

**CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L'ANALISI DELL'ECONOMIA
AGRARIA**

Selezione pubblica, per titoli ed esame-colloquio, finalizzata alla formazione di elenchi di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, idoneo all'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca- CTER - VI livello nell'ambito delle Attività di laboratorio connesse alle Valutazioni Sensoriali, presso il Centro di Ricerca per gli Alimenti e la Nutrizione di Roma.

IL DIRETTORE INCARICATO

VISTO il Decreto Legislativo 29 ottobre 1999 n. 454, con il quale è stato istituito il Consiglio per la Ricerca e la Sperimentazione in Agricoltura, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Interministeriale del 5/03/2004, con il quale il Ministro delle Politiche Agricole e Forestali di concerto con il Ministro per la Funzione Pubblica e il Ministro dell'Economia e delle Finanze ha approvato lo "Statuto" del Consiglio per la Ricerca e la Sperimentazione in Agricoltura (CRA);

VISTI i Decreti Interministeriali del 1/10/2004, con i quali il Ministro delle Politiche Agricole e Forestali di concerto con il Ministro per la Funzione Pubblica e il Ministro dell'Economia e delle Finanze ha approvato il "Regolamento di organizzazione e funzionamento" ed il "Regolamento di amministrazione e contabilità" del Consiglio per la Ricerca e la Sperimentazione in Agricoltura (CRA);

VISTO l'articolo 12, commi da 1 a 6, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con legge 7 agosto 2012, n. 135, ai sensi del quale è stato soppresso l'Istituto Nazionale di ricerca per gli alimenti e la nutrizione (INRAN) e sono state attribuite al CRA le funzioni ed i compiti già affidati all'INRAN medesimo ai sensi dell'articolo 11 del decreto legislativo n. 454/1999.

VISTA la legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015), articolo 1, comma 381, ai sensi della quale il CRA ha incorporato l'Istituto Nazionale di Economia Agraria ed ha assunto la denominazione di Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA);

VISTO il decreto del Commissario Straordinario di CREA n. 81/2015 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Elisabetta Lupotto l'incarico temporaneo di direzione del Centro di ricerca per gli alimenti e la nutrizione a far data dal 1° novembre 2015 fino a nuova determinazione in merito, da adottarsi all'esito del processo di riorganizzazione delle Strutture di ricerca;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, n. 171, recante norme in materia di personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione agraria e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate, e successive modificazioni ed integrazioni;

SEDE LEGALE

Via Po, 14 - 00198 Roma

CENTRO DI RICERCA PER GLI ALIMENTI E LA NUTRIZIONE

Via Ardeatina, 546 - 00178 Roma

T +39 06 514941 **F** +39 06 51494550

@ nut@crea.gov.it **W** www.crea.gov.it

C.F. 97231970589 **P.I.** 08183101008

Bu

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, norme per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativo al testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recanti norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO in particolare l'art.35-bis del suindicato Decreto Legislativo n.165/2001 in tema di "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici";

VISTO il Decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215, recante disposizioni relative alla trasformazione progressiva dello strumento militare in professionale e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il codice in materia di protezione di dati personali e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

VISTA la legge n. 183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012) ed in particolare l'art. 15 che in attuazione della normativa europea ha semplificato le procedure amministrative in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la legge n. 97 del 6 agosto 2013 con particolare riferimento all'art. 7, comma 1 che ha integrato e modificato l'art. 38 del citato D. Lgs. n.165/2001;

VISTO il Decreto legge del 31 agosto 2013, n. 101, convertito con legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, recante la disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

VISTO il Regolamento per le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato da effettuare nell'ambito di programmi o progetti di ricerca, i cui oneri non risultino a carico del fondo di funzionamento dell'Ente, approvato dal Consiglio di Amministrazione del CRA con delibera n.33/08 ed emanato con Determina del Direttore Generale del CRA n. 41 dell'11 aprile 2008;

VISTI gli artt. 2 e 3 del Regolamento di cui al punto precedente, ai sensi dei quali, rispettivamente, le selezioni sono volte alla formazione di elenchi del personale, distinti per profili professionali, utilizzabili dall'Amministrazione centrale e dalle Strutture di ricerca compatibilmente alle professionalità occorrenti per lo svolgimento di progetti e programmi di ricerca e le relative assunzioni restano subordinate agli accertamenti di entrata nel bilancio dei finanziamenti provenienti dai predetti programmi o progetti di ricerca non a carico dell'Ente;



VISTA la Determina del Direttore Generale del CRA n. 78 del 13 maggio 2008 con cui sono stati approvati gli schemi di bandi predisposti ai sensi dell'art. 3, comma 3 del Regolamento sopra menzionato;

VISTA la propria Determina n. 39 del 22.04.2016 di indizione della procedura selettiva pubblica per la formazione di elenchi di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo di CTER VI Liv.;

VISTI i CC.CC.NN.LL del comparto istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione vigenti;

DECRETA

Articolo 1

Posizione da attribuire-Programma di attività

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esame-colloquio finalizzata alla formazione di elenchi di personale idoneo, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi degli articoli 2 e 3 del Regolamento per le assunzioni a tempo determinato di cui in premessa e per le finalità indicate nel medesimo Regolamento, **per l'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo di CTER VI livello per attività di laboratorio connesse alle valutazioni sensoriali.**

In particolare viene richiesta specifica formazione ed esperienza professionale nella:

- messa a punto dei protocolli di valutazione;
- nella preparazione ed esecuzione di sedute di analisi sensoriale;
- nella gestione dei campioni di alimenti;
- nell'utilizzo di specifici software per la raccolta di dati sensoriali e loro elaborazione.

E' richiesta inoltre documentata formazione ed esperienza nella determinazione degli indici fisiologici legati alla percezione chemo-sensoriale nell'uomo e nella rilevazione delle preferenze alimentari di consumatori, legate ad aspetti sensoriali e sociali.

Il presente bando è finalizzato alla selezione di personale per lo svolgimento di programmi di ricerca finanziati o cofinanziati dalla Unione Europea o da altri soggetti pubblici e/o privati; pertanto le eventuali assunzioni sono subordinate agli accertamenti di entrata nel bilancio dell'ente dei predetti finanziamenti e di conseguenza la partecipazione alla selezione non è impegnativa per l'ente ai fini di una eventuale assunzione.

Il Centro si riserva la facoltà, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio, di revocare, in ogni momento, il presente bando.

Articolo 2

Requisiti generali di ammissione

La partecipazione alla selezione è libera in ordine alla cittadinanza nei casi e secondo le specificazioni di cui al richiamato art. 38 D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.



Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza utile per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

1. diploma di istruzione secondaria di secondo grado. Sono altresì ammessi i diplomi conseguiti all'estero purché riconosciuti come equivalenti ai titoli di studio italiani richiesti per partecipare al concorso secondo la vigente normativa in materia; a tale fine nella domanda di concorso dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano ovvero della domanda presentata ai fini del riconoscimento;
2. specializzazione attinente alla professionalità richiesta dal profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca, - Liv. VI - di cui all'allegato 1 al D.P.R. 12 febbraio 1991 n. 171 e inerente le attività di cui all'articolo 1 del bando per cui si concorre, acquisita attraverso corsi di formazione o qualificazione professionale oppure tramite documentata esperienza maturata presso strutture pubbliche o private;
3. conoscenza degli strumenti dell'informatica di base, da verificarsi in sede di colloquio;
4. buona conoscenza della lingua inglese da verificarsi in sede di colloquio;
5. adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (per i cittadini stranieri);
6. godimento dei diritti politici;
7. idoneità fisica all'impiego da accertarsi a cura dell'Amministrazione ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, art. 41;
8. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (solo se espletati).

Il possesso dell'esperienza richiesta al punto 2 deve essere autocertificata dai candidati mediante dichiarazione da rilasciare secondo il modulo Allegato 2 al presente bando.

L'assenza di tale dichiarazione o la presenza di dichiarazioni che non certifichino il possesso dell'esperienza richiesta, ai sensi del successivo art. 4, comma 3, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, ovvero coloro che siano comunque impediti ad accedere al pubblico impiego ai sensi della vigente normativa.

L'ammissione alla selezione avviene con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti. In qualunque momento, in difetto dei requisiti richiesti per l'ammissione, l'amministrazione può disporre l'esclusione dalla selezione.

Articolo 3

Domande di partecipazione

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice obbligatoriamente secondo lo schema Allegato 1 al presente bando, corredate di tutti i titoli e i documenti, devono essere inoltrate al Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia agraria, Centro di ricerca per gli alimenti e la nutrizione, Via Ardeatina 546, 00178 Roma, esclusivamente mediante raccomandata o posta celere con avviso di ricevimento, entro il termine perentorio di trenta giorni, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso di indizione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica



Italiana, IV Serie Speciale e del relativo bando nel sito internet del CREA: www.crea.gov.it; tale termine, qualora cada di giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno feriale successivo. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Sulla busta contenente la domanda e l'ulteriore documentazione dovrà essere apposta la dicitura **“Selezione pubblica per il profilo di CTER - VI livello a tempo determinato, nell'ambito delle attività di laboratorio connesse alle valutazioni sensoriali”**.

Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte in forma autografa e quelle che, per qualsiasi causa, anche di forza maggiore, dovessero pervenire oltre il quindicesimo giorno successivo al termine di scadenza per la presentazione della domanda.

Il Centro non assume responsabilità per eventuali ritardi o disguidi postali delle proprie comunicazioni ai candidati e/o delle domande di partecipazione dei candidati né per mancato o ritardato recapito di comunicazioni imputabili all'omessa o tardiva segnalazione di cambiamento dell'indirizzo indicato sulla domanda.

Alla domanda, di partecipazione dovranno essere allegati:

- a) il diploma di istruzione secondaria di secondo grado conseguito, di cui all'art.2, punto 1 del presente bando;
- b) dichiarazione dell'esperienza o della specializzazione attinente alla professionalità richiesta di cui all'art. 2, comma 2, punto 2, effettuata utilizzando il modulo Allegato 2 al presente bando;
- c) *curriculum vitae et studiorum* sottoscritto dal candidato;
- d) i titoli e i documenti utili ai fini della selezione;
- e) elenco dettagliato di tutti i titoli e i documenti di cui ai punti precedenti.

I titoli e documenti di cui ai punti sopraelencati potranno essere prodotti secondo una delle seguenti modalità:

- in originale;
- in copia autenticata ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 445/2000;
- in copia dichiarata conforme all'originale con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. (Allegato 3) o mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del medesimo decreto (Allegato 4).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Art. 4

Commissione di selezione

La Commissione, nominata con determina del Direttore Generale ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per le assunzioni a tempo determinato di cui in premessa, è composta da un Presidente e da due esperti nelle materie oggetto della selezione e si avvale di un segretario.



La Commissione adotterà preliminarmente i criteri e i parametri di valutazione ai quali intende attenersi, con specifico riferimento alle caratteristiche inerenti al livello ed al profilo previsto dal bando.

La valutazione dell'effettivo possesso del requisito di cui all'art. 2, comma 2, punto 2, già autocertificata mediante il predetto Allegato 2, da effettuarsi attraverso l'esame dei titoli presentati, è demandata al giudizio insindacabile della Commissione esaminatrice; l'accertamento del mancato possesso di tale requisito da parte dei candidati ne comporta l'esclusione dalla selezione.

Art. 5

Modalità di selezione e valutazione dei titoli

La selezione si svolge per titoli e colloquio. Il punteggio complessivo attribuibile a titoli e colloquio è pari a **90 punti** così suddivisi:

- | | |
|-------------|---------------------|
| - titoli | max 30 punti |
| - colloquio | max 60 punti |

La valutazione dei titoli precederà l'esame colloquio.

Per la valutazione dei titoli la Commissione disporrà complessivamente di **30 punti**, così ripartiti:

- titoli di studio; saranno valutati il punteggio riportato nel titolo di studio e il possesso di altri eventuali ulteriori titoli relativi a corsi di formazione, di specializzazione e di abilitazione attinenti le attività descritte all'art. 1 del bando per il quale viene presentata la domanda;
(punti max 5)
- attività lavorativa prestata, nelle varie forme previste dalla legge, presso enti di ricerca pubblici e privati nel campo delle attività riportate nell'art. 1 del bando per il quale viene presentata la domanda. In particolare, saranno attribuiti **punti 0.5** per anno o frazione di anno superiore a sei mesi al servizio prestato con varie tipologie di contratto presso enti di ricerca;
(punti max 4)
- attività lavorativa prestata, nelle varie forme previste dalla legge, presso l'Ente nel campo delle attività riportate nell'art. 1 del bando per il quale viene presentata la domanda. In particolare, saranno attribuiti **punti 2** per anno o frazione di anno superiore a sei mesi al servizio prestato con varie tipologie di contratto;
(punti max 4)
- elaborati redatti nell'ambito dell'attività di cui al punto b) attinenti le attività descritte all'art.1 del bando per il quale viene presentata la domanda. Gli elaborati dovranno essere prodotti per esteso.
(punti max 4)
- giudizio complessivo sul *curriculum vitae et studiorum* del candidato in relazione alle tematiche dell'attività richiesta nell'art.1 del bando per il quale viene presentata la domanda.
(punti max 13)



Art. 6

Esame colloquio

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato, nella valutazione dei titoli, un punteggio non inferiore a 21/30.

Ai candidati ammessi al colloquio verrà data comunicazione, mediante lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, della sede, della data e dell'orario di svolgimento della prova.

La Commissione disporrà complessivamente di 60 punti per la valutazione dell'esame colloquio.

Il colloquio consisterà in una discussione sull'attività svolta e sui titoli prodotti nonché sulle materie relative al settore disciplinare riportato nell'art. 1 del presente bando.

Il colloquio tenderà inoltre ad accertare le conoscenze informatiche richieste per la partecipazione alla selezione e la conoscenza della lingua inglese.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati ammessi al colloquio che non si presenteranno a sostenere la prova nel giorno fissato saranno dichiarati decaduti dalla selezione.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato nel colloquio una votazione minima di 42/60.

Al termine della seduta relativa al colloquio la Commissione formerà l'elenco in ordine alfabetico dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; detto elenco, sottoscritto dal presidente e dal segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno all'albo della sede d'esame.

Art. 7

Graduatoria

Espletati i lavori la Commissione predispose l'elenco dei soggetti che hanno sostenuto il colloquio, secondo una graduatoria di merito formulata sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato risultante dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli e del punteggio riportato nel colloquio.

L'Amministrazione formulerà l'elenco finale alla luce degli eventuali titoli di preferenza e/o precedenza indicati dai commi 4 e 5 dell'art. 5 del DPR 487/1994. L'elenco di cui al comma precedente, pubblicato sul sito internet del CRA: www.crea.gov.it ed affisso all'albo del Centro di ricerca, resta valido per le assunzioni da effettuarsi nei 36 mesi successivi alla data della predetta pubblicazione.

BW

Art. 8

Procedura di assunzione

In presenza di copertura finanziaria correlata al finanziamento dei programmi o progetti di ricerca i cui oneri non risultino a carico del bilancio di funzionamento dell'Ente, il Direttore del Centro di Ricerca provvederà ad individuare nell'ambito dell'elenco di cui al precedente articolo 7 e secondo l'ordine di graduatoria il personale necessario per lo svolgimento dell'attività di ricerca, dandone comunicazione agli interessati.

Al fine di acquisire la documentazione necessaria per l'assunzione, ai predetti interessati dovrà essere richiesto:

- la fotocopia del codice fiscale
- l'autocertificazione relativa ai dati personali
- coordinate bancarie per l'accredito della retribuzione
- dichiarazione inerente le detrazioni fiscali.

Art. 9

Assunzione in servizio

L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, stipulato ai sensi degli articoli 6 e 7 del Regolamento per le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di cui in premessa, la cui durata dovrà essere congruente con quella del programma o progetto di ricerca per i quali risulti sussistente la necessaria copertura finanziaria.

Al personale assunto compete il trattamento economico previsto dalla vigente normativa e dal disposto contrattuale nazionale del comparto ricerca per il profilo di CTER - VI livello, a decorrere dalla data di effettiva assunzione delle funzioni assegnate dal Centro.

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il CREA-NUT e saranno trattati per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

L'interessato gode dei diritti di cui all'articolo 7 del citato decreto legislativo.



Art. 11

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento inerente la presente selezione è individuato nella Dott.ssa Consuelo Manco.

Art. 12

Ritiro della documentazione presentata

I candidati potranno richiedere, decorsi 120 giorni dalla pubblicazione della graduatoria e salvo eventuale contenzioso in atto, la restituzione della documentazione presentata per la partecipazione alla selezione.

Luogo e data.....

IL DIRETTORE INCARICATO

Dott.ssa Elisabetta Lupotto





**Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca
CTER VI livello-
Allegato 1**

AI CENTRO DI RICERCA PER GLI
ALIMENTI E LA NUTRIZIONE
Via Ardeatina, 546
00178 R O M A

Il/la sottoscritto/a

.....
nato/a a
(prov.) il
residente in n. civico
Comune Prov.

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di un elenco di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, per l'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca- CTER VI livello- **nell'ambito delle attività di laboratorio connesse alle Valutazioni Sensoriali**- presso il Centro di Ricerca per gli Alimenti e la Nutrizione di Roma.

A tal fine DICHIARA:

- 1) di essere in possesso della seguente cittadinanza:.....;
- 2) di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 3) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di:
ovvero di non essere iscritto o di essere stato cancellato per i seguenti motivi:
.....;
- 4) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali.....;
- 5) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione; di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico degli impiegati civili dello Stato approvato con DPR 10 gennaio 1957, n. 3;
- 6) di essere in possesso del seguente titolo di studio previsto dall'art. 2 comma 1 punto 2 del bando di concorso.....;
- (citare l'eventuale provvedimento di riconoscimento di equivalenza con uno dei titoli di studio richiesti, qualora il diploma sia stato conseguito all'estero, ovvero gli estremi della domanda presentata per il riconoscimento);
- 7) di essere in possesso del requisito di cui all'art. 2 comma 1 punto 2 del bando di concorso;
- 8) di voler sostenere la prova di lingua inglese.....;

- 9) di trovarsi, nei confronti degli obblighi di leva, nella seguente posizione (solo se espletati):
.....;
- 10) di possedere l'idoneità fisica al servizio continuato ed incondizionato all'impiego per il quale si concorre;
- 11) di essere in possesso dei seguenti titoli che danno luogo a precedenza, e a parità di merito, a preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 12) di necessitare, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992, di ausili ed eventuali tempi aggiuntivi per svolgere le prove concorsuali in relazione all'eventuale proprio handicap, di cui si allega certificato medico (se sì, specificare quali): Si No ;
.....;
- 13) di manifestare il proprio consenso ai sensi del D.Lgs. 196/2003 al trattamento dei dati personali ai soli scopi inerenti la procedura concorsuale anche se trattati da terzi per i medesimi fini;
- 14) di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso e di accettarle senza riserva alcuna;
- 15) che tutte le eventuali comunicazioni siano inviate al seguente indirizzo (compilare esclusivamente se diverso dall'indirizzo di residenza):
.....

Data: ____/____/____

Firma



**Collaboratore Tecnico Enti
di Ricerca CTER VI livello-
Allegato 2**

**Dichiarazione relativa al requisito dell'esperienza di cui all'art. 2, comma 2, del
bando.**

Al fine di consentire la verifica del possesso del requisito della esperienza professionale
richiesta dall'art. 2, comma 2 del presente bando, il /la sottoscritto/a
..... dichiara di avere svolto le seguenti attività per
i periodi di tempo dettagliatamente indicati di seguito:

periodo di tempo (gg/mm/aaaa)

descrizione attività

dal.....al.....

.....

dal.....al.....

.....

dal.....al.....

.....

La documentazione relativa a quanto sopra dichiarato è allegata alla domanda di
partecipazione alla selezione, secondo le indicazioni riportate dal bando.

Data

.....

Firma

.....





Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca
CTER- VI Livello
Allegato 3

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
(art. 47 del DPR 445/2000)

Il/la sottoscritto/a _____
(cognome) (nome)

nato/a a _____ il _____
(luogo) (prov.) (data)

residente a _____ in Via/P.zza _____ n. _____
(luogo) (prov.) (indirizzo)

consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA

che la/le fotocopia/e dei documenti e/o delle pubblicazioni elencate (*):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

..... è/sono
conforme/i all'originale che si trova in possesso del/la sottoscritto/a .

Data (**).....

FIRMA (**)

(*) Ogni documento indicato nella presente dichiarazione deve essere identificato correttamente con i singoli elementi di riferimento (esempio: data certa, n. prot. / titolo pubblicazione, ecc.)

(**) datare e firmare tutte le pagine che compongono la dichiarazione

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000 alla dichiarazione il sottoscrittore deve allegare fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità.



**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(art. 46 del DPR 445/2000)**

Il/la sottoscritto/a _____
(cognome) (nome)

nato/a a _____ (luogo) _____ (prov.) il _____ (data)

residente a _____ (luogo) _____ (prov.) in Via/P.zza _____ n. _____ (indirizzo)

consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA

Di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i e/o documento/i (*):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data (**).....

FIRMA ()**

(*) Ogni documento indicato nella presente certificazione deve essere identificato correttamente con i singoli elementi di riferimento (esempio: data certa, n. prot., ecc.)

(**) datare e firmare tutte le pagine che compongono la dichiarazione