

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto di IMT Altì Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. 02715(206).I.2.20.09.11, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale- n. 233 del 6 ottobre 2011;

VISTO il "Regolamento sugli incarichi e sui rapporti di lavoro in ambito didattico e scientifico" emanato con Decreto Direttoriale n. 02179(93).I.3 del 5.08.2010 con successivo modifica con Decreto Direttoriale n. 02719(190).I.3.23.07.12;

VISTA la IMT Policy approvata dal Consiglio Direttivo in data 6 luglio 2007;

VISTA la Carta Europea dei ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori adottati dalla Commissione Europea con Raccomandazione del 11 marzo 2005 (2005/251/CE);

VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168 dal titolo "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica";

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 dal titolo "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.lgs 11 aprile 2006 n. 198 sulle pari opportunità tra uomini e donne;

VISTO il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

VISTO il limite al reclutamento di cui all'art. 66 comma 13 del d.l. 112/2008;

VISTO il decreto ministeriale del 20 aprile 2011 Prot. n. 2330 che stabilisce gli importi minimi previsti per assegni di ricerca;

VISTO lo stanziamento sul capitolo F.S. 01.03.060 "Progetti didattico scientifici"

DECRETA

Art. 1 - Oggetto della procedura

E' indetta una procedura di valutazione comparativa a livello internazionale per 1 posizione in *Analytics* per il profilo come riportato nel seguito:

Category: *Assistant Professor*

Fields: *Applied Economics, Management Science, Engineering, Econometrics, Econophysics*

Area scientifica: *Scienze economiche e statistiche; Ingegneria industriale e dell'informazione*

Activities: *Research, tutorship and mentoring of the Institute's Ph.D. students, teaching and participation in the development of the Institute's research activities.*

Research Area: *Economics and Institutional Change*

Research Unit: *LIME - Laboratory of Innovation Management and Economics.*

Duration: *Three years renewable for an additional year*

Inquadramento contrattuale: *Assegno di ricerca*

Art. 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione

Requisiti obbligatori

- titolo di dottore di ricerca o equivalente in materie attinenti all'attività del profilo di cui all'articolo 1 con competenze nel settore della ricerca applicata.
- Curriculum scientifico idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca;
- Ottima conoscenza della lingua inglese sia scritta che parlata.

Requisiti specifici:

Candidates must have a high degree of proficiency in the use of mathematical and statistical methods. Candidates must have an excellent record of high-impact international publications and should demonstrate enthusiasm for performing applied research in an interdisciplinary Research Unit.

Nel caso in cui il ricercatore abbia conseguito il titolo necessario per l'ammissione alla selezione presso un'università straniera, entro 90 giorni dalla presa di servizio, dovrà consegnare presso l'Ufficio Research, Planning and Organization della Scuola la dichiarazione di valore del titolo presentato nella procedura di valutazione comparativa.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

Il termine perentorio entro cui deve essere compilata e inviata la domanda è il **30 novembre 2012, mezzogiorno ora italiana**.

La domanda di ammissione deve essere compilata e inoltrata esclusivamente utilizzando la procedura online disponibile sul sito web della Scuola IMT Alti Studi Lucca all'indirizzo https://www.imtlucca.it/faculty/positions/junior_faculty_recruitment_program.php. Non sono ammesse modalità diverse per l'invio della domanda di partecipazione.

A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda verrà automaticamente prodotta una e-mail contenente, tra l'altro, il numero di protocollo della domanda. La e-mail sarà inoltrata al candidato all'indirizzo da lui stesso indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione. Si prega di contattare la Scuola tramite l'indirizzo e-mail indicato nel presente bando

nel caso in cui non arrivasse la mail automatica; potrebbe significare che la domanda non è stata registrata correttamente.

Nella domanda i candidati dovranno obbligatoriamente indicare, pena esclusione, le seguenti informazioni:

- il proprio nome e cognome;
- la data e il luogo di nascita;
- un recapito che il candidato elegge ai fini della valutazione: indirizzo completo (Nazione, Città, Via, N. Civico, Codice di avviamento postale);
- la cittadinanza;
- un numero telefonico;
- un indirizzo di posta elettronica;

Tale indirizzo sarà usato dall'amministrazione per le comunicazioni inerenti la selezione.

- il numero di un documento di riconoscimento in corso di validità;
Ogni eventuale variazione delle informazioni indicate sopra dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Research, Planning and Organization al seguente indirizzo e-mail ap.calls@imtlucca.it ovvero al fax n. +39 0583 4326565.
- il titolo del corso di Laurea ("Laurea a ciclo unico" o "Laurea specialistica / magistrale" o analogo titolo conseguito all'estero) e l'Università presso la quale si è conseguito il titolo;
- una breve descrizione dei propri interessi di ricerca (*Research Statement* - max. 500 caratteri)
- i nominativi di tre *referee* con l'indicazione del loro ruolo, istituzione di appartenenza e indirizzo e-mail

I tre referee sopra indicati riceveranno in automatico una e-mail con richiesta di invio automatico di una lettera di referenza relativa al candidato che ha fornito i loro nomi. Ai referee viene data anche la possibilità di inviare la loro lettera di referenza a mezzo:

- *posta elettronica all'indirizzo researchers.opening@imtlucca.it.*
- *fax al numero 0039 0583 4326 565*
- *posta ordinaria all'indirizzo: Ufficio RPO – Selezioni ricercatori, Piazza San Ponziano 6, 55100 Lucca (LU), Italy.*

Sarà altresì consentito l'invio delle lettere di referenza a cura degli uffici preposti quali Uffici Job Placement.

In ogni caso, all'invio della lettera di referenza, dovrà essere specificato il titolo della posizione: Assistant Professor in Analytics.

*La ricezione delle lettere di referenza **non costituisce materiale obbligatorio** per l'ammissione alla selezione e non vi è pertanto una scadenza fissa per il relativo invio, ma costituisce materiale di*

valutazione di cui la commissione si avvale in tutte le varie fasi della selezione. Pur in assenza di una scadenza fissa per l'invio di dette lettere si invitano i candidati, nel loro stesso interesse, ad operarsi per un invio tempestivo delle stesse, al fine di assicurare una migliore valutazione da parte della commissione.

Alla domanda devono, inoltre, obbligatoriamente, pena esclusione, essere allegati i seguenti documenti:

- il proprio curriculum in lingua inglese, redatto in modo esaustivo circa le proprie esperienze professionali e attività scientifiche svolte;
- un *research paper*;

Il research paper in questione sarà presentato dai candidati presenti nella shortlist in occasione del Research Seminar (si veda Art. 10). Eventuali research paper aggiuntivi devono essere allegati in un'unico file zip (grandezza massima 30 MB) insieme alla domanda di partecipazione nello spazio apposito del form online.

Ai candidati è inoltre richiesto di indicare:

- il titolo di dottorato conseguito o in fase di conseguimento;
- la data a partire dalla quale saranno disponibili per l'eventuale presa di servizio;
- il periodo di disponibilità (comunque non superiore a tre anni).

I candidati portatori di handicap dovranno chiedere, con una comunicazione da inviare ai predetti recapiti, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per le fasi di selezione, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104.

La Scuola non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 – Selection Committee

Il Direttore nomina con proprio decreto il Selection Committee, composto dal medesimo Direttore, che lo presiede o da un suo delegato e da ulteriori due o quattro membri, che possono essere docenti provenienti da università italiane ed estere, esperti di comprovata qualificazione all'interno della comunità scientifica internazionale, per il macro ambito di riferimento, professori o ricercatori dell'Istituto. Il Direttore può altresì designare, quali membri aggiuntivi, ricercatori di IMT, con il compito di coadiuvare le attività istruttorie del Selection Committee, senza concorrere alla formazione del giudizio valutativo, che rimane di competenza esclusiva dei soli membri effettivi. L'assenza dei membri aggiuntivi non ostacola il regolare

svolgimento delle attività del Selection Committee. Il decreto del Direttore relativo alla nomina del Selection Committee è pubblicato all'Albo on line e nell'apposita Sezione del sito di IMT, fatte salve ulteriori forme di pubblicità, se previste per legge.

In caso di impedimento documentato di uno o più membri del Selection Committee, il Direttore nomina con proprio decreto uno o più membri supplenti che subentrano per tutte le fasi successive della procedura di valutazione comparativa.

Art. 5 - Criteri di valutazione

Nella prima riunione e prima di procedere alla valutazione dei titoli, ciascun Selection Committee definisce i criteri di valutazione riferiti ai titoli e, più in generale, all'intera procedura di selezione. In ogni caso ai fini della valutazione, la significatività dei titoli di seguito riportati va analizzata sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo:

- a. dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente conseguito in Italia o all'Estero;
- b. esperienza d'insegnamento universitario e di supervisione degli allievi;
- c. esperienze di organizzazione, direzione, coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali e partecipazione agli stessi;
- d. incarichi di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- e. premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- f. rilevanza del profilo dei candidati e del profilo attitudinale e motivazionale rispetto ai profili e alle aree scientifiche banditi e all'Area di Ricerca/*Research Unit* di afferenza;
- g. profilo attitudinale e motivazionale in relazione alle caratteristiche e alle esigenze di sviluppo dell'Istituto;
- h. capacità espositiva in lingua inglese su argomenti scientifici;
- i. valutazione della produzione scientifica, che deve tener anche conto della consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale, anche in relazione alla congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlati;
- j. il Selection Committee tiene conto anche delle pubblicazioni su riviste internazionali *peer reviewed* e delle lettere di referenza, se pervenute entro la data prevista dal bando.

Art. 6 – Prima fase della selezione: valutazione titoli

Sulla base della valutazione dei titoli presentati, il Selection Committee individua i candidati ammessi al primo colloquio (interview) attraverso una preliminary shortlist. La preliminary shortlist nonchè il diario di svolgimento dell'interview sono pubblicati all'Albo on line e sul sito web di IMT, fatte salve ulteriori forme di pubblicità, se previste per legge.

Art. 7– Seconda fase della selezione: Interview

Il primo colloquio, avente ad oggetto la discussione su titoli e produzione scientifica, si svolge, preferibilmente in occasione degli incontri internazionali dedicati al placement dei ricercatori, laddove esistano i cosiddetti "Job Market" del settore ovvero in via telematica o presso la sede di IMT.

Il Selection Committee può decidere che l'interview di candidati residenti o domiciliati all'estero possa essere sostenuta in videoconferenza o con altra tecnologia che consenta l'identificazione visiva del candidato.

Art 8 – Ammissione con riserva di candidati presenti ai Job Market Meeting

In occasione dei suddetti incontri internazionali, il Selection Committee può riaprire i termini del bando ammettendo, ai soli fini della partecipazione alla procedura di valutazione, ulteriori candidati, con professionalità correlate al profilo scientifico bandito, in considerazione dell'interesse manifestato nei confronti dell'Istituto e delle sue attività. Tali candidati, per formalizzare la loro partecipazione, devono inviare i documenti di cui all'articolo 3, entro il termine definito dal Selection Committee di riferimento, pena esclusione. Il Selection Committee provvede, prima della stesura della final shortlist, alla valutazione dei titoli secondo i criteri di cui all'articolo 5, dei candidati ammessi con riserva.

Art. 9 – Final Shortlist

Il Selection Committee, dopo aver concluso la fase della valutazione dei titoli e dell'interview relativa a tutti i candidati, inclusi quelli di cui al precedente articolo 8, redige una final shortlist, strutturata senza graduatoria (no rank), diffusa sul sito web e pubblicata all'Albo on line dell'Istituto, in cui vengono inseriti tutti i partecipanti che, all'esito della valutazione dei titoli e dell'interview, sono ammessi alla fase successiva della selezione.

Art. 10 – Research Seminar

I candidati presenti nella final shortlist sono invitati a presentare un proprio research paper (di cui al comma 4 del presente articolo) in un seminario aperto al pubblico (Research Seminar) che si svolge presso IMT, alla presenza del Selection Committee. Al Research Seminar sono invitati a partecipare la Faculty e gli allievi di IMT. Le spese per la partecipazione dei candidati al Research Seminar sono a carico di IMT.

Art. 11 –Graduatoria finale

Al termine dei *Research seminar*, il *Selection Committee* conclude la procedura di valutazione comparativa e redige la graduatoria finale, esprimendo un giudizio complessivo, corredato da un punteggio, sui singoli candidati in merito ai titoli e alla produzione scientifica, tenendo conto degli elementi che emergono dalla discussione degli stessi nel corso dell'*interview* e del *Research Seminar*.

Art. 12- Approvazione atti e pubblicità

Il Direttore approva gli atti del *Selection Committee* ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata all'Albo on line e in apposita sezione del sito web dell'Istituto in estratto sulla Gazzetta Ufficiale,

fatte salve ulteriori forme di pubblicità ove previste per legge. La graduatoria resta valida per un periodo di 12 mesi.

Art. 13–Negoziazione e contratti

Il Direttore, sulla base della graduatoria approvata, procede alla fase della negoziazione al fine di definire i dettagli del contratto non definiti nel presente bando.

Per dettagli in merito al trattamento fiscale e previdenziale di posizioni da *Assistant Professor* si prega di riferirsi al sito della scuola http://www.imtlucca.it/faculty/positions/junior_faculty_recruitment_program.php.

La negoziazione si chiude con una proposta formulata dal Direttore e una sintesi dei principali altri diritti e doveri specifici.

In caso di mancata accettazione da parte del candidato si procede allo scorrimento della graduatoria. Ai ricercatori reclutati verrà chiesto di produrre la documentazione necessaria alla verifica del possesso del titolo dichiarato per l'accesso alla procedura di valutazione e all'instaurazione del rapporto di lavoro accettato, secondo le disposizioni vigenti in ordine alle diverse tipologie contrattuali previste dal Regolamento di IMT citato in premessa. Ai ricercatori sarà altresì richiesto, sotto forma di autocertificazione, le dichiarazioni di compatibilità con le forme contrattuali offerte, ai sensi della Legge n. 240 del 2010 (a titolo esemplificativo e non esaustivo: rapporto di parentela, esperienze contrattuali pregresse...).

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Ai sensi del Decreto legislativo 30.6.2003, n.196, la Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all'eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 15 - Responsabile del procedimento

E' individuata, quale responsabile del procedimento, Sara Olson presso l'Ufficio Research, Planning and Organization, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (tel. 0583-4326597 - fax 0583-4326565 – mail: ap.calls@imtlucca.it).

Art. 16 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto.

Il presente bando e la versione sintetica redatta in inglese, sono pubblicati all'Albo Online della Scuola e sulla Gazzetta Ufficiale serie IV Concorsi ed Esami. La versione in inglese è pubblicizzata anche sui siti internet internazionali dedicati allo sviluppo delle carriere dei dottori di ricerca e alla mobilità dei ricercatori.

Lucca, 06/08/2012

Il Direttore

IMT Alti Studi, Lucca

Prof. Fabio Pammolli

(f.to Fabio Pammolli)