



CITTÀ DI SESTO CALENDE

Servizio Personale
Piazza Cesare da Sesto, 1
21018 SESTO CALENDE (VA)
Tel. 0331-928 422 – Fax. 0331-922 486

p.e.c. : sestocalende@legalmail.it

AVVISO PUBBLICO

Allegato alla Determinazione n. 298 del 16/03/2018

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI:
- N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE" – CAT. GIURIDICA D –
- N. 2 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – CAT. GIURIDICA C –
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PRESSO
L'AREA SERVIZI POLIZIA LOCALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, N. 165, e in conformità alla vigente dotazione organica;

RENDE NOTO

che il Comune di Sesto Calende (VA) intende ricoprire **N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE" – CAT. GIURIDICA D – E N. 2 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – CAT. GIURIDICA C – CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PRESSO L'AREA SERVIZI POLIZIA LOCALE** mediante l'istituto della mobilità volontaria esterna con personale **proveniente da Enti assoggettati a limitazioni alle assunzioni.**

L'assunzione è subordinata all'esito positivo del procedimento di mobilità, all'acquisizione del nulla osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza dell'aspirante ed al rispetto delle disposizioni o limitazioni di legge in materia di assunzione di personale in vigore alla conclusione del procedimento.

1. REQUISITI RICHIESTI

PER GLI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C

Possono presentare domanda i dipendenti degli Enti del Comparto Regioni - Enti Locali assoggettati a limitazioni alle assunzioni:

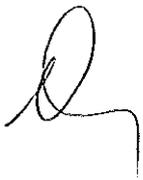
- che abbiano un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno con inquadramento nella categoria giuridica C, con profilo professionale di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE";
- che abbiano prestato servizio con il medesimo inquadramento e con il medesimo profilo professionale presso una pubblica amministrazione **per almeno 3 ANNI;**

- che siano in possesso di nulla osta preventivo dell'Amministrazione di provenienza all'eventuale trasferimento mediante mobilità esterna e volontaria tra enti, oppure nulla osta preventivo anche condizionato: **in quest'ultimo caso il nulla osta incondizionato dovrà essere prodotto entro il termine che sarà segnalato dal Comune di Sesto Calende, termine che non sarà inferiore a dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Ente dell'esito della procedura di cui al presente Bando acclarante l'individuazione del candidato;**
- che abbiano condizioni di idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni previste dal ruolo, non limitata e senza prescrizioni, ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
- che abbiano la patente di guida di categoria "B";
- che abbiano i requisiti necessari per poter esercitare le funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della Legge 7 marzo 1986 n. 65;
- che abbiano i requisiti psico-fisici necessari per il porto dell'arma riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/04/1998 in Gazzetta Ufficiale n. 143 del 22/06/1998);
- che abbiano frequentato positivamente il corso regionale di formazione e abilitazione;
- **che non abbiano** riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;
- **che non abbiano** procedimenti disciplinari in corso, né avere riportato sanzioni a seguito di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente avviso.

PER L'ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA D

Possono presentare domanda i dipendenti degli Enti del Comparto Regioni - Enti Locali assoggettati a limitazioni alle assunzioni:

- che abbiano un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno con inquadramento nella categoria giuridica D, con profilo professionale di "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE";
- che abbiano prestato servizio con il medesimo inquadramento e con il medesimo profilo professionale presso una pubblica amministrazione **per almeno 3 ANNI**;
- che siano in possesso di nulla osta preventivo dell'Amministrazione di provenienza all'eventuale trasferimento mediante mobilità esterna e volontaria tra enti, oppure nulla osta preventivo anche condizionato: **in quest'ultimo caso il nulla osta incondizionato dovrà essere prodotto entro il termine che sarà segnalato dal Comune di Sesto Calende, termine che non sarà inferiore a dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Ente dell'esito della procedura di cui al presente Bando acclarante l'individuazione del candidato;**
- che abbiano condizioni di idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni previste dal ruolo, non limitata e senza prescrizioni, ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
- che abbiano la patente di guida di categoria "B";
- che abbiano i requisiti necessari per poter esercitare le funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della Legge 7 marzo 1986 n. 65;



- che abbiano i requisiti psico-fisici necessari per il porto dell'arma riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/04/1998 in Gazzetta Ufficiale n. 143 del 22/06/1998);
- che abbiano frequentato positivamente il corso regionale di formazione e abilitazione per ufficiali: a tal proposito ed in equivalenza ai fini dell'ammissibilità alla procedura di cui al presente bando si chiarisce che i candidati che al 31 dicembre 2015 abbiano maturato un'anzianità di servizio di 5 anni, sono giudicati portatori di competenze idonee ad espletare il servizio a cui sono destinati e, pertanto, agli effetti formativi, si considerano espletati gli obblighi previsti dall'art. 33 della l.r. n. 6/2015;
- **che non abbiano** riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;
- **che non abbiano** procedimenti disciplinari in corso, né avere riportato sanzioni a seguito di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente avviso.

Tutti i requisiti sopra citati, ad eccezione del nulla osta incondizionato perché qui sopra diversamente disciplinato, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento della cessione del contratto individuale di lavoro.

2. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato e debitamente sottoscritta dal candidato, **pena l'esclusione**, dovrà essere indirizzata a:

Ufficio del Personale

Comune di Sesto Calende

Piazza Cesare da Sesto, 1

21018 Sesto Calende (VA)

e presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Sesto Calende nei giorni e negli orari di apertura, come indicati dal sito informatico dell'Ente o spedita a mezzo Raccomandata con Avviso di Ricevimento, ovvero inoltrata tramite posta elettronica certificata all'indirizzo sestocalende@legalmail.it.

Le istanze prodotte a mezzo del servizio postale, o consegnate direttamente all'ufficio protocollo, dovranno essere presentate in busta chiusa recante la dicitura: **"BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE" – CAT. GIURIDICA D – E N. 2 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – CAT. GIURIDICA C – CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PRESSO L'AREA SERVIZI POLIZIA LOCALE"**.

Mentre per le istanze prodotte mediante posta elettronica certificata la predetta dicitura deve essere riportata nell'oggetto della medesima.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande ovvero di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo postale indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili all'amministrazione stessa o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso



fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Non saranno prese in considerazione le domande:

- pervenute dopo il termine di scadenza sotto indicato;
- sprovviste di nulla osta dell'Amministrazione di provenienza all'eventuale trasferimento mediante mobilità esterna e volontaria tra enti così come disciplinato dal punto n. 1 del presente Bando;
- incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- contenenti documentazione recante informazioni che non risultino veritiere;
- pervenute secondo modalità non conformi a quelle indicate nel presente avviso.

TERMINE DI PRESENTAZIONE: GIOVEDÌ 26.04.2018 ORE 12.00.

3. ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati:

- il proprio curriculum formativo e professionale, redatto in formato europeo, debitamente sottoscritto, dal quale risultino i titoli di studi conseguiti, i corsi di formazione svolti e le esperienze lavorative effettuate;
- la copia fotostatica del documento di identità;
- copia fotostatica del contratto di lavoro;
- nulla osta dell'Amministrazione di provenienza all'eventuale trasferimento mediante mobilità esterna e volontaria tra enti, così come disciplinato dal punto n. 1 del presente Bando;
- attestazione dell'Ente datore di lavoro di essere soggetto a limitazioni in relazione alle assunzioni di personale.

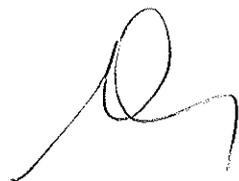
La presentazione della domanda allegata al presente Bando è sottoscritta dal candidato in autocertificazione attestante il fatto di:

- non avere procedimenti disciplinari in corso, né avere riportato sanzioni a seguito di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente avviso;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;

è fatta sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e con la consapevolezza delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.

L'Amministrazione si riserva di accertare, anche successivamente alla procedura di selezione, la veridicità di quanto dichiarato.

Le dichiarazioni mendaci, oltre agli effetti previsti dalla legge, determinano l'immediata risoluzione dell'eventuale rapporto di lavoro instaurato presso il Comune di Sesto Calende.



Il materiale inviato dai partecipanti non verrà restituito, ma sarà archiviato a cura dell'Ente.

4. SELEZIONE, MODALITA' E CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO

Apposita Commissione, formata da tre membri, procederà alla formazione ed alla approvazione di idonea graduatoria.

Il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, fissa:

- i criteri di valutazione dei singoli candidati, desumibili in base al curriculum e dalla documentazione presentati dagli interessati – relative a titoli di studio, attività formative, anzianità professionale di servizio attinente nell'Area cui il presente bando si riferisce;
- i casi nei quali i candidati verranno ammessi a un colloquio a contenuto tecnico-motivazionale.

I nominativi dei candidati ammessi al colloquio saranno pubblicati sul sito internet del Comune all'indirizzo www.comune.sesto-calende.va.it nella sezione "Avvisi: gare, bandi e concorsi".

L'esito della procedura sarà pubblicato all'Albo on-line e sul sito internet dell'Ente. Tale pubblicazione ha valore di notifica e dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative. La graduatoria della selezione esaurisce i suoi effetti con la copertura dei posti vacanti ai fini della quale è stata esperita la procedura di mobilità esterna.

5. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL per il posto di categoria giuridica di riferimento, garantendo la posizione economica orizzontale maturata e posseduta nell'Ente di provenienza. Sono attribuite le indennità fisse previste dai vigenti CCNL e il trattamento economico accessorio è quello previsto dai vigenti contratti collettivi decentrati (CCDI) integrativi dei CCNL di comparto.

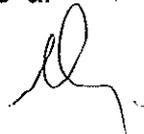
E' altresì riconosciuta la valenza dei congedi ordinari nel rispetto della disciplina di settore.

L'assunzione sarà inderogabilmente a tempo pieno e indeterminato, mediante cessione di contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

6. TRASFERIMENTO

1. Il presente avviso non produce alcun obbligo in capo al Comune di Sesto Calende di dar seguito al trasferimento. Il Comune di Sesto Calende si riserva di stabilire, a suo insindacabile giudizio, modi e tempi della mobilità, nonché di rinunciarvi.

2. **Nel caso di individuazione di un candidato, acquisito il nulla osta definitivo nei termini sopra espressi dal punto n. 1 del presente Bando, il trasferimento del dipendente sarà concordato con l'Amministrazione di appartenenza, da fissare entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Sesto Calende, il quale si riserva la facoltà di non dar corso all'acquisizione del candidato stesso e di**



conseguentemente procedere allo scorrimento della graduatoria qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

3. Il rapporto di lavoro del dipendente trasferito sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie locali stipulato in data 6 luglio 1995 e ss.mm.ii., previo accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti, entro 10 giorni dalla data indicata nella lettera di convocazione per la sottoscrizione.

4. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle norme contenute nel D.Lgs.n.165/2001, nel Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi nonché nel C.C.N.L. Comparto Regioni EE.LL. nei testi vigenti.

7. INFORMATIVA

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali contenuti nella domanda saranno utilizzati esclusivamente ai fini della procedura di mobilità in oggetto, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi o regolamenti.

8. ALTRE DISPOSIZIONI

E' garantita pari opportunità tra aspiranti donne e uomini, ai sensi della Legge 10.4.1991 N.125 e del D. Lgs. 165/2001, art. 57.

L'eventuale assunzione comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni dei vigenti Regolamenti ordinamentali interni dell'Ente.

Il Comune di Sesto Calende si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare il termine di presentazione della domanda o di non dar corso alla procedura in oggetto.

Le domande presentate non vincolano in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati in riferimento al colloquio tecnico - motivazionale e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la mancata individuazione di soggetti.

A seguito della selezione verrà formata una graduatoria, **ma la partecipazione alla selezione non darà diritto a riconoscimenti, titoli di preferenza o altri vantaggi di sorta.**

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale negli orari di apertura al pubblico - tel. 0331.928422.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito Internet dell'Ente all'indirizzo: www.comune.sesto-calende.va.it, nella sezione "Avvisi: gare, bandi e concorsi" da cui è possibile scaricare il bando e lo schema di domanda.

In ottemperanza all'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i., si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale del Comune di Sesto Calende esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, mediante strumenti manuali ed informatici, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Sesto Calende, lì 16/03/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
DOTT. CLAUDIO MICHELONE



Spett.le
Ufficio Personale
del Comune di Sesto Calende
Piazza Cesare da Sesto, n. 1
21018 Sesto Calende (VA)

La/Il sottoscritto/a.....
nata/o a il e residente a
..... in via..... n°
(tel.....cellulare.....E-
mail.....

CHIEDE

di partecipare alla selezione relativa al "BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE" – CAT. GIURIDICA D – E N. 2 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – CAT. GIURIDICA C – CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PRESSO L'AREA SERVIZI POLIZIA LOCALE" mediante procedura di mobilità volontaria esterna tra enti ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001

A tal fine **dichiara:**

- di possedere i requisiti richiesti per partecipare alla selezione oggetto dell'avviso;
- di essere attualmente impiegato presso il seguente Ente di appartenenza:
.....
ed inquadrato nella seguente categoria:
con il seguente profilo professionale
- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non avere procedimenti disciplinari in corso, né avere riportato sanzioni a seguito di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente avviso;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;
- di non avere contenziosi con il Comune di Sesto Calende;
- di aver presentato il proprio *curriculum vitae* in Formato Europeo.

In fede, il sottoscritto afferma che quanto sopra dichiarato e tutto quello che riportato nel proprio curriculum vitae corrisponde al vero sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e con la consapevolezza delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R di:

Data.....

Firma

Allega:

- 1) Fotocopia del documento d'identità;
- 2) Curriculum Vitae in Formato Europeo;
- 3) Copia fotostatica del contratto di lavoro;
- 4) che siano in possesso di nulla osta preventivo dell'Amministrazione di provenienza all'eventuale trasferimento mediante mobilità esterna e volontaria tra enti, oppure nulla osta preventivo anche condizionato: **in quest'ultimo caso il nulla osta condizionato dovrà essere prodotto entro il termine che sarà segnalato dal Comune di Sesto Calende, termine che non sarà inferiore a dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet dell'Ente dell'esito della procedura di cui al presente Bando acclarante l'individuazione del candidato;**
- 5) attestazione dell'Ente datore di lavoro di essere soggetto a limitazioni in relazione alle assunzioni di personale.



