



PROVINCIA DI ORISTANO

AVVISO PUBBLICO

FINALIZZATO ALLA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER LA
COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE .

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROMOZIONE DEL TERRITORIO, CULTURA, SPETTACOLO,
POLITICHE COMUNITARIE, PARTECIPATE E GESTIONE RISORSE UMANE

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 14 che fa obbligo alle amministrazioni pubbliche di dotarsi di un organismo indipendente di valutazione della performance;

Vista la deliberazione CIVIT n. 12 del 27/02/2013 avente ad oggetto “ Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti di valutazione (O.I.V.), come integrata dalla decisione dell'Autorità di Vigilanza – ANAC- nella seduta del 11 giugno 2014;

Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 59 del 11/12/2014;

Viste le deliberazioni della Giunta Provincia n. 158 del 23/12/2014 e n. 9 del 26/01/2015;

Visti gli artt. 5- 6 e 7 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi della Provincia di Oristano:

RENDE NOTO

che l'Amministrazione provinciale intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito O.I.V.) di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, composto di n. 2 componenti, tutti esterni all'Ente, individuati dal Presidente tra i soggetti in possesso dei requisiti di seguito indicati.

Il presente avviso pubblico è finalizzato alla presentazione delle candidature.

1. Requisiti e incompatibilità dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione

Ai componenti dell'O.I.V. è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza - possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea;
- b) età – è esclusa la partecipazione di componenti che abbiano superato la soglia dell'età della pensione;
- c) buona e comprovata conoscenza almeno della lingua Inglese.
- d) buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati.
- e) possesso di laurea scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale o master universitari, perlomeno biennali, attinenti le materie dell'incarico.
- f) esperienza di almeno tre anni, in posizione di responsabilità, nelle pubbliche amministrazioni nel campo della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati.

Non possono essere nominati componenti dell'O.I.V. coloro che si trovano nelle condizioni di incompatibilità di cui al punto 3.4 e coloro che ricadono nelle cause ostative e nelle situazioni di conflitto di interesse di cui al punto 3.5 della delibera CIVIT n. 12/2013.

Non possono essere nominati Associazioni, Società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche.

Possono essere nominati coloro appartengono a non più di cinque OIV, inclusa l'Amministrazione alla quale la candidatura inerente il presente bando fa riferimento, purché la somma delle unità di personale dipendente in servizio complessivamente presso tali amministrazioni, non superi la soglia di 500 addetti.

2. Modalità di valutazione dei requisiti

Il Presidente - previo esame da parte del Settore Promozione del Territorio, Cultura, Spettacolo, Politiche Comunitarie, Partecipate e Gestione Risorse Umane Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane, di tutte le richieste di partecipazione pervenute al fine di accertare il possesso dei necessari requisiti - valuterà i candidati attraverso l'esame del curriculum, e, previo parere dell'Autorità Nazionale Anti Corruzione, selezionerà il Presidente e il componente dell'O.I.V.

Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. La presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

In caso di sostituzione di uno o più componenti l'Amministrazione provinciale si riserva di attingere dalle domande pervenute ai fini dell'individuazione del nuovo componente dell'Organismo indipendente di valutazione.

3. Modalità di nomina

I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione, tra cui il Presidente, saranno nominati con provvedimento del Presidente della Provincia, assicurando, ove possibile, la parità di genere.

4. Funzioni e attività dell'Organismo Indipendente di valutazione

L'Organismo indipendente di valutazione svolge le funzioni e le attività specificate negli articoli 5, 6 e 7 del Regolamento sopraindicato, allegati al presente avviso.

Il Presidente dell'O.I.V., come da deliberazione di G.P. n. 9/2015, è incaricato di proporre un nuovo sistema di valutazione del Personale nonché di supportare l'Amministrazione per l'adeguamento della macrostruttura dell'Ente nella delicata fase di riforma e di un'eventuale graduale trasferimento del Personale e/o di gestione delle possibili eccedenze.

5. Durata e compenso

L'incarico decorrerà dalla data del provvedimento di nomina del Presidente della Provincia.

La durata dell'incarico è di 1 anno con possibilità di rinnovo salvo revoca o cessazione anticipata per altra causa.

Al Presidente dell'O.I.V. verrà corrisposto un compenso annuo lordo onnicomprensivo pari a € 8.640,00 (euro ottomilaseicentoquaranta/00).

Al componente verrà corrisposto un compenso annuo lordo onnicomprensivo pari a € 4.320,00 (euro quattromilatrecentoventi/00).

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

6. Presentazione domande

Gli interessati, in possesso dei requisiti, devono presentare la domanda, utilizzando il modulo allegato.

Nella domanda il candidato dovrà specificare i dati anagrafici, il codice fiscale, la residenza, il recapito telefonico, la laurea posseduta e allegare:

- il curriculum formativo e professionale, datato e firmato, dal quale risultino le competenze e le esperienze maturate;
- la fotocopia del proprio documento di riconoscimento;
- dichiarazione ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P. R. n. 445/2000 su modello ANAC inerente l'assenza di incompatibilità, conflitti di interesse e cause ostative alla nomina.

Le domande, corredate dagli allegati, dovranno essere presentate

- all'Ufficio Protocollo della Provincia di Oristano, Via Carboni, snc, Oristano;
- inviate tramite raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo: Provincia di Oristano Via Carboni, snc 09170 Oristano . In tal caso farà fede la data di ricevimento da parte dell'ufficio protocollo della Provincia

- oppure, solo se in possesso della firma digitale, mediante invio con posta elettronica certificata indirizzata alla seguente casella PEC della Provincia di Oristano provincia.oristano@cert.legalmail.it

Le domande dovranno pervenire improrogabilmente entro e non oltre le ore 14:00 del 12/02/2015.

Sulla busta dovrà essere riportata “Domanda di ammissione alla selezione pubblica per l’incarico di componente dell’Organismo indipendente di valutazione”.

Il recapito della domanda rimane ad esclusivo rischio del mittente ove per qualsiasi motivo la stessa non giunga a destinazione in tempo utile.

L’Amministrazione si riserva la facoltà di revocare, prorogare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, qualora ne ravvisasse l’opportunità per ragioni di pubblico interesse, nonché per acquisire ulteriori candidature, qualora quelle pervenute nel termine di cui al presente avviso risultassero insufficienti o inadeguate.

7. Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato all’albo pretorio on-line e sul sito internet istituzionale della Provincia di Oristano :www.provincia.or.it dal 28/01/2015 al 12/02/2015.

8. Privacy

Ai sensi dell’art. 13 del D.Lgs. 196/2003 i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il settore Promozione del Territorio, Cultura, Spettacolo, Politiche Comunitarie, Partecipate e Gestione Risorse Umane per le sole finalità connesse all’espletamento della presente procedura di selezione e per l’affidamento dell’incarico.

Oristano li 28/01/2015

Il Dirigente

Allegati:

1. Modulo di domanda;
2. Dichiarazione ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 su modello ANAC inerente il rispetto del principio di esclusività, l’assenza di incompatibilità, conflitti di interesse e cause ostative alla nomina;
3. Artt. 5, 6 e 7 del regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi della Provincia di Oristano.