PROGRAMMA LEADER PLUS 2007 – 2013
PSR LAZIO 2007 – 2013 (Reg. CE 1698/05)

ASSE IV APPROCCIO LEADER (Decisione Commissione UE del 15.02.2008)

Misura 431 - Selezione Personale

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE ADDETTO AL FUNZIONAMENTO DEL GAL TUSCIA ROMANA NELL'ATTUAZIONE DEL PIANO DI SVILUPPO LOCALE:

N. 1 DIRETTORE TECNICO

VISTO la Statuto della Regione Lazio;

VISTO il Regolamento (CE) n. 1698/2005 relativo al sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) di seguito denominato "Regolamento";

VISTA la Decisione del 20 febbraio 2006 del Consiglio dell'Unione Europea con la quale sono stati adottati "Gli orientamenti strategici comunitari per lo sviluppo rurale (periodo programmazione 2007/2013)";

VISTO il Regolamento (CE) n. 1974 del 15 dicembre 2006 recante disposizioni di applicazione del regolamento (CE) n. 1698/2005;

VISTO il Regolamento (CE) n. 1975 del 7 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del Reg. (CE) n. 1698/2005 per quanto riguarda l'attuazione delle procedure di controllo e della condizionalità per le misure di sostegno dello sviluppo rurale;

VISTA la deliberazione del Consiglio Regionale n. 35 del 21 febbraio 2007 con la quale è stata approvata la "Proposta di Programma di Sviluppo Rurale del Lazio per il periodo 2007/2013";

VISTO il Programma di Sviluppo Rurale del Lazio per il periodo di programmazione 2007/2013 approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2008)708 del 15 febbraio 2008;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 163 del 7 marzo 2008 concernente "Reg. (CE) 1698/2005. Presa d'atto dell'approvazione del Programma di Sviluppo Rurale del Lazio per il periodo 2007/2013 da parte della Commissione Europea";

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 412 del 30 maggio 2008 ed in particolare il documento allegato 1 "Disposizioni per l'attuazione delle misure ad investimento del Programma di Sviluppo Rurale 2007/2013";

VISTO il Regolamento (CE) n. 1260 del 21 giugno 1999 recante disposizioni generali sui Fondi strutturali;

VISTO il PSR 2007/2013, Asse IV approccio Leader

VISTO il bando pubblico per la predisposizione, presentazione e selezione delle proposte di Piano di Sviluppo Locale – Asse IV LEADER, approvato con delibera di Giunta regionale del Lazio n. 359 del 15/05/2009 e pubblicato sul S.0. n. 83 del BURL n. 19 del 21/05/2009;

VISTA la DGR Lazio n. 308 del 23.06.2010 che approvata la graduatoria dei Piani di Sviluppo Locale dei GAL finanziati, tra cui il Psl del Gal Tuscia Romana;

Il Consiglio di Amministrazione del Gal Tuscia Romana, nella seduta del 10.09.2001, ha deliberato di indire la selezione per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore Tecnico del Gruppo di Azione Locale (GAL) Tuscia Romana Programmazione Leader 2007 – 2013.

Il Direttore Tecnico è il responsabile della struttura operativa e interfaccia per gli aspetti tecnici fra CdA del GAL e i vari Servizi Regionali. Organizza e svolge l'attività di monitoraggio avvalendosi della struttura tecnico-amministrativa del GAL per acquisire dati su risultati e indicatori fisici realizzati, rilevando le criticità e proponendo eventuali correttivi; predispone le relazioni annuali sullo stato di avanzamento del PSL; assiste, su richiesta del Presidente, alle riunioni degli organi del GAL, fornendo il supporto tecnico alle decisioni degli stessi; predispone i bandi in attuazione alle misure previste dal PSL, definisce le procedure per la presentazione, la selezione e il controllo delle domande. Si occupa dell'attivazione/attuazione dei progetti di cooperazione. Si avvale del supporto di consulenti tematici.

L'attività di direttore tecnico è incompatibile con le funzioni di istruttoria e controllo dei progetti.

I candidati che alla data della pubblicazione del presente Avviso saranno in possesso dei requisiti sotto meglio indicati, dovranno far pervenire presso il GAL Tuscia Romana con sede in Bracciano, Via di Valle Foresta n° 6 entro e non oltre le ore 13,00 del 30.10.2010 la domanda di partecipazione redatta secondo lo schema allegato al presente avviso reperibile sul sito www.galtusciaromana.it.

Alla domanda i candidati dovranno allegare il proprio curriculum vitae et studiorum.

La domanda dovrà essere presentata in carta semplice e sottoscritta secondo le norme vigenti, accompagnata da copia di idoneo documento di identità in corso di validità temporale. I candidati

potranno avvalersi dell'autocertificazione ai sensi dell'art.46 del D. p. R. 28 Dicembre 2000 n. 445.

Il GAL Tuscia Romana effettuerà verifiche a campione al fine di verificare le veridicità delle dichiarazioni rese.

La domanda dovrà pervenire tramite il servizio postale a mezzo di Raccomandata, in busta chiusa, recante all'esterno, oltre all'indicazione del soggetto partecipante, completa di indirizzo, anche la dicitura BANDO PER LA SELEZIONE DEL DIRETTORE TECNICO DEL GAL TUSCIA ROMANA PROGRAMMAZIONE LEADER 2007 – 2013.

Il Gal Tuscia Romana non assume responsabilità per eventuali dispersioni, ritardi o disguidi non imputabili a colpa dello stesso. Il termine per la presentazione della domanda e dei titoli è perentorio; la produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Dalla partecipazione alla selezione deriva la piena accettazione da parte dei concorrenti di tutte le condizioni stabilite nel presente bando e dei relativi allegati che del bando stesso costituiscono parte integrante e sostanziale.

Documentazione da presentare a pena di esclusione

- Autodichiarazione, ai sensi dell'art.46 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000, relativamente al possesso dei requisiti minimi di ammissione (utilizzando il modulo di domanda allegato).
- Dettagliato curriculum vitae e professionale pertinente alle prestazioni richieste con evidenziati gli elementi di valutazione indicati dal presente avviso.

La presentazione di domanda priva di sottoscrizione comporterà l'esclusione dalla selezione. Nella domanda di partecipazione, il concorrente dovrà altresì esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai del Dlgs 196/2003.

Il Cda del Gal Tuscia Romana, nel ritenere rilevante l'aspetto giuridico delle competenze professionali richieste, ha stabilito che i candidati per essere ammessi alla selezione dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti culturali e curriculari:

- Diploma di laurea vecchio ordinamento ovvero magistrale – specialistica nuovo ordinamento in giurisprudenza, o equipollente, con provata conoscenza della normativa relativa alla programmazione e gestione di interventi cofinanziati con fondi comunitari , conoscenza della disciplina che regola l'utilizzo delle risorse finanziarie comunitarie e

della normativa in materia di procedure di evidenza pubblica; non sono ammesse lauree triennali;

- Esperienza almeno *triennale* nella gestione tecnica e attuazione programmazione Leader ;
- Conoscenza pratica dei sistemi e pacchetti applicativi software di più diffusi (Office; word; excel).
- Cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea;
- Iscrizione alle liste elettorali del Comune di residenza;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

I requisiti previsti dai precedenti commi devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione**.**

I candidati saranno selezionati da apposita Commissione esaminatrice nominata dal Consiglio d'Amministrazione del GAL Tuscia Romana.

Nel caso in cui dalla istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, comprese fra quelle di seguito tassativamente elencate, il concorrente – ai sensi dell'art. 6 lett. b), 2° periodo, della legge 7 agosto 1991 n. 241 viene invitato con lettera raccomandata a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine di 5 giorni dal ricevimento della richiesta, a pena di esclusione dalla selezione .

La regolarizzazione della domanda deve rispettare le seguenti modalità:

Il perfezionamento della domanda deve avvenire mediante la presentazione di una nuova istanza firmata, che viene considerata integrativa di quella già acquisita agli atti, completa di tutte le dichiarazioni omesse o imperfettamente formulate;

Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso:

1. La presentazione fuori termine della domanda;
2. L'omessa indicazione nella domanda del: cognome, nome; della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
3. mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando di selezione.

I candidati saranno selezionati da apposita Commissione esaminatrice nominata dal Consiglio d'Amministrazione del GAL Tuscia Romana.

La valutazione dei titoli, sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice prima del colloquio e sarà finalizzata ad accertare la migliore coerenza con le caratteristiche curriculari richieste.

Per la valutazione dei titoli verrà attribuito un punteggio massimo pari a 70.

CRITERI DI VALUTAZIONE		PUNTEGGIO.	PUNTI

		fino a max punti	
Diploma di laurea	105/110-108/110: Punti 5; 109/110-110/110: Punti 10	10	
Specifiche esperienze in materia di procedimenti di rilevanza pubblica	Per ogni semestre di esperienza *punti 2*	15	
Esperienza nell'ambito della attuazione e gestione tecnica di programmi comunitari (oltre a quella valutata ai fini dell'ammissione)	Per ogni semestre di esperienza *punti 5*	15	
Specifica esperienza nell'attuazione della programmazione leader (oltre a quella prevista ai fini dell'ammissione)	Per ogni semestre *punti 2*	15	
Curriculum	Sufficiente punti 5 – buono punti 10 – ottimo punti 15	15	
TOTALE MAX		70	

Il dettaglio della valutazione dei titoli di merito sarà inserito sul sito internet del Gal Tuscia Romana.

L' ammissione al colloquio viene disposta dalla Commissione Esaminatrice.

Il diario del colloquio sarà comunicato ai candidati ammessi almeno 7 giorni prima dell'inizio della prova medesima mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento nella quale saranno precisati luogo, data e orario d'inizio della prova.

Il concorrente che non sarà presente nell'ora e luogo di convocazione sarà considerato rinunciatario.

Per la prova orale verrà attribuito il punteggio massimo di 30/30.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione di almeno 21/30. Il colloquio verterà sulle materie oggetto delle funzioni che si andranno a ricoprire.

La graduatoria di merito è unica ed è formata, secondo l'ordine decrescente, dal punteggio totale conseguito da ciascun concorrente.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto nella prova orale, e il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli.

La graduatoria riportata nel verbale della seduta conclusiva dei lavori della Commissione sarà approvata dal Cda del Gal Tuscia Romana e sarà pubblicata sul sito internet istituzionale del Gal Tuscia Romana.

Al candidato selezionato potrà essere affidato un incarico regolato mediante contratto di collaborazione ovvero, nel caso di possessori di partita IVA, un incarico di prestazione libero professionale da liquidare a fronte di emissione di regolare fattura.

L‘impegno dell‘incaricato sarà gestito in modo autonomo, senza vincoli di orario e di presenza negli uffici del Gal Tuscia Romana , sulla base delle esigenze di svolgimento delle attività. Il compenso, a fronte di un impegno temporale stimato, a puro titolo di riferimento, in n. 95 giornate annue, viene stabilito in euro 25.000,00 annui omnicomprensivo di tutti gli oneri assicurativi, previdenziali, contributivi e fiscali derivanti dalla costituzione del rapporto, fatta eccezione per spese inerenti le spese di missioni da svolgersi fuori provincia, per cui il committente corrisponderà al professionista un rimborso per le spese vive per viaggi, vitto, alloggio e quanto altro necessario, dietro presentazione di regolare documentazione giustificativa. In caso di utilizzo della propria auto, al professionista sarà riconosciuto, oltre all‘eventuale costo dell‘autostrada e di ogni spesa ricondotta alla trasferta, un rimborso spese vive determinato in ragione di 1/5 del costo della benzina per Km. percorso. La durata dell’incarico decorrerà dal momento della stipula della convenzione fino al 31.12.2013, salvo eventuali proroghe. Il candidato prescelto sara’ invitato, con lettera raccomandata o telegramma, a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto ; in tale sede il Gal Tuscia Romana si riserva la facoltà di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati in domanda e nell‘allegato curriculum. Scaduto inutilmente il termine indicato nella lettera per la presentazione dei documenti il Gal comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario.

Il vincitore non potrà assumere, per conto di soggetti terzi, altri incarichi, né svolgere consulenze a qualsiasi titolo, riguardanti la progettazione o l’attuazione degli interventi compresi nel PSL del Gal Tuscia Romana.

Il presente Avviso, che non impegna in alcun modo gli organi del GAL Tuscia Romana, è volto alla formazione di una graduatoria valevole nei termini di legge.

Il Gal Tuscia Romana si riserva comunque la facoltà di non procedere all‘assegnazione dell‘incarico ove non si dovesse dare corso alla Programmazione Leader 2007 – 2013.

Si specifica inoltre che la domanda di partecipazione vincola il concorrente allo svolgimento della prestazione ma non vincola il Gal Tuscia che non sarà tenuto ad alcun pagamento nel caso in cui non si dia corso all‘incarico.

Il Gal informa i concorrenti interessati ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del decreto

legislativo n 196/2003, che:

1) i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti la procedura, disciplinata dalla legge;

2) il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria pena l'esclusione;

3) i dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione al personale dipendente del Gal responsabile del procedimento o, comunque, in esso coinvolto per ragioni di servizio, a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e del decreto legislativo 267/2000 ;

4) il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;

5) i dati e i documenti saranno comunicati agli organi dell'autorità giudiziaria nell'ambito di eventuali procedimenti ;

6) i diritti degli interessati sono quelli previsti dall'art 7 del decreto legislativo n. 196/2003.

Responsabile del procedimento: Dott. Luciano Barra fax 06.99806305; email : serenamagliano@tiscali.it

Bracciano, lì 5.10.2010

Il Presidente

Dott. Luciano Barra

Spett.le Gal Tuscia Romana

Via di Valle Foresta 6

00062 Bracciano (Rm)

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a_____il_____residente a

_____ Via/P.zza _____ n° _____ codice fiscale

_____

Recapito telefonico _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore Tecnico del Gal Tuscia Romana Programmazione Leader 2007 – 2013 alle condizioni tutte previste dall'avviso di selezione approvato dal Cda del Gal Tuscia Romana del 10.09.2010.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

1. di essere cittadino/a italiano/a, ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea:
   - di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato dell'Unione Europea:

     _____;

   - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
   - di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza;
2. Di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____, oppure, di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo: _____ ;
3. Di essere in possesso dei seguenti requisiti:

Diploma di laurea vecchio ordinamento ovvero magistrale – specialistica nuovo ordinamento in giurisprudenza, o equipollente, con provata conoscenza della normativa relativa alla programmazione e gestione di interventi cofinanziati con fondi comunitari , conoscenza della disciplina che regola l'utilizzo delle risorse finanziarie comunitarie e della normativa in materia di procedure di evidenza pubblica; non sono ammesse lauree triennali;

Esperienza almeno triennale nella gestione tecnica e attuazione programmazione Leader ;

Conoscenza pratica dei sistemi e pacchetti applicativi software di più diffusi (Office; word; excel).

4. Di non aver subito condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso; oppure di aver subito le seguenti condanne penali:_____; e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____;
5. Non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
6. che il preciso recapito a cui devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti la selezione è il seguente (in difetto di dichiarazione varrà la residenza):
   Via/Piazza _____n._____ cap_____

Città_____;

7. che i documenti eventualmente allegati sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. n. 403/98;
8. di accettare, incondizionatamente, le condizioni previste dal bando di selezione ;
9. di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
10. di autorizzare il Gal Tuscia Romana al trattamento dei propri dati personali a norma del D.lgs. 196/2003.
11. (eventuali altre dichiarazioni) _____

Allega a corredo della domanda:

- Fotocopia della carta di identità o altro documento riconosciuto ai sensi dell'art. 35 D.P.R. 445/00;
- Curriculum vitae et studiorum
- _____

Data_____ Firma