il servizio di polizia locale con il porto dell'arma d'ordinanza;
- e) non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o procedimenti penali pendenti);
- f) i partecipanti non devono aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, sanzioni disciplinari pari o superiori alla multa di quattro ore di retribuzione;
- g) che siano in possesso del parere favorevole dell'Amministrazione al trasferimento mediante mobilità.

## PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione al presente avviso, redatta in carta libera conforme al fac simile allegato, dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di San Donato Milanese (Via Cesare Battisti, 2 - 20097 San Donato Milanese) **entro le ore 12.00 del 29 novembre 2016.**

La domanda può essere fatta pervenire a questo Ente tramite le seguenti modalità:

- a mano, presentandosi al Protocollo Generale dell'Ente negli orari di apertura al pubblico dal lunedì al giovedì dalle ore 08.45 alle ore 12.45 e venerdì dalle ore 8.45 alle ore 12.00. La data di presentazione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio protocollo;
- a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: *Comune di San Donato Milanese (MI) - Servizio Personale - Via Cesare Battisti, 2 - 20097 San Donato Milanese (MI)*, entro il termine sopra indicato; La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata da timbro a data dell'Ufficio postale. Non si terrà conto delle domande presentate o spedite a mezzo A.R. dopo la scadenza del termine stabilito dal bando. Le domande trasmesse tramite posta dovranno comunque pervenire a questo Ente entro gg. 3 successivi al termine della scadenza del bando.
- in modalità telematica e precisamente inviando un messaggio di posta elettronica certificata con oggetto: "*partecipazione alla procedura di mobilità per formazione graduatoria per la copertura di n° 2 posti di Agente di Polizia Locale*" con allegato il modulo di domanda all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di San Donato Milanese ([protocollo@cert.comune.sandonatomilanese.mi.it](mailto:protocollo@cert.comune.sandonatomilanese.mi.it)), esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto da DIGITPA.

Nella domanda redatta secondo il fac simile allegato alla presente i candidati, sotto la propria responsabilità, dovranno dichiarare di possedere i requisiti specificati nella suddetta istanza e riportati in sintesi nel presente avviso.

La domanda dovrà contenere obbligatoriamente, in allegato, la seguente documentazione:

- copia della patente di guida in corso di validità;
- curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto;
- nulla osta incondizionato alla mobilità da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

Le domande che vengono presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati dovranno pervenire in formato PDF.

Questa Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali ritardi o disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena nullità della stessa.

#### AMMISSIONE

Il Responsabile del Servizio Personale verificherà se i candidati posseggono i requisiti per la partecipazione alla selezione e comunicherà alla Commissione i candidati ammessi alla selezione e quelli esclusi con relativa motivazione, quindi comunicherà agli esclusi i motivi dell'esclusione.

Il Servizio Personale effettuerà in tutti i casi in cui lo ritiene opportuno, anche a campione, i controlli sul contenuto delle domande.

Comporta l'esclusione dalla selezione, oltre alla mancanza dei requisiti richiesti:

- a) l'omissione di una o più delle dichiarazioni previste dal bando relativamente al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, qualora il contenuto non sia rilevabile dalla domanda od alla documentazione allegata;
- b) l'omissione della firma del richiedente nella domanda di partecipazione;
- c) l'omissione del nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Ente di provenienza.

#### DIARIO DELLA SELEZIONE

**I colloqui si terranno in data 6 dicembre 2016 a partire dalle ore 9.30 presso la sala Giunta Comunale** con un intervallo di circa 20 minuti fra un colloquio e un altro.

Sulla base del numero di domande, ai candidati verrà comunicato l'orario del colloquio prioritariamente mediante posta elettronica.

#### SELEZIONE E GRADUATORIA

La selezione dei lavoratori da assumere per mobilità viene effettuata sulla base di un colloquio che sarà esperito da apposita Commissione.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali riconducibili al posto da ricoprire nonché motivazionali al trasferimento.

Il colloquio consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato e sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto da ricoprire. Il colloquio dovrà, altresì, verificare le attitudini professionali del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'Amministrazione.

La Commissione procede alla valutazione del colloquio attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo di punti 30.

Verranno collocati utilmente in graduatoria, secondo l'ordine della graduatoria stessa, i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 27/30.

#### TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL per il posto di categoria che verrà ricoperto;

Rimane garantita la posizione economica maturata e posseduta nell'Ente di provenienza;

Sono attribuite le indennità fisse previste dai vigenti CCNL;

Il trattamento economico accessorio è quello previsto dai contratti collettivi decentrati integrativi del Comune di San Donato Milanese.

#### TRASFERIMENTO PER MOBILITA'

I candidati saranno classificatisi idonei in graduatoria con un punteggio pari o superiore a 27/30.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per coprire i posti che risulteranno vacanti a seguito della cessazione degli agenti in forza presso il Comune di San Donato Milanese.

Il trasferimento è subordinato all'autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza alla mobilità entro la data stabilita dal Comune di San Donato Milanese.

In carenza del consenso dell'amministrazione di appartenenza nel termine suddetto si procederà allo scorrimento della graduatoria sino al candidato che, collocatosi utilmente in graduatoria, ottenga detto consenso entro il termine stabilito.

In caso negativo il Comune di San Donato Milanese si riserva di non procedere alla copertura del posto tramite mobilità.

Per il candidato reclutato a seguito procedura di mobilità, salvo casi motivati del tutto eccezionali, sussiste l'obbligo di permanere nel Comune di San Donato Milanese per anni 3 dalla data di trasferimento presso l'Ente;

#### INFORMATIVA

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti saranno raccolti presso il Servizio personale del Comune di San Donato Milanese, trattati dallo stesso Servizio mediante strumenti manuali ed informatici per le finalità di gestione della procedura di mobilità, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi o regolamenti.

#### ALTRE DISPOSIZIONI

E' garantita la pari opportunità tra aspiranti uomini e donne, come previsto dalla legge n°125/1991.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti giudicati idonei alcun diritto all'assunzione presso il Comune di San Donato Milanese.

L'eventuale assunzione comporta l'accettazione incondizionata, da parte dell'aspirante, delle disposizioni ordinamentali interne dell'Ente.

E' facoltà dell'Amministrazione Comunale di San Donato Milanese di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

L'Ente si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in qualsiasi momento la presente procedura.

In caso di dichiarazioni mendaci il candidato decadrà da ogni diritto acquisito al trasferimento oltre all'applicazione dell'art. 76 del DPR 28/12/2000 n° 445 in merito alla responsabilità penale per dichiarazione falsa o non corrispondente al vero.

Per eventuali informazioni ed il ritiro del presente bando e dello schema della domanda, gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale : Tel. 02/52772 461 - 228

Il bando è pubblicato sul Sito Internet : [www.comune.sandonatomilanese.mi.it](http://www.comune.sandonatomilanese.mi.it)

San Donato Milanese, 25/10/2016

LA DIRIGENTE AREA SVILUPPO DI COMUNITÀ E RISORSE UMANE  
Dott.ssa Lucia Negretti