



BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO NELLA CATEGORIA D - POSIZIONE D1, PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE A STRUTTURE REGIONALI TITOLARI DI PROGETTI FINANZIATI DALL'UNIONE EUROPEA O DALLO STATO

È indetta una selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato di personale da inquadrare nella Categoria D, Posizione D1, profilo professionale Specialista amministrativo da assegnare a Strutture regionali titolari di progetti finanziati dall'Unione Europea o dallo Stato (Fondo per lo Sviluppo e la Coesione - ex Fondi FAS).

Si precisa che la graduatoria avrà durata triennale e durante il periodo di vigenza l'Amministrazione regionale procederà alla convocazione dei candidati, in ordine di graduatoria, nel momento in cui ci saranno delle esigenze di assunzione presso Strutture regionali che abbiano fatto richiesta di personale a supporto di progetti finanziati dall'Unione Europea o dallo Stato (Fondo per lo Sviluppo e la Coesione - ex Fondi FAS).

TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il Personale sarà inquadrato nella categoria D1 in base al sistema di classificazione del personale del C.C.N.L. Comparto Regioni - Autonomie locali sottoscritto il 31/03/1999 e adibito alle mansioni della relativa categoria e profilo professionale, così come previste dalle norme di Comparto e dalla Delibera di Giunta regionale n. 2144 del 11/07/2003 che disciplina l'accesso all'impiego regionale.

Inoltre, considerata la finalità del presente bando, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il personale potrà essere chiamato a svolgere le seguenti mansioni:

- coordinamento e impulso delle attività previste nel progetto;
- monitoraggio dell'avanzamento di progetto rispetto alle attività, ai tempi e alla spesa previsti;
- predisposizione della reportistica di progetto;
- gestione dei rapporti con le strutture regionali e con i partner di progetto (italiani e stranieri) per la realizzazione delle attività di progetto;
- predisposizione degli atti amministrativi necessari alla realizzazione delle attività di progetto, dall'affidamento degli incarichi fino alla rendicontazione delle spese sostenute;
- organizzazione e gestione eventi e incontri anche di carattere internazionale (kick off meeting, steering group, conferenze e seminari);
- raccolta e archiviazione della documentazione di progetto.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Il trattamento normativo applicato sarà quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie Locali.

Il trattamento economico di base annuo lordo, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, per la categoria D, posizione economica D1, è pari ad Euro 21.166,71 di stipendio tabellare oltre l'indennità di comparto pari ad Euro 622,80, la 13^a mensilità, l'eventuale assegno per nucleo familiare e ogni altra indennità spettante a norma di legge e dei contratti collettivi.

Il trattamento economico complessivo di cui sopra è rapportato al periodo di servizio prestato.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione è necessario che i candidati siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) idoneità fisica all'impiego (l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego dei candidati idonei della selezione sarà effettuato da parte dell'Amministrazione regionale, con l'osservanza delle norme in materia di sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. n. 626/1994 e di quelle per le categorie protette, al momento dell'immissione in servizio);
- d) aver ottemperato alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere incorsi nella destituzione o licenziamento, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- g) non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale o non menzione) e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- h) uno dei seguenti titoli di studio universitari:
 - diploma di laurea in Scienze Politiche o Giurisprudenza o equipollenti;
 - per i titoli dell'ordinamento ex DM 509/99: laurea Specialistica appartenente alle classi 13/S, 22/S, 57/S, 59/S, 60/S, 64/S, 67/S, 70/S, 71/S, 88/S, 89/S, 90/S, 91/S, 99/S, 101/S, 102/S oppure laurea triennale appartenente alle classi 2, 14, 15, 19, 28, 31, 35, 36, 37;
 - per i titoli dell'ordinamento ex DM 270/04 laurea Magistrale appartenente alle classi LMG/01, LM52, LM56, LM62, LM63, LM81, LM87, LM, 88, LM90 oppure laurea di 1° livello appartenente alle classi L-14, L-16, L-20, L-33, L-36, L-37, L-40, L-41;
 - diploma ex DPR 162/82 "Consulente del Lavoro".

I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero possono partecipare alla presente selezione tramite una procedura di riconoscimento del titolo di studio attuata ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001.

L'ente responsabile per la valutazione di equivalenza del titolo estero è la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio P.P.A – Servizio Reclutamento, Corso Vittorio Emanuele II, 116 – 00186 ROMA e-mail: servizioreclutamento@funzionepubblica.it. E' possibile scaricare online dal sito del Dipartimento della Funzione Pubblica il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero, all'interno del quale sono indicati tutti i documenti necessari per la presentazione della domanda di riconoscimento.

Il candidato che non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre il suddetto documento, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione regionale e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti anche al momento dell'assunzione.

Resta ferma la facoltà per l'Amministrazione regionale di disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della prova selettiva, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal concorrente, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000).

L'Amministrazione regionale, inoltre, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, nel rispetto del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165.

MODALITÀ DI SOTTOSCRIZIONE E SPEDIZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il candidato dovrà sottoscrivere la domanda con firma digitale, oppure, in alternativa stampare il modulo allegato al presente bando, apporvi la firma in originale e scannerizzare la domanda esclusivamente su file formato PDF/A o PDF.

La domanda di ammissione alla selezione **devrà essere trasmessa dal candidato mediante la propria casella di posta elettronica certificata – PEC** (le cui credenziali siano

state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò risulti attestato nel messaggio stesso), o di posta elettronica semplice, all'indirizzo protocollo.generale@pec.regione.veneto.it entro le ore 24.00 del 10/07/2013.

Nel caso in cui la domanda venga trasmessa da casella di posta elettronica semplice, dovrà essere accompagnata da un documento di identità valido del dichiarante, anch'esso scannerizzato su file formato PDF/A o PDF.

I documenti elettronici trasmessi dovranno essere nominati come segue:

- *Cognome e Nome* - domanda
- *Cognome e Nome* - documento identità

Non possono essere utilizzati altri mezzi per l'invio della domanda.

L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: "Selezione per D1 amministrativo Progetti europei - *Cognome e nome (del candidato)*", mentre nel testo del messaggio dovrà essere scritto "*Direzione Risorse Umane*".

La data di spedizione della domanda è riportata nel messaggio di conferma di ricezione da parte della PEC regionale, indirizzato alla casella PEC mittente; nessun messaggio di conferma potrà essere inviato qualora la trasmissione sia stata effettuata da casella mail semplice.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

PROVE DI IDONEITÀ

Le prove di idoneità consisteranno in una **eventuale prova preselettiva** qualora il numero delle domande pervenute dovesse essere superiore a n. 200 e, in ogni caso, in una **prova orale**.

Entrambe le prove verteranno sulle seguenti materie:

- diritto amministrativo, con particolare riferimento al provvedimento amministrativo, al diritto di accesso ed alla tutela della privacy;
- istituzioni pubbliche comunitarie, statali e regionali;
- normativa in materia di appalti pubblici;
- gestione di bandi di gara e istruttoria dei progetti;
- nuova normativa in tema di aiuti di stato;
- normativa comunitaria, nazionale e regionale relativamente alla programmazione comunitaria nel periodo di programmazione 2007-2013 e 2014-2020;
- programmi e progetti comunitari;
- conoscenza della lingua inglese sia scritta che parlata.

A partire dalla data del **12/08/2013** saranno pubblicati sul sito internet della Regione del Veneto www.regione.veneto.it, alla voce "**BANDI, AVVISI e CONCORSI**", l'elenco dei candidati ammessi nonché la data e il luogo in cui sarà sostenuta l'eventuale prova preselettiva.

Tali pubblicazioni avranno per i candidati valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguite da altra comunicazione individuale.

Solo i candidati esclusi riceveranno comunicazione individuale.

L'eventuale **prova preselettiva** consisterà nella risoluzione in un tempo predeterminato di appositi **test a risposta multipla** vertenti sulle materie sopra elencate.

Saranno ammessi alla successiva prova orale soltanto i primi 100 candidati più eventuali ex aequo, in base all'ordine decrescente della graduatoria che scaturirà dalla valutazione della prova preselettiva.

I candidati ammessi alla **prova orale** saranno convocati alla data e al luogo che saranno loro comunicati il giorno stesso della prova preselettiva.

Nel caso in cui non fosse necessario svolgere la prova preselettiva, il calendario con i candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito internet della Regione del Veneto

www.regione.veneto.it alla voce "BANDI, AVVISI e CONCORSI" a partire dalla data del **23/08/2013**.

Anche in questo caso la pubblicazione sul sito internet avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da altra comunicazione individuale.

Nella **prova orale** sarà attribuito un punteggio in centesimi e saranno considerati idonei i candidati che abbiano ottenuto il punteggio minimo di 70/100.

VALUTAZIONE DI PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE

Saranno valutate dalla Commissione Esaminatrice le precedenti esperienze lavorative, **maturate a favore di Pubbliche amministrazioni esclusivamente con contratti:**

- di lavoro a tempo determinato;
- e/o di collaborazione coordinata e continuativa;
- e/o di consulenza;
- e/o di somministrazione lavoro

Tali rapporti di lavoro, per poter essere oggetto di valutazione, devono essere necessariamente **attinenti la professionalità connessa con la gestione di Progetti Comunitari o Statali (Fondo per lo Sviluppo e la Coesione - ex Fondi FAS)** e devono essere comprovati da dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà redatte ai sensi e per gli effetti di cui al DPR n. 445/2000 secondo il modulo allegato al presente bando di selezione.

In sede di compilazione dell'allegato schema di domanda, il candidato dovrà fornire alla Commissione Esaminatrice tutti gli elementi per poter valutare le esperienze lavorative in questione (data di inizio e data di fine del rapporto, ente pubblico di riferimento, tipologia contrattuale, progetto comunitario gestito e/o di riferimento, mansioni svolte in relazione al progetto, ecc.).

Non potranno essere valutate le esperienze lavorative - anche svolte presso Pubbliche Amministrazioni - che non risultassero inequivocabilmente connesse alla gestione di Progetti Comunitari o Statali (Fondo per lo Sviluppo e la Coesione - ex Fondi FAS).

Pertanto si invitano tutti i candidati a prestare la massima attenzione nel compilare nel modo più preciso e circostanziato le relative autocertificazioni ed autodichiarazioni.

La Commissione Esaminatrice provvederà ad attribuire un punteggio massimo di 10 punti in sede di valutazione di tali titoli di servizio (punteggio che sarà sommato al punteggio della prova orale al fine di determinare la graduatoria finale della selezione in oggetto), sulla base del seguente criterio di valutazione: **0,08 punti per ciascun mese di effettivo servizio svolto (o per frazioni pari o superiori a 16 giorni).**

La valutazione in argomento sarà effettuata dopo l'eventuale prova preselettiva e comunque prima della prova orale.

In ogni caso, saranno oggetto di valutazione esclusivamente le esperienze sopra descritte dei candidati ammessi alla prova orale.

Ai sensi dell'art. 74 c. 2 lett. a del DPR n. 445/00 non potranno essere accettati certificati o atti di notorietà. Pertanto, essi dovranno essere sostituiti da dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà redatte ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del citato DPR n. 445/00 secondo il modulo allegato al presente avviso di selezione.

GRADUATORIA DI MERITO E GRADUATORIA FINALE

La graduatoria di merito dei concorrenti è formata sulla base del punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova orale unitamente alla somma dei punti della valutazione di precedenti esperienze lavorative come sopra specificate.

A parità di merito si applicheranno le preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9/05/1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni per determinare la graduatoria finale.

STIPULA CONTRATTO DI LAVORO

I candidati idonei saranno invitati alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con la successiva presa di servizio, secondo l'ordine della graduatoria finale nel momento in cui ci saranno delle esigenze di assunzione presso Strutture regionali che abbiano fatto richiesta di personale a supporto di progetti finanziati dall'Unione Europea o dallo Stato (Fondo per lo Sviluppo e la Coesione - ex Fondi FAS).

La durata del contratto potrà variare a seconda delle esigenze lavorative delle strutture regionali che faranno richiesta di personale e nel rispetto della normativa statale e regionale vigente al momento dell'assunzione.

La mancata presa di servizio alla data stabilita, senza giustificato motivo, sarà considerata come rinuncia all'assunzione stessa.

La partecipazione alla selezione obbliga i candidati all'accettazione delle disposizioni del presente avviso.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 30/06/2003, n. 196) si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione pubblica o comunque acquisiti a tal fine dalla Regione del Veneto, titolare del trattamento dei dati personali, con sede a Venezia, Dorsoduro 3901, 30123 Venezia, è finalizzato unicamente all'espletamento della stessa selezione ed avverrà presso la Direzione Risorse Umane, con sede a Cannaregio 168 - 30121 Venezia, con l'utilizzo di procedure prevalentemente informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione, il possesso dei titoli. La loro mancata indicazione può precludere tale valutazione e, conseguentemente, la partecipazione alla selezione.

I dati raccolti non saranno comunicati e non saranno diffusi, se non nei limiti previsti dalla normativa vigente. In particolare, nel sito internet di Regione del Veneto, saranno pubblicati: gli elenchi dei candidati ammessi alla presente selezione, con i calendari di svolgimento delle prove selettive, nonché la graduatoria finale della selezione medesima, nei limiti strettamente necessari per l'individuazione dei soggetti interessati al fine di rispondere all'esigenza di rendere trasparente l'azione amministrativa.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (D.Lgs. n. 196/2003), in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e, ricorrendone gli estremi, la cancellazione, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Dirigente Regionale della Direzione Risorse Umane, responsabile del trattamento dei dati nonché del procedimento amministrativo ai sensi della legge n. 241/1990, con sede a Venezia, Cannaregio 168 - 30121 Venezia.

INFORMAZIONI

Per avere chiarimenti relativi al presente bando è possibile:

- telefonare ad uno dei seguenti numeri: 041/2792480 - 2165 - 2781 - 2625 - 2166 - 2755;
- scrivere all'indirizzo di posta elettronica: concorsi@regione.veneto.it;
- presentarsi nell'orario d'accesso sotto indicato presso la Regione del Veneto, Direzione Risorse Umane - Ufficio Concorsi e Assunzioni a tempo determinato - Palazzo Sceriman, Cannaregio n. 168 - VENEZIA.

Orario d'accesso: dal Lunedì al Venerdì dalle ore 10.30 alle ore 12.30
Lunedì e Giovedì dalle ore 15.30 alle ore 16.30.

IL DIRIGENTE REGIONALE DELLA
DIREZIONE RISORSE UMANE
- Lorianò Ceróni -