



PROVINCIA DI FOGGIA

C.F. 00374200715

Settore Risorse Umane

via P. Telesforo, 25 - tel. 0881/791823 - fax 0881/791567

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it C.F. 00374200715

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la costituzione di n. 31 rapporti di lavoro subordinato, a tempo determinato e part time (n. 25 ore settimanali), di categoria B – posizione economica B1 – profilo professionale di operatore specializzato, aventi la durata di tre anni, per le esigenze di funzionamento del sistema museale provinciale nonché di gestione dell'osservatorio turistico e infopoint di capitanata.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni concernente nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Vista la legge 10 aprile 1991, n. 125 concernente azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi come integrato e modificato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693;

Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modificazioni ed integrazioni recante "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo";

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";

Visto il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dipendente del comparto Regioni e Autonomie Locali;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 986 del 28 dicembre 2005 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 88 del 2.04.2014 con la quale è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2014 - 2016;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 82 del 27.03.2014 contenente atto di indirizzo per l'internalizzazione dei servizi provinciali affidati alla Diomedea s.r.l.;

RENDE NOTO

Art. 1

POSTI A SELEZIONE

E' indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la costituzione di n. 31 rapporti di lavoro subordinato, a tempo determinato e part time (n. 25 ore settimanali), di categoria B, posizione economica B1, profilo professionale di operatore specializzato, aventi la durata di anni tre, per far fronte alle esigenze di carattere eccezionale relative al funzionamento del sistema museale provinciale nonché dell'Osservatorio turistico e Infopoint della Provincia di Foggia.

Le unità di personale da selezionare dovranno svolgere le seguenti attività:

- Con riferimento alle esigenze di funzionamento del sistema museale provinciale
 - Servizi di sala e conservazione reperti;
 - Servizi di accoglienza, informazione e didattici;
 - Servizio di consulenza scientifica e didattica (Museo di Storia Naturale).
- Con riferimento alle esigenze di funzionamento dell'Osservatorio Turistico
 - Rilevazione flussi turistici e strutture recettive provinciali divisi per tipologie e provenienze;
 - Tenuta ed aggiornamento banca dati dei flussi turistici;
 - Aggiornamenti dei dati normativi, documentari e bibliografici in materia turistica;
 - Ricognizione annuale parametri qualitativi e quantitativi relativi alla domanda e all'offerta turistica provinciale;
 - Attivazione rapporti di collaborazione con il corso di Laurea "Economia e gestione servizi turistici" dell'Università di Foggia;
 - Promozione del territorio ed eventi culturali attraverso forme articolate di comunicazione.
- Con riferimento alle esigenze di funzionamento dell'Infopoint
 - Diffusione delle informazioni di carattere turistico e culturale;
 - Organizzazione di eventi culturali;
 - Funzione di *call center* sia telefonico che attraverso Internet;
 - Promozione e gestione di iniziative di Enti Pubblici e soggetti privati;
 - Promozione di realtà produttive.

Art. 2

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) diploma di istruzione secondaria di I grado più dichiarazione rilasciata dal datore di lavoro, pubblico o privato, sulla competenza professionale acquisita durante l'esperienza lavorativa, di durata non inferiore ai 24 mesi continuativi, coerente con la professionalità relativa alle attività oggetto della presente selezione.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia.

- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione in base alla vigente normativa;
- f) non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127 lettera d) del testo unico 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la riproduzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere cessato dal servizio a seguito di licenziamento disciplinare;
- g) non aver riportato condanne penali in Italia o all'estero e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 3) essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- 4) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

L'Amministrazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura concorsuale la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, nonché dei titoli dichiarati. Il difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dal concorso.

L'Ente può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti (generali e specifici) prescritti, nonché per la mancata sottoscrizione autografa della domanda e per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando.

Art. 3

DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo lo schema di cui al successivo art. 4 del presente avviso, e gli altri allegati dovranno pervenire inderogabilmente, entro le ore 12:30 del decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso di selezione su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - sezione Concorsi ed Esami, secondo la seguente modalità:

- a. con Posta Elettronica Certificata (PEC) - esclusivamente all'indirizzo protocollo@cert.provincia.foggia.it avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato "pdf", purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art. 65 D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (*Codice dell'Amministrazione digitale*);
- b. a mezzo "raccomandata con avviso di ricevimento" in busta chiusa, recante mittente ed oggetto della selezione, indirizzata alla Provincia di Foggia - Settore Risorse Umane, via P. Telesforo n. 25 - 71122 Foggia. La domanda dovrà comunque pervenire entro e non oltre le ore 12:30 del decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso di selezione su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - sezione Concorsi ed Esami e a tal fine **non fa fede** il timbro dell'ufficio postale accettante;
- c. direttamente all'Ufficio Protocollo della Provincia di Foggia - via Telesforo 25 - 71122 Foggia - dal lunedì al venerdì, dalle ore 10:00 alle 12:30 ed il martedì e il giovedì, dalle ore 15:30 alle ore 17:00.

Alla domanda dovrà essere allegata, pena l'esclusione dalla selezione, la ricevuta comprovante il versamento, quale contributo spese, della somma di € 15,00 da versare sul c/c postale n. 14085716 intestato alla Provincia di Foggia, con causale "*Tassa di ammissione alla selezione pubblica per titoli e colloquio, per la costituzione di n. 31 rapporti di lavoro subordinato, a tempo determinato e part time (n. 25 ore settimanali), di categoria B - posizione economica B1*".

Art. 4

DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Nella domanda, redatta **esclusivamente** secondo il modello allegato al presente avviso (*Allegato A*), il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome ed il codice fiscale (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubile);
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) la residenza anagrafica;
- d) la cittadinanza richiesta dall'art. 2, lettera a);
- e) il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2, lettera c) del presente avviso. Per il titolo di studio è richiesta l'indicazione del voto, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare la traduzione autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana del titolo stesso ed indicare gli estremi del decreto di equiparazione del predetto titolo, emesso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri -

Dipartimento della funzione pubblica o, in alternativa, dichiarare di aver provveduto alla richiesta del medesimo con indicazione della relativa data;

f) il possesso dei titoli valutabili previsti all'art. 6 del presente avviso di selezione;

g) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

h) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione;

i) di godere dei diritti civili e politici ovvero i motivi del mancato godimento;

I cittadini stranieri debbono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;

j) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti;

k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;

l) i titoli che danno diritto alla preferenza a parità di merito, così come precisato nel successivo art.10. Gli stessi devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

m) il preciso domicilio eletto ai fini della partecipazione alla selezione, con l'impegno di comunicare tempestivamente eventuali variazioni successive.

La domanda deve contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

L'omissione di una delle dichiarazioni, ad eccezione di quella al punto l), determina l'invalidità della domanda stessa, con l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta, dal candidato, a pena di esclusione.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 la firma non deve essere autenticata.

Alla domanda dovranno essere allegati, inoltre, a pena di esclusione dalla selezione:

1) la ricevuta comprovante il versamento della tassa di ammissione alla selezione di cui all'art. 3 del presente avviso;

2) la fotocopia del documento d'identità in corso di validità;

3) dichiarazione rilasciata dal datore di lavoro, pubblico o privato, sulla competenza professionale acquisita durante l'esperienza lavorativa, di durata non inferiore ai 24 mesi continuativi, coerente con la professionalità relativa alle attività oggetto della presente selezione.

Ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104, i portatori di handicap, in relazione al loro diritto a sostenere le prove di esame, dovranno indicare nella domanda gli ausili necessari per lo svolgimento delle prove stesse e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi occorrenti in relazione allo specifico handicap.

Art. 5

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DEI TITOLI

Alla domanda di partecipazione alla selezione potranno essere allegati i soli titoli valutabili ai sensi del successivo art. 6 secondo una delle seguenti modalità:

- ✓ con dichiarazione sostitutiva di certificazione, da utilizzare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per i titoli di studio (*Allegato B*);
- ✓ con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, da utilizzare, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per la qualificazione professionale, nonché per attestare che la copia prodotta di qualsiasi altro tipo di documento, che possa costituire titolo valutabile, è conforme all'originale (*Allegato C*).

Si rappresenta che, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, le disposizioni del medesimo Testo Unico in materia di autocertificazione si applicano ai cittadini italiani e dell'Unione Europea.

Al di fuori delle modalità suesposte, i titoli non potranno essere oggetto di valutazione.

Non saranno presi in considerazione documenti e titoli pervenuti oltre il termine di cui all'art. 3 del presente avviso di selezione.

La Provincia di Foggia si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dai candidati.

Art. 6

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai titoli presentati potrà essere attribuito complessivamente un punteggio massimo di 20 punti/30.

Le categorie di titoli che saranno oggetto di valutazione ed il punteggio massimo attribuibile a ciascuna di esse sono le seguenti:

Esperienza lavorativa maturata a seguito dello svolgimento di rapporti di lavoro subordinato o parasubordinato stipulati con datore di lavoro pubblico o privato, con particolare rilievo all'esperienza maturata nel campo del sistema museale provinciale nonché dell'Osservatorio turistico e Infopoint così come evidenziato nell'art. 1 del presente bando, per un massimo di 20 punti secondo la seguente tabella:

PUNTEGGIO ESPERIENZA LAVORATIVA MATURATA

60 mesi e oltre	Punti 20
48 mesi	Punti 15
36 mesi	Punti 10
24 mesi	Punti 5

In caso di sovrapposizione temporale dei rapporti di lavoro verrà attribuito il punteggio individuato in quello più favorevole per il candidato.

L'omessa indicazione delle date di inizio e di conclusione dei periodi lavorativi (*espresse in giorno, mese ed anno*) non consentirà l'attribuzione del relativo punteggio.

Il risultato della valutazione dei titoli verrà reso noto agli interessati, mediante affissione nella sede di esame, prima dell'espletamento del colloquio.

Art. 7

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice della selezione sarà nominata con atto del Dirigente del Settore Risorse Umane nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

Art. 8

COLLOQUIO

Il colloquio, al quale potranno essere attribuiti massimo 10 punti, verterà sui seguenti argomenti:

- ✓ Nozioni in materia di Testo Unico degli Enti Locali;
- ✓ Principi in materia di Testo Unico dei Beni culturali.

Il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una votazione minima di 7/10.

Art. 9

DIARIO E SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME

Il colloquio si svolgerà il giorno 4 luglio 2014 con inizio alle ore 10.00 presso la sede della Provincia di Foggia di Via Paolo Telesforo n. 25 – Sala Consiglio.

Eventuali modifiche del presente diario e/o variazioni di data, di sede o di orario saranno pubblicati, entro il 1° luglio 2014 sul sito www.provincia.foggia.it sezione bandi e concorsi. La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede d'esame nel giorno suindicato.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i concorrenti dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento: carta di identità, patente di guida, passaporto, porto d'armi.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Al termine del colloquio, la Commissione giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. L'elenco, firmato dalla Commissione giudicatrice, sarà affisso nella sede di esame.

Art. 10

PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

I candidati che intendono far valere i titoli che danno diritto a preferenza a parità di merito devono indicarli nella domanda di partecipazione alla selezione e allegare, alla medesima domanda, la relativa dichiarazione sostitutiva di certificazioni prevista dall'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000. Si fa presente, altresì, che le dichiarazioni mendaci o false, oltre che punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, possono nei casi più gravi, comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Dalla dichiarazione sostitutiva di certificazione dovrà risultare il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

A parità di merito i titoli che danno diritto a preferenza sono i seguenti:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Saranno presi in considerazione solo i titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 11

FORMULAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO E DICHIARAZIONE DEI VINCITORI

La graduatoria di merito sarà formulata in ordine decrescente sommando, per ciascun candidato, al punteggio riportato nella valutazione dei titoli (massimo punti 20) il voto conseguito nel colloquio (massimo punti 10), con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 10.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati dalla prima alla trentunesima posizione nella graduatoria di merito.

La graduatoria di merito, contenente anche la dichiarazione dei vincitori, sarà approvata con Determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane e resa pubblica mediante pubblicazione all'Albo Ufficiale della Provincia di Foggia e sul sito internet www.provincia.foggia.it sezione bandi e concorsi.

La graduatoria di merito rimane efficace per un termine di 36 mesi dalla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale.

Art. 12

ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART TIME

Subordinatamente al perdurare della disponibilità finanziaria di questa Provincia per le spese del personale, i vincitori della selezione saranno invitati a stipulare, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale dipendente del Comparto Regioni Autonomie Locali, un contratto individuale di lavoro a tempo determinato e part time (n. 25 ore settimanali) della durata di tre anni.

Art. 13

PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI DI RITO

I vincitori della selezione al momento della stipula del contratto dovranno attestare, tramite dichiarazione resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 quanto di seguito specificato:

- a) il luogo e la data di nascita;
 - b) il codice fiscale;
 - c) la cittadinanza;
 - d) la residenza;
 - e) il titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione;
 - f) il godimento dei diritti politici;
 - g) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- Ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 il vincitore dovrà anche attestare nei modi e nelle forme della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, quanto segue:

- a) di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. Qualora il candidato sia alle dipendenze di altro ente, dovrà essere resa una dichiarazione di opzione per il nuovo impiego;
- b) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti.

Si ribadisce che, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 445/2000, le disposizioni del medesimo Testo Unico in materia di autocertificazione si applicano ai cittadini italiani e dell'Unione Europea.

La mancata o incompleta consegna della documentazione suddetta o l'omessa regolarizzazione della documentazione stessa nel termine prescritto comportano l'immediata risoluzione del contratto.

La mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato da questa Amministrazione comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 14

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati personali forniti dai concorrenti saranno raccolti presso la Provincia di Foggia - Settore Risorse Umane sito in Via P. Telesforo n. 25 - Foggia, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le suddette finalità nonché, in caso di instaurazione del rapporto di impiego, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Art. 15

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge 7.08.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, il responsabile del procedimento concorsuale è la Dott.ssa Romilda Carlucci del Settore Risorse Umane - Servizio Sviluppo Risorse Umane, sito in Via Telesforo n. 25 -Foggia
Eventuali informazioni e/o chiarimenti relativi alla presente selezione potranno essere richiesti dal lunedì al venerdì dalle ore 10.30 alle ore 12.30 ai seguenti recapiti tel. 0881-791536-791416).

Art. 16

PUBBLICITA'

Il presente avviso di selezione sarà inoltrato al Ministero della Giustizia per la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami" e sarà inoltre disponibile sul seguente sito internet: <http://www.provincia.foggia.it> sezione bandi e concorsi.

Art. 17

NORME FINALI

Per quanto non previsto dal bando in esame valgono le norme di legge e regolamentari vigenti in materia. Il medesimo bando costituisce *lex specialis* del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

IL DIRIGENTE
DOTT. FRANCESCO MERCURIO