



COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE Provincia di Napoli

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PARTE TIME DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA GIURIDICA ED ECONOMICA CI

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

In esecuzione della determinazione n° 170 del 23 febbraio 2011;

Ai sensi delle vigenti norme regolamentari;

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione mediante test per la formazione **di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato e parziale di Agenti di polizia municipale** – categoria giuridica ed economica CI.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto sarà attribuito il trattamento economico iniziale previsto per la categoria giuridica ed economica CI ai sensi del vigente CCNL, oltre ad ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, tredicesima mensilità, salario accessorio ed assegni per il nucleo familiare se ed in quanto dovuti.

Gli emolumenti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

2. REQUISITI GENERALI E SPECIALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) **cittadinanza italiana.** Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, (fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/02/1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15/02/1994, serie generale n° 61) i quali devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

b) **età non inferiore a 18 anni** e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

e) **diploma di istruzione di secondo grado** di durata quinquennale rilasciato da scuole statali o riconosciute, a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato;

d) **idoneità psico-fisica all'impiego** e all'espletamento delle mansioni da svolgere.

e) **possesso della patente di guida di categoria A e di categoria B** o della sola patente di guida di categoria B se rilasciata anteriormente al 26/04/1988, entrambe senza limitazioni;

f) **godimento dei diritti civili e politici;**

g) **non aver riportato condanne penali** e non avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione

h) **non essere incorso/a in una delle cause di decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, di cui alla normativa vigente;**

i) **non essere stato/a licenziato/a o destituito/a da una Pubblica Amministrazione**, nonché dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

j) **essere in possesso dei requisiti necessari al conferimento della qualità di agente di Pubblica Sicurezza** (art. 5 e. 2, Legge 65/1986) e in particolare:

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
- non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

k) per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985: **essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva** e di quelli relativi al servizio militare;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

3. TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice deve essere indirizzata al **COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE - Ufficio Personale – P.za Vittorio Emanuele II e dovrà essere spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento a pena di esclusione, perentoriamente entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando** all'Albo Pretorio del Comune e sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.

La domanda spedita entro il termine di scadenza si considera prodotta in tempo utile purché pervenuta all'Ufficio Personale del Comune entro il decimo giorno successivo alla data di scadenza della presentazione.

LA DOMANDA PERVENUTA OLTRE DETTO TERMINE COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DAL CONCORSO.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda, comprensiva della dichiarazione ai sensi art. 45 D.P.R. 445/2000, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato per esteso. La domanda di ammissione al concorso e gli allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione gli aspiranti concorrenti devono **dichiarare**, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, nr.445, **sotto la propria responsabilità**, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

- a) nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza (indirizzo, c.a.p., comune, provincia, numero di telefono) e ove possibile numero di fax e indirizzo di posta elettronica;
- b) possesso della cittadinanza italiana o equiparata;
- e) possesso del titolo di studio richiesto e istituto presso il quale è stato conseguito;
- d) il possesso della patente di guida di categoria A e B, solo B se la patente è stata rilasciata anteriormente al 26.04.1988, entrambe senza limitazioni;
- e) di possedere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- f) il Comune nella cui lista elettorale sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste;
- g) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h) di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di P.S. e precisamente:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo e non essere stati soggetti a misure di prevenzione;
 - non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- i) di non aver motivi ostativi all'uso delle armi comuni da sparo e di accettare la conduzione di ogni tipo di veicolo in dotazione al servizio di Polizia Locale;
- j) posizione nei confronti degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
 - 1) il recapito al quale devono essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione se diverso dalla residenza anagrafica. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nonché per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
 - n) di accettare senza riserve di sottostare a tutte le condizioni e norme previste dai regolamenti comunali vigenti nel tempo;
- o) di autorizzare il Comune di Sant'Antonio Abate, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/03:

- ad utilizzare i propri dati personali per tutte le finalità connesse alla procedura selettiva;
- a rendere pubblici mediante affissione all'albo pretorio comunale e pubblicazione nel sito internet istituzionale del Comune, unitamente ai propri dati personali, l'idoneità o la non idoneità disposte dalla Commissione nell'espletamento della selezione;
- a comunicare i propri dati personali agli enti che ne facciano richiesta scritta per l'utilizzo delle graduatorie di selezioni pubbliche;

La domanda dovrà essere firmata dal candidato **pena l'esclusione**; la firma non deve essere autentica ai sensi dell'art. 39, comma 1, D.P.R. 445/20000.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. nr. 196/2003 recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati forniti dai candidati tramite l'istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale.

L'incompletezza delle dichiarazioni che non siano inequivocabilmente desumibili dalla domanda potrà essere sanato dal candidato entro il termine indicato nella richiesta di regolarizzazione. La mancata regolarizzazione degli elementi mancanti entro il termine fissato comporta l'esclusione dal concorso.

5. PROROGA, RIAPERTURA DEI TERMINI

L'Amministrazione si riserva facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Parimenti, per motivate ragioni, l'Amministrazione può revocare la selezione. Della revoca sarà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito internet del Comune www.comune.sant'antonioabate.na.it.

6. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

Alla domanda di ammissione, completa della dichiarazione ai sensi art. 46 DPR 445/2000, dovranno essere allegati:

- ricevuta (in originale) comprovante il versamento della tassa concorso di € 10,00 da effettuarsi **esclusivamente** mediante versamento sul C.C.P. n. 22991806, con indicazione della causale del versamento, intestato al Comune di Sant'Antonio Abate -Servizio Tesoreria, entro i termini di scadenza del presente bando, **pena l'esclusione dalla selezione**.

- copia fotostatica della patente di guida (fronte/retro);
- curriculum formativo - professionale (debitamente firmato a pena di esclusione) esclusivamente ai soli fini conoscitivi;

7. DIARIO E SEDE DELLE PROVE

In data _____ sarà affisso all'Albo Pretorio del Comune e pubblicato sul sito l'elenco dei candidati ammessi a sostenere alla selezione. Con la stessa comunicazione sarà specificato il giorno nonché il luogo e l'ora dello svolgimento della relativa prova, nei termini di preavviso previsti dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (almeno 20 giorni prima delle prove). Tale pubblicazione ha valenza di notizia.

I candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione prima della data fissata per la prova selettiva, sono pertanto invitati a presentarsi alle prove nella data e nel luogo indicati, muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Non sarà effettuata alcuna altra forma di comunicazione personale.

8. PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME

La prova selettiva consiste nella selezione , in quaranta minuti di quaranta quiz a risposta multipla.

Le materie su cui verterà la prova selettiva sono le seguenti:

- Nozioni sull'ordinamento e funzioni della polizia locale (L.65/86 e L.R. 12/2003),
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio (Legge 689/81),
- Legislazione in materia di circolazione stradale con particolare riferimento al codice della strada e relativo regolamento di attuazione,
- Nozioni di diritto e procedura penale,
- Nozioni sulla legislazione commerciale,
- Elementi di legislazione urbanistica, edilizia ed ambientale,
- Elementi di legislazione in materia di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio (TULPS e relativo regolamento di attuazione L.n. 112/98, l. n. 128/2001, L.n.25/2008, ecc.),
- Nozioni sulla normativa sugli stranieri,
- Elementi di diritto amministrativo e costituzionale,
- Nozioni sull'ordinamento frgli Enti Locali (Testo Unico D.L.gs. n. 267/2000),
- Nozioni sulla legislazione del rapporto di lavoro, con particolare riferimento al rapporto di lavoro negli Enti Locali.

9. VALUTAZIONE DELLE PROVE

La valutazione dei quiz verrà effettuata sottraendo punti 0,75 dal punteggio massimo attribuibile di 30/30 per ogni risposta errata o omessa:

La prova si intende superata qualora il candidato riporti una valutazione complessiva non inferiore a 7/10 (settedecimi).

La graduatoria di merito è formulata in base alla votazione conseguita dal candidato nella prova selettiva.

A parità di punteggio precede in graduatoria il candidato più giovane di età.

Alle prove d'esame i concorrenti dovranno esibire un documento legale di identità con fotografia e in corso di validità.

La mancata presentazione alle prove d'esame, a qualunque causa dovuta, sarà considerata rinuncia alla selezione.

10. PARI OPPORTUNITÀ'

La selezione sarà espletata nel rispetto della Legge 10 aprile 1991 nr. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 11/04/2006 n° 198.

11. GRADUATORIA

Terminata la prova selettiva, la commissione elaborerà la graduatoria finale sulla base della votazione conseguita dal candidato. L'idoneità sarà ottenuta da chi avrà conseguito una votazione non inferiore a quella minima stabilita pari a 21/30, collocando in ordine decrescente i candidati secondo il punteggio conseguito.

La graduatoria sarà resa pubblica mediante pubblicazione all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di Sant'Antonio Abate. Non sarà effettuata nessuna altra forma di comunicazione personale.

La graduatoria rimarrà valida per il tempo previsto dalle attuali disposizioni di legge e potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, di personale di pari qualifica e categoria.

La graduatoria potrà essere utilizzata, previo assenso favorevole del Comune di Sant'Antonio Abate, sia dagli enti con i quali sia stata stipulata apposita convenzione per l'utilizzo delle graduatorie di selezioni pubbliche ovvero da altri enti che ne facciano richiesta scritta.

12. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali.

L'Amministrazione procederà a stipulare con il vincitore un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno o parziale secondo le norme di legge e contrattuali vigenti.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata alle possibilità ammesse dalle leggi vigenti in materia di assunzione nel pubblico impiego.

I vincitori all'atto dell'assunzione dovranno dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'articolo 53 del d. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori in base alla normativa vigente.

Il candidato che, senza giustificato motivo, non prenda servizio entro il termine fissato sarà considerato rinunciatario e si procederà allo scorrimento della graduatoria per la sua sostituzione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia alla normativa attualmente in vigore.

13. COMMISSIONE ESAMINATRICE.

La commissione esaminatrice, nominata con apposito provvedimento, è composta dal presidente e due membri, nonché da un segretario

14. DISPOSIZIONI FINALI

Il bando del presente concorso ed il modulo di domanda sono disponibili sul sito internet del Comune: www.comune.santantonioabate.na.it.

Per ulteriori chiarimenti o informazioni, i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio personale del Comune di Sant'Antonio Abate da lunedì a venerdì dalle 9,00 alle 12,00 - martedì e giovedì pomeriggio dalle ore 15.00 alle ore 17,00-081.3911217.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando di selezione a suo insindacabile giudizio.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Dott. Vincenzo Smaldone

ALLEGATO - Schema di domanda (da redigere in carta semplice)

Al Comune di SANT'ANTONIO ABATE
Servizio Organizzazione e Gestione delle
risorse Umane

Il/la sottoscritt (le
donne coniugate devono indicare il cognome da nubile e il nome; attenzione: in caso di più nomi indicarli
tutti)

con la presente chiede di essere ammesso___ a partecipare alla pubblica selezione mediante test per la
formazione **di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato e parziale
di Agenti di polizia municipale** – categoria giuridica ed economica CI.

A tal fine dichiara, ai sensi dell'articolo 1 del D.Lgs. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali
previste in caso di dichiarazione mendace dagli articoli 75 e 76 del summenzionato D.Lgs. n. 445/2000:

a) di essere nat... a.....
....., il

Barrare con una X in caso di risposta affermativa

di essere in possesso della cittadinanza Italiana

ovvero _____

di godere dei diritti civili e politici;

ovvero: _____

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____

ovvero _____

di non aver riportato condanne penali che rendono incompatibile la nomina a pubblico dipendente, né
di avere procedimenti penali a Carico

ovvero _____

di avere nei riguardi degli obblighi di leva la seguente posizione _____;

di aver prestato servizio presso la P.A. _____ e di aver risolto il
rapporto di impiego per _____;

di non trovarsi in alcune delle incompatibilità previste dalla legge per l'assunzione dello status di
pubblico dipendente;

di possedere il diploma di scuola Media Superiore di
_____;

conseguito presso _____ nell' a.s. _____;

di possedere la capacità lavorativa per l'impiego di che trattasi;

ovvero _____;

Sant'Antonio Abate , addì _____

FIRMA LEGGIBILE

(N.B. la sottoscrizione è obbligatoria, pena la nullità della domanda con conseguente esclusione.

Ai sensi dell'art. 39 del D.Lgs., n. 445 del 28.12.2000, la firma da apporre in calce alla domanda non deve
essere autenticata)

Allega a corredo della presente domanda la seguente documentazione :

-la ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso;

- copia del titolo di studio richiesto, o dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi di legge.