

Comune di Sant'Antimo
Provincia di Napoli
Settore Affari Generali e Personale
Servizio Personale

OGGETTO: Bando di mobilità volontaria e contestuale avvio della mobilità obbligatoria ai sensi degli artt. 30 e 34/bis D.lgs. N° 165/2001 e s.mi. per l'assunzione a tempo indeterminato e part-time al 50% di 6 vigili urbani di categ. "C"

SI RENDE NOTO

che è indetta una selezione mediante procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n° 165/2001 e s.mi., per la copertura a tempo determinato e part.time al 50% di 6 posti di istruttore di vigilanza – vigili urbani di categoria "C" presso il Settore della Polizia Municipale del Comune di Sant'Antimo.

La copertura dei posti è subordinata all'esito negativo delle comunicazioni obbligatorie al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Settore ORMEL della Regione Campania di cui all'art. 34/bis del citato D.lgs. N° 165/2001.

La selezione di cui trattasi avverrà con i presupposti, criteri e modalità di cui al Regolamento sulla mobilità volontaria approvato con Delibera di G.M. N° 151 del 7 novembre 2011 del quale gli interessati sono tenuti a prendere esatta visione e conoscenza consultando l'apposito sito istituzionale <http://comunesantantimo.na.it> nell'apposita sezione " Statuto e Regolamenti".

Per partecipare alla selezione è necessario possedere i seguenti requisiti:

- 1) Essere in servizio presso una delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs n° 165/2001 e s.m.i., da almeno 5 anni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con inquadramento in categoria uguale (per i soggetti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali) o equivalente (per i soggetti appartenenti a comparti diversi), ed in profilo professionale uguale o equivalente a quello relativo al posto da ricoprire;
- 2) essere disponibili ad assumere servizio, a seguito di cessazione del contratto di lavoro da parte dell'Amministrazione di appartenenza, entro 7 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio ed al sito istituzionale dell'esito della selezione;
- 3) non aver riportato sanzioni a seguito di procedure disciplinari nel corso degli ultimi 2 anni;
- 4) Età anagrafica non superiore ai 45 anni;
- 5) patente di guida di categ. B e A, oppure la sola patente di categ. B per coloro che l'hanno conseguita prima del 26/04/1988.

Nei casi di partecipanti che necessitano di avvicinarsi al luogo di residenza del proprio nucleo familiare solo se posto ad una distanza pari o maggiore dei 50 Km dal luogo ove prestano servizio va inoltre resa specifica dichiarazione circa il ricorrere delle condizioni di cui al punto "d" e segg. dell'art 6 del citato regolamento;

6) Aver provveduto al versamento della somma di € 10,33 per tassa di concorso su conto corrente postale n° 22973804 intestato al Comune di Sant'Antimo – Servizio di Tesoreria .

Gli interessati che si trovino in possesso degli anzidetti requisiti, dovranno presentare **domanda entro il termine di gg. 30 dalla data di pubblicazione del presente Bando all'Albo Pretorio del Comune di Sant'Antimo vale a dire entro il 14/01/2015.**

La domanda va redatta secondo lo schema allegato al presente bando, sottoscritta dal candidato e consegnata all'Ufficio Protocollo, via Roma 80029 Sant'Antimo (NA) unitamente alla seguente documentazione:

- curriculum professionale ;
- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- attestato del versamento della tassa di concorso;
- Nulla Osta dell'Ente di appartenenza per il trasferimento in mobilità volontaria;

Saranno inoltre ritenute valide e dunque ammissibili, le domande che risultano inviate: entro il termine di scadenza con raccomandata con a.r. , a questo fine farà fede il timbro postale .;

A norma dell'art. 2 del più volte citato Regolamento la scelta dei lavoratori da assumere per mobilità viene effettuata sulla base di apposita selezione per titoli e colloquio, con le modalità esplicitate nel regolamento.

Il candidato ammesso alla procedura selettiva potrà conseguire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- Max punti 40 per i titoli;
- Max punti 60 per il colloquio.

Il colloquio si svolgerà con le modalità indicate all'art. 7 del Regolamento, sarà finalizzato alla verifica del possesso delle conoscenze, delle attitudini professionali e delle motivazioni personali del dipendente da assumere per mobilità ed avrà ad oggetto:

- Normativa degli Enti Locali;
- Elementi di diritto costituzionale, amministrativo e giudiziario;
 - Elementi di diritto e procedura penale con particolare riguardo alle contravvenzioni ed alla depenalizzazione;
- codice della strada e regolamento di esecuzione
 - ordinamento e normativa Polizia Locale, Pubblica Sicurezza, Polizia Amministrativa;
- Compiti ed atti di Polizia Giudiziaria;
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche ;

Per informazioni rivolgersi al Servizio del personale tel. 081 8329306 referente Dr Iannotta Nunzia.

SANT'ANTIMO li 16/12/2014

La Responsabile del Servizio
(Dr Iannotta Nunzia)