

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAME PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N 1 UNITA' DI PERSONALE CAT. D PROFILO PROFESSIONALE D1 "FUNZIONARIO PROGRAMMAZIONE"/ PROFILO DI RUOLO "FUNZIONARIO PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE" TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE INIZIALE D1 PER IL PROGETTO "GESTIONE E VALUTAZIONE DI PERCORSI DI IDENTIFICAZIONE PRECOCE DI BAMBINI CON DISTURBI DEL LINGUAGGIO E DELLA COMUNICAZIONE A RISCHIO DI SVILUPPARE DIFFICOLTA' DI APPRENDIMENTO DELLA LINGUA SCRITTA".

ART. 1

Oggetto della selezione

La Regione Toscana indice una selezione pubblica, per esame, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato per 12 mesi, di n. 1 unità di personale di cat. D profilo prof.le D1 "Funzionario programmazione"/ profilo di ruolo "Funzionario programmazione e valutazione", trattamento economico tabellare iniziale D1, per la realizzazione del progetto "Gestione e valutazione di percorsi di identificazione precoce di bambini con disturbi del linguaggio e della comunicazione a rischio di sviluppare difficoltà di apprendimento della lingua scritta" della Direzione Generale Diritti di cittadinanza e coesione sociale.

Lo scopo organizzativo del profilo professionale Funzionario programmazione"/ profilo di ruolo "Funzionario programmazione e valutazione", riguarda lo svolgimento delle seguenti attività:

- assicurare la corretta impostazione e realizzazione dei programmi e delle azioni finalizzati alla attuazione degli obiettivi previsti e contribuire al processo di programmazione regionale per la costruzione di percorsi di individuazione precoce di bambini con disturbo della comunicazione e del linguaggio e di definizione di programmi di potenziamento educativo e di tele-riabilitazione;
- agevolare il raccordo tra la Regione e gli altri soggetti coinvolti nelle azioni progettuali ai fini della programmazione e pianificazione delle azioni da intraprendere;
- monitorare l'andamento delle iniziative e delle azioni proposte, i risultati raggiunti, le risorse utilizzate, i costi e i relativi effetti; assicurare la produzione della reportistica, segnalare tempestivamente eventuali criticità o disallineamenti rispetto alle attese; proporre e attuare azioni e soluzioni rispetto alle criticità individuate;
- assicurare il supporto alla stesura degli atti amministrativi e contabili.

Il presente avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa. Per quanto non espressamente previsto, vale quanto stabilito dalla legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, dal regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R e dalla delibera di giunta regionale n. 508/2010.

La Regione Toscana garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.¹

L'amministrazione regionale si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente avviso di selezione.

ART. 2

Requisiti per la partecipazione alla selezione

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea (U.E.), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge.²

I candidati non italiani devono dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, il cui grado di conoscenza sarà accertato durante lo svolgimento delle prove;

2. godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
3. età non inferiore a quella prevista per l'iscrizione nelle liste elettorali (18 anni);
4. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego. Per gli appartenenti alle categorie riservatarie di cui alla Legge 68/1999, ad esclusione di orfani o vedove o equiparati, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 104/1992;
5. non essere stati destituiti dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
6. essere in possesso di uno dei seguenti diplomi di laurea con votazione finale non inferiore a 110/110:

- a. laurea (ex D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004) in Scienze dei servizi giuridici (classe **02** o **L-14**), Scienze giuridiche (classe **31**), Scienze politiche e delle relazioni internazionali (classe **15** o **L-36**), Scienze dell'Amministrazione (classe **19**), Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione (classe **L-16**), Scienze economiche (classe **28** o **L-33**), Scienze dell'economia e della gestione aziendale (classe **17** o **L-18**), Scienze sociali per la cooperazione, lo sviluppo, la pace (classe **L-37**), Servizio sociale (classe **L-39**)

- b. laurea magistrale (ex D.M. 270/2004) in Giurisprudenza (**LMG/01**), Scienza della politica (**LM-62**), Scienze delle pubbliche amministrazioni (**LM-63**), Scienze economico-aziendali (**LM-77**), Scienze dell'economia (LM-56), Scienze per la cooperazione e lo sviluppo (classe LM-81), Servizio sociale e politiche sociali (classe LM-87), Sociologia e ricerca sociale (classe LM-88)

- c. laurea specialistica (ex D.M. 509/1999) equiparata ad una delle lauree magistrali di cui al punto b) ai sensi del D.M. 9 luglio 2009;

¹ D.Lgs. 198/2006 e legge regionale 8/01/09 n. 1

² D.Lgs. n. 165/2001 art. 38

- d. diploma di laurea del vecchio ordinamento in Scienze Politiche, Giurisprudenza, equiparate ad una delle lauree magistrali di cui al punto b) ai sensi del D.M. 9 luglio 2009;
- e. altro diploma di laurea la cui equipollenza, ai sensi della normativa vigente abbia valenza unidirezionale nei confronti di uno dei diplomi di cui al punto d);
7. essere in possesso di un Master Universitario di I o II livello nell'area delle scienze economiche, scienze politiche e sociali;
8. essere in possesso di una esperienza lavorativa presso un **datore di lavoro pubblico** maturata negli ultimi 3 anni dalla data di pubblicazione dell'avviso **nella programmazione e/o gestione di progetti in ambito sanitario con particolare riferimento alla prevenzione e promozione della salute** per un periodo **non inferiore a sei mesi continuativi**, con una delle seguenti tipologie di rapporto:
 - contratto di lavoro subordinato
 - contratto di collaborazione coordinata e continuativa
9. non avere riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
10. essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.).³

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso sia stato emanato il provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti.

I candidati che hanno conseguito il diploma di laurea all'estero con riconoscimento in Italia dovranno riportare il voto espresso in centodecimali.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

ART. 3

Domanda di partecipazione alla selezione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando, anche in copia fotostatica, l'apposito modulo (allegato A del presente avviso), compilato in tutte le sue parti, firmato e inviato entro e non oltre il termine perentorio di **15 (quindici) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T.)**.

La domanda dovrà essere trasmessa **esclusivamente in via telematica**⁴ con una delle seguenti modalità alternative:

1. mediante identificazione del candidato attraverso il sistema informatico regionale denominato **Ap@ci**⁵, collegandosi al seguente indirizzo: <https://web.e.toscana.it/apaci/>, selezionando il destinatario "Regione Toscana – Giunta".

³ Requisito necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001)

⁴ Art. 8 del D.L. n. 5 del 09.02.2012, convertito in legge n. 35 del 04.04.2012

⁵ **Ap@ci** è il sistema web che consente di inviare comunicazioni telematiche alla Pubblica Amministrazione Toscana. Attraverso la procedura sarà possibile inviare la documentazione in formato digitale, avere conferma dell'avvenuta consegna e ricevere l'informazione dell'avvenuta protocollazione da parte dell'Amministrazione.

In fase di invio della comunicazione è necessario compilare il campo oggetto con la seguente dicitura: DOMANDA DI SELEZIONE S.P. **71/14**.

Per le domande inviate tramite Ap@ci fa fede la data di invio.

Deve essere altresì allegata la fotocopia non autenticata di un documento di identità o riconoscimento valido del sottoscrittore scansionato elettronicamente.

2. trasmessa dal soggetto mediante la propria casella di posta elettronica certificata (PEC), purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare anche per via telematica e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato, all'indirizzo: regionetoscana@postacert.toscana.it.

In fase di invio della comunicazione è necessario che nell'oggetto della trasmissione compaia la seguente dicitura: DOMANDA DI SELEZIONE S.P. **71/14**.

Per la domanda, allegata al messaggio di posta elettronica certificata, si consiglia di utilizzare il formato PDF.

Le domande trasmesse prima del termine di cui sopra od oltre il termine di scadenza sopra indicato, o presentate con modalità diverse da quelle telematiche previste dal bando sono irricevibili.

Il candidato deve indicare in modo esatto il suo recapito e comunicare tempestivamente l'eventuale cambio di indirizzo rispetto a quello indicato nella domanda (o in via telematica mediante posta elettronica certificata o mediante il sistema informatico regionale denominato Ap@ci o mediante raccomandata A/R).

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato.

L'Amministrazione non assume inoltre alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione i candidati devono indicare sotto la propria responsabilità:

1. il nome e cognome, la data e luogo di nascita, il luogo di residenza;
2. di possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno Stato membro dell'Unione Europea (U.E.), ovvero la cittadinanza di uno Stato non appartenente alla U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati non italiani devono inoltre dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di avere il godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza;
4. di non essere stati destituiti dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
5. il riferimento alla selezione a cui intendono partecipare;
6. di essere a conoscenza della necessità di possedere il requisito di cui all'art 2, punto 4. dell'avviso (idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego);
7. di essere in possesso di uno dei titoli di studio di cui all'art. 2, punto 6 del presente avviso, con l'indicazione della data, del luogo di conseguimento, dell'università che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;

8. di essere in possesso di uno dei titoli di studio di cui all'art. 2, punto 7 del presente avviso, con l'indicazione della data, del luogo di conseguimento, dell'università che lo ha rilasciato e della votazione conseguita
9. di essere in possesso del requisito di cui all'art. 2, punto 8 del presente avviso con l'indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità del possesso del requisito medesimo;
10. di non avere riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
11. di essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto ecc.)⁶;
12. l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi della vigente normativa, con specificazione dei titoli stessi (vedi art. 7);
13. l'indirizzo presso il quale devono pervenire le comunicazioni relative al concorso con esatta indicazione del numero di C.A.P. e del recapito telefonico, nonché dell'indirizzo e-mail. I candidati devono comunicare tempestivamente l'eventuale variazione esclusivamente per iscritto, con le modalità di trasmissione telematica qualificate di cui all'art. 3 ovvero mediante raccomandata A/R;
14. che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione al concorso sono documentabili.

La domanda di partecipazione alla selezione, compilata secondo lo schema allegato al bando, deve essere sottoscritta con firma digitale ovvero sottoscritta con firma autografa, per esteso ed in modo leggibile (non è soggetta ad autenticazione⁷), quindi scansionata elettronicamente prima dell'inoltro all'indirizzo elettronico con le modalità di cui sopra.

La domanda di partecipazione è da considerarsi regolarmente sottoscritta e le dichiarazioni valide quando:

- A) inviata tramite il sistema informatico regionale denominato Ap@ci, l'autore sia identificato dal sistema informatico con l'uso della carta di identità elettronica o della carta nazionale dei servizi;
- B) inviata tramite posta elettronica certificata, l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso credenziali di accesso rilasciate previa identificazione del titolare secondo le modalità previste dalla legge⁸.

Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità o riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.⁹

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione nella domanda della firma a sottoscrizione della domanda come sopra indicato;
- b) la mancanza di fotocopia del documento di identità nel caso di trasmissione con modalità di cui alla lett. A);
- c) l'omissione di una delle dichiarazioni riportate dal punto 1) al punto 10) a meno che non siano desumibili dalla domanda stessa o dalla documentazione eventualmente allegata.

⁶ Requisito necessario solo per in nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001)

⁷ Art. 39 del D.P.R. 445/00

⁸ Art. 65 del D.Lgs. 82/2005

⁹ Articolo 38, comma 3, del D.P.R. 445/00

L'Amministrazione si riserva di procedere all'eventuale ammissione del candidato nei suddetti casi a) e b), qualora, per la tipologia di strumento telematico di trasmissione utilizzato, il candidato risulti identificabile in modo certo.¹⁰

L'Amministrazione si riserva in ogni caso, a suo insindacabile giudizio, la possibilità di consentire la regolarizzazione dei dati omessi dal candidato di cui ai suddetti punti a) e b) qualora i tempi tecnici di svolgimento della selezione lo consentano.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione, hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà.¹¹ Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'ammissione dei candidati alla prova di esame è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

La nomina dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 9.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche antecedentemente allo svolgimento della prova di esame, ammettendo alla stessa solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti.

In ogni caso l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivo all'espletamento della prova d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione potrà scegliere di effettuare le comunicazioni inerenti la selezione o al domicilio fisico o al domicilio di posta elettronica certificata o di posta elettronica semplice registrato nella procedura Ap@aci dal candidato.

ART. 4

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità delle disposizioni in materia di concorsi e selezioni.

La Commissione, nella prima riunione, stabilisce il termine per la conclusione dei propri lavori e lo comunica alla struttura regionale Settore "Organizzazione, reclutamento, assistenza normativa".

I lavori della commissione devono comunque concludersi entro sei mesi dalla data di effettuazione della prova di esame.

¹⁰ nelle modalità previste dall'art. 65 del D.Lgs. 82/2005

¹¹ Articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/00

ART. 5

Prova di esame

La prova di esame consiste in un colloquio vertente sulle seguenti materie:

- Normativa nazionale e regionale in materia socio-sanitaria con particolare riferimento alle disposizioni riguardanti la promozione e la tutela della salute mentale
- Strumenti di analisi e controllo dei costi e valutazione dei processi con particolare riferimento all'ambito sanitario
- Tecniche di gestione gruppi di lavoro
- Tecniche di redazione di un atto amministrativo
- Conoscenza applicativi informatici (pacchetto Office e data base).

La commissione esaminatrice disporrà di 30 punti.

La prova si intende superata se i candidati ottengono una votazione non inferiore a 18/30.

Le sedute della prova sono pubbliche.

Se un candidato è impossibilitato a sostenere il colloquio alla data stabilita per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, dovrà darne tempestiva comunicazione al Presidente della Commissione esaminatrice c/o il Settore "Organizzazione, reclutamento, assistenza normativa." La comunicazione deve pervenire entro la data stabilita per lo svolgimento della prova, pena l'esclusione dalla selezione. Nei successivi tre giorni deve essere recapitata alla Commissione la documentazione comprovante la causa di forza maggiore. La Commissione, valutata la documentazione, può disporre a suo insindacabile giudizio, di invitare gli interessati a sostenere il colloquio in altra data, in considerazione delle esigenze organizzative della selezione. La data successiva non deve superare i 10 giorni dalla prima convocazione.

Le donne che hanno partorito o subito interruzioni di gravidanza nel giorno della prova di esame o nella settimana che la precede, possono chiedere di effettuare la prova in altra data. La proroga deve essere richiesta dall'interessata entro e non oltre il giorno successivo a quello stabilito per il colloquio, pena la perdita di tale diritto. La richiesta deve essere comunicata al Presidente della Commissione. Nei tre giorni successivi deve essere presentata alla Commissione la certificazione medica rilasciata dalla A.S.L. competente per territorio. Il rinvio della prova può essere richiesto anche, su presentazione di certificazione del medico specialista, dalle candidate gestanti che si trovano nella settimana precedente a quella della data presunta del parto. Il periodo di proroga non può essere superiore, in nessun caso, alle cinque settimane a decorrere dalla data del parto o dalla interruzione di gravidanza.

La Commissione esaminatrice può disporre in qualunque momento visita fiscale nei confronti dei candidati di cui ai precedenti capoversi.

ART. 6

Diario della prova

La Commissione esaminatrice stabilisce il calendario della prova d'esame, la cui sede, data e orario di svolgimento, ovvero un eventuale rinvio, saranno portati a conoscenza dei candidati ammessi mediante **specifico avviso** pubblicato sul sito internet della Regione Toscana

all'indirizzo www.regione.toscana.it all'interno della sezione "Concorsi e avvisi sul personale" – "Bandi a tempo determinato" a far data dal giorno **28/03/2014**.

Nel caso in cui non sia possibile, per ragioni organizzative, procedere alla comunicazione del diario della prova orale mediante pubblicazione sul web, la Commissione esaminatrice, o in caso di urgenza l'Amministrazione, effettuerà le comunicazioni di cui sopra mediante lettera raccomandata inviata ai candidati ammessi alla prova almeno 10 giorni prima della data stabilita per la prova medesima.

Il decreto con l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi alla prova di esame è pubblicato sul BURT e sul sito internet della Regione Toscana all'indirizzo www.regione.toscana.it nella sezione "Concorsi e avvisi sul personale" – "Bandi a tempo determinato"; tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati prevista dalla L. 241/90 nonché dalla legge regionale 20.01.1995, n. 9.

Tutti i candidati ammessi al colloquio, individuati dal decreto dirigenziale adottato dal competente ufficio regionale Settore "Organizzazione, reclutamento, assistenza normativa", sono tenuti a presentarsi, muniti di valido documento di riconoscimento, nel giorno, nel luogo e nell'orario indicati sul sito internet.

Sono esclusi dalla selezione i candidati che non si presenteranno alla prova nel luogo, alla data e all'orario stabilito.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (che dovrà essere comunicato tempestivamente solo mediante raccomandata A/R ovvero con le modalità di trasmissione telematica qualificate di cui all'art. 3, lettera B) dell'avviso, né per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 7

Formazione e pubblicazione della graduatoria

Espletata la prova la Commissione esaminatrice redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione della votazione, conseguita da ciascuno.

Gli atti relativi alla selezione sono trasmessi dal Presidente della Commissione all'Amministrazione regionale per i provvedimenti di competenza.

Il dirigente della competente struttura regionale, con proprio decreto, riconosce la regolarità del procedimento, approva la graduatoria e dichiara i vincitori della selezione applicando gli eventuali diritti di preferenza.

A parità di merito, si terrà conto dei titoli di preferenza così come stabiliti dall'art. 10 del regolamento regionale n. 33/2010, che sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- e) gli orfani di guerra;
 - f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - h) i feriti in combattimento;
 - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - o) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 - p) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - q) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - s) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, senza aver riportato sanzioni disciplinari, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso¹²;
 - t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - u) gli invalidi ed i mutilati civili;
 - v) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche¹³;
 - c) dalla più giovane età.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria non definitiva.

Il decreto di approvazione della graduatoria è pubblicato sul B.U.R.T.

La graduatoria sarà altresì pubblicata sul sito internet della Regione Toscana www.regione.toscana.it nella sezione "Concorsi e avvisi sul personale"- "Bandi a tempo determinato".

Entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati. Decorso tale termine le graduatorie sono definitive.

Da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La pubblicazione sul B.U.R.T. del decreto che approva la graduatoria e definisce l'elenco dei candidati non idonei sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati prevista dalla L. 241/90 nonché dalla legge regionale 20.01.1995, n. 9.

¹² A tal fine sono valutati solo i servizi prestati come lavoratore dipendente

¹³ A tal fine sono valutati solo i servizi prestati come lavoratore dipendente

ART. 8

Utilizzo della graduatoria

La graduatoria della selezione resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria è utilizzata per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato, finalizzati alla realizzazione del progetto "Gestione e valutazione di percorsi di identificazione precoce di bambini con disturbi del linguaggio e della comunicazione a rischio di sviluppare difficoltà di apprendimento della lingua scritta" della Direzione Generale Diritti di cittadinanza e coesione sociale.

La graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni di personale a tempo determinato qualora per l'attivazione di progetti speciali presentati da strutture regionali si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto della presente selezione.

ART. 9

Accertamento dei requisiti

Ai fini dell'assunzione, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione, tali dichiarazioni dovranno essere riconfermate attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo.¹⁴

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita all'Amministrazione regionale da parte dei soggetti privati titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

ART. 10

Stato giuridico e trattamento economico

L'assunzione dei vincitori o, nel caso di scorrimento della graduatoria, degli idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato.¹⁵

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 7 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie locali successivo a quello del 1° aprile 1999.

¹⁴ Articolo 23 del regolamento regionale n. 33/2010

¹⁵ Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Regioni – Autonomie Locali".

Il trattamento economico spettante al personale assunto a tempo determinato è quello previsto per la categoria D, trattamento economico tabellare iniziale D1, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto “Regioni – Autonomie Locali” in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

ART. 11

Informativa art.13 Codice in materia di protezione dei dati

Il Codice in materia di protezione dei dati personali¹⁶ e la Direttiva per l’attuazione del Codice stesso prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall’art. 7 del Codice.

L’utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per l’assunzione a tempo determinato presso l’ente Regione Toscana.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con l’Amministrazione regionale toscana.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

I dati saranno trattati dal personale del Settore “Organizzazione, reclutamento, assistenza normativa”, espressamente incaricato, e comunicati ad altri uffici della Regione Toscana competenti per la gestione del rapporto di lavoro, al momento dell’instaurazione di tale rapporto.

Il titolare del trattamento è: Regione Toscana - Giunta Regionale.

Il responsabile del trattamento è il dirigente responsabile del Settore “Organizzazione, reclutamento, assistenza normativa” - Direzione generale Organizzazione.

Il responsabile del procedimento di selezione è individuato nel dirigente responsabile del Settore “Organizzazione, reclutamento, assistenza normativa”.

Il presente avviso è disponibile presso l’Ufficio Relazione col Pubblico della Regione Toscana (Firenze, Viale di Novoli, 26), aperto il lunedì, mercoledì, giovedì dalle ore 9.00 alle ore 18.00 e il martedì e venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.30.

E’ inoltre disponibile all’indirizzo internet: www.regione.toscana.it, nella sezione “Concorsi e avvisi sul personale” – “Bandi a tempo determinato”.

¹⁶

D.Lgs n.196/2003

S.P. 71/14

Direzione Generale Organizzazione

Settore "Organizzazione, reclutamento, assistenza normativa"

P.O. "Procedure di mobilità tra amministrazioni diverse e di assunzione temporanea"

Il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per esame per l'assunzione a tempo determinato per di 12 mesi per la copertura di n. **1** posto di Categoria **D** profilo professionale D1 **"FUNZIONARIO PROGRAMMAZIONE"/** profilo di ruolo **"FUNZIONARIO PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE"** trattamento economico tabellare iniziale D1 per la realizzazione del progetto **"Gestione e valutazione di percorsi di identificazione precoce di bambini con disturbi del linguaggio e della comunicazione a rischio di sviluppare difficoltà di apprendimento della lingua scritta"** della Direzione Generale Diritti di cittadinanza e coesione sociale.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, **consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi** ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/00, sotto la propria responsabilità DICHIARA quanto segue:

(SCRIVERE IN STAMPATELLO)

cognome e nome _____

data di nascita _____ comune di nascita _____ prov. _____

codice fiscale _____

comune di residenza _____

località _____ C.A.P. _____ prov. _____

via/piazza _____ n. _____

telefono _____ / _____ cell. _____

indirizzo e-mail _____

indirizzo PEC _____

(se posseduta)

recapito per comunicazioni (se diverso dalla residenza):

via / p.zza _____ : _____ n. _____ località _____

C.A.P. _____ comune _____ prov. _____

telefono _____ / _____

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero
di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato membro della U.E.:
_____ e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana; ovvero
di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato non appartenente alla U.E.:
_____, con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi delle vigenti norme di legge, e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. di non avere un'età inferiore ai 18 anni;
3. di avere il godimento dei diritti politici;
4. di essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
- q laurea di primo livello (nuovo ordinamento) (indicare anche **la classe**)

- q laurea specialistica/magistrale (indicare anche **la classe**) _____

- q diploma di laurea del vecchio ordinamento _____

- conseguito in **data** _____
presso (indicare la facoltà e l'indirizzo) _____

- con **votazione** _____ (votazione richiesta non inferiore a **110/110**)
5. di essere in possesso del seguente Master Universitario **nell'area delle scienze economiche, scienze politiche e sociali:**
- q Master di I livello in _____

- q Master di II livello in _____

conseguito in **data** _____

presso (indicare la facoltà e l'indirizzo) _____

6. di possedere, come indicato all'art. 2 pt. 7 dell'avviso, il seguente requisito (barrare le rispettive caselle e completare le informazioni richieste):

esperienza lavorativa maturata negli ultimi 3 anni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella programmazione e/o gestione di progetti in ambito sanitario con particolare riferimento alla prevenzione e promozione della salute con una delle seguenti tipologie di rapporti (una o più):

☐ contratto di lavoro subordinato

presso il seguente **datore di lavoro pubblico**: _____

Indirizzo: _____

dal ____/____/____ al ____/____/____ Totale mesi ____
(gg/mm/aa) (gg/mm/aa)

☐ contratto di collaborazione continuativa e coordinata
(indicare l'oggetto della prestazione e/o del progetto come da contratto)

presso il seguente **datore di lavoro pubblico**: _____

Indirizzo: _____

dal ____/____/____ al ____/____/____ Totale mesi ____
(gg/mm/aa) (gg/mm/aa)

per un periodo complessivo di mesi _____

(ai fini dell'ammissione il periodo minimo è di **6 mesi continuativi** (senza interruzioni), svolti negli ultimi 3 anni dalla data di pubblicazione del presente avviso)

6. di non essere stato destituito dall'impiego ovvero licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero di essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego per le seguenti motivazioni:

_____;

7. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. di essere a conoscenza della necessità di possedere ai fini dell'assunzione il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni relative all'impiego ai sensi dell'art. 2 comma 1 punto 4 dell'avviso di selezione;

9. di essere in regola con gli obblighi di leva¹, assolti nell'anno _____, il cui foglio di congedo è stato rilasciato dal seguente ufficio (Distretto militare, Capitaneria di porto, ecc. ...)

_____ con sede in _____
ovvero

di essere nella seguente posizione (esente, riformato ...) _____
_____ la cui documentazione è presso il seguente ufficio
(distretto ...) _____ ;

10. di essere in possesso dei seguenti titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'art. 4 dell'avviso e dell'art. 10 del Regolamento regionale n. 33/2010 e successive modifiche (barrare la casella interessata):

- a) ☐ insignito di medaglia al valore militare;
- b) ☐ mutilato e invalido di guerra ex combattenti;

¹ Requisito necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001)

- c) q mutilato e invalido per fatto di guerra;
- d) q mutilato e invalido per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) q orfano di guerra;
- f) q orfano dei caduti per fatto di guerra;
- g) q orfano dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) q ferito in combattimento;
- i) q insignito di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capo di famiglia numerosa;
- l) q figlio dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) q figlio dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) q figlio dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) q genitore vedovo non risposato e sorella e fratello vedovo o non sposato dei caduti di guerra;
- p) q genitore vedovo non risposato e sorella e fratello vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) q genitore vedovo non risposato e sorella e fratello vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) q coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) q coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, senza aver riportato sanzioni disciplinari, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto la selezione (Regione Toscana)¹⁷;
- t) q coniugato e non coniugato con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) q invalido e mutilato civile;
- v) q militare volontario delle Forze armate congedato senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e titoli la preferenza è determinata da:

- a) q avere n. figli a carico;
- b) q aver prestato, senza aver riportato sanzioni disciplinari, servizio nelle amministrazioni pubbliche¹⁸;

Qualora il candidato barri **dal punto a) al punto s)**, o il **punto u)**, o il **punto v)**, o **dichiari di aver prestato, senza aver riportato sanzioni disciplinari, servizio nelle amministrazioni pubbliche** dovrà indicare presso quale ente/ufficio è possibile verificare l'effettivo possesso del titolo dichiarato:

^{17 2} A tal fine sono valutati solo i servizi prestati come lavoratore dipendente, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato o di formazione lavoro

^{18 2} A tal fine sono valutati solo i servizi prestati come lavoratore dipendente, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato o di formazione lavoro

11. che le dichiarazioni rese nella presente domanda sono documentabili.

Allego alla presente domanda la fotocopia non autenticata del documento di identità in corso di validità.

N.B.: Qualora al momento dell'assunzione siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese, le stesse dovranno essere riconfermate attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo.

Data _____

Firma
