

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI N. 10 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO PIENO E DI N. 3 AGENTI A PART-TIME – CATEGORIA “C”.**

**Il Dirigente Area Servizi Generali**

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale del 31/03/2014 n. 46, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato adottato il Piano triennale del fabbisogno di Personale 2014/2016;

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 47 del 31/03/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: “prima atto di indirizzo – Programmazione lavoro flessibile 2014

Vista la Determinazione Dirigenziale del 230 n. 09/04/2014, con cui è indetta una selezione pubblica per eventuali assunzioni a tempo determinato di n. 10 Agenti di Polizia Municipale a tempo pieno e di n. 3 Agenti a Part-time - Categoria “C”;

Visto il D.Lgs 11 Aprile 2006 n. 198 sulle pari opportunità uomo e donna;

Visti i CCNL Regioni e Autonomie locali in vigore o tuttora vigenti;

Visto il D.Lgs 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

Visto il D.Lgs 18 Agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni;

**rende noto**

che è indetta una Selezione pubblica per titoli ed esami per eventuali assunzioni a tempo determinato full time di n. 10 Agenti di Polizia Municipale e di n. 3 Agenti part-time – Categoria “C” Posizione Economica C1, presso il Comune di San Vincenzo.

Gli agenti di Polizia Municipale assunti a tempo determinato potranno prestare servizio durante la stagione balneare e/o nell’ambito delle attività di pertinenza della Polizia Municipale contemplate dal patto per la sicurezza.

L’Amministrazione Comunale di San Vincenzo garantisce parità e pari opportunità tra uomo e donna per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, a norma della Legge 10 Aprile 1991 n.125.

Gli agenti di Polizia Municipale saranno assunti nella quantità consentita dalle disponibilità di bilancio.

**Art. 1**

**Trattamento economico**

Il trattamento economico consiste nello stipendio annuo lordo iniziale determinato dal vigente CCNL - Comparto Regioni ed Autonomie Locali previsto per la corrispondente Categoria e Posizione Economica, tredicesima mensilità, assegno nucleo familiare se ed in quanto spettanti. Il Trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali assistenziali ed erariali stabilite dalla legge.

**Art.2**

**Requisiti per l’ammissione**

Per essere ammessi alla presente Selezione pubblica è necessario che il Candidato, alla data di scadenza del presente avviso, abbia compiuto i 18 anni e sia in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all’Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana (come previsto dal DPCM n. 174/94);
- 2) Diploma di Scuola Media Superiore;

- 3) Patente di guida di veicoli di Categoria "A" senza limitazioni e di Categoria "B" (solo di Categoria "B" qualora sia stata conseguita entro il 26/04/1988).
- 4) Aver maturato un'esperienza professionale in qualità di Operatore di vigilanza – Categoria "C" o equivalente alle dipendenze di una Amministrazione Comunale/Provinciale/Regionale/Statale per un periodo non inferiore a 60 giorni (anche non continuativi) o in alternativa di essere in possesso di idoneità ad una selezione per Agenti di Polizia Municipale. Per il computo del periodo la percentuale del servizio prestato a tempo parziale sarà rapportata proporzionalmente al tempo contrattuale pieno.
- 5) Idoneità fisica all'impiego; l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica i Candidati da assumere in base alla vigente normativa;
- 6) Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di appartenenza;
- 7) Godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza/provenienza; non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 8) Non aver riportato condanne penali che ai sensi dell'art.5/cc1 e 2 della Legge n.97/2001 abbiano dato luogo all'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi degli artt.19 e 32-quinques del Codice penale o che ai sensi dell'art.58 e 59 D.Lgs 267/2000 o di altre disposizioni vigenti, anche contrattuali impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- 9) Essere in regola con l'adempimento degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23/08/2004 n. 226;
- 10) Non essere stati destituiti, oppure dispensati, licenziati da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso con la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 11) Non trovarsi in alcuna delle condizioni che contrastano con il codice di comportamento dei dipendenti comunali approvato con deliberazione della giunta comunale n. 18 del 07.02.2014;

E' RICHIESTA ALTRESÌ LA CONOSCENZA O DELLA LINGUA INGLESE O DELLA LINGUA TEDESCA

I portatori di handicap potranno dichiarare questo loro stato ed indicare gli eventuali strumenti e/o i tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 05/02/1992 n. 104.

Il concorrente dovrà altresì dichiarare il possesso di titoli che diano diritto ad eventuali preferenze, ai sensi dell'art. 5 D.P.R. n. 487/9.5.1994 e s.m.i.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani (fatta eccezione per la cittadinanza).

Tutti i requisiti prescritti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente Selezione pubblica e devono permanere anche al momento dell'assunzione. Il difetto/mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla Selezione pubblica.

### **Art.3**

#### **Domanda di ammissione**

Le domande di ammissione, redatte su carta libera utilizzando preferibilmente il modello in distribuzione presso l'Ufficio personale, l'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di San Vincenzo e reperibile sul sito internet all'indirizzo [www.comune.sanvincenzo.li.it](http://www.comune.sanvincenzo.li.it) sotto il link Bandi e Concorsi, devono essere indirizzate a: Comune di San Vincenzo- Ufficio Personale, Via B. Alliata 4 – 57027 San Vincenzo (LI) e devono essere prodotte entro il **30 APRILE 2014**

Le modalità di presentazione della domanda sono le seguenti:

- a) per mezzo del servizio postale, mediante raccomandata A.R., indirizzata al Comune di San Vincenzo– Ufficio Personale – Via B. Alliata, n° 4 – 57027 San Vincenzo (LI). In questo

caso la data di spedizione della domanda è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante: non saranno prese in considerazione comunque domande pervenute oltre cinque giorni la data di scadenza del presente avviso.

- b) Tramite posta certificata alla casella PEC:  
comunesanvincenzo@postacert.toscana.it
- c) Consegna diretta, recapitata a mano all'Ufficio Protocollo, sulla quale l'ufficio stesso del Comune apporrà il timbro di arrivo.

La domanda dovrà essere inviata in busta chiusa sulla quale il Candidato dovrà espressamente apporre la dicitura **"Contiene domanda di partecipazione alla Selezione pubblica per titoli e prove per assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Municipale – Categoria "C"**.

L'Amministrazione Comunale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del Candidato né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda i Concorrenti sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D. P. R. n. 445/00 e consapevoli delle sanzioni previste dall'artt. 75 e 76 del citato D. P. R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci :

- a) Cognome, nome e Codice Fiscale;
- b) Luogo e data di nascita;
- c) Residenza ed eventuale recapito al quale l'Amministrazione Comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- d) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità di cui all'art.38 del D. Lgs n. 165/2001;
- e) Godimento dei diritti politici per i cittadini italiani; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- f) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale o licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- g) L'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini della Comunità Europea);
- h) L'eventuale richiesta di equiparazione del titolo di studio (solo per i cittadini della Comunità Europea in possesso di un titolo di studio comunitario);
- i) Non aver riportato condanne penali o procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- j) Il possesso del diploma di maturità, con l'indicazione della votazione riportata, della data e dell'Istituto presso cui è stato conseguito;
- k) Il possesso della patente di guida delle Categorie "A" e "B" con l'indicazione delle date in cui sono state conseguite (solo della Categoria "B" qualora la patente di guida sia stata conseguita entro il 26/04/1988);
- l) Per i cittadini italiani soggetti agli obblighi di leva e del servizio militare : la posizione nei confronti di tali obblighi;
- m) Di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego e di essere esente da difetti e imperfezioni che possano incidere sullo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Municipale.
- n) I servizi prestati presso Corpi di Polizia Municipale/Provinciale/Regionale/Statale, nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso gli stessi;
- o) lingua straniera conosciuta ;
- p) Nozioni informatiche di base necessarie all'utilizzo dei software in dotazione al Comando della Polizia Municipale;

- q) Titoli di merito che il concorrente possiede tra quelli oggetto di valutazione così come espressamente indicati sotto la successiva voce **Titoli**. Le dichiarazioni dovranno contenere tutti gli elementi necessari per la valutazione. In carenza degli stessi, i titoli non saranno valutati. In alternativa alle dichiarazioni, i titoli potranno essere allegati in copia conforme all'originale;
- r) Eventuali diritti di precedenza o di preferenza;
- s) Di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003, che i dati personali raccolti sono obbligatori per il corretto svolgimento dell'istruttoria e saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa;
- t) Di non trovarsi in alcuna delle condizioni che contrastano con il codice di comportamento dei dipendenti comunali approvato con deliberazione della giunta comunale n. 18 del 07.02.2014;

L'omissione nella domanda anche di una sola delle dichiarazioni previste dalle lettere a), c), d), e la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda comportano **l'esclusione** dalla Selezione così come la mancanza di uno dei requisiti richiesti per la partecipazione di cui alle lettere d), e) f) g) i) j), k) e m); la mancata dichiarazione dei titoli di cui alle lettere n),p) ,q) e r) comporta la non valutazione degli stessi.

La domanda dovrà essere firmata dal Candidato, a pena di esclusione, senza necessità di autenticazione e corredata dei seguenti documenti:

1) **ricevuta comprovante il versamento della tassa di ammissione di € 5,16** , da effettuarsi mediante versamento su c/c postale 1013538531, intestato al Tesoriere Comunale - Banca di Credito Cooperativo di Castagneto C.cci Agenzia di San Vincenzo oppure mediante versamento diretto presso la stessa Tesoreria Comunale.

2) copia fotostatica leggibile non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il Candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il Candidato ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. n.445/28.12.2000.

Qualora, invece, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il Candidato non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla Selezione pubblica ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

#### **Art.4**

##### **Prove della selezione**

I candidati dovranno sostenere una prova scritta e una prova orale.

La prova scritta consiste nella redazione di un processo verbale attinente le materie di esame:

La prova orale consiste in un colloquio nelle materie di esame .

**L'ammissione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet del Comune in data MERCOLEDI 7 MAGGIO 2014 unitamente alla data e luogo di svolgimento delle prove di esame .**

I candidati si dovranno presentare per l'appello presso la sede municipale ubicata in Via B. Alliata n. 4 nel giorno e nell'ora stabiliti dalla comunicazione di cui al precedente paragrafo.

**Il presente avviso, ai sensi del successivo art. 5, costituisce a tutti gli effetti di legge invito alle prove di Selezione per cui non seguiranno ulteriori convocazioni.**

Le prove della Selezione verteranno sulle seguenti materie:

**-Ordinamento degli Enti locali,**

**-legislazione in materia di polizia stradale, commerciale, edilizia, giudiziaria,**

**-Normativa relativa al procedimento/accesso ai documenti amministrativi; inoltre verranno verificate le dichiarate conoscenze personali della lingua inglese e/o tedesca, delle nozioni informatiche di base necessarie all'utilizzo dei software in dotazione al Comando della Polizia Municipale e prova di guida dei veicoli di servizio.**

A ciascuna prova verrà assegnato un punteggio massimo di 30/30 e si intenderà superata con una votazione non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli e del voto riportato nelle prove d'esame.

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari i Candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno alla prova scritta entro le ore 9.00 del giorno di svolgimento della medesima.

#### **Art. 5**

##### **Comunicazioni ai candidati**

Le comunicazioni relative all'ammissione alla selezione, alle date e sedi di svolgimento della prova scritta e della prova orale nonché l'esito delle stesse saranno fornite ai candidati a mezzo del sito Internet del Comune di San Vincenzo [www.comune.sanvincenzo.li.it](http://www.comune.sanvincenzo.li.it), sotto il link Bandi di concorso, Selezioni a tempo determinato, avviso di selezione pubblica per titoli e prove per assunzioni di agenti di polizia municipale.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti**

#### **Art.6**

##### **Commissione Giudicatrice**

La Commissione Giudicatrice sarà composta da tre Componenti (un Presidente e due Membri esperti nelle materie di competenza della Polizia Municipale) nonché da un Segretario verbalizzante, eventualmente integrata da esperti di informatica e di lingue straniere .

#### **Art. 7**

##### **Valutazione dei titoli**

Alla formazione della graduatoria finale concorreranno i seguenti titoli di merito da valutare dopo il colloquio e solamente per coloro che hanno superato la prova di esame:

**1) Titolo di studio** fino ad un massimo di punti 4.

Sono valutati solo i titoli di studio validi per l'accesso come segue:

in sessantesimi	in centesimi	punti
1) da 36 a 41	da 60 a 69	1
2) da 42 a 47	da 70 a 79	1,75
3) da 48 a 53	da 80 a 89	2,50
4) da 54 a 59	da 90 a 99	3,50
5) 60	100	4

A parità di punteggio è valutato come titolo di preferenza la conoscenza di una lingua straniera come dichiarato nella domanda di ammissione .

**2) Titoli di servizio** (purché non si siano conclusi per demerito) fino ad un massimo di punti 4.

Sono valutati i periodi di servizio a tempo determinato e/o a tempo indeterminato prestati in qualità di Agente di Polizia Municipale/Provinciale/Regionale/Statale come segue:

- 1) fino a 60 gg. Punti 0,00
- 2) da 61 giorni a 182 giorni punti 0,75
- 3) da 183 giorni a 365 giorni punti 1,50
- 4) da 366 giorni a 548 giorni punti 2,25
- 5) da 549 giorni a 730 giorni punti 3,00
- 6) da 731 giorni in su punti 4,00.

Ad eventuali attestazioni di “lodevole servizio” prestato in qualità di Agente di Polizia Municipale presso il Comune di San Vincenzo, verrà attribuita una valutazione pari al doppio del corrispondente punteggio.

**3) Idoneità** conseguite in seguito a partecipazione a concorsi/selezioni per esami per Agente di Polizia Municipale:

- per ogni idoneità punti 0,3 fino ad un massimo di 1,5 punti.

**4) Curriculum formativo e professionale** fino ad un massimo di punti 0,50.

La valutazione dei titoli sarà effettuata per i soli Candidati presenti al colloquio; essa avrà effetto limitatamente ai Candidati che saranno inseriti nella graduatoria finale di merito.

Non si chiederanno integrazioni alle dichiarazioni relative ai titoli: pertanto qualora i dati ad essi relativi indicati dal Candidato non siano sufficienti ai fini della valutazione, si daranno come non dichiarati.

A parità di punteggio precede in graduatoria il candidato più giovane di età ex legge n. 127/1997 e successive modifiche .

#### **Art. 8**

##### **Formazione della graduatoria**

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun Candidato, tenendo conto, a parità di punteggio, dei diritti di preferenza di cui all'art. 5 del Regolamento in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni .

**La graduatoria di merito è finalizzata alle assunzioni a tempo determinato previste dal presente bando. In caso di modifiche alla vigente normativa la graduatoria resterà valida per il tempo da queste ultime stabilito, salvo che non si esaurisca prima di detto termine.**

I Candidati dichiarati idonei, prima della eventuale assunzione, dovranno presentare la documentazione che sarà chiesta dall'Ufficio Personale, o la dichiarazione sostitutiva laddove consentita dalle norme vigenti.

In caso di mancata presentazione di detta documentazione entro il termine allo scopo indicato si procederà allo scorrimento della graduatoria.

I Candidati assunti saranno sottoposti al periodo di prova di cui alla normativa vigente ..

Per quanto non previsto nel presente avviso, si applicano le vigenti disposizioni di Legge e di Regolamento..

Gli Operatori della Polizia Municipale assunti a tempo determinato, nello svolgimento dei servizi istituzionali, saranno tenuti a condurre i veicoli della Polizia Municipale, utilizzare i presidi individuali in dotazione ed al porto dell'arma eventualmente assegnata per la difesa personale

#### **Art.9**

##### **Modalità di utilizzo della graduatoria**

- a) Il Candidato utilmente collocato in graduatoria deve comunicare la propria disponibilità all'assunzione al Comune entro le ore 10,00 della mattina successiva alla chiamata; in caso contrario viene considerato rinunciatario e cancellato dalla graduatoria.
- b) Nel caso in cui il Candidato sia assente al momento della chiamata, gli sarà inviato un telegramma (o fax o posta elettronica), con invito a prendere contatti con l'Ufficio Personale del Comune di San Vincenzo entro le 10,00 della mattina successiva alla chiamata, per comunicare la propria disponibilità all'assunzione.

- c) In caso di mancata comunicazione della propria disponibilità per qualsiasi causa entro i termini sopra indicati, il predetto Ufficio procede allo scorrimento della graduatoria fino alla concorrenza delle assunzioni preventivate.
- d) Qualora il Candidato utilmente collocato in graduatoria risulti, al momento della chiamata, già occupato ad altro titolo, non viene tenuto in considerazione per l'assunzione di che trattasi, ma conserva la posizione in graduatoria fino ad esaurimento delle assunzioni previste dal presente bando.

#### **Art.10**

##### **Condizioni per la stipulazione del contratto**

L'assunzione avverrà nell'esistenza dei presupposti economici e giuridici per potervi procedere . L'Amministrazione Comunale, prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo determinato, procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai Candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso.. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il Candidato dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti. Qualora, invece, sia già stato provveduto all'immissione in servizio, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.

#### **Art.11**

##### **Norme finali**

Tutte le informazioni ed i dati personali dei Candidati alla Selezione verranno trattati al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni selettive, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti, in conformità a quanto stabilito dal D.Lgs.196/2003.

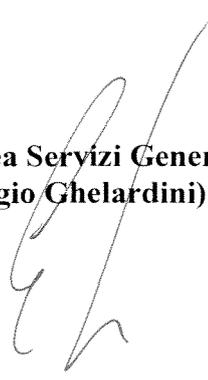
Il presente Avviso costituisce "lex specialis" e, pertanto, la partecipazione alla Selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto nel presente avviso, si applicano le vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Il presente avviso e la conseguente graduatoria saranno pubblicate all'Albo Pretorio del Comune di San Vincenzo e sul sito internet del Comune al seguente indirizzo: [www.comune.sanvincenzo.li.it](http://www.comune.sanvincenzo.li.it)

**Il Responsabile del procedimento amministrativo relativo alla presente Selezione pubblica, ex art.5 Legge 07/08/1990 n. 241 e successive modificazioni, è la Responsabile dell'Ufficio Personale, Rag. Gabriella Giomi.**

**Il Dirigente Area Servizi Generali  
(Dott. Giorgio Ghelardini)**



**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER EVENTUALI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 10 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO PIENO E DI N. 3 AGENTI A PART-TIME – CATEGORIA “C”. .**

All’Ufficio Personale  
del Comune di San Vincenzo (LI)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_  
in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
C.F. \_\_\_\_\_  
telef. n° \_\_\_\_\_ fax n° \_\_\_\_\_ cellulare n° \_\_\_\_\_  
indirizzo e-mail \_\_\_\_\_

presa visione dell’Avviso di Selezione pubblica per eventuali assunzioni a tempo determinato di Operatori di Polizia Municipale, che potranno essere utilizzati anche presso i Comuni di Piombino, Campiglia Marittima e Suvereto, emanato da codesta Amministrazione con Determinazione del Dirigente dell’Area Servizi Generali, trovandosi in possesso di tutti i requisiti richiesti **chiede** di essere ammesso/a a parteciparvi.

A tale scopo **dichiara**, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa (Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. n. 445/2000 - **barrare le caselle che interessano**):

- di possedere la cittadinanza italiana o di uno dei Paesi membri dell’Unione Europea ;
- di godere dei diritti politici;
- di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l’impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero non essere stato/a licenziato/a per le medesime motivazioni;
- di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva (congedato, riformato, rinviato, ecc.): \_\_\_\_\_
- di non aver riportato condanne penali o procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione
- Di non trovarsi in alcuna delle condizioni che contrastano con il codice di comportamento dei dipendenti comunali approvato con deliberazione della giunta comunale n. 18 del 07.02.2014;
- Di essere in possesso dell’idoneità fisica all’impiego

**Per i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea:**

- di essere cittadino/a \_\_\_\_\_;
- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- di avere un’adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso del titolo di studio comunitario \_\_\_\_\_ (e sua eventuale \_\_\_\_\_)

equiparazione al diploma di maturità)

di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero non essere stato/a licenziato/a per le medesime motivazioni;

di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza.

di possedere il seguente **diploma di maturità** \_\_\_\_\_  
conseguito con la votazione di \_\_\_\_\_ presso (denominazione della scuola)  
di \_\_\_\_\_

(città) \_\_\_\_\_

nell'anno scolastico \_\_\_\_\_;

di possedere la **patente di guida di tipo A n.** \_\_\_\_\_ rilasciata  
in data \_\_\_\_\_ e **patente di guida di tipo B n.** \_\_\_\_\_ rilasciata in  
data \_\_\_\_\_

oppure:

di possedere la **patente di guida di tipo B n.** \_\_\_\_\_ conseguita  
entro il 26/04/1988 (rilasciata in data \_\_\_\_\_);

di possedere **titoli di merito** ( come da allegata documentazione):

**servizio prestato in qualità di Agente di Polizia Municipale/Provinciale/Regionale/Statale**,  
nonché le cause di eventuali precedenti rapporti di impiego presso gli stessi, come da allegata  
certificazione/dichiarazione;

- **idoneità conseguite in seguito a partecipazione ai [ ] concorsi [ ] selezioni per esami per  
Agente di Polizia Municipale/Provinciale/Regionale/Statale**, come da allegata  
certificazione/dichiarazione;

di essere in possesso dei seguenti titoli di cui all'art. 5 del D.P.R. N° 487/9.5.1994 e successive  
modifiche ed integrazioni, che danno diritto a preferenza nella graduatoria:

- **di scegliere, per la verifica sull'effettiva conoscenza compresa/parlata, la seguente lingua  
straniera richiesta:**  inglese  tedesco

di avere nozioni informatiche di base

Il sottoscritto sottolinea che i dati personali ed eventualmente sensibili oggetto delle dichiarazioni  
contenute nella presente domanda vengono forniti al Comune al solo scopo di permettere  
l'espletamento della procedura selettiva di che trattasi e l'adozione di ogni provvedimento annesso  
e/o conseguente.

Le dichiarazioni di cui sopra sono rese dal sottoscritto nella piena consapevolezza delle sanzioni  
previste per il caso in cui dovesse esserne riscontrata la falsità, ai sensi degli artt. 496 e 640 del  
Codice Penale e dell'art. 76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R.  
n.445/2000.

Il sottoscritto chiede che tutte le comunicazioni relative alla selezione medesima siano inviate nella  
sede di residenza sopra indicata / oppure al seguente indirizzo:

\_\_\_\_\_ e si impegna a comunicare eventuali variazioni.

Annotazioni \_\_\_\_\_ :

Allega: \_\_\_\_\_

- dichiarazioni/certificazioni servizi prestati;
- dichiarazioni/attestazioni idoneità;
- ricevuta di €. 5,16 quale tassa di ammissione versata mediante c/c postale 1013538531 alla Tesoreria Comunale – Banca di Credito Cooperativo di Castagneto Carducci, filiale di San Vincenzo;
- copia fotostatica non autenticata di documento di identità in corso di validità;
- (eventuali titoli di merito).

\_\_\_\_\_ , li \_\_\_\_\_

(firma)