

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001
PER LA COPERTURA DI N. 2 POSIZIONI DI CATEGORIA D – POSIZIONE GIURIDICA D3 –
PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO PER IL TERRITORIO INGEGNERE IDRAULICO
(CCNL REGIONI AUTONOMIE LOCALI)**

**Regione Umbria – Giunta regionale
Il Dirigente del Servizio Organizzazione gestione e amministrazione del personale**

RENDE NOTO

**Art.1
Posizioni da ricoprire**

In esecuzione della deliberazione di Giunta regionale n. 1227/2017 è indetta una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, per la copertura, tramite trasferimento da altra pubblica amministrazione, di n. 2 posizioni a tempo indeterminato e a tempo parziale, a 30 ore settimanali, di categoria D – posizione giuridica D3 – profilo professionale Funzionario per il Territorio - Ingegnere Idraulico, CCNL Regioni Autonomie locali, afferenti al Servizio Organizzazione e sviluppo del sistema di Protezione civile, con sede a Foligno (PG).

L'Amministrazione regionale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n. 198 del 11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005" e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

**Art.2
Requisiti per l'ammissione**

1. Alla procedura possono partecipare i soggetti che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:
 - essere dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo parziale, a 30 ore settimanali, di una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, con inquadramento nella categoria D, posizione giuridica D3, del CCNL Regioni – Autonomie Locali, o in categoria corrispondente di altri comparti di contrattazione pubblica e in possesso del profilo professionale di Funzionario per il Territorio – Ingegnere Idraulico o profilo professionale corrispondente per contenuto lavorativo e competenze richieste;
 - aver superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
 - non avere procedimenti disciplinari in corso e/o non aver avuto sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente alla data di scadenza del presente avviso;
 - non aver riportato condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego e/o non avere procedimenti penali in corso;
 - essere in possesso dell'idoneità fisica senza prescrizioni alla mansione, di cui al D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;
 - essere in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Ente di provenienza con il quale si autorizza il trasferimento presso la Regione Umbria Giunta Regionale e della dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza secondo cui, la stessa, è sottoposta a regime di limitazione per assunzione di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004;
2. Gli aspiranti devono possedere inoltre i seguenti requisiti:
 - a) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- DIPLOMA DI LAUREA (*vecchio ordinamento*) in INGEGNERIA CIVILE CON INDIRIZZO IDRAULICA O titolo equipollente, INGEGNERIA CIVILE CON INDIRIZZO DIFESA DEL SUOLO E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO,

oppure

- LAUREA SPECIALISTICA/MAGISTRALE (*nuovo ordinamento*) appartenente alla *classe delle lauree specialistiche in ingegneria civile (28/S)* o alla *classe delle lauree specialistiche in ingegneria per l'ambiente e il territorio (38/S)*;

b) possesso del seguente requisito professionale:

l'aver prestato servizio per almeno un anno, anche non continuativo - in posizione contrattuale che richieda per l'accesso uno dei titoli di studio di cui alla precedente lett. a) - presso *enti pubblici, istituti ricerca, università o aziende private*, con rapporto di lavoro a tempo determinato, indeterminato o collaborazione, su tematiche connesse alla mitigazione del rischio idrogeologico/idraulico.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

3. L'ammissione alla procedura è disposta con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti stabiliti nel presente avviso. La mancanza dei requisiti sopra indicati comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura, la quale viene disposta con atto motivato del dirigente del Servizio Organizzazione gestione e amministrazione del personale e comunicata agli interessati con le modalità di cui all'art. 6, comma 4.

Art.3

Presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione, redatta utilizzando il *fac simile* allegato al presente avviso, deve essere presentata entro trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente avviso nel BUR – Regione Umbria e nel sito Istituzionale a pena di esclusione dalla procedura, secondo una delle seguenti modalità:

- a) a mano, anche a mezzo di agenzia di recapito autorizzata, presso l'Ufficio Protocollo della sede regionale di Palazzo Broletto, sita in Via Mario Angeloni, 61 - 06124 Perugia (*dal lunedì al venerdì: dalle ore 9 alle ore 13*). La data di presentazione è stabilita dal timbro apposto sulla domanda dall'Ufficio Protocollo ricevente;
- b) per posta, mediante raccomandata con avviso di ricevimento. La data di presentazione è stabilita dal timbro dell'ufficio postale accettante;
- c) inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) regione.giunta@postacert.umbria.it, esclusivamente dall'indirizzo di PEC rilasciato personalmente al candidato, tramite messaggio avente come oggetto "Avviso di mobilità – Ingegnere Idraulico". Non sono ammesse domande trasmesse per conto di soggetti non titolari di PEC. La data e l'ora di presentazione sono stabilite dalla data e ora di trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata.

2. La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. L'invio della domanda attraverso la posta elettronica certificata (P.E.C.) personale assolve all'obbligo della firma, purché sia allegata copia in formato PDF del documento d'identità personale in corso di validità, a pena di nullità; tutti i documenti prodotti in allegato dovranno essere inviati obbligatoriamente in formato PDF.

3. Alla domanda di mobilità dovrà essere allegata, a pena di esclusione dalla procedura, la seguente documentazione:

- Il nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza;
- Copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità personale in corso di validità.

All'istanza dovranno altresì essere allegati:

- un curriculum professionale e formativo dettagliato preferibilmente formato europeo;
- la dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza secondo cui, la stessa, è sottoposta a regime di limitazione per assunzione di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004.

4. Qualora il termine di presentazione della domanda cada in un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno seguente lavorativo.

5. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione né per eventuali disguidi postali, telematici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione delle domande stesse.

6. La sottoscrizione delle dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum vale come dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi e per effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000. Le dichiarazioni devono essere rese in modo chiaro, esatto e completo, indicando tutte le circostanze e informazioni idonee a dare certezza del relativo contenuto e a consentire i successivi controlli di veridicità.

Art. 4 Cause di esclusione

1. Sono esclusi dalla presente procedura i candidati che non dichiarino il possesso di tutti i requisiti per l'ammissione di cui all'art. 2 del presente avviso, i candidati la cui domanda di partecipazione sia pervenuta oltre il termine di cui all'art. 3, comma 1, o risulti priva di sottoscrizione o sprovvista di copia di un documento di identità in corso di validità.

Art. 5 Commissione

1. La valutazione delle domande presentate è effettuata da apposita Commissione composta dal Dirigente del Servizio Organizzazione e sviluppo del sistema di Protezione civile, con funzioni di Presidente, dal Dirigente del Servizio Organizzazione gestione e amministrazione del personale e da altro dipendente regionale, inquadrato in categoria D, che svolge anche funzioni di segretario, da nominarsi con apposito atto del Dirigente del Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale.

Art. 6 Modalità di valutazione

1. Le domande presentate sono valutate in base all'esperienza e alla formazione professionale, in relazione alla posizione da ricoprire, La Commissione procede altresì ad effettuare un colloquio volto ad integrare tali elementi di valutazione. Alla convocazione dei candidati per il colloquio si procede con le modalità di seguito indicate. Il candidato che non si presenti al colloquio, nel giorno stabilito, senza giustificato motivo o alla nuova data stabilita dalla Commissione, in caso di assenza giustificata, si considera rinunciatario e viene escluso dalla procedura.

2. Per la valutazione di cui al comma 1, la Commissione tiene conto delle esperienze professionali maturate dal candidato, della quantità e qualità dei servizi prestati, dei titoli di studio posseduti, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento e di quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali del candidato in relazione alla posizione da ricoprire. Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito, attinenti alla posizione da ricoprire, che siano stati chiaramente e dettagliatamente dichiarati o documentati.

3. La Commissione esprime la propria valutazione con un punteggio non superiore a 30 punti.

4. Le comunicazioni relative alla presente procedura e le determinazioni assunte con apposito atto del Dirigente del Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale, sono rese note mediante pubblicazione nel sito internet istituzionale della Regione, all'indirizzo www.regione.umbria.it - canale bandi (<http://www.regione.umbria.it/la-regione/bandi>). Nel caso in cui pervenga un numero ridotto di domande, l'amministrazione può decidere di inviare nominativamente le comunicazioni mediante raccomandata con avviso di ricevimento o tramite messaggio di posta elettronica certificata per i candidati che hanno optato per tale modalità di trasmissione della domanda.

Art. 7 **Esito della procedura**

1. La Commissione forma la graduatoria dei candidati, con l'indicazione del punteggio attribuito a ciascuno, secondo l'ordine risultante dal punteggio stesso.
2. A parità di punteggio precede il candidato con documentate esigenze di ricongiunzione del proprio nucleo familiare e, in caso di ulteriore parità, il più giovane di età.
3. La graduatoria di cui al comma 1 è valida per la durata di diciotto mesi dalla pubblicazione della stessa nel sito internet istituzionale dell'amministrazione regionale.
4. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n.445/2000, qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto della domanda o dei documenti eventualmente prodotti, il candidato decadrà dai benefici conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 8 **Presa di servizio**

1. Il candidato prescelto, previa verifica della veridicità dei titoli dichiarati, è convocato per sottoscrivere il contratto individuale di lavoro in base al CCNL del comparto Regioni-Autonomie locali. In caso di mancata presentazione del candidato o di mancata collaborazione ai fini della verifica preliminare dei titoli e dichiarazioni prodotti, entro il termine assegnato dall'amministrazione regionale, l'ente è legittimato a non dar corso all'assunzione proposta e procede allo scorrimento della graduatoria. Il dipendente trasferito è inquadrato nel profilo professionale di Funzionario per il Territorio – Ingegnere Idraulico, categoria D – posizione giuridica D3, Comparto Regioni Autonomie Locali, con attribuzione della posizione economica corrispondente a quella posseduta presso l'amministrazione di provenienza, ed è assegnato alla competente struttura regionale.
2. Lo stesso dipendente deve prendere servizio nella sede assegnata entro il termine fissato nella relativa comunicazione, salvo giustificato motivo.

Art. 9 **Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 si informa che i dati personali forniti dai candidati, o comunque acquisiti dall'amministrazione ai fini della presente procedura, sono raccolti presso il Servizio Organizzazione, Gestione e Amministrazione del Personale della Regione Umbria per le finalità di gestione della procedura e per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati sono trattati, ai sensi della disciplina in materia di protezione dei dati personali, anche con l'ausilio di procedure informatiche e conservati su supporti cartacei e informatici. Le stesse informazioni possono essere oggetto di comunicazione ad altra pubblica amministrazione in adempimento di obblighi di legge.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla presente procedura e della valutazione di cui all'art. 6, pena l'esclusione. I candidati, in qualità di interessati, godono dei diritti di cui all'art.7 del D. Lgs. n.196/2003, tra i quali il diritto di accesso ai propri dati, il diritto di far aggiornare, completare, rettificare i dati personali erronei.
3. I candidati si impegnano a comunicare tempestivamente, entro la conclusione della presente procedura, eventuali variazioni dei dati anagrafici dichiarati.
4. Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Servizio Organizzazione Gestione e Amministrazione del Personale.

Art. 10
Disposizioni finali

1. La presente procedura di mobilità è subordinata all'esito della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, in corso di svolgimento.
2. L'amministrazione si riserva, per motivate ragioni di pubblico interesse, la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente avviso di mobilità senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente.
3. La Sezione Organizzazione Sviluppo della Risorsa Umana e Reclutamento del Personale del Servizio Organizzazione, Gestione e Amministrazione del Personale è l'unità organizzativa responsabile per ogni adempimento istruttorio relativo alla presente procedura. Per eventuali chiarimenti ed informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla struttura suddetta (tel. 075/5045162 - 075/5044541 - fax 075/5045566) della Direzione Salute, Welfare. Organizzazione e Risorse Umane, Via Mario Angeloni, 61 – 06124 Perugia.
4. Il presente avviso è pubblicato nel BUR – Umbria – serie Avvisi e concorsi e nel sito internet istituzionale della Regione, all'indirizzo www.regione.umbria.it - canale bandi (<http://www.regione.umbria.it/la-regione/bandi>).

Perugia,

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E AMMINISTRAZIONE
DEL PERSONALE