



COMUNE DI SANT'ANASTASIA

Provincia di Napoli

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE -AREA DI VIGILANZA – CAT. C – PART TIME AL 50 %-Errata Corrige

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 193 del 19/06/2013 avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015";

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 100 del 24/10/2014 avente ad oggetto: "Integrazione programma fabbisogno di personale 2014/2016";

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi che disciplina le procedure dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione;

Visto l'art. 1, comma 401 della legge n. 228 /2012, legge di stabilità 2013;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 2/12/2014 ad oggetto: "Art. 1, comma 401 della legge n. 228 /2012, legge di stabilità 2013: indirizzi per l'espletamento dei concorsi e criteri per la valorizzazione dell'esperienza maturata dal personale precario";

Vista la procedura ex art. 34-bis del D. Lgs. 165/01, attivata in data 1/07/2013, al cui esito negativo sono subordinate le assunzioni connesse al presente bando;

Vista la procedura ex art. 30 del D. Lgs. 165/01, attivata in data 20/12/2013, al cui esito negativo sono subordinate le assunzioni connesse al presente bando;

Vista la determinazione dirigenziale n.1170 del 2/12/2014, relativa all'approvazione del presente bando di concorso;

Visto il bando di concorso pubblico pubblicato il 30/12/2014 sulla Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami"- n.101;

Vista la determina dirigenziale n.9 del 19/01/2015 con la quale sono apportate le rettifiche al presente bando, con particolare riferimento all'art. 1)-lett. c "Requisiti per l'ammissione";

RENDE NOTO

CHE è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo indeterminato e a tempo parziale con riduzione della prestazione lavorativa al 50% rispetto a quella a tempo pieno, di n.4 posti vacanti e giuridicamente disponibili di Agenti di Polizia Municipale nell'Area di Vigilanza -cat. "C" del vigente Ordinamento Professionale del Comparto Regioni Enti Locali.

Sui posti messi a concorso operano le seguenti riserve:

- n.1 posto a favore dei volontari di truppa in ferma breve o prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme. Alla presente riserva partecipano, altresì, gli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (D.lgs. n.66/2010 art. 1014).

CON il presente concorso sarà valorizzata, con apposito punteggio, l'esperienza professionale

maturata dal personale precario di questo Comune, che ha prestato almeno 36 mesi di servizio alla data di pubblicazione del presente bando, con profilo di “*Agente di Polizia Municipale*”, ai sensi dell'art.1, comma 401 della legge n. 228/2012-legge di stabilità 2013.

Il Comune di Sant 'Anastasia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento del lavoro ai sensi della legge 10 aprile 1991, n.125 ed in conformità all'art.57 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165.

L'assunzione dei vincitori è comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi di stabilità in materia di assunzioni, con particolare riferimento al comma 424 della legge di stabilità 2015 n. 190 del 29/12/2014; nonché alla spesa di personale, tenuto anche conto della compatibilità di bilancio dell'Amministrazione.

ART. 1 - Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande:

1) - cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994 pubblicato sulla G.U. del 15.2.1994 - Serie Generale n. 61. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica ed adeguata conoscenza della lingua italiana;

2) età non inferiore agli anni 18 ;

3)-idoneità fisica all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire, con il possesso dei seguenti requisiti, il cui accertamento è effettuato dopo le prove d'esame e prima dell'assunzione in servizio presso la competente ASL :

- sana e robusta costituzione fisica ;
- normalità del senso cromatico e luminoso;
- udito e voce sussurrata a mt. 8 in su;
- acutezza visiva naturale di 10 / 10 per ciascun occhio, anche con correzioni di lenti, stante la decisione del Consiglio di Stato- Sezione V- n.5457 del 24.09.2003;
- integrità dell'apparato respiratorio e cardiocircolatorio; .

4)- titolo di studio:Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c.3 del D.lgs. 165/2001. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione. diploma di scuola media superiore di durata quinquennale ;

5) eventuali titoli che danno diritto alla precedenza e preferenze di legge ;

6) requisiti richiesti dall'art. 5 – comma 2 – della Legge 7.3.1986 n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente:

a) godimento dei diritti civili e politici,

b) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici.

7) regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati maschi) e precisamente:

- a. non essere stato dispensato dal prestare servizio militare per ridotta attitudine militare per imperfezioni fisiche ed altro.
- b. Sono ammessi coloro che sono stati esonerati perché unico sostegno di famiglia, ammogliati con prole o per altre cause non relative allo stato fisico e psichico (per i soli candidati maschi).
- c. disponibilità incondizionata al porto dell'arma di ordinanza e al suo eventuale uso come Agente di Pubblica Sicurezza;
- 8) possesso della patente di guida di categoria "A" illimitata con abilitazione alla guida dei motocicli e "B"; ovvero il possesso della sola patente "B" se conseguita anteriormente al 25 aprile 1988. Il candidato è tenuto obbligatoriamente a condurre tutti i mezzi in dotazione al corpo di Polizia Municipale (ivi compreso le moto). Tale obbligo sarà riportato nel contratto individuale di lavoro.
- 9) assoluta assenza di condanne e procedimenti penali in corso ;
- 10) assenza di dispensa o destituzione dall'impiego presso la pubblica amministrazione;
- 11) Non trovarsi nelle condizioni di disabile, di cui alla legge nr.68/99;
- 12) Non aver impedimenti derivanti da norme di legge ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso delle armi e la conduzione di veicoli del Corpo;
- 13) conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.
- 14) conoscenza di una delle seguenti lingue straniere: inglese e francese.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque momento la decadenza dalla nomina.

La graduatoria di concorso rimane efficace per un termine di anni tre dalla data di approvazione.

La graduatoria può essere utilizzata, con determinazione ampiamente discrezionale dell'Amministrazione, per tre anni decorrenti dal primo giorno di pubblicazione della stessa all'Albo Pretorio del Comune per i posti che si rendano disponibili ,ovvero per la copertura dei posti che siano vacanti nella dotazione organica alla data del provvedimento di approvazione della graduatoria definitiva.

La medesima graduatoria potrà essere altresì utilizzata per assunzioni a tempo determinato durante il periodo di vigenza della stessa .

ART. 2 - Presentazione della domanda - termine - modalità

Le domande di ammissione al concorso, devono pervenire entro il **9/03/2015 ,nuovo termine perentorio di scadenza per la presentazione delle domande** , corrispondente al 30° giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso di rettifica del presente bando sulla G.U.R.I.-IV serie speciale.

La domanda di ammissione al concorso può essere presentata con una delle seguenti modalità: mediante PEC (posta elettronica certificata) inoltrata al seguente indirizzo: "

protocollo@pec.comunesantanastasia.it " ritenuta sufficiente a rendere valida l'istanza, a

considerare identificato l'autore di essa e a ritenere la stessa regolarmente sottoscritta, secondo quanto disposto con Circolare Funzione Pubblica n. 12/2010.

- in busta chiusa, a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno a mezzo del servizio postale ;
- presentata direttamente all'ufficio protocollo del Comune nei seguenti orari:
- -dal lunedì al venerdì: ore 9/12;
- -martedì e giovedì pomeriggio: ore 16/18.

Sulla busta va indicata oltre al nominativo del mittente anche la dicitura **“contiene domanda per la**

partecipazione al concorso di n. 4 posti nell'Area di Vigilanza di Agenti di Polizia Municipale-cat. "C" ed indirizzata a: Comune di Sant'Anastasia – Piazza Siano, n.2 - 80048 - Sant'Anastasia (Napoli). Della data di spedizione fa fede il timbro postale dell'Ufficio di partenza.

Il termine per la presentazione della domanda, ove cadente in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Verranno accettate le domande di partecipazione, semprechè spedite nei termini, che pervengono all'Ente entro il giorno precedente l'insediamento della Commissione esaminatrice. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dovuta a disguidi postali o altra causa non imputabile al Comune stesso.

L'Amministrazione ha la facoltà di prorogare, con provvedimento motivato del responsabile del Servizio Personale, il termine di scadenza del bando di concorso o di riaprire il termine stesso e/o di revocare il bando per motivi di interesse pubblico, nonchè di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti, su segnalazione della commissione esaminatrice.

La partecipazione al concorso comporta il pagamento della tassa di € 10,00 non rimborsabile,effettuato a mezzo di versamento sul conto corrente Servizio Tesoreria Comunale Banca della Campania-**IBAN IT 85 T 05387 40190 000001324231** ;

- ovvero sul c.c.postale n. 22982805 intestato al Comune di Sant ' Anastasia-Servizio Tesoreria .

ART. 3 - Compilazione della domanda

La domanda va redatta su carta semplice, preferibilmente a macchina o con caratteri a stampatello, secondo lo schema trascritto in calce al presente bando.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità **a pena di esclusione dal concorso:**

a- cognome.nome-domicilio o recapito (ed eventuale numero di telefono);

b- luogo e data di nascita;

c- il possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea e possedere i requisiti di cui all'art. 3) del D.P.C.M. n. 174 del 7/2/1994;

d- il possesso del diploma di scuola media superiore , indicando la votazione riportata , l'anno e l'istituto presso il quale è stato conseguito;

e- il possesso della patente di guida di categoria "A" illimitata con abilitazione alla guida dei motocicli e "B"; ovvero il possesso della sola patente "B" se conseguita anteriormente al 25 aprile 1988.Il candidato è tenuto obbligatoriamente a condurre tutti i mezzi in dotazione al corpo di Polizia Municipale (ivi compreso le moto).

f-disponibilità incondizionata al porto dell'arma di ordinanza e al suo eventuale uso come Agente di Pubblica Sicurezza. Di non aver impedimenti derivanti da norme di legge ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso delle armi e la conduzione di veicoli del Corpo;

g- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ e di godere dei diritti inerenti all'elettorato politico attivo;

h- le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero l'assenza di condanne penali o di procedimenti penali incorso ;

i-di essere in possesso di tutti i requisiti fisici particolari elencati all'art. 1- comma 3) del bando di concorso;

l- di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5) della L. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ;

- m- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, nè stato dichiarato decaduto da altro impiego statale.
- n- non essere stato espulso dalle FF.AA. o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- o- la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i soli candidati di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985 ai sensi della legge 23/8/2004, n. 226 art. 1) ;
- p- i servizi prestati presso le pubbliche Amministrazioni, le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego ;
- q- il possesso di eventuali titoli preferenziali alla nomina previsti dal D.P.R. 487/94 , riportati nell'allegato "B" al presente bando;
- r- i servizi eventualmente prestati presso enti del Comparto Autonomie Locali , indicando il profilo , la durata ed il tipo di servizio prestato;
- s- i dati relativi all'esperienza lavorativa maturata presso questa Amministrazione, per almeno 36 mesi di servizio alla data di pubblicazione del presente bando, per lo svolgimento di mansioni ascritte alla categoria contrattuale "C", con profilo di " *Agente di Polizia Municipale*", ai sensi dell'art. 1, comma 401 della legge n. 228/2012-legge di stabilità 2013. Il possesso di tale requisito sarà certificato, altresì, dal competente servizio risorse umane dell'Ente, su richiesta della Commissione giudicatrice prima della valutazione dei titoli di servizio ;
- t- il possesso del titolo che dà diritto alla riserva di legge (indicare se congedato senza demerito dalla ferma triennale o quadriennale -oppure se ufficiale di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata);
- u- Non trovarsi nelle condizioni di disabile, di cui alla legge nr.68/99;
- v- l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza con l'indicazione del codice di avviamento postale nonché del numero telefonico.
- z- la lingua straniera scelta per la prova orale tra inglese e francese;

Non saranno considerate ricevibili:

- a- le domande non firmate dal candidato;
- b- le domande presentate fuori termine come previsto dal presente bando-
- c- le domande prive dell'indicazione del concorso al quale si intende partecipare.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente ,oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda .

Le dichiarazioni sopra indicate dovranno essere rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Alla domanda deve essere allegata, pena l'esclusione dal concorso, fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del D.lgs.n.196/2003 i dati personali forniti dai partecipanti o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio del Personale di questo ente per le finalità inerenti la gestione del procedimento e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

I partecipanti al concorso hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica e/o l'integrazione, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti il procedimento, oltre che di chiederne la cancellazione o il blocco .

Il consenso al trattamento dei dati personali e sensibili è necessario. I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti ai sensi del DPR 445/2000 e comunicati ai seguenti soggetti:

_ Enti, imprese, istituzioni opportunamente convenzionati e coerentemente alle finalità perseguite dal Titolare.

I dati potranno essere pubblicati su siti istituzionali o mezzi di comunicazione secondo le previsioni normative vigenti .

Titolare del trattamento è il Comune di Sant'Anastasia - Piazza Siano, 2.

ART.4 - Documenti da allegare alla domanda

La domanda di partecipazione deve essere corredata da:

-ricevuta del pagamento della tassa di concorso € 10,00 non rimborsabile,effettuato a mezzo di versamento sul conto corrente del Servizio Tesoreria Comunale Banca della Campania- **IBAN IT 85 T 05387 40190 000001324231** ovvero sul c.c.postale n. 22982805 intestato al Comune di Sant ' Anastasia-Servizio Tesoreria.

-il titolo di studio previsto dal presente bando per l'ammissione al concorso con votazione finale, o dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 con allegata fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità .

-elenco dei documenti prodotti e dei titoli presentati, debitamente firmato .

Alla domanda il candidato, nel suo esclusivo interesse, può allegare tutti gli eventuali titoli di cui è in possesso (titoli di studio con votazione, culturali, di servizio, professionali e vari) atti ad essere valutati per l'attribuzione dei punteggi di cui al successivo art. 7)-

I titoli non allegati alla domanda o non autocertificati non saranno valutati.

I cittadini di Stati membri dell'Unione Europea uniranno ai titoli una traduzione degli stessi in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso della necessaria abilitazione.

ART. 5 Ammissione al concorso e modalità delle comunicazioni

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verifica del possesso dei requisiti, fatta eccezione per i seguenti casi:

- candidati che NON abbiano presentato la domanda entro i termini previsti dal presente bando;
- candidati che NON abbiano sottoscritto la domanda di concorso;
- candidati che NON abbiano indicato il proprio nome, cognome, residenza o domicilio;
- candidati che NON abbiano indicato il concorso al quale si intende partecipare .

I candidati che rientrano nei casi che precedono sono **esclusi** dal presente concorso.

E' data facoltà di regolarizzare le domande recanti inesattezze o vizi di forma sanabili , con le modalità previste dall'art.12 del vigente regolamento comunale dei concorsi.

L'elenco dei candidati ammessi al concorso , di quelli esclusi e di coloro tenuti a regolarizzare la domanda sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Sant'Anastasia " www.comunesantanastasia.it" .

I calendari delle prove di esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente il concorso saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Sant'Anastasia " www.comunesantanastasia.it" .Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ART.6 -Prove di esame ed eventuale preselezione

Nel caso in cui le domande di partecipazione al concorso siano in numero superiore a 50, si procederà a una preselezione a test consistente in domande sulle materie d'esame o di tipo attitudinale con risposte multiple predeterminate di cui una sola esatta. Sono invitati alle successive prove concorsuali i primi trenta candidati risultati idonei in ordine decrescente di merito, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato idoneo.

La procedura di preselezione potrà essere predisposta anche da aziende specializzate in selezione del personale, su richiesta della Commissione esaminatrice che fornirà le opportune indicazioni necessarie per la predisposizione e la valutazione dei quesiti .

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

Tale graduatoria degli ammessi sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Sant'Anastasia e sul sito internet " www.comunesantanastasia.it" .

Le prove di esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre al grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché eventualmente la capacità di risolvere casi concreti.

I candidati verranno sottoposti alle seguenti prove d'esame:

PRIMA PROVA SCRITTA:

La prova consiste nello svolgimento di un tema teorico -dottrinale sulle materie della prova orale .

SECONDA PROVA SCRITTA A CONTENUTO TECNICO PROFESSIONALE :

La prova consiste nella risoluzione di uno o più problemi, quesiti, esercizi, nella redazione di un atto.

Nella predisposizione della prova, la Commissione persegue l'obiettivo di valutare le conoscenze relative ad uno o più argomenti e le capacità di utilizzare tali conoscenze nella soluzione dei casi o quesiti di ordine pratico; nel caso in cui la prova riguardi più materie previste nel bando, può essere richiesta la trattazione delle stesse singolarmente o in modo trasversale.

E' consentito ai candidati l'utilizzo di leggi e codici, purchè non commentati.

Le prove scritte si intendono superate con un punteggio di almeno 21/30.

PROVA PRATICO-APPLICATIVA : finalizzata all'accertamento dell'abilità alla guida del motoveicolo di servizio in dotazione al Corpo di Polizia Municipale.

I candidati dovranno presentarsi alla prova pratica di guida muniti di casco protettivo omologato -

I candidati conseguono l'ammissione alla prova pratico-applicativa qualora abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21 / 30 .

I candidati conseguono , altresì, l'ammissione alla prova orale qualora abbiano riportato nella prova pratico-applicativa una votazione di almeno 21 / 30.

PROVA ORALE: vertente sulle seguenti materie :

> Ordinamento istituzionale, contabile e finanziario degli enti locali (D.lgs.267/2000) ;

> Elementi di diritto amministrativo (con particolare riferimento ad atti e provvedimenti amministrativi, principi che regolano l'attività amministrativa, accesso agli atti ,tutela della privacy,attività contrattuale della pubblica amministrazione) ;

- Ordinamento della Polizia Municipale;
- Elementi di diritto penale e di procedura penale;
- Norme disciplinanti la circolazione stradale e relativo procedimento sanzionatorio;
- Norme in materia di polizia amministrativa locale, di legislazione commerciale ed annonaria, urbanistica ed edilizia, sanitaria e di pubblica sicurezza;
- Nozioni normative in materia di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente;

Nella prova orale sarà accertata inoltre la conoscenza di una lingua straniera , indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, a scelta fra: inglese-francese.

Il colloquio si intende superato se il candidato riporta almeno una votazione di 21/30.

Dopo lo svolgimento della prova orale di tutti i candidati ammessi, la Commissione giudicatrice formula la graduatoria di merito sommando alla media dei voti riportati nelle prove scritte il voto della prova pratica, della prova orale, e il punteggio dei titoli.

Per poter sostenere la prova d'esame i candidati ammessi dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido.

L'assenza dalle prove scritte d'esame comporta l'esclusione dal concorso, quale ne sia la causa.

ART.7- Comunicazione dei risultati d'esame e di punteggi attribuiti

Ai candidati saranno comunicati i risultati d'esame e i punteggi attribuiti nel modo che segue, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Sant'Anastasia:

a)-il voto riportato in ciascuna delle prove scritte sarà pubblicato prima dello svolgimento della prova orale ;

b)-il voto conseguito nella prova orale sarà pubblicato al termine della stessa;

c)-l'elenco dei candidati non ammessi alla prova orale, unitamente al punteggio ottenuto in ciascuna prova scritta e nella prova pratico-applicativa sarà pubblicato con le medesime modalità.

ART.8- Valutazione dei titoli

Il punteggio attribuibile ai titoli e' ripartito come segue :

- **Gruppo I**: Titoli di studio: **MAX PUNTI 5,00**

- Diploma di scuola media superiore in relazione alla votazione conseguita, fino a **punti 5** ;

- **Gruppo II**: Titoli di servizio: **MAX PUNTI 2,50**

- Saranno valutati esclusivamente i servizi ,di ruolo e non di ruolo, prestati presso altre pubbliche amministrazioni : **a-** con incarico di categoria pari o superiore rispetto al posto messo a concorso : punti 0,15 per ciascun mese di servizio, o frazione superiore a giorni 15 ; **b-** con incarico di categoria inferiore rispetto al posto messo a concorso : punti 0,05 per ogni mese di servizio o frazione superiore a giorni 15-

I servizi comunque prestati in più periodi, anche se presso amministrazioni diverse saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

Valorizzazione dell'esperienza professionale

In coerenza con l'espressa previsione normativa prevista dal comma 401 della legge di stabilità 2013, n. 228 del 24 dicembre 2012, oltre ai requisiti generali ai fini dell'ammissione al concorso, ai candidati in possesso del predetto requisito sarà valutata l'anzianità di servizio maturata presso il Comune di Sant'Anastasia per almeno 36 mesi a tempo determinato, anche non continuativi, esclusivamente nel profilo di Agente di Polizia Municipale (cat.C) .

A tal fine , verrà riconosciuto un punteggio per i titoli di servizio consistente in **1 punto** - aggiuntivo rispetto al punteggio previsto dal presente articolo per la valutazione dei titoli di servizio.

- **Gruppo III**: Titoli Vari: **MAX PUNTI 1,00**

- Specializzazioni conseguite in attività connesse od usufruibili con l'espletamento delle funzioni del posto messo a concorso o per lo stesso espressamente richieste- Corsi di perfezionamento o aggiornamento su discipline ed attività che rientrano nel programma di esame: fino a **punti 0,50**;

La valutazione delle specializzazioni e dei corsi di perfezionamento o aggiornamento viene effettuata allorchè tali titoli sono documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione privati dei quali sia pubblicamente nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione che presso gli stessi viene conseguita.

- Pubblicazioni, date alla stampa, che attestino caratteri di originalità nella specifiche materie d'esame: **fino a punti 0,50**;

Non vengono prese in considerazione le pubblicazioni non date alla stampa o per le quali non risulti in modo chiaro la parte elaborata dal candidato, ne' i lavori svolti per il servizio. La valutazione delle pubblicazioni si basa sul contenuto e sulla qualità e non sul numero delle pubblicazioni.

- **Gruppo IV** :Curriculum professionale : **MAX punti 0,50**.

Nel curriculum professionale e formativo sono valutate le attività professionali e culturali, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione acquisito nell'arco dell'intera carriera.

In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni e seminari, come docente e relatore, nonché incarichi di insegnamento, conferiti da pubbliche amministrazioni , enti pubblici e istituti di studi per gli Enti Locali. Le materie oggetto delle docenze e delle relazioni

devono riguardare solo ed esclusivamente argomenti di competenza degli EE.LL. Ad ogni docenza o relazione documentata sono attribuiti punti **0,25**.

-Gruppo V :ulteriori titoli di studio, di livello superiore e diverso da quello richiesto per l'ammissione :**MAX punti 1,00**

La Commissione determina il punteggio da attribuire a ciascun titolo, in relazione alla sua validità e importanza ed in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto messo a concorso.

ART. 9 – Graduatoria degli idonei -Riserva-Titoli di preferenza a parità di merito

La graduatoria verrà formata sommando alla media dei voti riportati nelle prove scritte il voto della prova pratico-applicativa, della prova orale, e il punteggio dei titoli.

La graduatoria definitiva di merito è unica. Il candidato con diritto alla riserva risultato idoneo , nel limite del posto riservato, ha la precedenza rispetto agli altri candidati, ancorché meglio collocati nella medesima graduatoria.

Il posto riservato ove non sia coperto è destinato ai candidati esterni, seguendo l'ordine di graduatoria degli idonei .

Ai fini della formazione della graduatoria definitiva di merito, si terrà conto dei titoli di preferenza, tenendo conto delle precedenze di cui all'art.5, comma 4, del D.P.R. n.487/94 riportati **nell'Allegato B** al presente bando di concorso . Le tipologie che danno luogo a precedenza devono essere dichiarate nella domanda di ammissione al concorso. La documentazione potrà essere allegata alla domanda di partecipazione ed in ogni caso, ricorrendone i presupposti, la Commissione esaminatrice, prima della compilazione della graduatoria definitiva, inviterà i candidati graduati a pari merito a far pervenire, entro il termine assegnato, la documentazione attestante il diritto alla precedenza.

Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza, ancorché in possesso di questa Amministrazione, presentate posteriormente alla chiusura del presente bando.

La graduatoria avrà la validità stabilita dalle vigenti disposizioni di legge e sarà utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato.

ART. 10 - Nomina del vincitore - Documenti da produrre in caso di assunzione

I vincitori saranno assunti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale , con riduzione della prestazione lavorativa del 50 % rispetto a quella a tempo pieno, in osservanza di quanto previsto dal regolamento organico per i dipendenti dell'Ente e delle norme vigenti al momento dell'assunzione in riferimento alla costituzione del rapporto di pubblico impiego.

L'assunzione dei vincitori è comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi di stabilità in materia di assunzioni, con particolare riferimento al comma 424 della legge di stabilità 2015 n. 190 del 29/12/2014; nonché alla spesa di personale, tenuto anche conto della compatibilità di bilancio dell'Amministrazione.

All'atto dell'assunzione, il vincitore dovrà presentare a pena di decadenza, la dichiarazione sostitutiva dell'atto notorio dalla quale risulti:

di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53) del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni.

In caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

- la data ed il luogo di nascita;
 - la residenza;
 - lo stato civile e di famiglia;
 - la cittadinanza;
 - il godimento dei diritti civili e politici;
 - le eventuali condanne penali e i procedimenti penali in corso di istruttoria;
- il soddisfacimento degli obblighi di leva ovvero l'esito della leva.

Inoltre andranno prodotti nei termini assegnati:

- certificato del casellario giudiziale;
- certificati attestanti l'assenza o meno di procedure penali in corso di istruttoria;
- certificazioni attestanti l'idoneità alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire, con il possesso dei seguenti requisiti, il cui accertamento è effettuato presso la competente ASL :
 - sana e robusta costituzione fisica ;
 - normalità del senso cromatico e luminoso;
 - udito e voce sussurrata a mt. 8 in su;
 - acutezza visiva naturale di 10 / 10 per ciascun occhio, anche con correzioni di lenti ;
 - integrità dell'apparato respiratorio e cardiocircolatorio .

ART. 11 - Trattamento economico

Il profilo professionale dei posti messi a concorso è inquadrato nella Categoria "C"-Pos. economica "C.1"- del vigente CCNL degli EE.LL.-

Il trattamento economico corrispondente al 50 % di quello a tempo pieno è attualmente pari a:
stipendio iniziale di € 9.727,08 annui lordi previsto per la categoria "C.1" dal vigente contratto di lavoro ;

indennità di vacanza contrattuale di € 72,96 ;

— tredicesima mensilità;

-indennità di comparto di € 274,80 annui lordi, per 12 mensilità ;

Gli emolumenti previsti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali come per legge.

ART. 12 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente richiamato nel presente bando valgono tutte le norme in vigore, nella formazione del rapporto di pubblico impiego, vigenti alla scadenza del termine utile per la presentazione delle istanze.

L'assunzione in servizio avverrà nel rispetto delle norme vigenti al momento della costituzione del rapporto, e nel termine indicato nella partecipazione di nomina sotto pena di decadenza.

ART. 13 - Pubblicità del bando e informazioni sul procedimento

-Il bando di concorso viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e pubblicizzato secondo quanto indicato all'art. 6) del vigente Regolamento dei concorsi di questo Ente.

E' altresì disponibile sul sito Internet : " www.comunesantanastasia.it "

- Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30/6/2003 n.196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Sant'Anastasia per le finalità di gestione del Concorso in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al presente concorso, pena l'esclusione dallo stesso. Le risultanze della presente procedura concorsuale vengono pubblicate sul sito internet del Comune di Sant'Anastasia e vi rimarranno per il tempo di validità delle relative graduatorie.

- I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato D. Lgs. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

- Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in argomento.

- Ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni si individua quale Responsabile del Procedimento la d.ssa Giuseppa Ceriello del Comune di Sant'Anastasia.

-Responsabile del Procedimento concorsuale : il Presidente della Commissione Esaminatrice.

-Eventuali informazioni sul Concorso potranno essere richieste:

- al Servizio Risorse Umane, Via S.Francesco,n.3 Sant'Anastasia – (numeri telefonici 081 / 8930309- 081/8930313) orario: Lunedì / Venerdì 9.00 - 13.00 – Martedì e Giovedì pomeriggio 15,00/ 18,00-PEC: protocollo@pec.comunesantanastasia.it

Sant'Anastasia, 6/02/2015

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
D.SSA GIUSEPPA CERIELLO

Allegato "A"

FAC-SIMILE DI DOMANDA (da compilarsi su carta libera)

AL COMUNE DI SANT' ANASTASIA-Provincia di Napoli

Servizio Risorse Umane

Piazza Siano, n. 2 – 80048- SANT'ANASTASIA (NA)

Oggetto: Domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami ,per la copertura a tempo parziale al 50 % di n. 4 posti di Agenti di Polizia Municipale -categoria "C" -

.....Isottoscritt (le donne coniugate devono indicare solo il cognome da nubile)

CHIEDE

di essere ammess.... a partecipare al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti a tempo parziale al 50 % di Agenti di Polizia Municipale nell'Area di Vigilanza -cat. "C" (posizione economica C1) del vigente Ordinamento Professionale del Comparto Regioni Enti Locali, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n.101 del 30/12/2014 e successiva n.10 del 6/02/2015 di rettifica del bando di concorso .

Dichiara, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nel D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- di essere nat.... a il;
- di essere residente in.....alla Via.....C.A.P.tel.....;
- di essere cittadino
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di (oppure di non essere iscritto per il seguente motivo:);
- di non aver riportato condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso, di non essere sottoposti a misure di sicurezza o di prevenzione (oppure di aver riportato le seguenti condanne penali, di avere i seguenti procedimenti penali in corso, di essere sottoposto alle seguenti misure di sicurezza o di prevenzione:);
- di essere in possesso del titolo di studio di cui all'art. 1 del bando (specificare titolo di studio, Istituto, anno di conseguimento e votazione riportata.....);

– che la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari è la seguente:
.....;

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

- di non essere stato interdetto dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;

-di aver prestato presso pubbliche amministrazioni i seguenti servizi, indicando il profilo, la durata ed il tipo di servizio prestato (indicare le eventuali cause di risoluzione di rapporti di pubblico impiego); ovvero di non aver prestato servizio :

.....;
-di aver maturato, alla data di pubblicazione del presente bando, almeno 36 mesi di servizio presso il Comune di Sant'Anastasia, per lo svolgimento di mansioni ascritte alla categoria contrattuale "C", con profilo di "Agente di Polizia Municipale"(indicare la durata ed il tipo di servizio prestato):

.....;
-di possedere il seguente titolo che dà diritto alla riserva di legge :

(indicare se congedato senza demerito dalla ferma triennale o quadriennale -oppure se ufficiale di complemento al termine della ferma biennale o ferma prefissata);

-di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire, con il possesso dei requisiti indicati all'art. 1 del bando-punto 3) e di non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla legge nr.68/99 ;

-disponibilità incondizionata al porto dell'arma di ordinanza e al suo eventuale uso come Agente di Pubblica Sicurezza;

-di non aver impedimenti derivanti da norme di legge ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso delle armi e la conduzione di veicoli del Corpo;

-di avere i requisiti richiesti dall'art. 5 – comma 2 – della Legge 7.3.1986 n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente:

- a) godimento dei diritti civili e politici,
- b) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici.

-di possedere la patente di guida di categoria:

"A" illimitata con abilitazione alla guida dei motocicli e "B"; ovvero sola patente "B" se conseguita anteriormente al 25 aprile 1988.

-di conoscere l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

-di voler sostenere la prova orale di lingua straniera (indicare una sola lingua)
.....;

- di essere in possesso dei seguenti titoli di riserva e/o preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i.:

.....
.....;

- di eleggere domicilio, agli effetti del concorso, in
....., alla via.....n.
..... C.A.P. telefono riservandosi di
comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione dello stesso all'Ufficio Concorsi in
indirizzo;

-di consentire il trattamento dei dati personali nel rispetto del D.lgs.196/2003 nelle forme previste
dal bando di concorso.

In riferimento alla prova pratico-applicativa prevista dal Bando di concorso;

DICHIARA

Sotto la propria responsabilità di saper condurre motocicli e di essere in condizioni psico-fisiche
idonee, e di esentare l'Amministrazione da ogni responsabilità per danni causati a se o agli altri per
imprudenza,imperizia o negligenza, nonché da ogni responsabilità per infortuni che si possano
manifestare nella prova pratica (guida di motociclo) oggetto del concorso.

..l... sottoscritt... è consapevole che, in caso di dichiarazioni mendaci o contenenti dati non
rispondenti a verità, è prevista l'applicazione delle sanzioni penali nonché le altre sanzioni previste
dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n.445/2000.

Ulteriori dichiarazioni :

.....
.....-

Allega alla presente:

- Elenco debitamente firmato dei documenti prodotti;
- La ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
- Il titolo di studio previsto dal presente bando per l'ammissione al concorso con votazione finale, o
dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 .
- Il titolo che dà diritto alla riserva di legge (se congedato senza demerito dalla ferma triennale o
quadriennale -oppure se ufficiale di complemento al termine della ferma biennale o ferma
prefissata);o dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 .

- Allegare fotocopia integrale documento di identità in corso di validità.

Data,

FIRMA

Allegato "B"

TITOLI DI PREFERENZA A PARITA' DI MERITO

Nei pubblici concorsi a parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figlio dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti o assimilati;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 19. gli invalidi ed i mutilati civili;
 20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o

rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.