



# COMUNE DI TRESNURAGHES

**SETTORE :** Area Affari Generali e Personale

**Responsabile:** dott. Mastinu Francesco

**DETERMINAZIONE N.** 226

**in data** 09/05/2016

**OGGETTO:**

APPROVAZIONE BANDO DI MOBILITÀ E RELATIVA DOMANDA, AI SENSI DELL'ART. 30 DLGS 165/2001,- PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA, CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1

COPIA

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** il decreto Sindacale n. 1 del 11/01/2016, con il quale si conferisce l'incarico di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 109 del D. lgs. 267 del 18/08/2000;

**PREMESSO** che con nota prot. 1833/2016 il dipendente Geom. Avaro Daniele ha richiesto il nulla osta alla mobilità esterna, a fine di potersi avvicinare al proprio nucleo familiare;

**VISTO** che il Comune di Tresnuraghes, così come tutti i comuni con popolazione compresa tra 1.001 e 5.000 abitanti, dal 2013 è chiamato ad osservare le regole del Patto di Stabilità prima e del Pareggio di bilancio dall'anno in corso, e che pertanto, attualmente, si trova nella condizione di essere sottoposto ad una serie di vincoli per le assunzioni di personale;

**CONSIDERATO** che la richiesta del dipendente è comunque meritevole di considerazione, l'Ente ha disposto l'indizione di un bando di mobilità compensativa, con un dipendente di un altro ente ed appartenente alla medesima categoria professionale del predetto dipendente;

**RILEVATO** che i trasferimenti per mobilità hanno la caratteristica della *neutralità* assunzionale, qualora provengano da amministrazioni che hanno limitazioni di turn-over;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia di mobilità;

**ACQUISITO** il parere in ordine alla regolarità tecnica, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 2 del D. Lgs. 267/2000;

**VISTI** i vigenti CCNL del Comparto Regioni Autonomie locali;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

## **D E T E R M I N A**

- **Di approvare**, per i motivi di cui in premessa, l'allegato bando di selezione pubblica mediante l'istituto della mobilità esterna, ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per l'assunzione

a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra, Cat. C, posizione economica C1;

- **Di pubblicare** il suddetto bando, nonché la presente determinazione sul sito istituzionale dell'ente e all'Albo Pretorio on line;
- **Di inviare** copia della presente al Segretario Comunale, al R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali.

Il Responsabile dell'Area Amministrativo/Contabile

Dott. Francesco Mastinu



# **COMUNE DI TRESNURAGHES**

*Provincia di Oristano*

## **ATTESTATO DI COPERTURA**

Determina N. 226 del 09.05.2016

**Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI MOBILITÀ E RELATIVA DOMANDA, AI SENSI DELL'ART. 30 DLGS 165/2001,- PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA, CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1**

---

Anno	Capitolo	Art.	N.impegno	Sub	Descrizione	Importo

***VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA  
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)***

Tresnuraghes, 09.05.2016

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**F.to Dott. FRANCESCO MASTINU**

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Tresnuraghes, 09.05.2016

**L'impiegato incaricato**

**Chelo Salvatorino**



## Comune di Tresnuraghes

*Provincia di Oristano*

### **AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N° 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA, CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1**

#### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE**

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs. n° 165/2001;

Visto il D.P.R. 445/2000;

Visto il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";

Visti i vigenti C.C.N.L. Comparto Regioni - Enti Locali.

#### **RENDE NOTO**

##### **Art. 1 - Indizione della procedura di mobilità volontaria**

1. E' indetta la procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto nel profilo professionale di Istruttore Tecnico Geometra, Cat. C, posizione economica C1, da destinare all'Ufficio Tecnico dell'Ente. **La suddetta procedura è destinata esclusivamente all'effettuazione di una mobilità "compensativa" al fine di individuare un sostituto per un dipendente dell'Area Tecnica inquadrato nella medesima qualifica professionale, che ha richiesto la mobilità in uscita.**

##### **Art. 2 - Trattamento economico**

1. Salvo diversa previsione di legge o della contrattazione collettiva, a seguito del perfezionamento della cessione del contratto sarà applicato esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei contratti collettivi, nazionali ed integrativi, vigenti nel Comune di Tresnuraghes.
2. Qualora il dipendente acquisisca, in un momento successivo al perfezionamento della cessione del contratto, una posizione economica attribuita con efficacia retroattiva dall'ente originario datore di lavoro, la cui procedura non sia stata dichiarata all'atto della presentazione della domanda, questa non produce alcun effetto nei confronti del Comune di Tresnuraghes.

##### **Art. 3 - Requisiti generali per l'ammissione**

1. Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:
  - a) essere dipendenti a tempo indeterminato di una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e sue successive modificazioni ed integrazioni, con categoria corrispondente o, se provenienti da altro comparto, equivalente a quella del posto da ricoprire;
  - b) non aver compiuto, alla data di approvazione dell'avviso, il sessantesimo anno di età;
  - c) possesso del seguente titolo di studio: **diploma di geometra o perito edile**, ovvero titolo di studio superiore;
  - d) possesso dell'idoneità fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'inidoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, detta cessione non potrà essere conclusa;

2. **Il nullaosta dell'amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto, verrà richiesto al momento del perfezionamento della procedura di mobilità.**
3. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

#### **Art. 4 - Modalità e termini di presentazione della domanda**

1. La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, debitamente sottoscritta dal candidato, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'allegato A) al presente bando ed indirizzata al Responsabile del Settore Amministrativo - Contabile del Comune di Tresnuraghes – Largo S. Moretti, 30 – 09079 TRESNURAGHES (OR), **dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura di mobilità, entro il 25/05/2016.**
2. La domanda dovrà pervenire preferibilmente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero tramite corriere, ovvero dovrà essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente – Largo S. Moretti n° 30, 1° piano, dal lunedì al venerdì ore 10,00 - 12,00 e il mercoledì ore 16,00 - 17,00, ove sarà protocollata. I concorrenti che si avvalgono di questa modalità di presentazione devono presentare al Servizio predetto anche una copia della domanda, sulla quale, ad attestazione della data di presentazione, verrà apposto il timbro di arrivo all'Ente.
3. La domanda potrà altresì pervenire entro il termine di cui al comma 1 del presente articolo, alla casella di posta elettronica certificata all'indirizzo PEC **protocollo@pec.comune.tresnuraghes.or.it** preferibilmente mediante trasmissione della scansione dell'originale della domanda e con oggetto **“Procedura di mobilità per n° 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra”**. In questo caso farà fede la data e l'ora di invio dalla casella di posta elettronica certificata del mittente. **Si precisa che tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC e che eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite l'utilizzo di PEC di altri soggetti non saranno accettate.**
4. Il termine in cui dovranno pervenire le domande, ove cada in giorno festivo, è prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.
5. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione nei termini delle domande di partecipazione alla selezione, nonché di tutte le comunicazioni relative alla procedura, qualora queste siano dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, nonché di eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, forza maggiore, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda.
6. In caso di inoltro della domanda a mezzo raccomandata o corriere, il candidato dovrà indicare sul retro della busta il proprio nome, cognome ed indirizzo. Sulla busta dovrà inoltre essere apposta la seguente dicitura: **“Contiene domanda per la procedura di mobilità per n° 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra, Cat. C, posizione economica C1”**.

#### **Art. 5 - Contenuto della domanda**

1. Gli aspiranti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso e dovranno dichiararli nella domanda di partecipazione alla procedura di mobilità sotto la propria personale responsabilità.
2. Il candidato dovrà inoltre dichiarare:
  - a) nome e cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza;
  - b) indirizzo cui vanno inviate tutte le comunicazioni inerenti la procedura ed eventuale recapito telefonico, e-mail, PEC e telefax;
  - c) il posto per cui la domanda è presentata;
  - d) l'ente presso il quale presta servizio, il comparto di appartenenza, la data di decorrenza del rapporto a tempo indeterminato, la categoria giuridica ricoperta, la posizione economica e il profilo professionale ricoperti, tipologia del rapporto (se a tempo pieno o parziale);
  - e) gli eventuali altri servizi prestati presso Enti pubblici con le medesime indicazioni di cui al punto d);
  - f) il titolo di studio posseduto, l'Istituto che lo ha rilasciato e la data in cui è stato conseguito;
  - g) gli eventuali procedimenti penali in corso;
  - h) gli eventuali procedimenti disciplinari in corso;

- i) la dichiarazione di disponibilità incondizionata ad assumere il profilo professionale e la categoria economica del posto da ricoprire;  
l) di essere fisicamente idoneo al servizio.
3. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali.
4. La domanda, redatta in carta semplice, deve essere datata e firmata dal concorrente, **a pena di esclusione dalla procedura**. La firma non deve essere autenticata.

**La domanda è inammissibile e non può essere sanata:**

- se priva di sottoscrizione autografa;
- se priva dell'indicazione del posto per cui la candidatura è presentata;
- se priva dei dati che consentano di identificare con certezza il candidato;
- se priva dei dati che consentano di identificare con certezza l'amministrazione di appartenenza;
- se non accompagnata dal documento di identità personale e dal curriculum vitae datato e sottoscritto;
- se pervenuta oltre il termine di cui all'art. 4, comma 1.

**Art. 6 - Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 196/2003, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

**Art. 7 - Ammissione dei candidati**

1. Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate dal Servizio del Personale ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato verrà ammesso con riserva alla procedura e sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro un congruo termine.
2. **Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione entro il termine assegnato sarà escluso dalla procedura.**
3. Ove invece risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso richiesti per l'accesso alla procedura ovvero la sua domanda è inammissibile ai sensi dell'art. 5, comma 4, ne verrà disposta l'esclusione ai sensi del successivo 4° comma.
4. L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, disposta con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo - Contabile, debitamente motivata, verrà comunicata esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito internet del comune di Tresnuraghes ([www.comune.tresnuraghes.or.it](http://www.comune.tresnuraghes.or.it)).

**Art. 8 – Modalità di selezione e criteri di valutazione**

1. La selezione consisterà in un colloquio effettuato da parte di una Commissione selezionatrice e finalizzato a valutare le pregresse esperienze, le attitudini e le motivazioni del candidato.
2. Le istanze di mobilità verranno valutate sulla base dei seguenti elementi, debitamente documentati:
- a. curriculum professionale (titoli di studio, corsi di perfezionamento e aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in relazione al posto da ricoprire);
  - b. anzianità di servizio (servizio prestato a tempo determinato e/o indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni);
  - c. situazione familiare (avvicinamento al proprio nucleo familiare, carico familiare in rapporto al numero dei figli, unico genitore nell'ambito del proprio nucleo familiare con figli a carico, situazione di malattia proprie o dei propri stretti familiari, con particolare attenzione ai benefici di cui alla L. 104/92).
3. Il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti e verrà ripartito nel modo che segue:

<b>A) Curriculum Professionale</b>	<b>Massimo punti 3</b>
<b>B) Anzianità di servizio</b>	<b>Massimo punti 7</b>
B1) servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale.	Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,10 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
B2) servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso.	Punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,05 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

B3) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità.	Punti 0,30 per ogni anno di servizio (0,025 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
B4) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso.	Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
<b>C) Situazione familiare</b>	<b>Massimo punti 20</b>
C1) avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza.	Punti 4: in caso di distanza fino a 50 km Punti 5: in caso di distanza superiore ai 50 km
C2) carico familiare in rapporto al numero dei figli.	Punti 1 per ogni figlio, fino a 5 punti
C3) unico genitore con figli a carico.	Punti 2
C4) malattia propria o di stretto familiare, anche se non appartenente al nucleo familiare. Se beneficiario di L. 104/92.	Punti 3 Punti 3
C5) genitore/i ultrasettantenni residenti nel Comune di Tresnuraghes	Punti 2

4. Il punteggio di cui ai punti C2, C3, C4, C5 è attribuito solo in presenza della condizione C1. La distanza (Z) è calcolata secondo la seguente formula:  $X - Y = Z$ ; X = Km intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o del nucleo familiare e sede di lavoro. Y = Km intercorrenti tra il luogo di residenza o domicilio del dipendente o del nucleo familiare e sede di lavoro richiesta.

#### **Art. 9 – Calendario del colloquio**

1. La data di svolgimento del colloquio verrà comunicata ai candidati mediante pubblicazione di un avviso sul sito internet del comune di Tresnuraghes ([www.comune.tresnuraghes.or.it](http://www.comune.tresnuraghes.or.it)), **almeno 15 giorni prima dello svolgimento dello stesso.**
2. I candidati dovranno presentarsi alla prova, muniti di valido documento di riconoscimento.
3. La mancata presentazione nel luogo, giorno e ora indicati nel comma 1 verrà a tutti gli effetti considerata quale rinuncia, anche se la stessa fosse dipesa da cause di forza maggiore.
4. **I candidati sono tenuti a consultare il sito internet del comune di Tresnuraghes ([www.comune.tresnuraghes.or.it](http://www.comune.tresnuraghes.or.it)) per tutte le informazioni inerenti la selezione e per eventuali variazioni della data e sede di svolgimento del colloquio. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e i candidati sono invitati a prenderne visione. Le citate comunicazioni sostituiscono qualsiasi altra forma di informazione rivolta ai candidati per la selezione.**

#### **Art. 10 – Esito colloquio**

1. L'esito del colloquio non sarà comunicato personalmente ai candidati ma verrà pubblicato esclusivamente all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito internet; i candidati potranno altresì contattare l'ufficio del Personale al numero 0785/314014.

#### **Art. 11 - Formazione della graduatoria**

1. A seguito della selezione è redatta una graduatoria dei candidati redatta in ordine decrescente sulla base del punteggio finale ottenuto.
2. A parità di punteggio sono preferiti i candidati in possesso del punteggio maggiore nella categoria "situazione familiare". In caso di ulteriore parità, precede il candidato con maggiore anzianità di servizio.
3. La graduatoria verrà pubblicata per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'ente ed avrà validità di un anno dalla pubblicazione.

#### **Art. 12 - Assunzione in servizio**

1. Il candidato dichiarato vincitore, previa firma del contratto individuale di lavoro, verrà assunto in qualità di Istruttore Tecnico Geometra, Cat. C, posizione economica C1 a tempo pieno. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

**Art. 13 - Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni**

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

**Art. 14 - Norma di rinvio**

1. Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. Per quanto non espressamente stabilito dal presente avviso, si fa rinvio al vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.
3. Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Tresnuraghes, Largo S. Moretti, 30, tel. 0785/314014 dal lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 14.00 e il mercoledì dalle 15,00 alle 18,00. Il presente avviso è disponibile anche sul sito Internet [www.comune.tresnuraghes.or.it](http://www.comune.tresnuraghes.or.it).

Il Responsabile dell'Area Amministrativo/Contabile  
***Dott. Francesco Mastinu***

**ALLEGATO A**

Al Responsabile del Settore Amministrativo - Contabile  
del Comune di Tresnuraghes  
Largo S. Moretti, 30  
09079 **TRESNURAGHES (OR)**

**Barrare con una crocetta le dichiarazioni che interessano.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
e residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
via/piazza \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_  
telefono/cell. \_\_\_\_\_ telefax \_\_\_\_\_  
E-mail \_\_\_\_\_  
PEC \_\_\_\_\_  
Codice Fiscale \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità volontaria, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di **Istruttore Tecnico Geometra, Categoria C, posizione economica C1.**

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci e sotto la propria responsabilità, dichiara:

- di prestare servizio a tempo indeterminato presso \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ a tutt'oggi, con il profilo professionale di \_\_\_\_\_  
Categoria giuridica \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_  
Comparto di appartenenza \_\_\_\_\_ tipologia rapporto \_\_\_\_\_;
- di aver prestato servizio a tempo \_\_\_\_\_ (determinato/indeterminato)  
presso \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_, con il profilo professionale di \_\_\_\_\_  
Categoria giuridica \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_ Comparto di  
appartenenza \_\_\_\_\_ tipologia rapporto (tempo pieno o  
tempo parziale) \_\_\_\_\_;
- di aver prestato servizio a tempo \_\_\_\_\_ (determinato/indeterminato)  
presso \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_, con il profilo professionale di \_\_\_\_\_  
Categoria giuridica \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_ Comparto di  
appartenenza \_\_\_\_\_ tipologia rapporto (tempo pieno o  
tempo parziale) \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_  
in data \_\_\_\_\_ con il seguente esito \_\_\_\_\_;
- di non avere procedimenti penali in corso  
**oppure**
- di avere i seguenti procedimenti penali in corso:  
\_\_\_\_\_
- di non avere procedimenti disciplinari in corso  
**oppure**

di avere i seguenti procedimenti disciplinari in corso:

---

di essere incondizionatamente disponibile ad assumere il profilo professionale del posto da ricoprire con prestazione del servizio a tempo pieno;

di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;

di allegare:

fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;

curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto;

**Data** \_\_\_\_\_

**Firma**

---