



**CITTA' DI TRAPANI**  
Provincia di Trapani  
*Medaglia d'Oro al Valor Civile*

**AVVISO DI RETTIFICA BANDO DI MOBILITA' /PROROGA DEI TERMINI**

**IL DIRIGENTE DEL I SETTORE**

Con riferimento all' **“AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITÀ ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 21 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE” CAT “C”**, riservata a dipendenti di Amministrazioni sottoposte al regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, approvato con propria determina n 3884 del 30.12.2017 e pubblicato in uno allo schema di domanda ed allo schema di dichiarazione relativa ai titoli valutabili, all'Albo on-line del Comune di Trapani a far data dal 30/12/2017 (pubblicazione n. 6634 /2017) nonché sul sito Web istituzionale alla sezione *Amministrazione Trasparente* –Sottosezione *Bandi di concorso* con termine di scadenza di presentazione delle domande entro il prossimo 30 gennaio 2018

**RENDE NOTO CHE**

con propria determinazione n. 123 del 19. 01.2018 , adottata quale seguito alla deliberazione del Commissario straordinario n. 5 del 18/01/2018 adottata con i poteri della Giunta, si è provveduto a modificare lo stesso rimuovendo dai requisiti di partecipazione previsti quello dell'età non superiore ai 40 anni nonché a prorogare il termine di scadenza di presentazione delle domande.

Per conseguenza **l'avviso** di che trattasi è rettificato per come segue :

1) la lettera e) **“età non superiore ai 40 anni”** dell'art. 1 **“ REQUISITI RICHIESTI”** è **cassata**;

2) il primo periodo dell'art. 2 **“ DOMANDA DI PARTECIPAZIONE”** è così sostituito :

“ La domanda di partecipazione, redatta in carta libera, preferibilmente secondo lo schema all'uopo predisposto allegato A al presente avviso, debitamente sottoscritta e corredata degli allegati prescritti, dovrà pervenire al Comune di Trapani perentoriamente entro **il giorno 19 febbraio 2018**, mediante una delle seguenti modalità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo: *omissis*....

Ancora l' allegato A **“schema di domanda di partecipazione alla selezione “** all'avviso è rettificato per come segue:

-la dichiarazione **“di avere un'età non superiore ai 40 anni”** di cui al punto 9 è cassata;

Quant'altro stabilito nell'avviso resta fermo ed invariato.

**Restano valide le istanze già presentate a far data dal 30/12/2017 .**

**Di seguito viene ripubblicato l'avviso di mobilità** in uno allo schema di domanda ed allo schema di dichiarazione relativa ai titoli valutabili con le rettifiche effettuate .

Trapani, 19/01/2018

Il Dirigente del I Settore  
f.to *Dott.ssa Caterina Santoro*

**AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITÀ ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 21 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE" CAT "C".**

Riservata a dipendenti di Amministrazioni sottoposte al regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato

**IL DIRIGENTE DEL I SETTORE**

In esecuzione:

- della deliberazione del Commissario straordinario n. 177 del 16.11.2017, adottata con i poteri e le attribuzioni della Giunta, avente per oggetto: Conferma vigente dotazione organica e contestuale approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019;
- della deliberazione del Commissario straordinario n.231 del 29.12.2017 adottata con i poteri e le attribuzioni della Giunta, avente per oggetto: "Direttive in merito alla procedura di mobilità per la copertura di n. 21 posti di profilo professionale "Istruttore di polizia municipale" Cat "C", a tempo pieno e indeterminato - Atto di determinazione e di indirizzo , nonchè della propria determinazione dirigenziale n.3884 del 30.12.2017di approvazione del presente avviso pubblico di mobilità volontaria tra pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001;

**VISTI:**

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nel testo vigente ed in particolare l'art. 30 che disciplina il "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" ;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14/09/2015;
- la Legge del 23.12.2014 n. 190 art. 1 commi da 418 a 430 che stabilisce i criteri per l' attuazione delle procedure di mobilità di personale per il transito, ai sensi dell'art. 5 del D.L. 19.06.2015 n. 78, relativo al personale appartenente ai corpi e ai servizi di Polizia Provinciale, di cui all'art. 12 della legge 7 marzo 1986 n. 65;
- la Legge 6 agosto 2015 n. 125 di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 19.06.2015, n.78;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- la L.R. n. 15 del 4.08.2015 art. 37;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 " Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ";
- il Regolamento Comunale degli Uffici e dei servizi;
- il C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali- personale non dirigente;

**RENDE NOTO**

che è indetta, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, procedura di selezione per mobilità esterna volontaria finalizzata alla copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 21 posti vacanti di "Istruttore di Polizia Municipale" categoria giuridica "C" del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali.

I dipendenti assunti eserciteranno le funzioni ed assumeranno le responsabilità proprie della categoria di inquadramento e del profilo professionale di appartenenza, desumibili dal Ruolo Aziendale, allegato D) al Regolamento degli uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C. n. 136 del 10/07/2003 e ss.mm.ii, pubblicato sul sito Web del Comune ([http://www.comune.trapani.it/web/index.php/regolamenti/doc\\_download/182-ordinamento-degli-uffici-e-dei-servizi](http://www.comune.trapani.it/web/index.php/regolamenti/doc_download/182-ordinamento-degli-uffici-e-dei-servizi) ) ; in proposito pure rileva il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale approvato con deliberazione di G.C. n.25 del 3.02.2010 pubblicato sul sito Web del Comune ([http://www.comune.trapani.it/web/index.php/regolamenti/doc\\_download/194-regolamento-del-corpo-di-polizia-municipale-approvato-con-delibera-g-m-n-25-del-03-02-2010](http://www.comune.trapani.it/web/index.php/regolamenti/doc_download/194-regolamento-del-corpo-di-polizia-municipale-approvato-con-delibera-g-m-n-25-del-03-02-2010) ) ;

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto "Regioni – Autonomie Locali " per i posti di categoria giuridica "C".

Rimane garantita la posizione economica maturata e posseduta nell'Ente di provenienza.

Sono attribuite le indennità fisse previste dai vigenti C.C.N.L.

Il trattamento economico accessorio è quello previsto dal C.C.D.I. vigente nell'Ente;

**La presente procedura di mobilità è riservata** ai dipendenti pubblici in servizio a tempo pieno e indeterminato di Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 purché sottoposte al regime di limitazione

delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, con **priorità** ai dipendenti appartenenti ai corpi ed ai servizi di Polizia Provinciale degli Enti di Area vasta (ex Province Regionali ora Liberi Consorzi Comunali e Città Metropolitane) **ed a seguire, nell'ordine di priorità**, ai dipendenti di altri Enti del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

I dipendenti di Amministrazioni di un comparto di contrattazione diverso da quello delle "Regioni - Autonomie Locali" possono partecipare se sussiste una equiparazione tra i livelli di inquadramento dei diversi comparti interessati.

La presente procedura viene avviata in pendenza di svolgimento della procedura di mobilità obbligatoria preventiva ai sensi dell'art.34 bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i. Pertanto, nel caso di assegnazione di personale, il numero di posti da coprire potrebbe subire variazioni in riduzione.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del d. lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'art. 35 del d. lgs.n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente avviso.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente ([www.comune.trapani.it-sezione Amministrazione Trasparente –Sottosezione Bandi di concorso](http://www.comune.trapani.it-sezione-Amministrazione-Trasparente-Sottosezione-Bandi-di-concorso)), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

#### **Articolo 1 - REQUISITI RICHIESTI**

Fermi restando i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e pertanto già in possesso dei candidati, possono partecipare alla procedura di mobilità tutti coloro che interessati al trasferimento presso questo Ente, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo pieno e indeterminato di una Pubblica Amministrazione, di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, sottoposta al regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, soggetta a vincoli in materia di spesa del personale ed in regola con le prescrizioni di finanza pubblica secondo le vigenti disposizioni normative.  
*Conseguentemente i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni non soggette a vincoli assunzionali non possono partecipare alla presente selezione.*
- b) essere inquadrati nella **categoria giuridica C** - Pos. Econ. C1 e successive del CCNL comparto "Regioni – Autonomie Locali"(cfr. Art 3 del CCNL 31.3.99) o in categoria equiparata (I dipendenti di un comparto di contrattazione pubblica diverso di quello delle Regioni- Autonomie Locali possono partecipare se sussiste una equiparazione tra i livelli di inquadramento dei diversi comparti interessati) ascritti al **profilo professionale di "Istruttore di Polizia Municipale"** o corrispondente o similare nell'area di vigilanza (riferibile all'art. 7, comma 3 lettera c) della legge del 7.03.1986 n. 65- **vigile**);
- c) avere maturato, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, un'anzianità di servizio di almeno **un anno** nella categoria giuridica e nel profilo professionale richiesti presso l'ente di provenienza.(L'anzianità di servizio di un anno richiesta deve riferirsi a servizio prestato esclusivamente con contratto a tempo indeterminato);
- d) aver superato il periodo di prova;
- e) **età non superiore ai 40 anni**;
- f) essere in possesso del diploma di scuola secondaria di 2° Grado di durata quinquennale conseguito presso Istituti Statali ovvero legalmente riconosciuti;
- g) essere in possesso dei requisiti di cui all'art.5, comma 2 della Legge 07/03/1986 n. 65 necessari per poter rivestire la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- h) idoneità psico-fisica allo svolgimento di tutte le mansioni proprie del profilo professionale a selezione;
- i) essere in possesso della patente di guida di cat. B prima del 26/4/1988, o patente A e patente B se conseguita successivamente a detta data. La patente dovrà essere in corso di validità e non soggetta a revoca o sospensione;
- j) non avere impedimenti di qualsivoglia natura che limitino od escludano il porto e l'uso delle armi;
- k) non aver riportato condanne penali anche non definitive e di non avere procedimenti penali in corso per reati che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;

- l) non avere subito misure disciplinari nell'ultimo anno, non avere procedimenti disciplinari pendenti e/o, comunque, dichiarare le misure adottate nei propri confronti, sempre nell'ultimo biennio, e i procedimenti in corso. L'Ente, per tali fattispecie, si riserva ogni determinazione circa l'ammissibilità effettuando, se del caso, approfondimenti presso l'Amministrazione di provenienza;

I superiori requisiti richiesti devono inderogabilmente essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla procedura.

Resta ferma la facoltà per l'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

## **Articolo 2- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera, preferibilmente secondo lo schema all'uopo predisposto **allegato A** al presente avviso, debitamente sottoscritta e corredata degli allegati prescritti, **dovrà pervenire al Comune di Trapani perentoriamente entro il giorno 30 gennaio 2018- 19 febbraio 2018**, mediante una delle seguenti modalità, **con esclusione di qualsiasi altro mezzo:**

1.- presentazione direttamente a mano in busta chiusa all'Ufficio Protocollo del Comune di Trapani – Piazza Municipio n.1, piano terra. Sulla busta, indirizzata al Comune di Trapani, Ufficio Gestione del Personale, dovrà essere riportata la dicitura “domanda di partecipazione a mobilità per la copertura di n.21 posti di Istruttore di Polizia Municipale”, nonché il cognome e il nome del candidato mittente.

Ai fini del rispetto del termine di scadenza farà fede l'attestazione rilasciata dall'Ufficio di Protocollo dell'Ente.

*(N.B. Detto Ufficio è aperto al pubblico dalle ore 9.00 alle ore 13.00 dal Lunedì al Venerdì ed inoltre dalle ore 15,30 alle ore 17,30 del Lunedì e del Giovedì. Rimane chiuso il sabato e i giorni festivi)*

2 sistema postale: la domanda potrà essere inviata mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Trapani, Ufficio Gestione del Personale, Piazza Municipio n. 1, 91100 Trapani. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura “domanda di partecipazione a mobilità per la copertura di n.21 posti di Istruttore di Polizia Municipale, nonché il cognome e il nome del candidato mittente.

Ai fini del rispetto del termine di scadenza farà fede la data di arrivo attestata dall'Ufficio di Protocollo dell'Ente.

3 – da propria casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) alla casella di posta elettronica certificata (PEC) del Comune di Trapani esclusivamente al seguente indirizzo: "primo.settore.gare@pec.comune.trapani.it " a pena di irricevibilità e conseguente esclusione. Nell'oggetto della trasmissione va indicata la dicitura “domanda di partecipazione a mobilità per la copertura di n.21 posti di Istruttore di Polizia Municipale, nonché il cognome e il nome del candidato mittente.

La domanda in uno ai suoi allegati dovranno essere trasmessi nel formato Portable Document Format (PDF o PDF/A) e potranno essere sottoscritti:

a) con firma digitale in corso di validità;  
oppure

b) con firma autografa; in tal caso la domanda andrà corredata dalla scansione di un documento di identità in corso di validità ovvero, se scaduto, con dichiarazione di cui all'art. 45, comma 3, DPR 445/2000.

Ai fini del rispetto del termine di scadenza farà fede la data e l'ora indicate nella ricevuta di avvenuta consegna nella superiore casella di PEC del Comune.

Non verranno, dunque, prese in considerazione le istanze consegnate o pervenute oltre il termine di scadenza per la presentazione della domanda, quelle inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate ivi comprese quelle trasmesse per posta elettronica certificata indirizzate a caselle di posta elettronica certificata diverse da quella sopraindicata.

Ove il termine scada in giorno festivo deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno feriale immediatamente successivo.

**Non saranno tenute in considerazione eventuali istanze di mobilità presentate in precedenza.** Gli interessati che avessero già presentato istanza di mobilità antecedentemente al presente avviso, qualora ancora interessati, dovranno pertanto presentare una nuova istanza secondo le modalità e termini di cui al presente avviso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della partecipante, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, né in tutti gli altri casi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del/della partecipante a cui compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

**La domanda di partecipazione deve contenere tutte le dichiarazioni di cui all'allegato "A"**- schema di domanda- da rendersi a cura dell'interessato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n°445/2000, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dall'art. 75 e dall'art. 76 del medesimo D.P.R.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere sottoscritta dal/dalla partecipante, pena la nullità della stessa. A norma delle vigenti disposizioni di legge, la firma non deve essere autenticata (art. 39 DPR 445/2000) ma dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

**Alla domanda devono essere allegati :**

**1-dichiarazione**, ai sensi del D.P.R. 445/2000, in ordine ai posseduti titoli di studio, professionali e di servizio valutabili nonché il carico familiare, secondo lo schema all'uopo predisposto **allegato B** al presente avviso, debitamente sottoscritta;

**2- curriculum vitae in formato europeo** datato e sottoscritto contenente in particolare la descrizione delle esperienze professionali maggiormente indicative (posizioni di lavoro ricoperte, principali attività e responsabilità mansioni svolte..) e, comunque, degli elementi professionali ed attitudinali connaturati all'espletamento delle funzioni del posto da ricoprire oggetto della presente selezione;

Il partecipante è tenuto a dichiarare i titoli di studio e professionali posseduti, i servizi prestati presso enti pubblici (titoli di servizio), le attività svolte nonché ogni altro elemento che si ritiene di rappresentare con estrema diligenza, descrivendo pertanto gli stessi con un grado di dettaglio tale da consentire all'amministrazione di individuare, sulla base delle prescrizioni e delle finalità del presente avviso, se essi rientrano o meno in una delle categorie valutabili con attribuzione di punteggio.

**3. la fotocopia del documento di identità/riconoscimento in corso di validità** tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. 445/00 (*non richiesta nel caso di sottoscrizione con firma digitale della domanda, della dichiarazione dei titoli e del curriculum*);

Considerati i tempi di espletamento e conclusione della procedura selettiva con l'immissione in servizio e la necessità dell'amministrazione di dare urgente copertura ai posti e procedere alle assunzioni entro termini molto prossimi, **alla domanda di partecipazione devono essere altresì allegati :**

**4.nullata osta preventivo al trasferimento per mobilità** rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;

**5.dichiarazione** dell'Amministrazione di appartenenza attestante la circostanza di essere ente sottoposto al regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, soggetto a vincoli in materia di spesa del personale ed in regola con le prescrizioni di finanza pubblica secondo le vigenti disposizioni normative.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'articolo 71 del citato D.P.R. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Eventuali incompletezze o irregolarità di formulazione di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda e/o nei documenti alla stessa allegati saranno ammesse a regolarizzazione, entro il tassativo termine indicato nella relativa comunicazione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione :

- a) la presentazione della domanda oltre il termine perentorio già richiamato e/o con modalità diverse da quelle stabilite dal presente avviso;

- b) l'omissione nella domanda del cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza, e domicilio dell'istante ;
- c) la mancanza, desumibile dalla domanda e/o comunque da altra documentazione allegata, dei requisiti richiesti dal presente avviso;
- d) la mancata sottoscrizione della domanda, precisando che:
  - si intende sottoscritta la domanda inoltrata in forma cartacea che rechi la firma autografa in originale;
  - si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite Posta Elettronica Certificata nel rispetto delle modalità descritte all'art. 7, in conformità di quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale;
- e) la mancata allegazione della copia del documento di riconoscimento in corso di validità (*l'unica eccezione è costituita dalla sottoscrizione con firma digitale della domanda e del curriculum*);
- f) la mancata allegazione del Nulla Osta preventivo al trasferimento per mobilità rilasciato dall'amministrazione di appartenenza ;
- g) la mancata allegazione della dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante la circostanza di essere ente sottoposto al regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, soggetto a vincoli in materia di spesa del personale ed in regola con le prescrizioni di finanza pubblica secondo le vigenti disposizioni normative;
- h) l'eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda e/o dei documenti alla stessa allegati entro il termine assegnato;

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti dal presente avviso.

### **Articolo 3- SELEZIONE**

La procedura è finalizzata, attraverso una selezione per titoli ed eventuale colloquio, all'individuazione di soggetti idonei a ricoprire i 21 posti vacanti nella dotazione organica del Comune di cui al presente avviso.

Per la valutazione dei seguenti elementi curriculari si terrà conto dei criteri previsti dal Decreto Reg. Sicilia Ass.to Enti Locali 3.02.1992 ( G.U.R.S. 7.03.1992 n. 13) per come rettificato con Decreto Reg. Sicilia Ass.to Enti Locali 19.11.1999 ( G.U.R.S. 26.11.1999 n. 55):

-Titolo di studio;

- Titoli professionali;

-Servizi prestati presso Enti pubblici .

Non si procederà all'attribuzione di alcun punteggio a quei titoli dichiarati o presentati che non consentano una valutazione certa.

La giovane età sarà peculiarmente valorizzata con l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo di punti 2,5 per ogni decimo ottenuto dal rapporto matematico fra gli anni di servizio prestati e l'età.

A parità di punteggio finale è preferito il candidato che abbia maggiore carico familiare secondo i criteri del D.P.C.M. 18 settembre 1987 n. 392; in caso di ulteriore parità è preferito il candidato di più giovane età.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di sottoporre i candidati a colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti attitudinali e professionali dichiarati con riferimento ai contenuti tipici del profilo oggetto di selezione;

La graduatoria, formata in ordine decrescente di punteggio attribuito sulla scorta dei criteri sopra individuati, sarà approvata con determinazione del Dirigente del I Settore e resa nota tramite pubblicazione all'Albo pretorio on-line del Comune di Trapani e sul sito web del Comune di Trapani alla sezione *Amministrazione Trasparente –Sottosezione Bandi di concorso*.

Le superiori forme di pubblicità avranno effetto di notifica per tutti gli interessati.

Potranno essere inviate dagli interessati richieste di riesame, opposizioni e/o ricorsi alla graduatoria entro e non oltre il termine stabilito dalla determina dirigenziale di approvazione della graduatoria provvisoria. La graduatoria definitiva sarà approvata con successiva Determina Dirigenziale.

La pubblicazione della determinazione dirigenziale che approva la graduatoria sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale di cui alla L.241/90 e ss.mm.ii.

Gli atti saranno depositati presso il Servizio Organizzazione e gestione del personale – Piazza Municipio 1-Trapani.

### **Articolo 4- ASSUNZIONE**

Alla copertura dei posti si provvederà secondo l'ordine della graduatoria.

La mobilità del personale appartenente ai corpi e ai servizi di polizia locale degli enti di vasta area ha precedenza rispetto alla mobilità del personale proveniente da altri Enti dal comparto "Regioni-Autonomie Locali", che a sua volta precede quello appartenente alle altre Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001.

L'assunzione/trasferimento dei candidati ritenuti idonei mediante passaggio diretto tra enti, sarà comunque subordinata:

- all'acquisizione del nulla osta definitivo alla cessione del contratto da parte dell'Ente di provenienza del candidato nel termine indicato nella richiesta che sarà avanzata da questo Ente, che si riserva la facoltà di non dare corso all'assunzione stessa e di procedere allo scorrimento della graduatoria con decadenza dalla stessa del candidato, qualora i termini del trasferimento risultassero incompatibili con le proprie esigenze organizzative;

-alla verifica del rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spesa negli Enti Locali;

-alla verifica del possesso dei requisiti previsti ed alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nella categoria giuridica C – CCNL Regioni –Autonomie Locali , attribuzione del profilo professionale di istruttore di polizia municipale e delle relative mansioni con esclusione di ogni diversa assegnazione, conservazione dell'anzianità maturata e del trattamento economico previsto per la posizione economica ricoperta nella categoria di appartenenza.

Nel caso in cui, per ragioni di urgenza, si provveda all'immissione in servizio prima del buon esito delle verifiche d'ufficio in ordine ai requisiti previsti di cui anzi , il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi dovessero risultare motivi ostativi all'assunzione .

Il Comune si riserva, comunque, di non dar luogo all'assunzione per sopravvenute novità normative o per diversa valutazione da parte dell'ente anche in relazione alla disponibilità di bilancio nonché in relazione agli equilibri finanziari .

#### **Articolo 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI**

Il trattamento dei dati personali oggetto del presente avviso è assicurato in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003. A tale proposito si rinvia alla "NOTA INFORMATIVA EX ART. 13 D.LGS. 30 GIUGNO 2003, N. 196 E SS.MM.II" , riportata qui appresso .

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al Servizio Organizzazione e Gestione del Personale- Piazza Municipio, 1 (telefono 0923/590 289/291)

**Responsabile del procedimento:** Dott.ssa Caterina Bivona- Responsabile del Servizio Organizzazione e Gestione del Personale- mail: caterina.bivona@comune.trapani.it;

#### **NOTA INFORMATIVA EX ART. 13 D.LGS. 30 GIUGNO 2003 N. 196 E SS.MM.II**

La legge sulla privacy (D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196) prescrive a favore degli interessati dal trattamento dati una serie di diritti. Lei, in quanto interessato dai trattamenti effettuati presso il nostro ente, titolare del trattamento, ha diritto di essere informato sulle caratteristiche del trattamento dei Suoi dati e sui diritti che la legge Le riconosce. Per assolvere a tale obbligo, pertanto, si procede ad informare che:

- il titolare del trattamento è il Comune di Trapani
- il responsabile del trattamento è il responsabile del settore che gestirà il procedimento;
- il trattamento dei dati personali, anche sensibili e/o giudiziari, forniti da Lei direttamente o, comunque, acquisiti, è finalizzato unicamente allo svolgimento di compiti istituzionali, individuati nel rispetto di leggi e regolamenti e dei principi di necessità e pertinenza, e avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità; si tratta di dati indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali, le quali non possono essere adempiute mediante il trattamento di dati anonimi; trattasi, inoltre, di dati pertinenti e non eccedenti il perseguimento delle finalità istituzionali e/o delle autorizzazioni generali del Garante;
- i dati coinvolti dal trattamento sono di tipo ordinario, sensibile e/o giudiziario;
- ambito del trattamento: svolgimento di procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ;
- elenco delle operazioni che possono essere compiute: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione,

estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, nel rispetto dei principi e dei limiti del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196;

- il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto di fornire tali dati porta l'impossibilità di istruire la procedura di selezione;
- agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7, con le modalità degli artt. 8, 9 e 10, del citato Codice e, in particolare, il diritto di conoscere i propri dati personali, di chiedere la rettifica, l'aggiornamento, la cancellazione, ove consentita, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le necessarie richieste agli incaricati del trattamento.

#### **Articolo 7 - NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA**

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione all'assunzione del personale mediante questa procedura.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura qualora il numero dei partecipanti sia ritenuto inadeguato, ovvero per altre motivate esigenze di interesse pubblico. In tal caso, restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i partecipanti di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Parimenti, con provvedimento motivato, l'Amministrazione potrà modificare, sospendere o revocare, in qualsiasi momento la procedura, nonché non dare corso alla mobilità così non coprendo tutti o alcuni dei posti indicati come disponibili, per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ed ancora a seguito delle mutate esigenze organizzative dell'Ente

Le assunzioni saranno effettuate compatibilmente con quanto disposto dalla normativa tempo per tempo vigente in materia tenendo anche conto del tempo necessario per ottenere il nulla osta alla cessione del contratto da parte dell'ente di appartenenza. In particolare, non potrà darsi corso all'assunzione laddove vi ostassero motivazioni sopraggiunte all'emanazione e pubblicazione del presente avviso.

L'Amministrazione Comunale si riserva, comunque, la insindacabile facoltà di non procedere ad assunzione/i, anche in dipendenza della verifica dei vincoli assunzionali vigenti e/o sopraggiunti e di quanto disposto dall'art. 9 della legge n.160/2016, di conversione del D.L. n 113/2016;

Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti del Comune di Trapani.

#### **Articolo 7 - PUBBLICITÀ**

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Trapani ed è consultabile sul sito web del Comune di Trapani([www.comune.trapani.it](http://www.comune.trapani.it)) alla sezione *Amministrazione Trasparente* –Sottosezione *Bandi di concorso*.

Trapani, 19 gennaio 2018

Il Dirigente del I Settore  
f.to Dott.ssa Caterina Santoro



**Allegato "A" SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**  
(da redigersi in carta semplice)

Al 1° Settore  
Ufficio Gestione del Personale  
Comune di Trapani  
P.zza Municipio, 1

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 21 posti a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore di polizia municipale" cat "C".

Il/la sottoscritto/a.....

**CHIEDE**

Di partecipare alla selezione in oggetto .

A tal fine ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n.445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., sotto la propria responsabilità,

**DICHIARA**

1. di essere nat... a ....., prov. (.....) il ...../...../19.....  
codice fiscale .....
2. di avere i seguenti recapiti telefonici: .....
3. di essere residente a ....., prov. (.....),  
in via..... n°..... ;
4. di avere il seguente indirizzo di posta elettronica certificata.....@..... e  
di voler ivi ricevere le comunicazioni inerenti la selezione;  
ovvero  
di voler ricevere le comunicazioni inerenti la selezione al seguente indirizzo: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, riservandosi di comunicare tempestivamente, tramite raccomandata con avviso di ricevimento o posta elettronica certificata, ogni eventuale successiva variazione di detto recapito;
5. di essere dipendente a tempo pieno e indeterminato presso la seguente Amministrazione pubblica a far data dal ..... ;
6. di essere inquadrato nella categoria giuridica ..... - Pos. Iniziale..... Pos. Econ. .... con profilo professionale di .....(specificare profilo professionale e categoria nel caso in cui si è dipendenti di amministrazioni pubbliche di cui di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 non afferenti al comparto delle Autonomie locali specificare equiparazione) ;
7. di avere maturato, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, presso l'Ente di provenienza un'anzianità di servizio di .....(almeno un anno), con contratto a tempo indeterminato, nella categoria giuridica e nel profilo professionale richiesti dalla presente selezione ;
8. Di aver superato il periodo di prova in data.....presso.....;
9. di avere un'età non superiore ai 40 anni;
10. di essere in possesso del seguente titolo di studio( specificare Diploma di scuola secondaria di 2° grado, Istituto presso cui è stato conseguito, luogo e data di conseguimento, votazione riportata):  
.....
11. di possedere i requisiti previsti per il riconoscimento della qualifica di "agente di pubblica sicurezza" di cui all'art.5 comma 2 della Legge 65/1986;
12. di possedere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento di tutte le mansioni proprie del profilo professionale a selezione;
13. di essere in possesso della patente di guida di Cat....., in corso di validità e non soggetta a revoca o sospensione;

14. di non avere impedimenti di qualsivoglia natura che limitino od escludano il porto e l'uso delle armi;

15. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (*ovvero indicare eventuali condanne penali e/o procedimenti penali in corso*.....  
.....);

16. di non avere subito misure disciplinari nell'ultimo anno e di non avere procedimenti disciplinari pendenti.

*ovvero*

- di avere subito nell'ultimo anno le seguenti misure disciplinari.....(*specificare*)

-di avere i seguenti procedimenti disciplinari in corso.....  
(*specificare*);

17. di dare consenso al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, che saranno raccolti e trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della suddetta selezione ;

18. di avere preso visione ed accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso.

Dichiara infine di allegare la seguente documentazione :

- Dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, in ordine ai posseduti titoli di studio, professionali e di servizio valutabili nonché il carico familiare , predisposta secondo lo schema, allegato B all' avviso di selezione, debitamente sottoscritta;
- **Curriculum vitae in formato europeo** datato e sottoscritto;
- Fotocopia del documento di identità **/riconoscimento in corso di validità** (*non richiesta nel caso di sottoscrizione con firma digitale della domanda e del curriculum*);
- Nulla osta preventivo al trasferimento per mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- Dichiarazione dell' Amministrazione appartenenza attestante la circostanza di essere un Ente sottoposto al regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, soggetto a vincoli in materia di spesa del personale ed in regola con le prescrizioni di finanza pubblica secondo le vigenti disposizioni normative.

Luogo e data

FIRMA

---

## Allegato B

Selezione pubblica per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 21 posti a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore di polizia municipale" cat "C".

**Dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, in ordine ai posseduti titoli di studio, professionali e di servizio valutabili nonché il carico familiare .**

Il/La

sottoscritto/a.....

Nato/a a..... prov.(.....) il .....

Residente a.....prov. (.....)

Via.....

ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n°445 del 28 dicembre 2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

### DICHIARA

di essere in possesso dei seguenti titoli ai sensi del decreto dell'Assessorato Enti locali 03/02/1992 e ss.mm.ii. validi per la formulazione della graduatoria:

#### **A. Titoli di studio (art. 2 del Decreto Assessoriale)**

Titolo di studio richiesto per l'ammissione

(specificare Diploma di scuola secondaria di 2°grado, Istituto presso cui è stato conseguito, luogo e data di conseguimento,votazione riportata)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Altro titolo di studio equivalente a quello richiesto

(specificare titolo di studio, **istituto**, data di conseguimento, votazione conseguita):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Titolo di studio superiore a quello richiesto

(specificare titolo di studio, università, data di conseguimento, votazione conseguita)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

#### **B. Titoli professionali ( art. 4 del decreto Assessoriale)**

Titoli di perfezionamento conseguiti presso Enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti. (specificare titolo, ente e data)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Abilitazioni all'esercizio professionale per professioni di livello almeno pari a quello del posto oggetto della selezione (specificare abilitazione e data di conseguimento)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da Enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a mesi tre, su argomenti attinenti ai compiti propri del posto da ricoprire (specificare corso, denominazione ente, durata in mesi e data superamento finali)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Pubblicazioni a stampa regolarmente registrate, su argomenti attinenti ai compiti propri del posto da ricoprire (specificare titolo della pubblicazione, oggetto dell'argomento trattato, casa editrice, data pubblicazione)

---

---

Publicazioni su quotidiani o periodici regolarmente registrati, su argomenti attinenti ai compiti propri del posto da ricoprire (specificare titolo della pubblicazione, oggetto dell'argomento trattato, casa editrice, data pubblicazione)

---

---

Publicazioni su periodici a carattere scientifico, su argomenti attinenti ai compiti propri del posto da ricoprire (specificare titolo della pubblicazione, oggetto dell'argomento trattato, denominazione del periodico a carattere scientifico, casa editrice e data pubblicazione)

---

---

Idoneità conseguite in concorsi per esami o titoli ed esami relative a posti richiedenti titoli di studio equivalenti a quello del posto al quale si concorre ( specificare l'amministrazione che ha bandito il concorso, titolo di studio richiesto, tipo di concorso, profilo professionale e qualifica per il quale è stato bandito e data della pubblicazione del bando)

---

---

Idoneità conseguite in concorsi per esami o titoli ed esami relative a posti richiedenti titoli di studio superiore a quello del posto al quale si concorre ( specificare l'amministrazione che ha bandito il concorso, titolo di studio richiesto, tipo di concorso, profilo professionale e qualifica per il quale è stato bandito e data della pubblicazione del bando)

---

---

**C. Servizi prestati presso Enti Pubblici – militare (art. 5 del Decreto Assessoriale)**

Servizi prestati in categoria professionale immediatamente inferiore al posto da ricoprire (specificare l'ente, profilo professionale e qualifica rivestita e periodo di servizio con l'indicazione della data di suo inizio e di cessazione )

---

---

Servizi prestati in categoria professionale corrispondente o superiore al posto da ricoprire (specificare l'ente, profilo professionale e qualifica rivestita e periodo di servizio con l'indicazione della data di suo inizio e di cessazione )

---

---

Servizio militare effettivamente svolto (specificare corpo di appartenenza, periodo effettivo di servizio reso decurtato da eventuali periodi trascorsi dal militare in malattia - circ. ass. reg. Presidenza 19738/2 del 13 settembre 1993 in G.URS 18/09/1993)

---

---

Titolo di Preferenza:Carico familiare calcolato D.P.C.M. 18 settembre 1987 n. 392

---

---

Data

Firma

---