



CITTÀ DI VENARIA REALE

PROVINCIA DI TORINO

Piazza Martiri della Libertà, 1

SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

AVVISO PER LA RICERCA DI PERSONALE PER LA SOSTITUZIONE DI DIPENDENTI DEL COMUNE DI VENARIA REALE CHE HANNO RICHIESTO MOBILITÀ IN USCITA - A N. 6 POSTI DI CAT. C – ISTRUTTORE GESTIONALE/AMMINISTRATIVO, N. 1 POSTO DI GEOMETRA CAT. C E A N. 1 POSTO DI CAT. C AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE.

Richiamati

- l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/01 e s.m. e i.;
- la deliberazione di G.C. n. 99 del 31/5/2007, avente per oggetto "Definizione criteri per la mobilità volontaria ecc....."
- l'art. 40 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 31.10.2012, modificato con atto di G.C. n. 109 del 26/5/2016;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 1/6/2017 con la quale venivano regolamentate le Mobilità in entrata del personale, a fronte di richieste di mobilità in uscita, in relazione alle istanze pervenute nell'arco temporale di un quadrimestre;
- la determinazione dirigenziale n. 416 del 1/6/2018 con la quale veniva approvato il presente avviso.

SI RENDE NOTO

che questo Ente intende procedere alla copertura di:

- N. 6 posti di cat. C "Istruttore Gestionale/Amministrativo";
- N. 1 posto di cat. C "Geometra";
- N. 1 posto di cat. C "Agente di Polizia Municipale"

1) Requisiti per l'ammissione

Per poter partecipare alla procedura di ricerca di personale per la sostituzione di dipendenti del comune di Venaria reale che hanno richiesto mobilità in uscita, occorre possedere, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso, i seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1 del D.Lgs n. 165/2001, in categoria "C" e nel profilo ricercato in elenco;
- non avere in corso procedimenti disciplinari;

- non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza della domanda di partecipazione;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- possedere l'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni della cat. C;

2) Presentazione della domanda – Modalità e termine

La domanda redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente avviso, obbligatoriamente corredata da un curriculum formativo – professionale, debitamente datati e sottoscritti, dovrà pervenire al Protocollo generale del Comune di Venaria Reale – Piazza Martiri della Libertà, n. 1 – (piano terra) 10078 Venaria Reale (To) entro il giorno **04/07/2018** alternativamente nelle seguenti modalità:

- consegna a mano allo Sportello Facile nei seguenti orari di apertura:
Lunedì dalle 8,30 alle 12,30 e dalle 14,00 alle 17,00 ,
Martedì, Mercoledì e Venerdì: 8,30-12,50
Giovedì: 8,30-13,00
- a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: *Comune di Venaria Reale – Ufficio Risorse Umane - Piazza Martiri della Libertà, n. 1 – 10078 Venaria Reale (To)*
Per il rispetto del termine non fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante in sede di spedizione, ma solo la data di effettivo ricevimento da parte dell'Ufficio Protocollo, comprovata esclusivamente dal timbro apposto dall'ufficio stesso. Non saranno pertanto ammesse domande pervenute oltre il termine di scadenza, ancorché spedite prima dello stesso.
- per i soli candidati in possesso di una propria casella di posta elettronica certificata, a mezzo posta elettronica certificata (p.e.c) all'indirizzo protocollovenariareale@pec.it

La domanda di partecipazione alla ricerca di personale ed il curriculum devono essere sottoscritte dal candidato, a pena di inammissibilità della domanda. Ai sensi dell'art. 39, del D.P.R. n. 445/2000 la firma **non** deve essere autenticata.

Nella domanda i candidati, sotto la propria responsabilità, devono **dichiarare**:

- a) le proprie generalità: cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale; residenza ed eventuale recapito per future comunicazioni riguardanti la procedura di mobilità esterna, recapito telefonico;
- b) il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla procedura;
- c) Ente di appartenenza, categoria, profilo professionale, anzianità di servizio, titolo di studio posseduto;
- d) consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della legge 196/2003 e s.m.i., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura di mobilità esterna.

A corredo della domanda ed entro il termine sopra indicato i candidati devono obbligatoriamente produrre:

1. **copia fotostatica di documento di identità in corso di validità ;**
2. **curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto** (reso nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, cioè aggiungendovi in calce la seguente dichiarazione:

*Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà
(Art. 47 - D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)*

Il Sottoscritto _____, nato a _____ il _____, residente a _____, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000, DICHIARA che l'intero contenuto del presente curriculum corrisponde a verità. Data e Firma

3. ogni altro documento ritenuto utile.

Ai fini della presente procedura non saranno oggetto di esame e valutazione le eventuali domande di trasferimento già pervenute al Comune di Venaria Reale prima della pubblicazione del presente avviso, anche se inerenti il profilo richiesto; pertanto coloro che hanno già presentato domanda di mobilità verso questo Comune, se ancora interessati, dovranno ripresentare detta domanda con le modalità previste dal presente avviso.

L'Amministrazione provvederà ad accertare, al momento dell'assunzione, la veridicità di quanto dichiarato dai candidati all'atto della compilazione della domanda di partecipazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali ritardi o disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

3) Valutazione dei candidati

La valutazione dei candidati partecipanti alla ricerca, sarà effettuata da uno o più Dirigente del Comune di Venaria Reale, con l'eventuale assistenza di una commissione di esperti, sulla base dei seguenti criteri:

- possesso di titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione dall'esterno a concorso per la categoria interessata
punti 5
- titoli conseguiti in corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento professionale per qualifica pari a quella interessata
fino a max punti 5
- possesso del preventivo nulla osta alla mobilità da parte del proprio ente di appartenenza
punti 5
- curriculum professionale debitamente documentato (all'interno specificare anche la valutazione conseguita negli ultimi tre anni secondo il sistema di valutazione del personale vigente nell'amministrazione di appartenenza, indicando anche il punteggio minimo e massimo conseguibile)
fino a max punti 30
- colloquio finalizzato a verificare il livello di competenze professionali generali relative al lavoro negli enti locali, e specifiche rispetto al posto da ricoprire;
fino a max punti 50
- verifica delle competenze in ambito informatico (in particolare in relazione all'utilizzo di internet, posta elettronica, software di videoscrittura e fogli di calcolo)
fino a max punti 5

I candidati saranno ritenuti idonei se avranno conseguito un punteggio minimo complessivo di 50 punti, ed un punteggio minimo di 40 punti tra colloquio e verifica delle competenze informatiche.

Nel caso in cui per uno o più dei posti indicati non venissero individuati candidati idonei, si procederà per quelli rimanenti.

4) Elenco ammessi e colloquio individuale

L'elenco delle domande ammesse e non ammesse sarà pubblicato sul sito internet del Comune all'indirizzo www.comune.venariareale.to.it nella Sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi e Appalti" entro il giorno **09/07/2018**.

Lo svolgimento dei colloqui individuali avverrà a **partire dal giorno 12/7/2018**.

La sede di svolgimento del colloquio individuale è presso il Comune di Venaria Reale, P.zza Martiri Libertà n. 1, Venaria Reale.

E' pertanto onere dei candidati consultare il sito internet indicato, o, in caso di impossibilità, contattare il Servizio Risorse Umane, tel. 0114072218-219, email risorseumane@comune.venariareale.to.it

La mancata presenza al colloquio sarà ritenuta come rinuncia alla procedura di mobilità.

5) Graduatorie finali degli idonei

I Dirigenti del Comune di Venaria Reale – eventualmente avvalendosi di una commissione di esperti - esprimeranno un giudizio di idoneità o non idoneità dei candidati ed assegnerà a ciascuno di essi un punteggio, formulando la graduatoria finalizzata all'individuazione dei candidati per la sostituzione di dipendenti del comune di Venaria Reale che hanno richiesto mobilità in uscita.

Il giudizio di idoneità corredato del relativo punteggio costituisce il parere favorevole al trasferimento.

Gli elenchi dei candidati idonei e non, in ordine di graduatoria, saranno pubblicati sul sito internet del Comune all'indirizzo www.comune.venariareale.to.it nella Sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi e Appalti". Non sarà trasmessa ai candidati alcuna comunicazione circa l'esito della procedura.

6) Trasferimento

Il trasferimento dei candidati ritenuti idonei avverrà a seguito del rilascio del nulla osta definitivo rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza e nel rispetto delle modalità e dei termini concordati fra le Amministrazioni.

La procedura di mobilità esterna dovrà comunque completarsi entro il mese di **SETTEMBRE**.

Il mancato rilascio da parte dell'Ente di appartenenza del nulla osta definitivo al trasferimento comporterà lo slittamento della graduatoria e il perfezionamento della mobilità con il successivo candidato giudicato idoneo.

Si precisa che la partecipazione alla presente procedura ed il superamento della verifica di idoneità non costituiscono diritto all'assunzione.

Il Comune di Venaria Reale si riserva piena discrezionalità nel non dare eventualmente corso alla presente procedura, o di farlo solo per alcuni dei posti indicati, in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, in caso di mutamento delle proprie esigenze organizzative e/o di reclutamento di personale o per altre motivate esigenze di pubblico interesse.

7) Trattamento giuridico – economico

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge e dal CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali, dal vigente regolamento e dagli atti amministrativi comunali che si intendono incondizionatamente accettati all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il candidato ritenuto idoneo, verrà assunto a tempo pieno indeterminato con inquadramento nella categoria C del CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali con conservazione dell'anzianità di servizio e della progressione orizzontale eventualmente già acquisita.

In caso di procedura di mobilità intercompartimentale, si procederà all'inquadramento economico comparativo mediante determinazione del Segretario Generale; la proposta di inquadramento, che dovrà tutelare il trattamento economico in godimento all'atto dell'inserimento in organico, verrà trasmessa per l'accettazione al candidato idoneo prima della stipula del contratto individuale di lavoro.

8) Informativa sul trattamento dei dati personali ex art. 13 D.Lgs n. 196/2003

In ordine ai dati personali trattati nell'ambito del presente procedimento, si informa che:

- I dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti alla procedura in oggetto e disciplinata dalla legge e dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- Il trattamento dei dati avverrà anche mediante strumenti informatici, idonei a garantirne la sicurezza ed a prevenire la violazione dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato;
- Il trattamento dei dati sensibili e giudiziari è reso obbligatorio dalla seguente normativa: D.Lgs n. 165/2001 e regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.
- Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria e l'eventuale rifiuto a fornirli rende l'istanza inammissibile;
- I soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati raccolti possono essere comunicati sono:
 - a) Il personale interno dell'Amministrazione coinvolto nel presente procedimento per ragioni di servizio;
 - b) Ogni altro soggetto nell'esercizio del diritto di accesso ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. ;
 - I diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art. 7 del D. Lgs n. 196/2003 a cui si rimanda;
 - Responsabile del trattamento è il dott. Ezio Mario CAFFER a cui gli interessati potranno rivolgersi per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs n. 196/2003.

9) Norme finali

Il presente avviso di mobilità esterna viene pubblicato integralmente per 30 giorni consecutivi (considerato il periodo di ferie comunque fino al 12/9/2017), sul sito internet del Comune all'indirizzo:

www.comune.venariareale.to.it nella Sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi e Appalti".

Per qualsiasi chiarimento ed informazione di ordine tecnico rivolgersi al Servizio Risorse Umane, tel. 011 – 4072218-219.

Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., il responsabile del procedimento è il Dirigente del Settore Segretario Generale, dott. Ezio Mario CAFFER.

Venaria Reale, 04/06/2018



IL DIRIGENTE
SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE
(dott. Ezio Mario CAFFER)

Spett.le
COMUNE DI VENARIA REALE
Ufficio Personale
Piazza Martiri della Libertà, n. 1
10078 VENARIA REALE (TO)

Oggetto: Richiesta di ricerca di personale per la sostituzione di dipendenti del comune di Venaria Reale che hanno richiesto mobilità in uscita.

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
residente a _____ prov. _____ cap _____
in via _____ telefono _____
email _____

CHIEDE

di partecipare alla ricerca di personale per la sostituzione di dipendenti del comune di Venaria Reale che hanno richiesto mobilità in uscita appartenente alla categoria giuridica "C" del vigente sistema di classificazione del personale (CCNL 31/03/1999 comparto Regioni Autonomie Locali) per la copertura di :

- N. 6 posti di cat. C "Istruttore Gestionale/Amministrativo";
- N. 1 posto di cat. C "Geometra";
- N. 1 posto di cat. C "Agente di Polizia Municipale"

La presente domanda di trasferimento è motivata come segue:

A tal fine DICHIARA sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR. 445/2000:

- a) di essere dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato della seguente Pubblica Amministrazione _____, inquadrato nella categoria _____ posizione economica _____ con profilo professionale _____ dal _____;
- b) di non aver in corso procedimenti disciplinari;
- c) di non aver riportato provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza della domanda di partecipazione;
- d) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- e) di possedere l'idoneità fisica alla mansione specifica del profilo di cat. "C";
- f) di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____ conseguito presso _____, nell'anno _____;
- g) di accettare senza alcuna riserva le condizioni dell'avviso di selezione e le norme nello stesso richiamate.

Allega alla presente domanda di mobilità:

- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto (reso nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà)
- eventuale nulla-osta preventivo al trasferimento
- (altri documenti ritenuti utili _____)

Data

Firma
