



COMUNE DI STORNARELLA
(Provincia di Foggia)

Settore Polizia Municipale

BANDO E AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N° 4 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, PART TIME, PER 12 MESI, CATEGORIA "C" DEL VIGENTE C.C.N.L.

Il Responsabile del Settore Polizia Municipale

Visto il vigente regolamento comunale degli Uffici dei Servizi.

Visto il vigente regolamento comunale recante le modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive, approvato con delibera di G.C. n. 96 del 8/11/2001, esecutiva, e successivamente parzialmente integrato con delibera di G.C. n. 125/2009, esecutiva;

Visto il CCNL 31/03/1999 comparto regioni ed autonomie locali per il personale non dirigente – revisione del sistema di classificazione professionale,

Visto il vigente CCNL.

Visto il D.Lgs. 165/2001 e succ. integr.,

Vista la L.125/1991 relativa alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;

Vista le ulteriori disposizioni di legge vigenti in materia;

Visto altresì l'art.11 della L.R. 14 dicembre 2011, n. 37 (B.U.R.P. Bollettino n° 195 pubblicato il 16-12-2011) ad oggetto "Ordinamento della polizia locale",

Visto l'art. 1014, commi 3 e 4 e l'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 in ordine alla riserva dei posti per i volontari delle FF.AA.,

RENDE NOTO

Art. 1

Posti per la selezione

E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato, part time per 12 mesi di n.° 4 Agenti di P.M., profilo "Agente di Polizia Municipale". Cat. C. Il trattamento economico da attribuire è quello di cui alla posizione economica C1, oltre al rateo della tredicesima mensilità ed altre indennità contrattuali / accessorie come previste *ex lege*. Importo mensile del trattamento economico iniziale lordo:

Tipologia Importo mensile

Trattamento fondamentale costituito da retribuzione tabellare e indennità di comparto oltre la tredicesima mensilità, secondo il vigente C.C.N.L. Comparto Regioni --- Autonomie Locali vigente	competenze fisse corrispondenti alla categoria C1 del C.C.N.L. Comparto Regioni — Autonomie Locali vigente;
Trattamento accessorio	in conformità al vigente CCNL e al vigente contratto decentrato integrativo.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali nelle misure stabilite dalla legge.

Art. 2

Riserva

1. Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, è prevista la riserva dei posti a concorso per le seguenti categorie di volontari delle Forze Armate, congedati senza demerito:

- Volontari in ferma breve di tre o più anni;
- Volontari in ferma prefissata di uno o quattro anni;
- Ufficiali di complemento in ferma biennale ed in ferma prefissata.



COMUNE DI STORNARELLA
(Provincia di Foggia)

Settore Polizia Municipale

2. I candidati che intendano avvalersi dei benefici previsti dal D. Lgs. n. 66/2010 devono farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione. L'assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici della riserva del posto.

3. Qualora nella graduatoria finale di merito non risultino utilmente collocati candidati che abbiano diritto alla riserva succitata, il posto non assegnato sarà conferito secondo l'ordine di graduatoria ai candidati non riservatari.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore agli anni 18, al termine ultimo previsto per la presentazione delle domande;
- b) titolo di studio: diploma quinquennale di scuola media superiore (per i cittadini dell'U.E. il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano prescritto e deve indicare la votazione conseguita);
- c) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (fermo restando che i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani e conoscere adeguatamente la lingua italiana);
- d) idoneità fisica e psichica al servizio di Polizia Municipale; per i requisiti fisici il riferimento è agli artt. 21 e 23 del Regolamento del Servizio di Polizia Municipale, approvato con Deliberazione di Consiglio n. 16 e 24, rispettivamente del 29/03/1993 e 8/7/1993 e precisamente:

- sana e robusta costituzione
- normalità del senso cromatico e luminoso
- udito normale con percezione della voce sussurrata da metri 8 a ciascuno orecchio
- avere un visus di 10/10 per ciascun occhio, anche con correzioni di lenti.

L'eventuale vizio di rifrazione non potrà superare i seguenti limiti:

- miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio;
- astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico: tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico, ipermetropico in ciascun occhio;
- inoltre: essere immuni da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio di istituto (sono comunque da considerare indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art. 2 del DPR n. 904 del 23 dicembre 1983).

e) per i candidati di sesso maschile - posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva - se dovuto;

f) godimento dei diritti civili e politici;

g) non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

h) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;

i) di essere in possesso della Patente di Guida di tipo B;

l) sufficiente conoscenza della lingua inglese o francese e delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;

m) l'eventuale possesso di titoli di servizio.

Art. 4

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui ai precedenti art. 2 e art. 3 e dichiarati nella domanda di partecipazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione. L'accertamento dei requisiti fisici dovrà essere effettuato, richiamato l'art.11 della LEGGE REGIONALE 14 dicembre 2011, n. 37 (B.U.R.P. Bollettino n° 195 pubblicato il 16-12-2011) "**Ordinamento della polizia locale**" e il vigente "**Regolamento recante le modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive**", dalla ASL competente per territorio. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti dal presente bando di selezione, o l'omissione di una delle dichiarazioni richieste, nonché l'accertata falsità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva: salve le fattispecie aventi rilevanza penale, ove ricorrenti.



COMUNE DI STORNARELLA
(Provincia di Foggia)

Settore Polizia Municipale

Art. 5

Domanda di iscrizione alla selezione

1. Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione:
 - a) cognome, nome e residenza;
 - b) esatto recapito, qualora il medesimo non coincida con la residenza;
 - c) luogo e data di nascita;
 - d) eventuale titolo che da diritto alla elevazione del limite massimo di età, o a riserva di posto, o a preferenza di legge;
 - e) di essere cittadino italiano, cittadino di uno Stato membro della Unione Europea;
 - f) di essere iscritto (se cittadino italiano) nelle liste elettorali, indicando il relativo comune ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea debbono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - g) di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate e di non aver procedimenti penali pendenti ovvero gli eventuali procedimenti penali pendenti;
 - h) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e conseguenti eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
 - i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, comma 1, lett. d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3;
 - j) la sua posizione nei confronti dell'obbligo di leva, se dovuto;
 - k) il possesso del titolo di studio richiesto con la votazione conseguita, ovvero (se cittadino di uno degli Stati membri della Unione Europea) il titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello richiesto in base ad accordi internazionali ovvero alla normativa vigente;
 - l) la sufficiente conoscenza della lingua inglese o francese;
 - m) il possesso della patente di guida di cat. "B";
 - n) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
2. Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti devono allegare (ovvero autodichiarare il possesso, ai sensi del D.P.R. 445/2000):
 - a) la ricevuta o attestazione del pagamento della tassa di ammissione al concorso pari a € 5,16 da versarsi con bollettino di c.c.p. sul nr. 11608718 intestato a Servizio di Tesoreria Comunale di Stornarella (FG), citando nella causale: Tassa per la "Selezione pubblica per n. 4 Agenti di P.M. da assumere a tempo determinato-part time, presso il Comune di Stornarella";
 - b) il curriculum, redatto su carta semplice, datato e sottoscritto;
 - c) ogni altro titolo, in originale o in copia, che il candidato nel suo interesse ritiene utile agli effetti della valutazione di merito o di formazione della graduatoria. I titoli allegati in copia dovranno essere regolarizzati in caso di assunzione.
 - d) Il candidato dovrà altresì presentare un elenco in carta libera e in duplice copia dei documenti allegati alla domanda.
3. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme vigenti per la gestione del personale, ivi comprese quelle concernenti specificatamente l'espletamento delle selezioni nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.
4. Il candidato **deve** inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità, di possedere i requisiti per l'ammissione di cui all'art.3.
5. La domanda dovrà essere redatta sull'apposito modello disponibile presso il Comando Polizia Municipale sito in P.za Umberto I n. 10 e scaricabile dal sito www.comune.stornarella.fg.it, sezione "Bandi di gara", sottosezione "Bandi di concorso".
6. La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del D.P.R. 445/2000 e pertanto, dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica.



COMUNE DI STORNARELLA
(Provincia di Foggia)

Settore Polizia Municipale

7. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).
8. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.
9. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni non veritiere, dispone, salvo ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato false dichiarazioni sui requisiti essenziali per la partecipazione al concorso, o la variazione della graduatoria, inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazione non veritiera su titoli aggiuntivi o di preferenza o precedenza. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.
10. A norma del D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196, la firma apposta varrà anche come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali. Tali dati saranno conservati presso il Servizio del Personale nella responsabilità del Dirigente del Servizio.
11. Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla Selezione, l'omissione nella domanda:
 - del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
 - della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
 - la mancata dimostrazione del possesso di uno dei requisiti previsti nei punti precedenti;
 - il mancato pagamento della tassa di Selezione, nonché il mancato arrivo al protocollo comunale della domanda entro il termine perentorio di scadenza.
12. Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omessi che però siano inequivocabilmente deducibili dalla documentazione allegata.
13. La tassa di cui al precedente comma 2 – lett. "a" non è rimborsabile. È sanabile il mancato inserimento, nella domanda di partecipazione, della ricevuta del versamento della tassa di ammissione al concorso, qualora la stessa risulti versata entro la data di scadenza del Bando. Non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione ai concorsi presso le pubbliche Amministrazioni, ai sensi della legge n. 370/1988, cui si fa espresso rinvio.

Art. 6

Termine e modalità di presentazione della domanda

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice ed indirizzate al Sindaco, dovranno essere inviate a mezzo di raccomandata A/R al Comune di Stornarella C.so Garibaldi n. 2 - 71048 Stornarella (FG), ovvero trasmesse per **posta elettronica certificata** al seguente indirizzo comunedistornarella@legpec.it oppure potranno essere presentate direttamente al Protocollo Generale, Palazzo di Città -- piano terra, in C.so Garibaldi, 2 – Stornarella **entro il termine perentorio di giorni 30 dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica**. L'avviso di selezione, oltre che per estratto sulla G.U.R.I. IV SERIE SPECIALE - CONCORSI, verrà pubblicato sul sito WEB istituzionale www.comune.stornarella.fg.it, al fine della massima pubblicità. Ove tale termine scada di giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno non festivo. A tal fine farà fede la data di spedizione del timbro postale della domanda inviata. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio o recapito del candidato indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.



**COMUNE DI STORNARELLA
(Provincia di Foggia)**

Settore Polizia Municipale

Art. 7

Ammissione alla selezione

Tutti i candidati la cui domanda sia pervenuta nei termini perentori di scadenza, come stabiliti al precedente art. 6, saranno ammessi alla selezione previa verifica dei requisiti di ammissibilità.

Sono comunque, in questa fase, escluse dalla selezione, le domande:

- pervenute oltre i termini stabiliti dal precedente art. 6;
- mancanti delle dichiarazioni richieste;
- con documenti recanti informazioni che non risultino veritiere;
- che non rispondono ai requisiti di ammissibilità;
- mancanti degli elementi descritti al comma 11 dell'art. 5.

Non sarà possibile presentare dichiarazioni integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa.

All'ammissione dei candidati, in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza, si procederà in conformità all'art. 9 del Regolamento comunale approvato di G.C. n. 96 del 8/11/2001, esecutiva, e successivamente parzialmente integrato con delibera di G.C. n. 125/2009, esecutiva

L'accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati dai candidati e richiesti dal bando, sarà effettuato dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti da contrattualizzare. Il candidato dovrà, inoltre, allegare alla domanda l'elenco dei documenti e dei titoli dichiarati. La selezione tecnica del titolo di studio, dei titoli di servizio e le prove d'esame, saranno curati da apposita Commissione costituita ai sensi dell'art. 20 del Regolamento per l'assunzione agli impieghi, approvato con di G.C. n. 96 del 8/11/2001, esecutiva, e successivamente parzialmente integrato con delibera di G.C. n. 125/2009, esecutiva.

Art. 8

Prova d'esame

Le prove di esame, intese ad accertare il possesso del grado di professionalità, prevedono una prova scritta e un prova orale alla quale saranno ammessi i soli candidati idonei che abbiano superato la prova scritta.

La prova scritta consisterà nello svolgimento di un elaborato sulle materie oggetto d'esame.

La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie d'esame mirato ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato. Nell'ambito di tale prova è altresì accertata la conoscenza della lingua straniera e delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

Entrambe le prove si baseranno sulle seguenti materie:

- **Legislazione amministrativa (Attività degli Enti locali);**
- **Nozioni diritto penale e procedura penale con particolare riferimento alle attività di P.G.;**
- **Diritto Amministrativo;**
- **Codice della Strada e relativo Regolamento di Esecuzione;**
- **Polizia Commerciale, Edilizia, Ecologico-Ambientale, Pubblica Sicurezza;**
- **Ordinamento Polizia Locale**

Art. 9

Comunicazioni - Candidati ammessi alla prova d'esame

A partire dal giorno di pubblicazione dell'Avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica tutte le comunicazioni, gli avvisi di convocazione nonché l'elenco dei candidati ammessi alle prove d'esame saranno pubblicati sul sito www.comune.stornarella.fg.it. Sezione "Bandi di gara", sottosezione "Bandi di concorso". Sempre sul sito istituzionale dell'Ente, nella stessa sezione e sempre **a partire dal giorno di pubblicazione dell'Avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica**, sarà pubblicata la data di svolgimento della prima prova d'esame prevista nel Bando, con indicazione della sede di svolgimento e degli orari in cui si dovranno presentare tutti i candidati ammessi alla Selezione. L'elenco dei candidati ammessi all'esame, oltre che sul sito, sarà consultabile anche presso l'Ufficio Segreteria del Comune di Stornarella.

Tale forma di Pubblicità rappresenta l'unica forma di comunicazione ai candidati.



COMUNE DI STORNARELLA
(Provincia di Foggia)

Settore Polizia Municipale

Art. 10

Svolgimento della prova d'esame

I candidati dovranno presentarsi alla prova d'esame muniti soltanto di idoneo documento di riconoscimento. Non sarà ammessa la consultazione di alcun testo normativo, anche non commentato.

Art. 11

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli si effettuerà secondo i seguenti criteri e come da Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi:

PUNTEGGIO PER CATEGORIE DI TITOLI

Punteggio massimo attribuibile

Titoli di studio richiesti nel bando
Titoli di servizio
Titoli vari
Curriculum

punti 10 (dieci)

massimo punti 5 (cinque)
massimo punti 4 (quattro)
massimo punti 0,5 (zero virgola cinque)
massimo punti 0,5 (zero virgola cinque)

PUNTEGGIO PER TITOLI DI STUDIO

	PUNTI 0,23	PUNTI 0,60	PUNTI 1,00	PUNTI 1,50
votazione in 60mi	da 37 a 42	da 43 a 47	da 48 a 53	da 54 a 60
votazione in 100mi	da 60 a 70	da 71 a 80	da 81 a 90	da 91 a 100
votazione con giudizio sintetico	sufficiente	buono	distinto	ottimo

PUNTEGGIO PER TITOLI DI SERVIZIO

- Per ogni anno di servizio prestato in qualità di Agente di P.M. punti 0,30
- Per ogni anno di servizio in categorie o profili professionali inferiori a quello di Agente di P.M. punti 0.15

Saranno arrotondate all'anno, le porzioni di tempo non inferiori a 6 (sei) mesi.

Il servizio prestato in categoria superiore è considerato come svolto nella stessa categoria.

Art. 12

Sede e diario delle prove d'esame

I candidati ai quali non sia stata comunicata (o dato avviso), anche tramite pubblicazione dell'elenco degli ammessi sul sito web dell'Ente, l'esclusione dalla procedura, dovranno presentarsi a sostenere la prima prova scritta, nel giorno, sede ed ora che verrà comunicato a mezzo avviso pubblicato sul sito web dell'Ente secondo le modalità di cui all'art.9.

È comunque data massima pubblicità della sede e delle date mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line, dell'Ente, all'interno del sito www.comune.stornarella.fg.it.

La convocazione alla prova riporterà il dettaglio delle modalità di svolgimento della stessa.



**COMUNE DI STORNARELLA
(Provincia di Foggia)**

Settore Polizia Municipale

Art. 13

Ammissione alla prova orale

Saranno ammessi alla prova orale tutti i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. La prova orale verterà sulle materie indicate nel bando di selezione e si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

Art. 14

Formazione della graduatoria di merito

La graduatoria di merito finale verrà formulata in base alla votazione conseguita nella prova d'esame scritta, sommata a quella della prova orale e al punteggio per i titoli di studio e di servizio.

A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli previsti dai commi 4° e 5° [punto a) e b)] dell'art.5 del D.P.R. n. 487 del 9.5.1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

In conformità alle vigenti disposizioni di legge la graduatoria della presente selezione rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di adozione del provvedimento di approvazione.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a mezzo lettera raccomandata a.r. o Telegramma postale, ovvero tramite messaggio di Posta Elettronica Certificata, all'indirizzo pec da essi stessi indicato, ad assumere servizio e alla sottoscrizione del relativo contratto.

Art. 15

Utilizzo della graduatoria

La graduatoria di merito, ordinata in modo decrescente in base al punteggio totale, potrà essere utilizzata nell'arco temporale di tre anni dalla data di approvazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.91-comma 4 del D.lgs. 267/2000. Ogni successiva assunzione, - nel triennio di validità, in presenza delle predette esigenze organizzative e accertata la disponibilità delle risorse finanziarie previste nel competente Bilancio di Esercizio approvato dall'Ente per l'anno di riferimento, presuppone ogni volta lo scorrimento della graduatoria sempre nuovamente dal vertice della stessa previo accertamento e/o conferma delle condizioni non ostative di cui all'art. 49 comma 3 della legge n. 133/2008 e s.m.i. e la vigenza di tutti i requisiti già dichiarati e/o accertati a seguito della selezione.

In nessun caso il rapporto di lavoro eventualmente instaurato, anche se ripetuto, potrà essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

I candidati che per qualsiasi motivo non imputabile a questa P.A. non assumano servizio nei termini indicati dall'art.12 precedente o siano dimissionari dopo l'assunzione e prima del termine del contratto a tempo determinato sottoscritto, perdono il diritto ad essere assunti nuovamente da questa Pubblica Amministrazione nell'ambito del periodo di validità della graduatoria di merito.

La sola partecipazione alla selezione equivale ad accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando di concorso, dal vigente Regolamento dei Concorsi nonché delle eventuali modifiche future dei Regolamenti medesimi. In relazione alle necessità temporanee saranno attivati contratti a tempo determinato, nel rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento, relativamente alle assunzioni di personale. Il concorrente che abbia stipulato il contratto individuale dovrà assumere servizio nella data indicata sul contratto, a pena di risoluzione del contratto stesso. Sono rispettati i principi relativi alle pari opportunità tra uomini e donne

Art.16

Trattamento dati personali

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale e saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della procedura stessa, ai sensi del D.Lgs. 196 del 30/06/2003.



COMUNE DI STORNARELLA
(Provincia di Foggia)

Settore Polizia Municipale

Art. 17

Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della legge n. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è il Responsabile del IV Settore Polizia Municipale e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).

Art. 18

Norma finale

Il presente bando costituisce *lex specialis* anche in deroga a differenti prescrizioni normative.

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del Procedimento Ten. Rosario Di Corato c/o il Comando Polizia Municipale del Comune di Stornarella (tel 0885/437935).

E' possibile altresì, contattare per informazioni il Segretario Comunale, dott.ssa Cusmai Fabrizia (tel. 0885437214).

Il bando e il fac-simile di domanda potranno essere ritirati presso il Comando Polizia Municipale, in Piazza Umberto I, 10 o scaricati dal sito www.comune.stornarella.fg.it. Sezione "Bandi di gara", sottosezione "Bandi di concorso".

Art. 19

AVVERTENZE IMPORTANTI

- a) La effettiva assunzione in servizio è subordinata alla verifica al momento dell'approvazione della graduatoria finale della compatibilità dell'assunzione con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali.
- b) Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme, se compatibili, contenute nel vigente "Regolamento comunale dei concorsi delle selezioni e delle altre procedure di assunzione".
- c) Per il periodo di vigenza della graduatoria l'amministrazione può provvedere allo scorrimento della stessa secondo le esigenze manifestate dal Responsabile del Servizio, comparate con il fabbisogno del personale e compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili;
- d) Il candidato, con la presentazione della domanda di ammissione alla Selezione, accetta formalmente tutte le prescrizioni e indicazioni contenute nel presente Bando, che costituisce *lex specialis*, anche in deroga a differenti disposizioni regolamentari dell'Ente.



Il Responsabile delle procedure di concorso
Responsabile del IV Settore P.M.

Ten. Rosario Di Corato



COMUNE DI STORNARELLA
(Provincia di Foggia)

Settore Polizia Municipale

Stornarella, _____

Fac-simile di domanda di ammissione alla selezione

Al Sig. Sindaco
del Comune di Stornarella
C.so Garibaldi n. 2
71048 Stornarella (FG)

Il/La _____ sottoscritt _____ nat _____ a _____
il _____ C.F. _____ residente in _____
tel. fisso _____, tel. cell. _____

CHIEDE

di essere ammess _____ alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato part time per 12 mesi di n.° 4 Agenti di P.M. profilo "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C".

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445

DICHIARA

1. di essere cittadino _____;
2. di essere fisicamente idone _____ all'impiego e di possedere i requisiti psico-fisici richiesti dall'art. 3 del bando ;
3. di essere in possesso del seguente Diploma quinquennale di scuola media superiore: _____
conseguito in data _____ presso _____
con la votazione di _____;
4. di essere in possesso della patente di guida di categoria _____ rilasciata dalla _____
di _____ in data _____;
5. di essere iscritt _____ nelle liste elettorali del Comune di _____;
6. di godere dei diritti civili e politici;
7. di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: _____;
8. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
9. di non essere stat _____ destituit _____ dall'impiego presso una P.A. a seguito di provvedimento disciplinare o dispensat _____ dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarat _____ decadut _____ da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
10. di conoscere la seguente lingua straniera: _____;
11. di autorizzare il Comune di Stornarella al trattamento dei dati personali per l'uso amministrativo della selezione in oggetto, ai sensi del D. Lgs. 196 del 30/06/2003;
12. di essere-- non essere risultato idoneo a concorsi per Agenti di P.M. svolti presso un ente locale;
13. di possedere una esperienza lavorativa di mesi _____, maturata presso enti locali;
14. di accettare senza riserva alcuna le disposizioni dell'avviso di selezione, che costituisce inderogabile *lex specialis* di riferimento e le disposizioni vigenti in materia di assunzioni a tempo determinato allegando alla domanda l'avviso pubblico di selezione sottoscritto per accettazione in ogni pagina;
15. di appartenere alla categoria che da diritto alla riserva del posto (volontario delle FF.AA.) _____
(precisare l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio della riserva).

Allega alla domanda i seguenti documenti:

- la ricevuta del pagamento della tassa di concorso di cui all'art.5, comma 2 del Bando di Selezione;
- il curriculum personale;
- copia della carta d'identità e del codice fiscale;
- copia dell'avviso di selezione sottoscritto per accettazione in ogni pagina;



COMUNE DI STORNARELLA
(Provincia di Foggia)

Settore Polizia Municipale

- dichiarazione dei periodi di servizio, se effettuati, definiti dai contratti individuali di lavoro, presso Enti locali anche diversi dal Comune di Stornarella.

Chiede inoltre che le comunicazioni relative alla selezione siano inviate al seguente indirizzo: _____
_____ - (tel. _____), oppure al seguente
indirizzo di Posta Elettronica Certificata: _____

impegnandosi altresì a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo riconoscendo che il Comune di Stornarella non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Data _____

Firma _____