

Prot. n. 2026  
15 APR. 2014

## COMUNE DI ZAPPONETA

C.A.P. 71030 C.F. 83000310710  
Tel. (0884) 521220 Fax. (0884) 529160  
PROVINCIA DI FOGGIA

### SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI

per formazione d'una graduatoria d'idonei ad assunzioni a tempo determinato (nel 2014 n. 1 assunzione per dodici mesi, a tempo parziale orizzontale di 15 ore settimanali), al profilo di "ISTRUTTORE TECNICO", cat. C

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Richiamata la propria determinazione n. 10/30 in data 9 aprile 2014, pubblicata addì 11 aprile 2014,

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la formazione d'una graduatoria d'idonei, finalizzata ad eventuali assunzioni a tempo determinato al profilo di "Istruttore tecnico", categoria C.

#### TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico corrisponde a quello iniziale stabilito per la categoria e il profilo professionale dai vigenti contratti collettivi del comparto Regioni-Autonomie locali nonché da ogni altra normativa vigente.

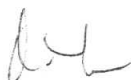
#### M A N S I O N I

Le mansioni richieste all'istruttore consistono, a titolo esemplificativo, in: attività istruttoria di livello approfondito, a carattere tecnico - amministrativo, nel settore di assegnazione (edilizia privata e ambiente - lavori pubblici e patrimonio); attività di supporto alla progettazione; predisposizione di atti e provvedimenti di competenza del settore; elaborazione di dati, anche utilizzando strumenti e procedure informatiche; attività di pubblica relazione nel settore tecnico, con servizio all'utenza. La figura svolgerà, altresì, secondo quanto prevede l'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, tutte le attività strumentali ed accessorie alla prestazione e quelle ascrivibili alla categoria di appartenenza in quanto professionalmente equivalenti e compatibili con il profilo.

#### REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande, a pena di esclusione dalla selezione:

- 1) età non inferiore ad anni 18;
- 2) titolo di studio adeguato, consistente nel diploma di maturità quinquennale di **geometra** (scuola secondaria di 2° grado), oppure nel diploma di laurea in ingegneria o in architettura, secondo il vecchio ordinamento o il nuovo ordinamento, che diano accesso all'esame per l'iscrizione al settore "a) architettura" delle sezioni A e B dell'albo professionale degli architetti, ai sensi dell'art. 15 del D.P.R. 328/2001 o al settore "a) civile e ambientale" delle sezioni A e B dell'albo professionale degli ingegneri, ai sensi dell'art. 45 del medesimo decreto;
- 3) patente di guida categoria B o superiore, in corso di validità;
- 4) cittadinanza italiana (sono considerati tali anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro che sono dalla legge equiparati ai cittadini dello Stato), oppure cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 5) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- 6) essere in regola con gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti all'obbligo);
- 7) assenza di condanne che impediscano, ai sensi delle norme vigenti, la costituzione di rapporto di impiego con una pubblica amministrazione;
- 8) assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per incapacità o persistente rendimento insufficiente;
- 9) assenza di provvedimenti di decadenza o licenziamento da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero, in diverso caso, i provvedimenti riportati saranno valutati singolarmente;
- 10) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al profilo da ricoprire, accertabile dalla Amministrazione prima della costituzione del rapporto di lavoro. I beneficiari delle norme di cui alla L. 120/1991 (soggetti privi di vista) non possono essere ammessi alla presente selezione, in quanto



inidonei allo svolgimento delle specifiche mansioni. L'idoneità allo svolgimento delle mansioni deve essere posseduta anche dai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 (disabili in genere). In particolare, è richiesta la capacità di deambulare liberamente al fine di compiere sopralluoghi e misurazioni anche in campagna.

#### DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di ammissione, da redigere in carta libera *utilizzando lo schema allegato*, i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico, codice fiscale, eventuale domicilio al quale chiedono il recapito delle eventuali comunicazioni attinenti la selezione;
  - 2) di possedere il titolo di studio richiesto dal bando o superiore equivalente, con i punteggi riportati;
  - 3) di possedere la patente di guida richiesta nei requisiti;
  - 4) di avere la cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - 5) il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi di non iscrizione o della cancellazione;
  - 6) di godere dei diritti civili e politici;
  - 7) la propria posizione riguardo agli obblighi militari. I **non** soggetti all'obbligo dichiareranno: "Non soggetto";
  - 8) di non aver subito condanne ovvero le condanne riportate, incluse quelle comportanti la non menzione o per le quali sia intervenuta amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione;
  - 9) di non aver subito provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per incapacità o persistente rendimento insufficiente;
  - 10) di non aver subito provvedimenti di decadenza o licenziamento da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero, in diverso caso, i provvedimenti riportati;
  - 11) di essere fisicamente idonei a svolgere le mansioni del posto (possessione di vista e capacità di deambulare liberamente). I candidati disabili ai sensi L. 68/1999 e i portatori di *handicap* ai sensi della L. 104/1992 (se fisicamente idonei alle mansioni) potranno chiedere l'ausilio e/o i tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove, in relazione alla propria condizione, allegando un certificato recante gli elementi essenziali per consentire alla Commissione di predisporre l'occorrente;
  - 12) gli eventuali titoli che, secondo la normativa, diano diritto ad eventuali precedenza o preferenze in graduatoria. Detti titoli devono risultare da documentazione in possesso del candidato oppure di cui l'Ente possa, nell'esercizio della propria facoltà di verifica, accertare l'esistenza attraverso i dati/elementi precisamente dichiarati dal candidato (ente o istituto o altro soggetto che ha rilasciato il titolo, specificandone con precisione la Sede);
  - 13) gli eventuali titoli di merito che, secondo la normativa nazionale e comunale, diano diritto a punteggio per la collocazione in graduatoria. Detti titoli devono risultare da documentazione in possesso del candidato oppure di cui l'Ente possa, nell'esercizio della propria facoltà di verifica, accertare l'esistenza attraverso i dati/elementi precisamente dichiarati dal candidato (ente o istituto o altro soggetto che ha rilasciato il titolo, specificandone con precisione la Sede). A scanso di ritardi o contestazioni, se ne consiglia l'allegazione alla domanda;
  - 14) di autorizzare la comunicazione dei dati personali ad altri Enti pubblici e privati esclusivamente ai fini della gestione del rapporto di lavoro;
  - 15) l'opzione della lingua straniera ai fini dell'accertamento della relativa conoscenza nel corso delle prove d'esame (tra: inglese, francese o spagnolo);
  - 16) di accettare senza riserve il contenuto del presente bando (in particolare l'informativa sul trattamento dei dati), nonché i regolamenti comunali e le altre normative vigenti dell'Ente;
- L'Amministrazione si riserva, comunque, di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Si rammenta che, secondo l'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

In calce alla domanda, deve essere apposta la firma del candidato.


Si avverte che la mancata apposizione della firma autografa non è sanabile e comporta esclusione dalla selezione.

In caso di trasmissione a mezzo terzi (posta, fax, ecc.), ai sensi art. 38 del DPR 445/2000, alla domanda va allegata fotocopia, non autenticata, di documento di riconoscimento in corso di validità.

Considerato che tutte le dichiarazioni da rendere nella domanda sono autocertificabili ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, **non vanno allegati altri documenti.**

I candidati **potranno**, a loro discrezione, allegare un *curriculum vitae*, in carta libera, datato e sottoscritto, riportante i titoli culturali e le esperienze lavorative più significative e attinenti alla posizione lavorativa a selezione, tenuto conto delle seguenti ponderazioni per la valutazione sul loro totale:

**A) PER CATEGORIE:** titoli di servizio 65%; titoli di studio corrispondenti al bando 20%; titoli di studio superiori 5%; titoli vari 5%; *curriculum* 5%.



**B) PER SINGOLI TITOLI:** criteri definiti negli artt. 17-18-19-20 del regolamento concorsuale (D.G.M. 183/2001).

Viene assicurata una ponderazione privilegiata al servizio svolto presso questo stesso Comune per almeno 12 mesi, anche non consecutivi, in profili e categoria identici a quello messo a concorso, secondo l'art. 7 c. 14 del CCNL 14 settembre 2000 e l'art. 43, ultimo capoverso, del regolamento comunale.

Le domande dovranno pervenire **ENTRO E NON OLTRE** le ore 12,00 del decimo giorno successivo a quello di prima pubblicazione, secondo una delle seguenti modalità:

- 1) direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Zapponeta, in via Giovanni XXIII° n. 4;
- 2) a mezzo raccomandata A.R indirizzata al Comune di Zapponeta, via Giovanni XXIII° n. 4, 71030 Zapponeta (FG);
- 3) tramite fax al numero 0884-529160;
- 4) tramite p.e.c. al seguente indirizzo: [info.comune.zapponeta@pec.rupar.puglia.it](mailto:info.comune.zapponeta@pec.rupar.puglia.it).

Se in tale data gli uffici comunali fossero chiusi per sciopero, calamità o altri motivi, il termine sarà automaticamente prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo di riapertura degli uffici.

Detto termine è perentorio e non rilevano i casi di forza maggiore, fortuiti o imputabili a terzi.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disagi di comunicazioni ai candidati, se dovuti ad inesatte indicazioni dei recapiti, né per eventuali disagi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### PROVA D'ESAME

Il programma concorsuale prevede lo svolgimento di **una prova orale**, dirette ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste per il profilo, che si terrà presso la Sede comunale sopra indicata, e verterà sulle seguenti materie:

- 1) procedimento dell'istruttoria e contenuti di una pratica edilizia;
- 2) normativa in materia di lavori pubblici (D.Lgs. 163/2006, D.P.R. 207/2010, ecc.);
- 3) normativa, nazionale e regionale pugliese, in materia di edilizia privata;
- 4) normativa in materia di gestione del demanio marittimo da parte dei comuni;
- 5) normativa in materia di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. 136/2010;
- 6) normativa in materia di antimafia, D.U.R.C., C.I.G, C.U.P.;
- 7) normativa in materia di diritto d'accesso agli atti e procedimento amministrativo (L. 241/1990 e s.m.i.) e tutela della riservatezza nelle PP.AA.;
- 8) prassi per realizzazione, gestione e manutenzione opere pubbliche e patrimonio immobiliare degli enti pubblici;
- 9) prassi amministrativa, istruttoria pratiche edilizie e gestione informatica;
- 10) ordinamento degli enti locali;
- 11) nozioni di diritto amministrativo;
- 12) nozioni di diritto costituzionale;
- 13) normativa in materia di diritto d'accesso agli atti e procedimento amministrativo (L. 241/1990 e s.m.i.) e tutela della privacy nelle PP.AA.;
- 14) nozioni sulla tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- 15) diritti e doveri dei dipendenti pubblici, codice disciplinare.

Nella prova è incluso l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse e specifiche per il tipo di lavoro (pacchetto *office*, posta elettronica, *internet*, autocad, ecc.) e di almeno una lingua straniera (da scegliere tra: inglese, francese e spagnolo), la cui valutazione concorrerà alla formazione del punteggio complessivo attribuito alla prova.

Alla valutazione la Commissione provvederà in base ai seguenti criteri vincolanti: preminenza alla preparazione sulle materie specifiche dei servizi tecnici; capacità di formulare visioni d'insieme delle normative e delle procedure; capacità d'inquadrare singoli casi nella cornice normativa. I punteggi a disposizione della Commissione sono i seguenti: per i titoli punti massimi 10 (art. 8 c. 2 D.P.R. 487/1994); per la prova selettiva punti massimi 30,00, con un minimo di punti 21,00 per la sufficienza.

I candidati non ammessi riceveranno una specifica e personale comunicazione d'esclusione. Tutti gli altri saranno convocati per sostenere la prova, muniti unicamente d'un valido documento di riconoscimento, mediante comunicazione del Presidente della Commissione, pubblicata all'albo pretorio *on line* del Comune. Salvo l'avviso di non ammissione, tutte le comunicazioni ai candidati relative alla selezione saranno fornite **esclusivamente** mediante il sito *internet* – albo pretorio [www.comune.zapponeta.fg.it](http://www.comune.zapponeta.fg.it). In particolare verranno resi pubblici:

- 1) l'elenco dei candidati ammessi alla selezione, a partire dalle ore 13,00 del 2° giorno antecedente la prova;
- 2) l'eventuale variazione della data o della sede della prova d'esame;
- 3) la graduatoria finale degli idonei;
- 4) ogni altra informazione relativa alla selezione.

Tali informazioni sono reperibili anche rivolgendosi al Comune (tel. 0884/5212201).

Equivale a rinuncia alla partecipazione la mancata presenza dei candidati ammessi, nel giorno, ora e luogo stabiliti per le prove, muniti di valido documento di riconoscimento. Saranno ammessi a

sostenere le prove anche i ritardatari, ove giungano non oltre trenta minuti dopo l'ora prefissa, ma non potranno sindacare in alcun modo le attività già svolte.

## G R A D U A T O R I A

Sulla base della valutazione dei titoli effettuata e della votazione attribuita con la prova d'esame, la Commissione giudicatrice formerà la graduatoria finale. In presenza di parità, con le preferenze e precedenza dichiarate in relazione all'art. 5 c. 4 D.P.R. 487/1994 e s.m.i.

La graduatoria verrà pubblicata all'albo pretorio *on-line* del Comune per 15 giorni consecutivi e rimarrà valida per 3 anni dalla pubblicazione, salvo diverse disposizioni o revoca per sopravvenute esigenze.

Durante il tempo di validità, l'Ente potrà utilizzare la graduatoria per il reclutamento a tempo determinato di personale del profilo a selezione, a orario pieno o parziale, nel rispetto dei vincoli vigenti in ordine alle assunzioni, come segue:

- 1) la graduatoria sarà utilizzata mediante scorrimento;
- 2) l'Ente potrà utilizzare, in caso di proposta di assunzione, uno dei recapiti indicati dal candidato (es. la posta elettronica o il telefono mobile); in caso di mancata lettura o mancata risposta al contatto, l'Ente si riserva, in caso di particolare urgenza, di procedere oltre nello scorrimento della graduatoria e il candidato non rintracciato verrà richiamato successivamente, seguendo l'ordine di graduatoria;
- 3) la rinuncia a proposta di assunzione presso l'Ente, sulla base della presente graduatoria, non resa per iscritto *ovvero* non motivata da impedimenti legittimi e documentati (malattia, infortunio, permessi o congedi di maternità/paternità, lutti familiari, altri rapporti di lavoro subordinato o di collaborazione in corso a tempo determinato) comportano lo slittamento in coda alla graduatoria. In caso di successiva chiamata, l'Ente contatterà nuovamente il candidato seguendo l'ordine di graduatoria;
- 4) si considera rinunciatario il candidato che, chiamato, rifiuta di prendere servizio alle condizioni (giorno, ora, luogo, periodo, articolazione orario, ecc.) indicate dall'Ente;
- 5) le dimissioni da eventuale rapporto di lavoro instaurato a fronte della presente graduatoria comportano lo slittamento in coda alla graduatoria se non dovute a impedimenti legittimo, quale: malattia, infortunio, permessi o congedi di maternità/paternità, lutti familiari.

## ASSUNZIONE IN SERVIZIO E ORARIO DI LAVORO

I candidati che verranno assunti in esito alla presente selezione saranno assunti previo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso.

Il rapporto di lavoro verrà costituito mediante contratto individuale di lavoro a tempo determinato e sarà disciplinato dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge.

Per quanto non stabilito nel presente avviso, s'intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutte le disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari emanate ed emanande da questo Comune.

Il rapporto di lavoro sarà costituito nel 2014 per un anno e per quindici ore settimanali, distribuite inderogabilmente su 5 giorni (*part time* orizzontale). L'orario d'inizio e fine lavoro sarà stabilito dal Responsabile del settore tecnico e potrà essere anche variabile, in relazione alle incombenze d'ufficio.

## TRATTAMENTO DEI DATI

Il D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Ai sensi dell'art. 13 del Codice, s'informa che i dati personali forniti dai partecipanti alla selezione saranno oggetto di trattamento per le finalità di rilevante interesse pubblico di cui all'art. 112, in particolare per l'accertamento del possesso dei requisiti previsti per l'accesso ai pubblici impieghi e per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro, al fine di assicurare la necessaria trasparenza del procedimento amministrativo e, nel rispetto del citato Codice, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza, secondo il principio di pertinenza e proporzionalità ai fini da perseguire.

In particolare, i candidati, nel sottoscrivere la domanda e quindi il ricevimento dell'informativa, dichiareranno di essere a conoscenza che i propri dati, nel rispetto dei predetti principi, possono essere diffusi con le modalità in uso nell'Ente (albo pretorio *on-line*, sito *internet*, ecc.).

Responsabile del trattamento è il Responsabile del settore amministrativo; incaricato del trattamento è la Collaboratrice nell'ambito del procedimento. Ad essi i candidati potranno rivolgersi per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del codice.

## INFORMAZIONI GENERALI

Nell'approvare il presente bando, questo Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (L. 10 aprile 1991, n. 125 e s.m.i.).

Il presente avviso è pubblicato separatamente all'albo pretorio *on-line* del Comune, in attesa d'attivazione del sito *internet*.

Per ottenere copia del bando, ci si può rivolgere all'ufficio protocollo del Comune, dal lunedì al venerdì, dalle ore 10,00 alle ore 12,00; il lunedì e il venerdì anche dalle ore 16,00 alle ore 17,00.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(Tamhascia Dott. Antonio)

FAC-SIMILE DI DOMANDA (Compilare TUTTE le dichiarazioni in modo leggibile, possibilmente in carattere stampatello)

AL COMUNE DI ZAPPONETA  
71030 ZAPPONETA FG

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per il reclutamento a tempo determinato, a orario intero o parziale, di personale al profilo di ISTRUTTORE TECNICO – Cat. "C".

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA,

ai sensi degli artt. 46-47 del DPR 445/2000 e consapevole delle sanzioni di cui al successivo art. 76:

1) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_,

residente a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ in via/piazza

\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Telef.: \_\_\_\_\_

indirizzo e.mail \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ - RECAPITO (se diverso dalla residenza):

a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ in via/piazza \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

2) di aver conseguito il diploma di:

maturità di GEOMETRA, con punti \_\_\_\_\_ nell'a.s. \_\_\_\_\_ presso l'istituto \_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_ - OPPURE :

maturità di \_\_\_\_\_, con punti \_\_\_\_\_ conseguita nell'a.s. \_\_\_\_\_ presso l'Istituto \_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, riconosciuto equipollente ai sensi legge \_\_\_\_\_ (indicare obbligatoriamente) OPPURE dichiarare, se ricorre tale ipotesi,  che il medesimo costituisce titolo abilitante all'esame per l'iscrizione agli Ordine professionale dei Geometri;

diploma di laurea in \_\_\_\_\_ (indicare se  vecchio o  nuovo ordinamento) conseguito nell'a.a. \_\_\_\_\_ presso la facoltà di \_\_\_\_\_

della U.S. di \_\_\_\_\_; il candidato deve dichiarare obbligatoriamente che tale titolo è abilitante, ai sensi degli artt. 15 c. 2-3 lett. A) e c. 4-5 lett. A) del D.P.R. 328/2001 e s.m.i., all'esame per l'iscrizione agli Ordine professionale degli \_\_\_\_\_

titolo conseguito all'estero (è OBBLIGATORIO specificare l'atto di riconoscimento in Italia) \_\_\_\_\_

3) di essere in possesso di patente di guida cat. \_\_\_\_\_ valida fino al \_\_\_\_\_;

4) di essere in possesso della cittadinanza:  italiana (OPPURE)

\_\_\_\_\_, con adeguata conoscenza della lingua italiana;

5) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (OPPURE)

dichiarare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste: \_\_\_\_\_

6) di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;

7) di avere la seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva \_\_\_\_\_  
(i candidati non soggetti all'obbligo dichiareranno: NON soggetto all'obbligo)



8) di non avere subito condanne penali (OPPURE)  di aver subito le seguenti condanne (incluse quelle comportanti la non menzione o per le quali sia intervenuta amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione): \_\_\_\_\_;

9) di non avere subito provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per incapacità o persistente rendimento insufficiente;

10) di non avere subito provvedimenti di decadenza o licenziamento da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (OPPURE)  di aver subito i seguenti provvedimenti: \_\_\_\_\_;

11) di essere fisicamente idoneo/a a svolgere le mansioni del posto e (EVENTUALMENTE)  di aver bisogno del seguente ausilio e/o tempo aggiuntivo per l'espletamento delle prove poiché disabile ai sensi della L. 68/1999 o portatore di *handicap* ai sensi della L. 104/1992: \_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_ A tal fine allega certificato recante gli elementi essenziali per consentire all'Ente di predisporre quanto occorre;

12) di non possedere (OPPURE)  di possedere i seguenti titoli che, secondo la normativa, danno diritto a punteggio o precedenza o preferenze in graduatoria: \_\_\_\_\_;

13) di autorizzare la comunicazione dei dati personali ad altri Enti pubblici e privati, a fini collegati esclusivamente al rapporto di lavoro;

14) di optare per la lingua straniera seguente, ai fini dell'accertamento della relativa conoscenza nel corso delle prove d'esame:  inglese  francese  spagnolo;

15) di accettare senza riserve il contenuto del presente bando (in particolare l'informativa sul trattamento dei dati), nonché i regolamenti comunali e le altre normative vigenti dell'Ente;

16) di allegare i seguenti n. \_\_\_\_\_ documenti: \_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Luogo, data e firma.

