



COMUNE DI VENEGONO SUPERIORE

PROVINCIA DI VARESE

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO-CATEGORIA "C"

IL RESPONSABILE DELL'AREA POLIZIA LOCALE

In esecuzione delle deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale n. 67 del 30.08.2012 ed ai sensi dell'art. 31 del regolamento di cui alla deliberazione GC 44/2004 e sue successive modifiche ed integrazioni.

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di 1 posto a tempo pieno e indeterminato di un "Agente di Polizia Locale" categoria "C" ;

Sono state espletate le procedure previste dall'art. 34 bis del D.lgs 31 marzo 2001 n. 165 in materia di mobilità di personale;

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto della Legge 10/04/1991 n. 125;

Il concorso pubblico è disciplinato dal vigente Regolamento comunale e, per quanto ivi non previsto, dalle norme contenute nel DPR 09/05/1994 n. 487 e successive modifiche ed integrazioni.

La graduatoria del Concorso potrà essere utilizzata anche dagli enti convenzionati.(Convenzione per la gestione in forma associata dei servizi di Polizia Locale dei Comuni di Veduggio Olona – Castiglione Olona- Venegono Superiore- Venegono Inferiore)

RISERVE

In caso di idoneità del concorrente in applicazione del D.Lgs. 215/2001 art. 18, commi 6 e 7 e successive modificazioni e integrazioni (riserva a favore dei militari volontari appartenenti alle FF.AA.), con il presente concorso **si determina una frazione di riserva** che si sommerà con altre frazioni già verificatesi o che si verificheranno in prossimi concorsi.

TRATTAMENTO ECONOMICO:

Al posto è annesso il trattamento economico iniziale previsto dal CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per una posizione a tempo pieno:

- Retribuzione tabellare annua lorda: € 19.454,16;
 - Tredicesima mensilità come per legge;
 - Indennità di comparto;
 - Assegni familiari se ed in quanto dovuti;
 - Eventuali emolumenti se ed in quanto previsti dalla legge.
-



COMUNE DI VENEGONO SUPERIORE

PROVINCIA DI VARESE

Il trattamento economico sopra indicato è da considerarsi al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assicurative previste dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

- Età :
- **MINIMA:** non inferiore ai 18 anni;
- **MASSIMA:** non superiore ai 40anni, a norma dell'art. 2 comma 1.2 del DPR 487/94 (il limite di età dei 40 anni è elevato di un anno per gli aspiranti coniugati e di un anno per ogni figlio vivente) ;
- Cittadinanza italiana (ovvero "status" equiparato per legge alla cittadinanza italiana), tale requisito non é richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, i quali devono godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
 - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale o riconosciuto equipollente per effetto di disposizione di legge o di giurisprudenza ;
 - Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - Conoscenza delle lingue straniere (Inglese o Francese);
 - non destituzione dall'elettorato politico attivo;
 - immunità da cause e da provvedimenti di interdizione, destituzione, dispensa o decadenza da un pubblico impiego;
 - Assenza di condanne penali e non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che – salvo riabilitazione – possono impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;
 - regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per gli aspiranti di sesso maschile);
 - idoneità psicofisica all'impiego. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione prima dell'accesso all'impiego.
 - patente di Categoria A e B;
 - possesso dei requisiti necessari per rivestire le qualifiche di cui all'art. 5 della legge 7.03.1986;
 - per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1 , comma 1 della Legge02.08.2007 n. 130;
 - disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonchè alla conduzione dei veicoli in dotazione al Servizio di Polizia Locale (autoveicoli, motocicli, ciclomotori, biciclette);

Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente bando. Alcuni requisiti vengono specificamente richiesti data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica.



COMUNE DI VENEGONO SUPERIORE

PROVINCIA DI VARESE

TASSA DI CONCORSO

Le domande di partecipazione al concorso devono essere corredate della ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,00 da effettuarsi sul bollettino postale n. 15664212 intestato a: Comune di Venegono Superiore – Servizio Tesoreria.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione al concorso, indirizzata all'Ufficio di Polizia Locale del Comune di Venegono Superiore – Piazza Mauceri, 12 – e redatta secondo lo schema allegato al presente bando, il candidato, oltre al nome e cognome, deve dichiarare pena l'esclusione dal concorso stesso, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall' art. 76 del DPR 28/12/2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- a) la data e il luogo di nascita;
 - b) il codice fiscale;
 - c) lo stato civile ;
 - d) la residenza e/o domicilio;
 - e) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro per i quali tale equiparazione sia riconosciuta in virtù di apposito Decreto del Capo dello Stato);
 - f) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - g) le eventuali condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso, ovvero l'assenza assoluta di condanne o procedimenti in corso;
 - h) le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero la circostanza di non essere stato dispensato, destituito o dichiarato decaduto (per aver prodotto, ai fini dell'assunzione, documenti falsi o nulli) dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - i) per i candidati già dipendenti di pubbliche amministrazioni: di non avere procedimenti disciplinari in corso ovvero le eventuali sanzioni riportate e/o gli eventuali procedimenti disciplinari in corso;
 - j) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva, per gli aspiranti di sesso maschile. Specificare esattamente la propria posizione.
 - k) per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1 , comma 1 della Legge 02.08.2007 n. 130;
 - l) il possesso dell'idoneità psicofisica in relazione alle mansioni da svolgere;
 - m) il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'autorità che lo ha rilasciato e della votazione riportata;
 - n) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
 - o) l'indicazione della lingua straniera (inglese o francese) la cui conoscenza sarà accertata durante la prova orale;
 - p) i titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze o precedenzae previste dalla legge.
 - q) autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della L. 196/2003, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della selezione;
 - r) il preciso recapito (con relativo numero di codice di avviamento postale e il recapito telefonico) al quale deve, ad ogni effetto, essere trasmessa qualsiasi comunicazione relativa al concorso;
 - s) accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Venegono Superiore;
-



COMUNE DI VENEGONO SUPERIORE

PROVINCIA DI VARESE

La domanda dovrà essere firmata ed accompagnata dalla fotocopia del documento di identità. Ai sensi dell'art. 39 del DPR 28/12/2000 n. 445 la firma non deve essere autenticata.
La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

La domanda di ammissione, in carta libera e redatta secondo lo schema allegato, deve essere indirizzata all'Ufficio di Polizia Locale del Comune di Venegono Superiore – e **DOVRA' PERVENIRE all'Ufficio Protocollo dell'Ente ENTRO E NON OLTRE LE ORE 13.00 DEL GIORNO LUNEDI 26 NOVEMBRE 2012, mediante trasmissione della stessa a mano o con raccomandata postale**.

Non verranno comunque ammessi i concorrenti le cui domande, ancorché spedite in tempo utile per raccomandata postale, pervengano all'Amministrazione comunale oltre il 3° giorno successivo a quello di scadenza del bando e comunque oltre la data di prima riunione della Commissione convocata per decidere le ammissioni alle prove.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione, smarrimento, mancato recapito, disguidi o altro dovuto a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le domande potranno essere consegnate all'Ufficio Protocollo a partire dalla data di pubblicazione del presente bando e fino al 26/11/2012:

dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00

e nei giorni di martedì e giovedì anche dalle ore 16.00 alle ore 18.00.

E' facoltà della Commissione giudicatrice consentire, a suo insindacabile giudizio, la sola regolarizzazione necessaria per l'ammissione al concorso.

DIARIO E SEDE DELLE PROVE D'ESAME

I candidati ammessi (l'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito del Comune di Venegono Superiore almeno 10 giorni prima dello svolgimento delle prove) dovranno presentarsi alle prove, muniti di documento di identificazione con fotografia in corso di validità, presso la sede del palazzo comunale in Piazza Mauceri, 12 – Venegono Superiore -nel giorno e nell'ora sotto indicati. La mancata presenza, quale ne sia la causa, equivale a rinuncia alla selezione. E' facoltà della commissione giudicatrice, in relazione alle domande pervenute, individuare una sede diversa da quella indicata dal bando che sarà tempestivamente comunicata sempre tramite pubblicazione sul sito alla voce Concorsi. Saranno esclusi dalla prova i candidati non in grado di esibire alcuno dei documenti di riconoscimento o che presentino documenti scaduti.

Le prove d'esame consisteranno in tre prove di cui due scritte ed una orale.

Qualora il numero delle domande fosse superiore a 40 sarà effettuata una prova selettiva preliminare. La comunicazione del tipo di prova e del calendario verrà effettuata attraverso la pubblicazione sul sito web del Comune.

Il diario delle prove, salvo diverso avviso pubblicato sul sito nella sezione Concorsi e News, è il seguente:

PRIMA PROVA SCRITTA:	LUNEDI' 10 DICEMBRE	ORE 9,00
SECONDA PROVA SCRITTA:	LUNEDI' 10 DICEMBRE	ORE 13,00
PROVA ORALE:	GIOVEDI' 13 DICEMBRE	ORE 16.00



COMUNE DI VENEGONO SUPERIORE

PROVINCIA DI VARESE

Per ciascuna prova i voti sono espressi in trentesimi. Si considera superata la prova che ha ottenuto una votazione di almeno 21/30; pertanto sono ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30. Parimenti la prova orale si considera superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

I candidati ammessi a sostenere le prove saranno tenuti a presentarsi senza preavviso.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune. Detta pubblicazione ha valore di notifica sia per l'ammissione alla prova orale sia per l'esclusione nei confronti di coloro che non saranno riportati nell'elenco.

I candidati possono conoscere l'esito dell'ammissione alla prova orale anche telefonando all'Ufficio Polizia Locale. La graduatoria finale degli idonei sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune.

Gli esami consisteranno nelle seguenti prove:

PRIMA PROVA SCRITTA:

Quesiti a risposta multipla e/o sintetica sulle materie sotto indicate:

- nozioni di legislazione degli Enti Locali;
- Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. con particolare riguardo ai Comuni;
- L. 241/1990 con particolare riferimento all'accesso agli atti ed al responsabile del procedimento;
- nozioni di diritto penale e di procedura penale;
- nozioni sulla legislazione commerciale;
- gli illeciti in materia urbanistica e edilizia;
- codice della strada e relativo regolamento di attuazione;
- infortunistica stradale;
- nozioni sull'ordinamento e funzioni della Polizia Locale;
- leggi di Pubblica Sicurezza riguardanti la Polizia Locale;
- conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office);

SECONDA PROVA SCRITTA:

Redazione di un atto avente ad oggetto materie della prima prova scritta.

La Commissione giudicatrice si riserva la facoltà di decidere il giorno stesso le modalità di stesura della seconda prova scritta che potrà avvenire anche con l'utilizzo di sistemi informatici.

PROVA ORALE:

La prova, diretta anche ad accertare un'adeguata conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato, verterà sulle materie oggetto della prova scritta.

Il colloquio potrà concorrere altresì ad approfondire la motivazione e il potenziale del candidato in relazione alle competenze connesse al profilo professionale da ricoprire.



COMUNE DI VENEGONO SUPERIORE

PROVINCIA DI VARESE

Durante le prove di esame NON è consentita la consultazione di testi di legge, nemmeno testi non commentati. Non è ammesso l'uso di telefoni cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili.

GRADUATORIA E NOMINA VINCITORI

La graduatoria di merito dei candidati è data dalla somma della media dei punteggi conseguiti nelle prove scritte e dalla votazione conseguita dal colloquio. E' dichiarato vincitore il concorrente utilmente collocato nella graduatoria di merito. La graduatoria concorsuale, dopo essere stata approvata formalmente con determinazione del Responsabile del Personale unitamente ai verbali della Commissione Giudicatrice, è pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Venegono Superiore (www.comune.venegonosuperiore.va.it) è efficace secondo i termini di legge e potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato/part-time. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio è preferito il candidato più giovane di età, in conformità a quanto disposto dall'art. 3 della Legge 127/97.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio avviene con la stipulazione del contratto individuale di lavoro. Per la stipulazione del contratto di lavoro il vincitore deve far pervenire, entro 15 giorni dalla data di ricezione della richiesta, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, esclusi il certificato penale e dei carichi pendenti, l'estratto dell'atto di nascita, il certificato di cittadinanza, il certificato di iscrizione nelle liste elettorali, nonché la situazione di famiglia che saranno acquisiti d'ufficio. Qualora sia accertata da parte dell'Amministrazione Comunale la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Qualora il vincitore non assuma servizio, senza giustificato motivo, alla data indicata dall'Amministrazione Comunale, perderà il diritto alla copertura del posto.

La stabilità del contratto si ha con il superamento del periodo di prova previsto dal CCNL nonché con l'accertamento sanitario effettuato a mezzo del medico competente all'uopo incaricato dalla Amministrazione se il lavoratore ha la idoneità psicofisica necessaria per poter esercitare utilmente le funzioni che è chiamato a prestare. Se il vincitore non si presenta o si rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria o se il giudizio sanitario sia sfavorevole, il rapporto di lavoro è risolto.

Inoltre i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, all'atto dell'assunzione, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs 165/2001. in caso contrario dovrà essere presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

LEGGE SULLA PRIVACY

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del D.lgs 30/06/2003 n. 196 saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura concorsuale e degli eventuali procedimenti di assunzione.



COMUNE DI VENEGONO SUPERIORE

PROVINCIA DI VARESE

DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione Comunale, per ragioni di interesse pubblico, si riserva il diritto di adottare, prima dell'inizio delle prove d'esame, un motivato provvedimento di revoca, di proroga o di variazione del presente avviso di concorso pubblico.

La graduatoria risultante di tale procedimento di selezione potrà essere utilizzata entro il termine di validità previsto dalla Legge e dal Regolamento Comunale, anche per assunzioni a tempo determinato.

Si avvertono i candidati che l'espletamento del Concorso e la regolare assunzione del vincitore sono subordinati all'esito negativo delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 ed al rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente ivi compreso il Patto di Stabilità.

Il presente Bando costituisce "lex specialis" del concorso, per tanto, la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione, senza alcuna riserva di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa riferimento alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni ed in particolare al DPR 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni, ai vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Per garantire la regolare esecuzione del concorso i membri della commissione possono essere sostituiti in caso di impedimento, con determinazione del Responsabile ai cui il Servizio afferisce.

Ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.lgs 30/06/2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Personale per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati, con l'ausilio di apparecchiature informatiche, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Ai sensi della Legge 241/1990 l'unità organizzativa incaricata di svolgere il presente concorso è il Settore Polizia Locale ed il responsabile del procedimento è la Comm. Agg.to Maria Angela Cassese.

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Polizia locale tel: 0331/828436 – oppure all'Ufficio personale tel: 0331/828435 – 0331/828429 dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00 e al martedì e giovedì anche dalle ore 14.00 alle ore 18.00.

Il bando di concorso potrà inoltre essere consultato e scaricato, insieme al fac simile della domanda dal sito del Comune di Venegono Superiore all'indirizzo www.comune.venegonosuperiore.va.it - sezione concorsi.

Venegono Superiore , 25.10.2012

Il Responsabile del Servizio
Comm. Agg. Maria Angela Cassese



COMUNE DI VENEGONO SUPERIORE

PROVINCIA DI VARESE

COMUNE DI VENEGONO SUPERIORE Provincia di Varese

ESTRATTO DEL BANDO

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” CATEGORIA “C”

E' indetto concorso pubblico, per esami per la copertura di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato di n. 1 “Agente di Polizia Locale” categoria “C”.

Requisiti:

Oltre ai generici requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego i candidati devono possedere:

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale o riconosciuto equipollente per effetto di disposizione di legge o di giurisprudenza.

Patente di categoria A3 e B;

Età: minima anni 18 - massima anni 40;

Presentazione domande da Venerdì 26/10/2012 a Lunedì 26/11/2012.

Tutte le informazioni relative al concorso, ivi compresi gli ulteriori requisiti richiesti, sono contenute nel relativo bando pubblicato sul sito internet del Comune di Venegono Superiore www.comune.venegonosuperiore.va.it oppure sul sito internet www.concorsi.it.

Per ulteriori informazioni rivolgersi al Comune – Settore Polizia Locale tel: 0331/828436 – 0331/828437 oppure all'Ufficio personale tel: 0331/828435 – 0331/828429.
