**ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE N. 18 DEL 30.01.2015**

PROVINCIA OLBIA TEMPIO

# AVVISO

**RICHIESTA PERVENUTA AL CENTRO SERVIZI PER IL LAVORO DI PALAU DI AVVIAMENTO A SELEZIONE DI PERSONALE DA IMPIEGARE NEI CANTIERI COMUNALI PREVISTI DALLA L.R. 11/1988, ART. 94 E L.R. 6/2012**
**Annualità 2013 – Cantiere comunale denominato : "Cantiere Occupazionale – Annualità 2013**

| | | |
|---|---|---|
| AMMINISTRAZIONE RICHIEDENTE | Comune di La Maddalena | |
| TIPOLOGIA E DENOMINAZIONE CANTIERE | Cantiere Occupazionale annualità 2013 | |
| NUMERO DELLE ASSUNZIONI DA EFFETTUARE | N.10 | |
| QUALIFICA E PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO | **N. 1 AUTISTA/CONDUTTORE MEZZI MECCANICI (con patente C e abilitazione per mezzi di cantiere – terna con retro escavatore e miniescavatore)** | CODICE ISTAT: 7.4.4.1.0 |
| | **N. 3 operai qualificati MURATORI** | CODICE ISTAT: 6.1.2.1.0 |
| | **N. 6 operai comuni MANOVALI EDILI** | CODICE ISTAT: 8.4.2.1.0.10 |
| MANSIONI DA SVOLGERE | MANSIONI ATTINENTI ALLA QUALIFICA RICHIESTA | |
| LUOGO DI LAVORO | COMUNE DI LA MADDALENA | |
| ETA' | Minima anni 18 – | |
| C.C.N.L. APPLICATO | C.C.N.L. EDILIZIA P.M.I. | |
| TRATTAMENTO ECONOMICO MENSILE LORDO | Autista/conduttore mezzi meccanici € 2.372,00 | |
| | Operaio qualificato muratore € 2.200,00 | |
| | Operaio comune manovale € 1.973,00 | |
| DURATA DEL RAPPORTO | **TEMPO DETERMINATO : MESI 4** | |
| | **full-time** | **ORE SETTIMANALI : 40** |
| TURNAZIONE | **NO** | |
| LIMITE AD UN SOLO COMPONENTE DEL NUCLEO FAMILIARE L'ASSUNZIONE NEL CANTIERE | **SI** ☒ , | |

<table>
<tr><td>REQUISITI</td><td colspan="4">– Iscrizione nell'elenco anagrafico del CSL di Palau come disoccupato/inoccupato prioritariamente residente nel Comune richiedente in possesso di qualifica prevista nell'avviso;<br>– Non essere titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità disoccupazione e/o mobilità; (*Per definizione vedi*<br>– *stralcio criteri graduatoria*)</td></tr>
<tr><td>ALTRI REQUISITI RICHIESTI</td><td>PER AUTISTA/ CONDUTTORE MEZZI MECCANICI</td><td>Patente cat. C</td><td>Abilitazioni</td><td>Possesso dell'abilitazione per mezzi di cantiere (terna con retro escavatore e miniescavatore)</td></tr>
<tr><td>DOCUMENTI DA PRESENTARE ALLA CHIAMATA</td><td colspan="4">1. Domanda di partecipazione;<br>2. dichiarazione ISEE ( reddito anno 2013 );<br>3. dichiarazione di immediata disponibilità di cui all'art. 2 del d.lgs 181/2000 come modificata dall'art.3 del d.lgs 297/2002 qualora non sia stata già presentata al CSL di competenza, e qualora dall'ultima dichiarazione non siano intervenuti eventi modificativi dello stato occupazionale.<br>NB: <u>PER IL CALCOLO DELL'ISEE SONO PREVISTE MODIFICHE AI SENSI DEL DM 159/13, PERTANTO L'ATTESTAZIONE ISEE DOVRA' ESSERE CALCOLATA DOPO LA DATA DEL 1 GENNAIO 2015 . NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE ATTESTAZIONI ISEE RILASCIATE CON DATA ANTERIORE AL 1 GENNAIO 2015.</u> <u>SI RACCOMANDA DI VERIFICARE CHE IL MODELLO ISEE RISULTI COMPLETO E REGOLARE CONFIGURANDOSI NEL CASO DI MANIFESTA INCONGRUENZA RISPETTO AI RAPPORTI DI LAVORO REGISTRATI O SULLA BASE DI DATI E INFORMAZIONI IN POSSESSO DELLA P.A. L'APPLICAZIONE DELLA DETRAZIONE DI 25 PUNTI DAL CALCOLO DEL PUNTEGGIO</u></td></tr>
<tr><td>MODALITA' DI FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA</td><td colspan="4">LA GRADUATORIA SARA' FORMATA SECONDO LE DISPOSIZIONI PREVISTE DALLA L.R. 6/2012 e dalla DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA SARDEGNA n. 50/54 del 21.12.2012 e della DGR 33-19 dell'8/08/2013 - DISPONIBILE PRESSO L'UFFICIO (Vedi stralcio criteri formazione graduatoria)<br>La stessa graduatoria verrà pubblicata successivamente all'approvazione Dirigenziale.</td></tr>
<tr><td>DURATA DI VALIDITA' DELLA GRADUATORIA</td><td colspan="4">12 mesi</td></tr>
<tr><td>LUOGO DATA ORA CONTENUTI E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI IDONEITA':</td><td colspan="4">LUOGO : Comune di La Maddalena<br>DATA: da definire e comunque entro 15 gg dalla pubblicazione delle graduatorie<br>PROVE DI IDONEITÀ CONSISTENTI: in prove di carattere pratico inerenti le mansioni relative alle figure professionali richieste secondo i contenuti che saranno individuati dalla Commissione in sede d'esame secondo quanto stabilito dal vigente ROUS del Comune di La Maddalena</td></tr>
</table>

| | |
|---|---|
| ORGANO COMPETENTE PER LA PRESENTAZIONE DEI RICORSI E RELATIVI TERMINI: | Ricorso:<br>- al TAR entro 60 giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni. |
| NOTE | Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando .<br>Il CSL di Palau. ai sensi del D.P.R. 445/2000, si riserva la possibilità di effettuare idonei controlli anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni presentate, tramite le Amministrazioni competenti. |

**CHIAMATA**

Gli interessati in possesso dei requisiti su elencati, nonché di quelli previsti per l'Impiego negli Enti Pubblici, **devono presentare personalmente la domanda di disponibilità, allegando i documenti previsti** presso

il Centro Servizi per il Lavoro di Palau Via Divisione Cremona 2 , ang. Via Nazionale 07020 Palau

DAL **23/02/2015 AL 27/02/2015** (GIORNI 5 CONSECUTIVI)

dalle ore 08.30 alle 12.00 tutti i giorni (escluso sabato), i pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 15.30 alle ore 17.00

| | |
|---|---|
| ALLEGATI | – **n.1**: criteri di formazione della graduatoria;<br>– **n.2**: avviso per la pubblicazione telematica sul sito sardegnalavoro.it.;<br>– **n.3** schema domanda di partecipazione. |

**Allegato n. 1 alla determinazione n. 18 del 30.01.2015**

**CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

**a)**La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- **Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);**
- **Stato di disoccupazione;**

**b)** Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- **ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.**;
- allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di un punto per anno.

**c)** A parità di punteggio, è data **priorità**, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:

1. soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
2. disoccupati di lungo periodo, che, ai sensi dell' art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;
3. donne.

Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della **rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano svolto attività lavorativa della durata complessiva di almeno 3 mesi.

A discrezione del Comune interessato e all'interno del periodo di validità del cantiere, è prevista la possibilità, tramite le Convenzioni stipulate con i Centri Servizi per il Lavoro, ai sensi dell'art. 14, quinto comma, della L.R. 20/2005,

- di limitare ad **un solo componente del nucleo familiare** l'assunzione nel cantiere;

- di stabilire **turnazioni** per l'esecuzione dei lavori.

**RISERVE**

In considerazione della prevalente finalità sociale dei cantieri comunali, i Comuni possono riservare il **20%** dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai servizi sociali comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative.

Il Comune deve selezionare tali persone secondo procedure di evidenza pubblica, e comunicare al CSL competente i nominativi dei lavoratori rientranti nella quota percentuale di riserva con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori.

**N.B. -** Entro 15 gg. dalla pubblicazione della graduatoria il Comune interessato convoca, in numero triplo rispetto ai posti da coprire, i lavoratori aventi diritto secondo l'ordine della medesima graduatoria per sottoporli a prova d'idoneità.

**A)** I lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria.

**B)** I lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono convocati in una data successiva.

**DEFINIZIONI**

**SOVVENZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 5 DELLA L.R. 6/2012**

E' definita sovvenzione il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di una attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali.

A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione di impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il Programma Master & Back finanziati dalla Regione, e inoltre i sussidi una tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n. 3 del 2008, art. 6, comma 1. lettera g.

Non rientrano tra le sovvenzioni le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art. 3, comma 2, lettera a) della legge regionale n. 1/2009.

Al momento della presentazione della domanda per il cantiere, il lavoratore deve allegare una autocertificazione in cui deve indicare se nel periodo di vigenza del bando abbia presentato istanze per ottenere una sovvenzione o altra indennità, indicando altresì la data della richiesta, e assumendo l'impegno di optare, al momento del decreto di ammissione al beneficio, per la prosecuzione del lavoro nel cantiere o per l'erogazione del sussidio.

Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile nazionale.

**Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni**

Sono considerati tali i lavoratori assunti a tempo indeterminato cessati per motivi non addebitabili al lavoratore, mentre tra essi non rientrano quelli licenziati per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo o che si sono dimessi.

Rientrano tra i soggetti espulsi dal mercato del lavoro anche i lavoratori dimessisi per giusta causa, purché in possesso di lettera di dimissioni da cui si evince che il lavoratore si è dimesso a causa del mancato pagamento della retribuzione, e di documentazione da cui risulti la volontà del lavoratore di difendersi in giudizio nei confronti del comportamento illecito del datore di lavoro (diffide, esposti, atti di citazione, ricorsi d'urgenza ex art. 700 C.C., sentenze, nonché ogni altro documento idoneo).

## Allegato n.2 alla determinazione n. 18 del 30.01.2015

**ENTE PROPONENTE**
**Centro Servizi per il lavoro di PALAU Via Divisione Cremona 2- Palau CAP 07020 tel.0789/708485 fax 0789/709100.**
**Ricerca di personale**
Il **Comune di La Maddalena** chiede l'avvio a selezione di:
**N.1 Autista/conduttore mezzi meccanici** cod Istat7.4.4.1.0 in possesso della patente C e dell'abilitazione per mezzi meccanici di cantiere (terna con retro escavatore e miniescavatore
**N.3 operai qualificati Muratori** cod ISTAT 6.1.2.1.0
**N.6 operai comuni manovali edili** cod ISTAT 8.4.2.1.0.10

***Data della chiamata presso* il CSL**: dal 23/02/2015 al 27/02/2015
**Ora della chiamata presso il CSL**: Tutti i giorni mattina 08,30-12,00 (escluso sabato)- Pomeriggi Martedì e Giovedì ore 15,30-17,00.

**Età minima**: 18 anni.

**Sede di lavoro**: Comune di La Maddalena

**REQUISITI**:
- Residenza Comune di La Maddalena;
- Non essere titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità.

**TIPOLOGIA CONTRATTUALE**: Tempo determinato - n. 4 mesi – 40 ore settimanali full-time

**Cantiere Comunale** : si – **Denominato:** Cantiere occupazionale annualità 2013

**CCNL applicato: Edilizia PMI** .

**Documenti da presentare al CSL per partecipare alle procedure di selezione**:

- Domanda d'inserimento in graduatoria;
- dichiarazione Isee -redditi anno 2013 - da allegare, ( ai sensi del DM 159/2013, sono state previste modifiche per il calcolo dell'ISEE, pertanto l'attestazione ISEE dovrà essere calcolata dopo la data del 1° gennaio 2015. Non saranno prese in considerazione attestazioni ISEE rilasciate con la data anteriore al 1° gennaio 2015);
- Eventuale dichiarazione di immediata disponibilità di cui all'art. 2 del d.lgs 181/2000 come modificata dall'art.3 del d.lgs 297/2002 ;
- documento d'identità in corso di validità.

**DURATA VALIDITA' DELLA GRADUATORIA:** 12 MESI

**PRIORITA' NELLA GRADUATORIA:** i posti sono riservati ai lavoratori prioritariamente residenti nel Comune di La Maddalena, non titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o di mobilità.

A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

1. Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
2. Disoccupati di lungo periodo, che ai sensi dell'art. 1 comma d) del D.Lgs. 297/02 sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o , se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;
3. Donne.

**ORGANO AL QUALE PRESENTARE EVENTUALE RICORSO**: - al TAR entro 60 giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dell'Ente.

**PROVA DI IDONEITA':** Prova pratica attitudinale o sperimentazione lavorativa i cui contenuti dovranno essere coerenti con la declaratoria di qualifica, categoria e profilo professionale previsto nel CCNL.

**MODALITA' DI CANDIDATURA** : Presentazione personale della domanda di partecipazione .

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Gli interessati in possesso dei requisiti sopra elencati, nonché di quelli previsti per l'Impiego negli Enti Pubblici, devono presentare personalmente la domanda di disponibilità compilando l'apposito modulo a disposizione presso il Centro Servizi per il Lavoro di Palau.

I requisiti devono essere posseduti dagli interessati alla data di pubblicazione del presente avviso di avviamento a selezione

Allegato n. 3 alla det. N. 18 del 30.01.2015

**AL CENTRO DEI SERVIZI PER IL LAVORO DI PALAU**

**OGGETTO : Domanda di inserimento nella graduatoria di personale da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988, art. 94**

**RISERVATO ALL'UFFICIO: Prot. SIL nr. _____ del _____**

IL/La SOTTOSCRITTO /A _____

Nato a _____, il _____

**con la presente chiede di essere iscritto/a nella graduatoria per l'avviamento al lavoro del**

**CANTIERE OCCUPAZIONALE ANNUALITA'** _____ **presso :**

ENTE _____QUALIFICA_____

**Consapevole** delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/00 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci **,** sotto la propria responsabilità

**DICHIARA di POSSEDERE ALLA DATA DEL BANDO**

**( Barrare la casella corrispondente)**

☐ la **residenza** nel Comune di _____, via _____

☐ il **domicilio** nel Comune di _____, via _____
Tel _____ , Cell : _____ ;

☐ di essere in possesso della **qualifica** di : _____ ;

☐ di essere in possesso della **patente**, categoria: ____ n° _____ validità al _____ ;

☐ di essere in possesso dell'abilitazione per mezzi di cantiere (terna con retro escavatore e miniescavatore)

☐ **di NON essere titolare di alcuna sovvenzione pubblica o indennità disoccupazione e/o mobilità.-**

☐ **oppure di essere titolare di sovvenzione e/o indennità ( indicare )** : _____ ;

☐ **lo stato di disoccupazione/inoccupazione decorrente dal** _____ , **( come da Scheda Anagrafica aggiornata**) e a tal fine allega alla presente **dichiarazione di immediata disponibilità di cui all'art. 2 del d.lgs 181/2000 come modificata dall'art.3 del d.lgs 297/2002 qualora non sia stata già presentata al CSL di competenza, e qualora dall'ultima dichiarazione non siano intervenuti eventi modificativi dello stato occupazionale.;**

☐ oppure di trovarsi attualmente occupato dal : _____ presso _____;
***n.b. - Indicare reddito lavoro conseguito e/o presunto per anno :*** _____ **/**_____

☐ ATTESTAZIONE **ISEE** (redditi anno **2013** ) in corso validità il cui **indicatore** e': **€** _____;

☐ di **NON possedere** L'ATTESTAZIONE ISEE, **consapevole** che **verranno detratti 25 punti** dal calcolo del punteggio di graduatoria;

**DICHIARA ANCORA** **( Barrare casella corrispondente)**

☐ Di essere **Soggetto espulso dal mercato del lavoro negli ultimi due anni** , licenziato il _____
per _____(***specificare motivo licenziamento***);

☐ Di essere **Disoccupato di lungo periodo** ( Alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi, 6 mesi se giovane) ;

☐ Di essere Donna;

☐ di **NON** aver partecipato **negli ultimi 24 mesi** a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.
**Oppure :**

☐ **di Aver partecipato negli ultimi 24 mesi** a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi .

---

***Ai sensi dell'articolo 39 la sottoscrizione del modulo di domanda non è soggetta ad autenticazione . I competenti uffici dell'amministrazione Provinciale dispongono gli adeguati controlli sulle dichiarazioni rese secondo quanto previsto dagli articoli 71 e 72.***

***Informativa ai sensi Art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n.196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali"***

***tali dati obbligatori saranno utilizzati per la formazione della relativa graduatoria e potranno essere comunicati e/o diffusi nel rispetto delle finalità specificate, nonché in adempimento degli obblighi di legge o di regolamento previsti dalla normativa a soggetti terzi per lo svolgimento delle loro funzioni istituzionali nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti.***

**FIRMA**

DATA _____ _____

**RISERVATO UFFICIO :**
**Data Iscrizione Ordinaria _____ Data D.Lgs.181/2000 _____ N° mesi Sospensione _____**

**RICEVUTA**

il sig. _____ ha presentato domanda di inserimento nella graduatoria per l'avviamento presso l'Ente _____ con qualifica di _____, in data _____ .

Data e f[illegible] dell'Impiegato del Centro dei Servizi per il Lavoro di _____.

**Documento firmato da:**
**BATTINO GABRIELA**
**30/01/2015**

**Documento firmato da:**
**CANU CARLA ARGIA**
**30/01/2015**