



Comune di Signa  
(Provincia di Firenze)

---

**AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AL PERSONALE DI RUOLO DEGLI ENTI DI AREA VASTA (PROVINCE E CITTA' METROPOLITANE) PER N. 2 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO SPECIALIZZATO, CATEGORIA GIURIDICA B3.**

**Il Responsabile del Settore**

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche, che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

Vista la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 1/2015, che detta linee guida relativamente all'attuazione delle disposizioni in materia di personale, in relazione al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane, ai sensi dell'art. 1 commi da 418 a 430 della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014 (Legge di stabilità 2015);

Esperito l'adempimento di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, in attesa di riscontro sia da parte della Regione Toscana, sia da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, a cui la presente procedura rimane comunque subordinata e condizionata all'esito negativo della procedura citata;

**Rende noto**

Che il Comune di Signa intende verificare la possibilità di coprire tramite procedura di mobilità tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, i seguenti posti:

- n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di "Collaboratore tecnico specializzato" – categoria giuridica B3.

La procedura è riservata esclusivamente al personale di ruolo degli enti di area vasta (Province e Città metropolitane).

*Requisiti per l'ammissione alla procedura di mobilità*

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- il profilo professionale uguale o equivalente a quello del posto da ricoprire e la categoria giuridica richiesta;
- possesso della patente di guida categoria B;
- assenza di provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni nei due anni precedenti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande.

Nella domanda, da redigere in carta libera, usando l'allegato fac-simile, il candidato, oltre al cognome e nome, deve dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- il cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza con indicazione completa dell'indirizzo, codice fiscale;
- il profilo professionale che deve essere uguale o equivalente a quello del posto da ricoprire, la categoria giuridica e la posizione economica di inquadramento;
- l'Ente presso il quale presta attualmente servizio a tempo indeterminato;
- i periodi di servizio prestati presso Enti della Pubblica Amministrazione ed il profilo professionale relativo;
- i titoli di studio posseduti;
- l'assenza di procedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni nei due anni precedenti la data di scadenza prevista per la presentazione delle domande;
- la dichiarazione di accettazione delle norme e disposizioni stabilite dal vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, dal presente avviso e dalle vigenti disposizioni in materia di pubblico impiego stabilite da leggi e dal CCNL, vigente e sue successive modificazioni e integrazioni;
- il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni comunicazione inerente la presente procedura (i candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo, il Comune di Signa non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo indicato).

La domanda **dovrà essere corredata** da curriculum culturale, formativo e professionale datato e sottoscritto, nel quale dovranno essere riportate le esperienze professionali acquisite.

Tale domanda deve essere firmata in calce e deve essere allegata alla stessa copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, **a pena di esclusione**.

La domanda dovrà essere presentata utilizzando l'allegato schema (allegato n. 1).

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la risoluzione del contratto di lavoro.

La presentazione della domanda e dei documenti allegati alla stessa dovrà avvenire entro il giorno:

**20 MARZO 2015**

La domanda potrà essere presentata secondo le seguenti modalità:

- **direttamente**, tramite consegna all'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune, dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30, e nel giorno di martedì dalle ore 15,00 alle 18,30;
- **a mezzo del servizio postale**, con raccomandata AR, da pervenire entro il giorno di scadenza a pena di esclusione, non farà fede il timbro postale e la data dell'Ufficio postale accettante;
- **spedita entro le ore 13,00 del giorno di scadenza, a pena di esclusione, all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'ente (P.E.C.): [comune.signa@postacert.toscana.it](mailto:comune.signa@postacert.toscana.it)**.

La data di presentazione delle domande consegnate direttamente è attestata dal timbro a data apposto dall'ufficio protocollo dell'ente.

Per le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento **NON** farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante. I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro i termini previsti, non siano comunque pervenute al protocollo dell'ente entro il termine di scadenza, non saranno ammesse a partecipare alla procedura di mobilità.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla procedura di mobilità non sono ammessi i candidati:

- che abbiano presentato domanda oltre i termini previsti dal presente avviso;
- che non abbiano sottoscritto, con firma autografa la domanda di partecipazione e non abbiano allegato la copia fotostatica di documento di identità in corso di validità, in caso di spedizione della stessa a mezzo del servizio postale;

- che siano privi del profilo professionale richiesto dal presente avviso (che deve essere uguale o equivalente a quello del posto da ricoprire) e della categoria giuridica;

La scelta del candidato avviene in base ad una prova pratico-attitudinale ed alla valutazione dei titoli secondo i criteri che si darà la Commissione esaminatrice appositamente nominata.

Per la valutazione dei candidati la Commissione avrà un massimo di 30 punti così ripartiti:

- Max 10 punti per la valutazione dei titoli di servizio e formativi;
- Max 20 punti per la prova pratico-attitudinale.

Il punteggio dei titoli (Max 10 punti) sarà attribuito con i seguenti criteri:

- titolo di servizio Max 8 punti: 1 punto ogni 6 mesi di servizio prestato sia a tempo determinato che indeterminato nello stesso profilo richiesto.
- Altri titoli Max 2 punti: il possesso della patente di guida “C” – “D” e della “Carta di qualificazione conducente (CQC) merce e passeggeri”.

La prova pratico-attitudinale sarà volta a valutare le conoscenze tecniche, la professionalità posseduta in relazione al posto da ricoprire, le pregresse esperienze, le attitudini e le motivazioni del candidato e consisterà in una simulazione pratica di interventi in situazioni definite, anche mediante l'utilizzo di attrezzature e strumentazioni, relative a:

- manutenzione straordinaria del patrimonio immobiliare degli Enti;
- manutenzione strade e verde pubblico;
- realizzazione di opere e manufatti;
- comprovata capacità nell'uso di macchine operatrici complesse.

La prova pratico-attitudinale sarà effettuata anche in presenza di una sola domanda di trasferimento.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno nella prova pratica un punteggio inferiore a 14/20.

La comunicazione della data e del luogo di svolgimento della prova pratico-attitudinale sarà data successivamente attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line.

Nel caso il numero dei candidati ammessi sia elevato, la Commissione potrà stabilire un calendario delle prove pratico-attitudinali.

In ogni caso i candidati dovranno presentarsi, muniti di un documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione, nel giorno, ora e luogo indicati. Nessuna ulteriore comunicazione sarà effettuata per la convocazione della prova pratico-attitudinale. Unica eccezione per i candidati esclusi, ai quali sarà comunicata l'esclusione.

La mancata presentazione alla prova pratico-attitudinale equivarrà a rinuncia alla procedura e comporterà l'automatica esclusione.

Al termine della prova pratico-attitudinale la Commissione redige la graduatoria ottenuta sommando per ciascun candidato il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio.

In caso di rinuncia alla mobilità o di negato nullaosta dell'amministrazione di appartenenza, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

La graduatoria formatasi in seguito all'espletamento della presente procedura non potrà essere utilizzata per successive assunzioni relative a posti di lavoro ulteriori.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare la presente procedura di mobilità qualora si rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o disposizioni di legge e/o non dar corso alla

presente mobilità qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il trasferimento è subordinato, inoltre, al NULLA OSTA dell'ente di appartenenza.

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Samanta Angioini, Responsabile dell'U.O. Personale – Settore n. 1 – Comune di Signa, tel. 055/8794235.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/03 sulla tutela della riservatezza dei dati personali, si comunica che le domande che perverranno saranno depositate presso l'Ufficio Personale del Comune di Signa e che i dati saranno trattati esclusivamente per la procedura finalizzata al trasferimento.

L'avviso viene pubblicato fino alla scadenza sopra indicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Signa.

Signa, 17 febbraio 2015

Il Responsabile del Settore n. 1  
Stefano Quirini