

REGIONE ABRUZZO  
GIUNTA REGIONALE  
DIREZIONE "RISORSE UMANE E STRUMENTALI, POLITICHE CULTURALI"  
Ufficio "Pari Opportunità"

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO  
DI N. 2 INCARICHI PROFESSIONALI PER LA PREDISPOSIZIONE DI UN  
NATIONAL WATCHING POINT**

**Art. 1**

**Descrizione dell'incarico**

La Giunta Regionale d'Abruzzo con deliberazione n. 9 del 14 gennaio 2013 ha preso atto dell'approvazione del progetto LIGHT ON: *Cross-community actions for combating the modern symbolism and languages of racism and discrimination* finanziato nell'ambito del Programma dell'Unione europea "Fundamental Rights and Citizenship". L'obiettivo generale del progetto è quello di sviluppare un approccio comunitario trasversale per contribuire a diffondere alla popolazione degli Stati europei una comune cultura di stigmatizzazione e rifiuto della discriminazione razziale e a promuovere il ruolo pro-attivo degli attori della comunità, contrastando tutte le forme di razzismo e xenofobia e intolleranza. LIGHT ON affronta la pericolosa sottovalutazione del disvalore sociale e la progressiva normalizzazione delle immagini e delle espressioni razziste nelle società europee, valorizzando l'apporto di tutte le parti sociali interessate: i cittadini, le vittime, le forze dell'ordine e le autorità giudiziarie.

Il progetto prevede azioni di prevenzione primaria attraverso la creazione di 5 Watching Point nazionali, che copriranno 5 socio-macro-aree geografiche (Regno Unito, Scandinavia, Mediterraneo, Europa centrale e orientale) e saranno in grado di promuovere l'empowerment delle persone (vittime, testimoni) a riconoscere la discriminazione ed a riportare i casi alle autorità competenti o agli enti.

La Regione Abruzzo, oltre che coordinatore del progetto, è anche responsabile della creazione di un Watching Point nazionale (NPW) per l'Italia, che avrà i seguenti compiti: 1) partecipazione attiva nella ricerca, da sviluppare attraverso la raccolta di informazioni e raccolta dati a livello nazionale; 2) fornire informazioni relative al contesto regionale e italiano per la creazione degli strumenti di contrasto della diffusione dei simboli e delle espressioni razziste; 3) fornire le traduzioni dei risultati del progetto dall'inglese alla lingua nazionale e per il sito e il wiki del progetto. 4) produzione di un episodio per un video documentario di sensibilizzazione, sotto il coordinamento del Partner Progetti sociali srl Impresa Sociale.

Per l'attuazione delle predette azioni si rende necessario conferire i seguenti incarichi professionali che prevedono lo svolgimento delle attività descritte di seguito a ciascun tipo di incarico:

➤ **n.1 Esperto sociologo**

- coordinamento delle attività del NWP;
- raccolta, registrazione e trasmissione di dati e informazioni sul contesto regionale e nazionale per la ricerca sociologica transnazionale;
- raccolta informazioni e registrazione dati per le attività del progetto, sotto il coordinamento dei Partner responsabili delle specifiche attività;
- iniziative in rete per coinvolgere organizzazioni della società civile, ONG, enti pubblici ed altri attori rilevanti del territorio regionale e nazionale;
- fornire contenuti per il Wiki ed il sito del progetto;
- coordinamento per l'organizzazione della campagna di sensibilizzazione nazionale prevista nel progetto;
- raccordo con i NWP negli altri stati partner del progetto.

➤ **n. 1 Consulente legale:**

- supporto alle attività in rete del NWP;
- raccolta dati di tipo giuridico e informazioni e registrazione degli stessi dati come supporto alla ricerca sociologica transnazionale;
- raccolta informazioni e registrazione dati nel settore di competenza, per le attività del progetto, sotto il coordinamento dei Partner responsabili delle specifiche attività;
- fornire contenuti per il Wiki ed il sito del progetto;
- supporto per l'organizzazione della campagna di sensibilizzazione nazionale prevista nel progetto.

**Art. 2**  
**Natura dell'incarico**

Gli incarichi in questione devono intendersi quali incarichi professionali esterni e non potranno costituire in alcun modo rapporto di lavoro dipendente. Gli incaricati svolgeranno, pertanto, le proprie attività in piena autonomia, senza alcun legame di dipendenza e/o subordinazione nei confronti della Regione Abruzzo. I medesimi incaricati si atterranno comunque alle istruzioni generali ed al rispetto degli obiettivi che saranno indicati dalla Regione Abruzzo, mantenendo con essa un collegamento continuo al fine di concertare le migliori azioni da intraprendere.

Per il conferimento dell'incarico sarà stipulato un contratto di prestazione d'opera professionale, ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile, in cui saranno specificati tutti gli aspetti riguardanti la natura e il contenuto dell'incarico stesso.

Il professionista incaricato sarà responsabile della conservazione della documentazione e delle attrezzature eventualmente affidategli, con l'obbligo di risarcimento per eventuali danni.

Per lo svolgimento dell'incarico sarà necessaria un'ottima conoscenza della lingua inglese, debitamente accertata attraverso adeguata documentazione.

**Art. 3**  
**Durata dell'incarico**

Gli incarichi avranno decorrenza dalla data di sottoscrizione dei relativi contratti, con una durata prevista come di seguito specificato:

- **Esperto sociologo:**  
la sottoscrizione del relativo contratto è fissata indicativamente nel mese di maggio 2013 e l'incarico si concluderà nel mese di dicembre 2014 per una durata complessiva di 100 giornate lavorative.
- **Consulente legale:**  
la sottoscrizione del relativo contratto è fissata indicativamente nel mese di giugno 2013 e l'incarico si concluderà nel mese di dicembre 2014 per una durata complessiva di 70 giornate lavorative.

**Art. 4**  
**Compenso dell'incarico**

Il compenso previsto per l'espletamento delle attività descritte nell'art. 1 e per la durata di cui all'art.3 del presente Avviso è così determinato per ciascun incarico professionale:

- **Esperto sociologo:** € 20.000,00 (IVA inclusa)
- **Consulente legale:** € 17.500,00 (IVA inclusa)

I compensi sopra indicati devono ritenersi comprensivi di IVA e di ogni altro onere riflesso.

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato dietro presentazione di regolare fattura e/o titolo idoneo sulla base di stati di avanzamento delle attività definiti nel contratto che sarà sottoscritto dalle parti.

#### **Art. 5**

##### ***Requisiti di partecipazione alla selezione***

Possono partecipare alla selezione il/la candidato/o che sia in possesso dei seguenti requisiti distinti per ciascun tipo di incarico professionale:

➤ ***Esperto sociologo:***

**REQUISITI DI AMMISSIBILITA':**

- Cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non avere a proprio carico procedimenti penali in corso che impediscano l'instaurazione di un rapporto con la Pubblica Amministrazione;
- Non avere in corso contenziosi con la Regione Abruzzo;
- Assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;

**REQUISITI SPECIFICI:**

- Possesso di Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento in Sociologia;
- Esperienza nella ricerca legata allo studio dei fenomeni razzisti, xenofobi o relativi alla discriminazione razziale;
- Esperienza di ricerca in gruppi di lavoro internazionali;
- Ottima conoscenza della lingua inglese (come previsto nell'art.2).

➤ ***Consulente legale:***

**REQUISITI DI AMMISSIBILITA':**

- Cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non avere a proprio carico procedimenti penali in corso che impediscano l'instaurazione di un rapporto con la Pubblica Amministrazione;
- Non avere in corso contenziosi con la Regione Abruzzo;
- Assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;

**REQUISITI SPECIFICI:**

- Possesso Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento in Giurisprudenza;
- Iscrizione all'ordine degli avvocati;
- Esperienza nella trattazione di casi riguardanti l'intolleranza razziale e la xenofobia;
- Esperienza in progetti ed iniziative contro il razzismo e la discriminazione;
- Esperienza nella trattazione e nella gestione di dati sensibili;
- Ottima conoscenza della lingua inglese (come previsto nell'art.2).

**Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.**

#### **Art. 6**

##### ***Modalità di partecipazione***

La partecipazione alla selezione avviene mediante invio della domanda a mezzo posta con Raccomandata A.R., indirizzata alla Giunta Regionale – Direzione “Risorse Umane e Strumentali, Politiche culturali” – Ufficio Pari Opportunità– Via L. da Vinci n. 6 – 67100 L'AQUILA. In tal caso farà fede la data del timbro di invio apposto dall'ufficio postale accettante.

Sulla busta contenente la domanda di ammissione deve essere riportata la dicitura: **“Procedura comparativa per il conferimento di un incarico professionale per la realizzazione del progetto LIGHT ON”**.

**Ogni candidato che, avendone i requisiti, intenda concorrere per più incarichi professionali, deve produrre una domanda di ammissione per ognuno di essi, pertanto ogni busta dovrà contenere una sola domanda di partecipazione.**

Alla domanda di partecipazione, che deve essere firmata in calce a pena di esclusione, inoltrata secondo le modalità sopra riportate, dovrà essere allegata copia fotostatica, non autenticata, di un documento d'identità del candidato nonché un curriculum vitae, firmato e datato, con la descrizione dei titoli posseduti e delle esperienze maturate.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare:

- a) il cognome ed il nome. La data, il luogo di nascita e la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, di uno Stato membro dell'Unione Europea
- c) **per i cittadini italiani:** il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;  
**per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea:** il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge, a dichiarazione negativa);
- e) il possesso del titolo di studio richiesto dal precedente art. 5;
- f) il domicilio presso il quale deve essere inviata, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione inerente la selezione;
- g) l'eventuale esclusione dall'elettorato politico e l'eventuale destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge, a dichiarazione negativa);
- l) **l'indicazione dell'incarico professionale al quale si intende partecipare;**
- m) il possesso di eventuali titoli valutabili previsti dall'art. 6 del presente bando;
- n) la conoscenza di una o più lingue straniere

Ai sensi della L. 125/91 e dell'art. 57 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata contenente la domanda di partecipazione.

Le domande stesse devono essere formulate secondo lo schema allegato al presente avviso curando l'esatta indicazione di tutti gli elementi conoscitivi richiesti.

#### **Art. 7**

##### ***Termine di presentazione delle domande***

L'invio delle domande di partecipazione alla selezione a mezzo posta con Raccomandata A.R. deve avvenire entro e non oltre il 20° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul B.U.R.A.T. La data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio Postale accettante.

Qualora il termine di scadenza coincida con un giorno festivo o non lavorativo il termine di scadenza si ritiene prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla procedura comparativa hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà e sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate dal precedente art. 6 ed oltre i termini di scadenza stabiliti dai precedenti commi 1 e 2;
- la mancata indicazione delle generalità e della residenza del concorrente;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- l'accertamento della mancanza dei requisiti di partecipazione prescritti dall'art. 5 del presente bando.

L'esclusione sarà comunicata al candidato tramite pubblicazione sul B.U.R.A.T. e sul sito internet della Regione Abruzzo alla sezione "concorsi". La pubblicazione ha valore, a tutti gli effetti di legge, quale comunicazione agli interessati.

#### **Art. 8**

##### ***Modalità di svolgimento della procedura comparativa***

La valutazione dei candidati per ciascun tipo di incarico professionale sarà svolta da un'apposita Commissione nominata con successiva determinazione dal Direttore della Direzione Risorse Umane e Strumentali, Politiche culturali.

La Commissione preposta provvederà prioritariamente alla verifica della completezza della documentazione trasmessa: seguiranno, quindi, la verifica dei requisiti di cui all'art. 5, successivamente la valutazione comparativa dei curricula dei candidati.

Al termine della valutazione dei curricula o, nel caso lo ritenga opportuno, dopo lo svolgimento di un colloquio, la Commissione procederà all'individuazione del candidato idoneo per lo svolgimento dell'incarico specifico.

La Commissione valuterà l'opportunità di svolgere un colloquio in lingua inglese con i candidati se dovesse ritenere che la documentazione comprovante la conoscenza della lingua sia insufficiente.

Si procederà anche nel caso dovesse pervenire una sola candidatura.

#### **Art. 9**

##### ***Criteri di valutazione***

Le valutazioni saranno effettuate sulla base dei curricula presentati, attribuendo un punteggio in riferimento ai seguenti elementi:

- a) valutazione dei titoli di studio – laurea , specializzazione, master (0.5 per ogni titolo di studio - punteggio massimo attribuibile 1.5)
- b) valutazione delle competenze ed esperienze professionali, debitamente documentate (0.75 per ogni anno di esperienza)
- c) valutazione della documentazione comprovante l'ottima conoscenza della lingua inglese (0.5 per ogni prova)

Al termine della valutazione, la Commissione preposta a ciascuna procedura comparativa, provvederà a formulare la graduatoria di merito.

L'incarico sarà conferito al primo/a classificato/a nella graduatoria dei candidati ritenuti idonei. In caso di rinuncia si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

L'Amministrazione si riserva di non assegnare l'incarico qualora dalla selezione non emerga un candidato ritenuto idoneo.

#### **Art. 10**

##### ***Graduatorie finali***

Per ciascuno degli incarichi professionali in dettaglio elencati all'art. 1 verrà formulata apposita graduatoria.

#### **Art. 11**

##### ***Trattamento dei dati personali***

Ai sensi delle disposizioni contenute nel "Codice in materia di protezione dei dati personali" approvato con D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Pari Opportunità della Direzione "Risorse Umane e Strumentali" Giunta Regionale con sede in L'Aquila – Via Leonardo da Vinci n. 6, in qualità di titolare del trattamento, per le finalità di gestione della selezione di che trattasi e saranno utilizzati successivamente per le finalità inerenti alla gestione dell'eventuale incarico.

L'interessato, con riferimento a tali trattamenti, potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Responsabile del trattamento è il Direttore della Direzione "Risorse Umane e Strumentali, politiche culturali" con Ufficio in L'Aquila, Via Leonardo da Vinci n. 6.

**Art. 12**  
**Norme di rinvio**

La stipula del contratto di prestazione d'opera professionale avverrà successivamente alla presentazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

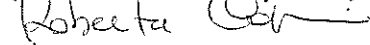
Ai sensi della legge n. 241/90 e s.m. e i. il Responsabile del procedimento è il Direttore della Direzione "Risorse Umane e Strumentali, politiche culturali".

Il presente avviso di reclutamento verrà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo e sarà disponibile nel sito: [www.concorsi.regione.abruzzo.it](http://www.concorsi.regione.abruzzo.it).

Per ulteriori informazioni si possono contattare i seguenti numeri telefonici dell'Ufficio "Pari Opportunità" della Giunta Regionale: 0862/363374-3424

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO

(Dott.ssa Roberta Gopersino)



IL DIRETTORE REGIONALE

(Avv. Gianluca Caruso)

