

IPAB OASI CRISTO RE

ACIREALE

Selezione pubblica per titoli e prova d' idoneità per assunzioni a tempo determinato,

pieno e/o parziale, di

"Operatore socio-assistenziale " Cat. B

IL SEGRETARIO DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Vista la determina dirigenziale n°69 del 12/04/2011 , rende noto che è indetta una selezione pubblica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 della L.R. 15 del 05/11/04, per titoli e prova d' idoneità per assunzioni a tempo determinato pieno e/o parziale, di "Operatore socio-assistenziale ", Cat. B del vigente C.C.N.L. 2006/2009.

Le mansioni attribuite al suddetto profilo sono le seguenti:

La cura personale dell'igiene dell'ospite con tecniche e metodologie dirette alla tutela ed al recupero dell'autonomia funzionale, secondo direttive per ciascun ospite; Il controllo e la variazione delle posture, in particolare durante il servizio notturno, secondo le prescrizioni impartite dal Sanitario di reparto; L'esecuzione di tecniche dirette alla prevenzione e alla cura delle piaghe da decubito, secondo le disposizioni del personale sanitario; La mera somministrazione di farmaci solo per via orale secondo le dettagliate prescrizioni del personale sanitario e previa preparazione dei farmaci stessi da parte del personale infermieristico; La rilevazione del peso, della temperatura corporea e il controllo dell'alvo e della diuresi, nonché della pressione arteriosa;

L'erogazione, temporanea di ossigeno in caso di emergenza;La gestione delle attività strumentali del reparto: rifacimento dei letti e pulizia dei comodini e di altre suppellettili, cambio biancheria, pulizie non rinviabili, riordino dei materiali di reparto, disbrigo della cucina, delle sale da pranzo e degli spazi comuni; Ritiro della biancheria usata per consegnarla in lavanderia e ritiro dal guardaroba della biancheria pulita per l'impiego presso i reparti; Ritiro dalla cucina, distribuzione e somministrazione dei pasti agli ospiti; L'effettuazione dei bagni protetti e delle attività connesse di cura della persona (mani, piedi, capelli, ecc.); La somministrazione di alimenti e bevande, su istruzione del coordinatore di reparto o di persona da lui delegata anche per quanto attiene gli aspetti dietetici e/o legati all'assunzione di bevande alcoliche; Aiuto all'ospite in tutte di vita quotidiana; Sorveglianza dell'ospite affinché non rechi danno a sé o ad altri; Preparazione e vestizione delle salme; Realizzazione di attività finalizzate a rallentare i processi di progressiva perdita delle abilità funzionali ed alla prevenzione delle sindromi da immobilizzazione, attraverso la deambulazione ed il metodo di lavoro progettuale, qualora previsto;

Interventi per favorire la socializzazione degli utenti, anche nel contesto comunitario delle strutture residenziali; Partecipazioni a lavori di gruppo, alle attività dell'equipe Interna; Collaborazione con altre professionalità (professionisti- tecnici, infermieri professionali, uffici, Direzione, fisioterapisti, logopedisti, educatori animatori, Ess.) finalizzata alla realizzazione della metodologia di lavoro multiprofessionale; Collaborazione con le altre figure professionali impegnate in struttura per la realizzazione di "risultati di salute" globale;

Partecipazione a momenti di verifica delle attività e dei risultati da queste derivanti; Messa in atto di relazioni – comunicazioni di aiuto con l'utente e la famiglia (coadiuvate in questo dagli II.PP. e da altri professionisti operanti nel servizio), al fine di realizzare l'integrazione sociale ed il mantenimento e recupero dell'identità personale degli assistiti; collaborazione alla realizzazione ed alla verifica della qualità del servizio; collaborazione alla definizione dei propri bisogni di formazione e frequenza ai corsi di formazione organizzati dall'Ente; nell'ambito delle funzioni proprie del profilo, espleta ogni altro incarico affidato dai diretti superiori.

Ai sensi dell'art. 22 del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e per l'accesso all'impiego il contenuto delle mansioni del suddetto profilo professionale potrà essere integrato e/o modificato con atto direttoriale per esigenze organizzative.

Al suddetto profilo professionale è attribuito il trattamento economico della posizione economica B1, ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto " Regioni - autonomie Locali ", oltre eventuale altre indennità spettanti per legge e l'aggiunta di famiglia se ed in quanto dovuta. Per partecipare alla selezione, gli aspiranti dovranno produrre domanda in carta semplice, rivolta al Segretario Direttore Amministrativo dell'IPAB OASI CRISTO RE entro il termine di giorni 30, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, parte speciale concorsi. Saranno ammessi alla selezione anche gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire successivamente al termine sopra indicato, purché risultino spedite a mezzo raccomandata A.R., entro la data di scadenza del bando di selezione. Della data di spedizione farà fede il timbro postale.

Per l'ammissione alla suddetta selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

Scuola dell'obbligo ed attestato di operatore socio-assistenziale o titolo equipollente;

Cittadinanza italiana;

Età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 57(Art. 37 del vigente regolamento);

Godimento dei diritti civili e politici;

Sana e robusta costituzione ed immunità da difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento in servizio;

Immunità da condanne penali in ordine alle quali rimanga inibito l'accesso al pubblico impiego;

Essere in regola con gli obblighi militari;

Non essere stato destituito da un impiego presso una pubblica amministrazione.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. Nella domanda di partecipazione gli aspiranti sotto la propria responsabilità

dovranno dichiarare:

- Cognome e nome, domicilio e recapito anche telefonico;
- Il luogo di nascita e la data di nascita;
- L'età;
- Il possesso della cittadinanza italiana;
- Il comune ove si è iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero l'assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
- La posizione nei riguardi degli obblighi militari (richiesta soltanto per i candidati di sesso maschile);

- I titoli culturali e professionali richiesti per l'accesso;
- di accettare incondizionatamente le norme del presente bando e le norme contenute nel vigente regolamento organico dell'Ente;
- I servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- gli altri titoli culturali, professionali e di servizio ritenuti utili ai fini della formulazione della graduatoria di merito;
- di avere l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato cui la selezione si riferisce;
- di consentire il trattamento dei propri dati personali compresi quelli sensibili finalizzati alla gestione della procedura concorsuale e agli adempimenti conseguenti;
- Il domicilio presso il quale siano inviate eventuali comunicazioni inerenti alla selezione e l'eventuale recapito telefonico.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- tutti i titoli valutabili per la formazione della graduatoria;
- la ricevuta comprovante il versamento sul conto corrente postale n°92107325, intestato alla tesoreria dell'IPAB OASI CRISTO RE, dell'importo di € 25,00 quale tassa selezione;
- un elenco in carta semplice in duplice copia, dei titoli prodotti.

Ai sensi del DPR 445/2000 i suddetti titoli sono comprovabili mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni che per essere valutati dovranno contenere tutti gli elementi e dati essenziali del certificato.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersioni di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o ritardi di partecipazioni imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Per la determinazione dei titoli e dei criteri per la loro valutazione, si applica il decreto Presidenziale 5 aprile 2005, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana 29/04/2005 , n° 18.

Il possesso dei titoli che sono utili per la formazione della graduatoria va riferito alla data di pubblicazione del presente bando di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana. Alla formazione della graduatoria di merito si provvederà ai sensi dell'art. 5, comma 1, della legge regionale n° 38/94 e successive modifiche.

La graduatoria definitiva sarà formulata secondo l'ordine dei punteggi riportati complessivamente dai candidati, previo accertamento delle conformità delle domande e dei requisiti dei candidati alle prescrizioni del presente bando.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato resta disciplinato dall'art. 7 del C.C.N.L. successivo all'1/04/99 nonché dal Decreto Leg.vo 368/2001 e dell'art. 36 del Decreto Leg.vo 165/2001.

In tutti i casi di assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie e, in generale, quando per la brevità del rapporto a termine non sia possibile applicare il disposto ex art. 14, comma 5, CCNL 6/7/95, il contratto è stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente. Nel caso che il dipendente non li presenti nel termine prescritto o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del codice civile.

L'assunzione può avvenire con rapporto di lavoro a tempo pieno e/o a tempo parziale, secondo la normativa vigente. Si fa presente che tutte le informazioni e i dati personali dell'aspirante al concorso verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni concorsuali nel rispetto ed in conformità a quanto stabilito dal D.Lgs 196/2003 e successive modifiche.

Tutti i candidati inseriti in graduatoria, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, saranno sottoposti a prova d'idoneità vertente su dieci domande e/o esemplificazioni sulle mansioni proprie del profilo professionale.

L'indice di riscontro di idoneità è rappresentato dal conseguimento di sei risposte esatte.

La Commissione d'esame sarà costituita da tre componenti in possesso dei titoli e delle qualifiche professionali, occorrenti in relazione alle materie oggetto della prova.

Al verificarsi delle esigenze della Pubblica Amministrazione, che legittimano, la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato, si provvederà all'assunzione a termine dei candidati inseriti nella graduatoria di merito che avranno superato la prova di idoneità, secondo l'ordine della graduatoria stessa.

La chiamata in servizio del/dei candidato/i sarà effettuata, anche con fonogramma, secondo il relativo ordine di graduatoria. Il candidato, ai fini dell'assunzione, deve essere obbligatoriamente in possesso del corso formativo per alimentarista, in corso di validità, di cui al decreto regionale 19/02/2007.

Le graduatorie formulate in esito alle presenti selezioni non hanno carattere scorrevole, intendendosi con ciò che in ogni momento saranno interpellati per l'assunzione i candidati meglio collocati in graduatoria anche qualora abbiano già assunto servizio nel corso del periodo di vigenza della graduatoria stessa purché i precedenti rapporti siano giunti alla naturale scadenza, e fatte salve eventuali disposizioni di legge in merito. Le possibilità di proroga e/o di rinnovo dei rapporti a termine instaurati utilizzando il presente Regolamento sono disciplinate dal D.Lgs. n. 368/2001.

La graduatoria ha una durata di tre anni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del provvedimento di adozione.

Il candidato utilmente collocato nella graduatoria che non prenda servizio nei termini assegnati dall'Ente, o rifiuti la proposta di assunzione a tempo determinato, rimane collocato nell'ordine della medesima e verrà richiamato, una volta esaurita la graduatoria e dovendo riattingere dalla stessa, ai sensi del presente articolo, nel rispetto del predetto ordine in cui risulta collocato.

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni di cui alla L.R. 12/04/91 n° 12 e successive modifiche ed integrazioni nonché le norme regolamentari dell'Ente.

Per eventuali informazioni rivolgersi al servizio personale, ufficio concorsi, tel. 095/604402. Del presente bando di selezione sarà pubblicato apposito avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana.

Acireale, 12/4/2011

Il Segretario Direttore

Amministrativo

Dott. Angelo Rigano