

Procedura concorsuale, per titoli e colloquio, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale, ai sensi dell'articolo 4, punto 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con legge 30 ottobre 2013, n. 125 (stabilizzazione)

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

VISTO il decreto legislativo 29 ottobre 1999, n. 454, con il quale è stato istituito il Consiglio per la ricerca e la sperimentazione in agricoltura (CRA), e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto del CRA approvato con decreto interministeriale del 5 marzo 2004 del Ministro delle politiche agricole e forestali di concerto con il Ministro per la funzione pubblica e il Ministro dell'economia e delle finanze;

VISTI i Regolamenti di organizzazione e funzionamento e di amministrazione e contabilità del CRA approvati con i decreti interministeriali del 1° ottobre 2004 del Ministro delle politiche agricole e forestali di concerto con il Ministro per la funzione pubblica e il Ministro dell'economia e delle finanze;

~~**VISTO** il DPR 9 maggio 1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni e integrazioni;~~

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni in materia di documentazione amministrativa, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007) – entrata in vigore il 1 gennaio 2007 - ed in particolare il comma 519, dell'art. 1 che prevede la stabilizzazione del personale *"in servizio a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della presente legge, che ne faccia*

istanza, purché sia stato assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge”, rinviando, per le modalità autorizzative, “all’art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni”;

VISTA la legge 24 dicembre 2007, n. 244, “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale dello Stato (legge finanziaria 2008) ed in particolare l’articolo 90, comma 3, lettera a), che ammette alla procedura di stabilizzazione anche il personale che consegua i requisiti di anzianità di servizio in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007;

VISTE la Direttiva n. 7 del 30 aprile 2007 e la circolare n. 10 del 20 luglio 2007 del Ministro per le Riforme e le innovazioni nelle pubbliche amministrazioni che hanno, tra l’altro, dettato istruzioni circa l’applicazione del citato comma 519;

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del 18 aprile 2008 che ha dettato le linee di indirizzo in merito all’interpretazione ed all’applicazione, tra l’altro, dell’articolo 3, comma 90 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008);

VISTO l’articolo 12, commi da 1 a 6 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con legge 7 agosto 2012, n. 135, ai sensi del quale è stato soppresso l’Istituto nazionale di ricerca per gli alimenti e la nutrizione (INRAN) e sono state attribuite al CRA le funzioni ed i compiti già affidati all’INRAN medesimo ai sensi dell’articolo 11 del decreto legislativo n. 454/99 e le competenze dell’INRAN acquisite nel settore delle sementi elette;

VISTO il Decreto-legge del 31 agosto 2013, n. 101, convertito con legge 30.10.2013, n. 125, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;

VISTO in particolare l’articolo 4, punto 6, del predetto decreto-legge n. 101/2013, ai sensi del quale al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo ridurre il numero dei contratti a termine, le amministrazioni pubbliche possono bandire procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui ai citati: articolo 1, comma 519, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

VISTE le note n. 4548 del 28 gennaio 2008 e n. 5442 del 31 gennaio 2008 del Dipartimento per la Funzione Pubblica applicative delle norme sopra citate inerenti la precedente procedura di stabilizzazione nel CRA (giusta Avviso del 3 agosto 2007);

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2013-2015 del CRA deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 novembre 2014 con delibera n. 145;

VISTA la nota prot. n. 74778 del 27.11.2014 con la quale è stato presentato al Dipartimento della funzione pubblica il predetto Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2013-2015 con le relative richieste di autorizzazione ad assumere per gli anni 2010-2012 e autorizzazione ad assumere e bandire per il triennio 2013-2015;

VISTA la nota n. 73069 del 24 dicembre 2014 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha approvato il Piano triennale in parola con le relative richieste di bandire ed assumere, tra l'altro, di personale a tempo indeterminato in regime di tempo parziale al 72%, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 101/2013, per complessive n. 19 unità relative ai seguenti profili professionali: n. 6 ricercatore/tecnologo – III livello, n. 3 collaboratori tecnici enti di ricerca – VI livello, n. 10 operatori tecnici – VIII livello;

TENUTO CONTO che nella suddetta nota CRA n. 74778 del 27.11.2014, i n. 6 posti autorizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica sono stati esplicitati chiaramente in n. 5 posti per il profilo di ricercatore e n. 1 posto per il profilo di tecnologo;

VISTO il decreto del Direttore Generale f.f. n. 1365 del 30 dicembre 2014 con il quale è stata indetta la procedura per la stabilizzazione ai sensi delle disposizioni sopra richiamate;

VISTO il CCI 22 febbraio 2008 relativo ai criteri per la formazione delle graduatorie relative alla stabilizzazione del personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, commi 519 e 520 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 richiamato nel decreto di cui al punto precedente, già utilizzati dal CRA per la precedente stabilizzazione (giusta Avviso del 3 agosto 2007);

RITENUTO di dover procedere alla emanazione di un bando pubblico finalizzato alla stabilizzazione di personale a tempo determinato che tenga conto di tutto quanto espresso e precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica nella citata nota n. 73069 del 24 dicembre 2014;

DECRETA

Art. 1 – Finalità del bando

E' indetta la procedura concorsuale, per titoli e colloquio, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale, ai sensi dell'articolo 4, punto 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con legge 30 ottobre 2013, n. 125 (stabilizzazione).

La stabilizzazione del personale avverrà nel rispetto del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 novembre 2014 con delibera n. 145 ed approvato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota n. 73069 del 24 dicembre 2014, per i seguenti profili professionali e numero di posti: n. 5 posti per il profilo di ricercatore – III livello, n. 1 posto per il profilo di tecnologo – III livello, n. 3 posti per il profilo di collaboratore tecnico enti di ricerca – VI livello, n. 10 posti per il profilo di operatore tecnico – VIII livello.

I posti saranno destinati all'Amministrazione centrale e/o alle Strutture di ricerca. Le sedi di servizio saranno individuate con successivo provvedimento del Direttore Generale dell'Ente, prima di procedere alle assunzioni. L'assegnazione alle sedi di servizio sarà effettuata tenuto conto dell'ordine di graduatoria.

L'Amministrazione si riserva di adottare qualsiasi provvedimento si rendesse necessario a seguito delle eventuali osservazioni formulate da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria generale dello Stato sul suddetto Piano triennale di fabbisogno di personale, tali da incidere sul presente bando.

L'assunzione in servizio dei vincitori avrà decorrenza giuridica ed economica individuata nei rispettivi contratti individuali di lavoro e comunque successiva alla data di approvazione delle graduatorie di cui al successivo articolo 5.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

Sono ammessi alla procedura di stabilizzazione i soggetti in possesso:

1) dei requisiti generali previsti per l'ammissione all'impiego alle dipendenze della Pubblica Amministrazione

e

2) dei requisiti di cui all'art. 1, comma 519, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ed all'articolo 90, comma 3, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244, citate nelle premesse, maturati in virtù di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato stipulati con una Amministrazione Pubblica, e precisamente:

a) dipendenti in servizio all'1.1.2007, presso il CRA e gli enti incorporati nel CRA ex D.L. n. 95/2012, convertito con legge n. 135/2012 di cui in premessa:

- già in possesso, all'1.1.2007, del requisito temporale di almeno 3 anni di servizio, anche non continuativi
- che abbiano conseguito, successivamente all'1.1.2007, il suddetto requisito temporale dei 3 anni di servizio, anche non continuativi, in virtù di un contratto a tempo determinato stipulato anteriormente al 29.9.2006

b) dipendenti in servizio all'1.1.2008, presso il CRA e gli enti incorporati nel CRA ex D.L. n. 95/2012, convertito con legge n. 135/2012 di cui in premessa, che abbiano conseguito, successivamente all'1.1.2007, il suddetto requisito temporale dei 3 anni di servizio, anche non continuativi, in virtù di un contratto a tempo determinato stipulato anteriormente al 28.9.2007

c) personale non in servizio all'1.1.2007 presso il CRA e gli enti incorporati nel CRA ex D.L. n. 95/2012, convertito con legge n. 135/2012 di cui in premessa, già in possesso, all' 1.1.2007, del requisito temporale di almeno 3 anni di servizio, anche non continuativi, derivante esclusivamente da rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurati con una Amministrazione pubblica nel quinquennio antecedente all'1.1.2007.

La stabilizzazione avverrà per il personale in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno per il profilo ed il livello previsti per la stabilizzazione nonché sulla base del profilo/qualifica posseduta e tenuto conto, altresì, di quanto stabilito dal Dipartimento della Funzione Pubblica nella nota n. 5442 del 31 gennaio 2008 citata in premessa.

Sono esclusi dall'intero processo di stabilizzazione, il personale con rapporti di

lavoro flessibile ed il personale con contratti di lavoro a tempo determinato afferenti agli uffici di diretta collaborazione dell'autorità politica.

Sono, altresì, esclusi i lavoratori in somministrazione utilizzati da pubbliche amministrazioni.

Art. 3 – Presentazione delle istanze di stabilizzazione, termini e modalità

I soggetti di cui all'art. 2 possono presentare istanza - su carta semplice e secondo il modello Allegato 1 al presente bando – esclusivamente tramite raccomandata con avviso di ricevimento, da inviare al Consiglio per la Ricerca e la Sperimentazione in Agricoltura, Direzione Affari giuridici, Servizio Reclutamento e Relazioni Sindacali, via Nazionale 82, 00184 Roma. Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Gli interessati dovranno riportare sulla busta di spedizione la seguente dizione: *“Procedura di stabilizzazione ai sensi del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con legge 30 ottobre 2013, n. 125”*.

La dichiarazione dei periodi di servizio prestati, dovrà avvenire utilizzando il modello Allegato 2 al presente bando, che andrà presentato unitamente all'istanza, debitamente sottoscritto. L'allegato 2 dovrà essere corredato dalla documentazione comprovante i periodi di servizio prestati.

Le istanze devono essere presentate entro e non oltre il termine perentorio di trenta giorni, pena l'esclusione dalla procedura, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso di indizione della procedura di stabilizzazione nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana – IV Serie Speciale. Qualora il termine di scadenza cada di giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile successivo. A tal fine fa fede il timbro e la data apposti dall'ufficio postale accettante.

L'Amministrazione controllerà la veridicità delle dichiarazioni rese, provvedendo, in qualsiasi momento, ad escludere dalla procedura di stabilizzazione i soggetti non in possesso dei requisiti previsti dal precedente articolo 2 del presente bando, ovvero che abbiano trasmesso l'istanza oltre il termine fissato.

Non saranno tenute in considerazione, ai fini della eventuale stabilizzazione, le istanze inviate a qualunque titolo in data anteriore alla pubblicazione del presente bando.

Non verranno prese in considerazione le istanze di coloro che hanno presentato domanda presso altre amministrazioni.

Art. 4 – Procedure operative

Sulla base delle domande pervenute, l'Ente procederà a stilare l'elenco degli ammessi alla procedura, in ordine alfabetico, distinto per profili e categorie, tenuto conto del possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 519, della L. 296/2006 ed all'art. 90, comma 3, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e dei criteri di priorità previsti dalla direttiva 30 aprile 2007 n. 7, della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica ed elencati al successivo capoverso. Detto elenco sarà pubblicato sul sito istituzionale del CRA (www.entecra.it) Sezione Lavoro/Formazione unitamente alle date di svolgimento del colloquio di cui al successivo articolo. La pubblicazione del suddetto elenco e date avrà, al fine della notifica, tutti gli effetti di legge.

Ai fini della definizione dell'elenco di cui al precedente capoverso, secondo quanto previsto dalla citata Direttiva n. 7/2007, verranno applicati i seguenti criteri sulla base delle

priorità sotto elencate:

- saranno stabilizzati, in primo luogo, coloro che hanno maturato il requisito dei tre anni presso il Consiglio per la Ricerca e la sperimentazione in Agricoltura e gli enti incorporati nel CRA ex D.L. n. 95/2012, convertito con legge n. 135/2012 di cui in premessa
- in secondo luogo si procederà per coloro che abbiano raggiunto il predetto requisito presso diverse Amministrazioni. In tal caso l'eventuale stabilizzazione avverrà con l'ultima amministrazione nella quale si è prestato servizio, e nell'ambito dell'ultima qualifica rivestita.

Coloro che risulteranno inseriti nel sopramenzionato elenco pubblicato sul sito istituzionale del CRA, dovranno presentare a richiesta dell'Amministrazione - nei tempi e con le modalità dalla stessa indicati - specifica "*Dichiarazione integrativa della domanda di stabilizzazione*" in ordine al profilo di inquadramento chiesto nonché delle anzianità di cui al successivo articolo 5. Detta dichiarazione sarà resa ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione*", mediante la compilazione di un apposito modello predisposto dall'Amministrazione.

Art. 5 – Formazione delle graduatorie

Le graduatorie di merito distinte per ciascun profilo di destinazione saranno formulate da un'apposita Commissione - composta da tre membri ed istituita con decreto del Direttore Generale del CRA - sulla base dei criteri e delle modalità, stabiliti con il CCI 22 febbraio 2008, già utilizzati dal CRA per la precedente stabilizzazione (giusta Avviso di stabilizzazione del 3 agosto 2007), citato nelle premesse e che di seguito si riportano:

1. l'esame previsto dal D.L. n. 101/2013 – convertito con legge n. 125/2013 – avverrà attraverso un colloquio finalizzato a verificare le conoscenze specifiche tipiche dei profili professionali di destinazione. Detto colloquio sarà effettuato dalla Commissione di cui sopra che esprimerà un giudizio di idoneità o meno
2. dopo il colloquio, la suddetta Commissione formulerà le graduatorie di merito degli idonei, distinte per profilo e livello, sulla base dell'anzianità di servizio maturata presso il Consiglio per la Ricerca e la sperimentazione in Agricoltura, le strutture confluite nel CRA ex D.L.vo n. 454/99 e gli enti incorporati nel CRA ex D.L. n. 95/2012, convertito con legge n. 135/2012. La valutazione dell'anzianità sarà effettuata nel modo seguente:
 - anzianità di servizio prestato a tempo determinato (CCNL EPR, impiegati agricoli, operai agricoli): **punti 2 per anno**.
Il servizio prestato come operaio agricolo sarà valutato tenuto conto del numero delle giornate effettivamente lavorate ricondotte all'annualità nel modo previsto dalla nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4548 del 28/01/2008 citata in premessa;
 - anzianità relativa agli "asseggni di ricerca": **punti 0,5 per anno**
 - anzianità relativa alle "collaborazioni coordinate e continuative": **punti 0,5 per anno**.

In caso di parità di punteggio verrà preso in considerazione il possesso di "borsa di studio" e "dottorato di ricerca".

Le graduatorie finali, distinte per profilo e livello saranno formulate dall'Amministrazione tenuto conto delle priorità ex direttiva 30 aprile 2007, n. 7, della

Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, così come riportate nel precedente articolo 4, nonché dei titoli di precedenza/preferenza previsti dall'articolo 5 del D.P.R. n. 487/94, già dichiarati nell'istanza di stabilizzazione.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale del CRA (www.entecra.it), Sezione Lavoro/Formazione ed affisse all'Albo della Sede. La pubblicazione avrà, al fine della notifica, tutti gli effetti di legge.

Art. 6 – Trattamento dati personali

Ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai partecipanti sono raccolti presso la Direzione Affari Giuridici – Servizio Reclutamento e Relazioni sindacali per le finalità di gestione per la procedura di stabilizzazione ed utilizzati per le finalità inerenti la procedura stessa e per la gestione dell'eventuale rapporto conseguente. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della procedura; in mancato assenso al trattamento dei dati comporta la non accettazione della domanda da parte del CRA. Gli stessi dati potranno essere comunicati a terzi unicamente per gli adempimenti di legge. L'interessato gode dei diritti previsti dall'art. 7 del suddetto Decreto legislativo. Il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore della Direzione Affari giuridici.

Art. 7 – Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento inerente la presente selezione è individuato nel Funzionario di Amministrazione del Servizio Reclutamento e Relazioni sindacali.

Art. 8 – Normativa applicabile

Per tutto quanto eventualmente non disposto dal presente bando, deve ritenersi applicabile la normativa vigente per l'accesso presso la pubblica amministrazione. Trovano applicazione le disposizioni impartite dal Dipartimento della Funzione Pubblica aventi per oggetto le procedure di stabilizzazione.

Art. 9 – Pubblicità

Il presente bando sarà pubblicato sul sito istituzionale del Consiglio per la Ricerca e la Sperimentazione in Agricoltura (www.entecra.it), sezione Lavoro/Formazione. Sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana sarà dato avviso di tale pubblicazione, per gli effetti di cui all'art. 3, comma 4.

Roma, 30/xii/2014


Ida Marandola
Direttore Generale f.f.