

IPAB OASI CRISTO RE

ACIREALE

Selezione pubblica per titoli e prova d' idoneità per assunzioni a tempo determinato,

pieno e/o parziale, di

"Collaboratore Amministrativo" Cat. B3

IL SEGRETARIO DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Vista la determina dirigenziale n°69 del 12/04/2011, rende noto che è indetta una selezione pubblica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 della L.R. 15 del 05/11/04, per titoli e prova d' idoneità per assunzioni a tempo determinato pieno e/o parziale, di "Collaboratore Amministrativo", Cat. B3 del vigente C.C.N.L. 2006/2009.

Le mansioni attribuite al suddetto profilo sono le seguenti:

Svolge nell'unità operativa di assegnazione attività amministrative quali, ad esempio, la classificazione, l'archiviazione ed il protocollo di atti, la compilazione di documenti e modulistica, con l'applicazione di schemi predeterminati, operazioni semplici di natura contabile, anche con l'ausilio del relativo macchinario, la stesura di testi mediante l'utilizzo di sistemi di video-scrittura o dattilografia, l'attività di sportello.

Ai sensi dell'art. 22 del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e per l'accesso all'impiego il contenuto delle mansioni del suddetto profilo professionale potrà essere integrato e/o modificato con atto direttoriale per esigenze organizzative.

Al suddetto profilo professionale è attribuito il trattamento economico della posizione economica B3, ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto "Regioni-autonomie Locali", oltre eventuale altre indennità spettanti per legge e l'aggiunta di famiglia se ed in quanto dovuta. Per partecipare alla selezione, gli aspiranti dovranno produrre domanda in carta semplice, rivolta al Segretario Direttore Amministrativo dell'IPAB OASI CRISTO RE entro il termine di giorni 30, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, parte speciale concorsi. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, compresi gli addetti al servizio postale, al caso fortuito o forza maggiore.

Saranno ammessi alla selezione anche gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire successivamente al termine sopra indicato, purché risultino spedite a mezzo raccomandata A.R., entro la data di scadenza del bando di selezione. Della data di spedizione farà fede il timbro postale.

Per l'ammissione alla suddetta selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

Diploma di istruzione secondaria di 1° grado ed attestato di Operatore su PC o equipollente.

Cittadinanza italiana;

Età non inferiore ad anni 18;

Godimento dei diritti civili e politici;

Sana e robusta costituzione ed immunità da difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento in servizio;

Immunità da condanne penali in ordine alle quali rimanga inibito l'accesso al pubblico impiego;

Essere in regola con gli obblighi militari;

Non essere stato destituito da un impiego presso una pubblica amministrazione.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. Nella domanda di partecipazione gli aspiranti sotto la propria responsabilità

dovranno dichiarare:

- Cognome e nome, domicilio e recapito anche telefonico;
- Il luogo di nascita e la data di nascita;
- L'età;
- Il possesso della cittadinanza italiana;
- Il comune ove si è iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero l'assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
- La posizione nei riguardi degli obblighi militari (richiesta soltanto per i candidati di sesso maschile);
- I titoli culturali e professionali richiesti per l'accesso;
- di accettare incondizionatamente le norme del presente bando e le norme contenute nel vigente regolamento organico dell'Ente;
- I servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- gli altri titoli culturali, professionali e di servizio ritenuti utili ai fini della formulazione della graduatoria di merito;
- Di avere l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato cui la selezione si riferisce;
- Il domicilio presso il quale siano inviate eventuali comunicazioni inerenti alla selezione e l'eventuale recapito telefonico.

La dichiarazione relativa ai titoli posseduti deve comprendere, ai fini della valutazione, tutti gli elementi indispensabili riportati nel titolo originale e tutti gli elementi che consentono l'attribuzione del punteggio.

Alla domanda dovrà essere allegata la ricevuta comprovante il versamento sul conto corrente postale n°92107325, intestato alla tesoreria dell'IPAB OASI CRISTO RE, dell'importo di € 25,00 quale tassa selezione.

Per la determinazione dei titoli e dei criteri per la loro valutazione, si applica il decreto Presidenziale 5 aprile 2005, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana 29/04/2005 , n° 18.

Il possesso dei titoli che sono utili per la formazione della graduatoria va riferito alla data di pubblicazione del presente bando di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana. Alla formazione della graduatoria di merito si provvederà ai sensi dell'art. 5, comma 1, della legge regionale n° 38/94 e successive modifiche.

La graduatoria definitiva sarà formulata secondo l'ordine dei punteggi riportati complessivamente dai candidati, previo accertamento delle conformità delle domande e dei requisiti dei candidati alle prescrizioni del presente bando.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato resta disciplinato dall'art. 7 del C.C.N.L. successivo all'1/04/99 nonché dal Decreto Leg.vo 368/2001.

In tutti i casi di assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie e, in generale, quando per la brevità del rapporto a termine non sia possibile applicare il suddetto disposto, il contratto è stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente. Nel caso che il dipendente non li presenti nel termine prescritto o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del codice civile.

L'assunzione può avvenire con rapporto di lavoro a tempo pieno e/o a tempo parziale, secondo la normativa vigente. Si fa presente che tutte le informazioni e i dati personali dell'aspirante al concorso verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni concorsuali nel rispetto ed in conformità a quanto stabilito dal D.Lgs 196/2003 e successive modifiche.

Tutti i candidati inseriti in graduatoria, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, saranno sottoposti a prova d'idoneità vertente su dieci domande e/o esemplificazioni sull'attività amministrativa e contabile delle IPAB con l'uso del PC.

L'indice di riscontro di idoneità è rappresentato dal conseguimento di sei risposte esatte.

La Commissione d'esame sarà costituita da tre componenti in possesso dei titoli e delle qualifiche professionali, occorrenti in relazione alle materie oggetto della prova.

Al verificarsi delle esigenze della Pubblica Amministrazione, che legittimano, la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato, si provvederà all'assunzione a termine dei candidati inseriti nella graduatoria di merito che avranno superato la prova di idoneità, secondo l'ordine della graduatoria stessa.

La chiamata in servizio del/dei candidato/i sarà effettuata, anche con fonogramma, secondo il relativo ordine di graduatoria. Le graduatorie formulate in esito alle presenti selezioni non hanno carattere scorrevole, intendendosi con ciò che in ogni momento saranno interpellati per l'assunzione i candidati meglio collocati in graduatoria anche qualora abbiano già assunto servizio nel corso del periodo di vigenza della graduatoria stessa purché i precedenti rapporti siano giunti alla naturale scadenza, e fatte salve eventuali disposizioni di legge in materia. Le possibilità di proroga e/o di rinnovo dei rapporti a termine instaurati utilizzando il presente Regolamento sono disciplinate dal D.Lgs. n. 368/2001.

La graduatoria ha una durata di tre anni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del provvedimento di adozione.

Il candidato utilmente collocato nella graduatoria che non prenda servizio nei termini assegnati dall'Ente, o rifiuti la proposta di assunzione a tempo determinato, rimane collocato nell'ordine della medesima e verrà richiamato, una volta esaurita la graduatoria e dovendo riattingere dalla stessa, ai sensi del presente articolo, nel rispetto del predetto ordine in cui risulta collocato.

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni di cui alla L.R. 12/04/91 n° 12 e successive modifiche ed integrazioni nonché le norme regolamentari dell'Ente.

Per eventuali informazioni rivolgersi al servizio personale, ufficio concorsi, tel. 095/604402. Del presente bando di selezione sarà pubblicato apposito avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana.

Acireale, 12/04/2011

Il Segretario Direttore

Amministrativo

Dott. Angelo Rigano