

**AVVISO PUBBLICO
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
DI N. 1 PERSONALE IMPIEGATIZIO
(LIVELLO 7 CCNL UNICO GAS – ACQUA)**

VISTO

- l'art. 18 del D.L. 112/2008, come convertito con L.133/2008, che dispone l'obbligo per le società a partecipazione pubblica di adozione di propri provvedimenti interni volti a disciplinare i criteri e le modalità per il reclutamento del personale dipendente nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 35 comma 3 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Il "Regolamento per il Reclutamento del personale" di San Donnino Multiservizi Srl approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 11.04.2011, in seguito per brevità "Il Regolamento interno";

IL CONSIGLIERE DELEGATO

attesa la necessità di dare adeguata copertura ai posti vacanti previsti nell'*organigramma* aziendale e in esecuzione di quanto deliberato dal Consiglio di amministrazione in data 05 ottobre 2011 e dell'Assemblea dei Soci del 24 novembre 2011,

RENDE NOTO

che la San Donnino Multiservizi intende procedere alla selezione, ai sensi dell'art.3 del Regolamento interno, per l'assunzione a tempo indeterminato di una figura impiegatizia chiamata ad assumere il ruolo di Responsabile Reti ed Impianti Gas al quale verrà richiesto di espletare le seguenti mansioni riferite - in linea di massima - alla conduzione degli impianti di distribuzione gas in gestione a San Donnino Multiservizi Srl, in conformità alle disposizioni di legge e alle linee guida dell'AEEG e CIG:

- E' responsabile del settore Reti ed Impianti Gas Metano di cui San Donnino è società di Distribuzione per il territorio del Comune di Fidenza;
- E' responsabile della corretta gestione delle pratiche tecnico-amministrative relative alla conduzione degli impianti di distribuzione del gas metano, secondo le prescrizioni normative e regolamentari in vigore;
- Cura direttamente i rapporti con gli Organi preposti alle attività di controllo, di certificazione e di verifica delle Reti e degli impianti di distribuzione Gas;
- Verifica e aggiorna le procedure aziendali del proprio settore in relazione agli obblighi normativi e regolamentari;
- E' responsabile della comunicazione dei dati tecnici e dei dati relativi alla sicurezza e continuità del servizio richiesti dall'Autorità per l'Energia Elettrica e il Gas. Per quanto di competenza all'area tecnica è inoltre responsabile della qualità del servizio in ottemperanza alle disposizioni dell'AEEG;
- Riveste la carica di Resp. delle Emergenze, incidenti e pronto intervento Gas, di cui alle delibere CIG n.3, 4 e 5, delibere AEEG ed è responsabile delle pratiche tecnico-amministrative conseguenti;
- Riveste l'incarico di Direttore dei Lavori o di Resp. del procedimento negli appalti pubblici di opere, servizi o forniture della Società, a seguito di specifica nomina del CdA;

- Partecipa - se necessario - alle squadre di reperibilità di pronto intervento;
- E' responsabile della gestione delle pratiche tecnico-operative dell'ufficio tecnico per le attività relative alla gestione degli impianti speciali da fonti rinnovabili (Impianti di cogenerazione, fotovoltaici, centrali termiche, teleriscaldamento, etc.);
- Coordina il personale dell'area tecnica del settore Gas Metano, secondo la struttura organizzativa aziendale e collabora con gli altri settori aziendali per ogni pratica connessa o conseguente al proprio ufficio;
- Risponde al Direttore e agli Organi amministrativi delegati, secondo la struttura organizzativa aziendale;
- Ogni altra attività tecnico-operativa o amministrativa che si renda necessaria per il rispetto degli adempimenti richiesti dalla normativa e per la corretta gestione aziendale.

Il candidato che si ricerca dovrà possedere: Ottima capacità di analisi, ottima capacità di risolvere problemi tecnici e amministrativi, ottima capacità di relazione e comunicazione, buona capacità di coordinamento e di lavoro in team, buona conoscenza della normativa di settore in relazione alla conduzione degli impianti di distribuzione gas metano, delle procedure relative all'espletamento dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture e della sicurezza nei luoghi di lavoro. La figura ricercata dovrà inoltre avere buona conoscenza della normativa sul procedimento amministrativo e nozioni generali di normativa urbanistica.

La normativa di base che la figura cercata è chiamata a conoscere è la seguente:

- Testo Unico delle disposizioni della regolazione della qualità e delle tariffe dei servizi di distribuzione e misura del gas per il periodo di regolazione 2009-2012;
- La normativa UNI a titolo indicativo e non esaustivo la UNI 11137; UNI 7129/08; UNI 9860/06 e 9165/04 riguardanti la progettazione e conduzione; UNI 1359/2006, 12261/2006, 12480/2006, 11003, 7988, 9036, 1359 relative ai contatori; UNI 10738 relative agli impianti prima del 13/03/90; UNI 10576 riguardanti la protezione delle condotte; UNI 1775 relative al trasporto; UNI 10619 relative alla riduzione; UNI 13625 riguardanti le perdite;
- Linee guida CIG;
- Linee guida APCE;
- Legge 1083/71 sul sicurezza dell'impiego del gas combustibile;
- D.M. 24/11/84, DM 16/11/99 antincendio;
- D.M. 12 aprile 1996 prevenzione incendi impianti termici;
- D.M. 16 aprile 2008; DM 17 aprile 2008;
- D.M. 23/02/71 e DM 10/08/04 parallelismi e attraversamenti FFSS;
- Il Codice di Rete tipo per la Distribuzione del Gas Naturale, di cui alla deliberazione 6 giugno 2006 e successive modifiche e integrazioni, della Autorità Energia Elettrica Gas;
- D.Lgs. 163/2006 e in particolare Parte II, Titolo I, Capo III, IV e V, Titolo III, Capo I, Titolo; Parte III, Titolo I;
- D.P.R. 207/2010 e in particolare Parte II, IV e V;
- D.Lgs. 81/2008 "Testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- L. 7 agosto 1990 n.241 e successive modifiche e integrazioni, sul procedimento amministrativo;
- D.Lgs. 3 aprile 2006 n.152 - Norme in materia ambientale;
- Disciplina per la realizzazione degli impianti Fotovoltaici, DM. 5 aprile 2011;
- D.M. 12 aprile 1996 e ss.mm. - Impianti termici;
- UNI EN 13941 Teleriscaldamento.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione indirizzata a San Donnino Multiservizi Srl, Via Gramsci, 1/B 43036 Fidenza (PR), potrà essere presentata direttamente a mano o a mezzo corriere alla suindicata sede legale della società o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento **entro il termine perentorio delle ore 12.30 del 24 febbraio 2012.** Si precisa che ai fini della verifica della tempestività della spedizione farà fede in caso di spedizione a mezzo di raccomandata A.R. la data del timbro dell'ufficio postale accettante.

E' ammessa inoltre la presentazione della domanda a mezzo fax al n. 0524/ 687957 ovvero via mail all'indirizzo appalti@sandonnino.it, o a mano, in tal caso costituirà riprova del tempestivo invio l'acquisizione di ricevuta da richiedere all'ufficio protocollo di San Donnino Multiservizi (tel. 0524-688412) indicante il numero di protocollo acquisito dalla domanda.

I candidati sono tenuti ad indicare nella domanda di partecipazione, oltre ai propri recapiti l'**indirizzo e-mail** o altro indirizzo di immediato di recapito cui far recapitare ogni eventuale comunicazione riferita alla presente procedura.

Tale domanda, da redigersi in lingua italiana e in carta semplice, debitamente firmata **dovrà essere corredata da curriculum formativo e professionale e da fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

Con la stessa, avente valenza di autocertificazione, il candidato dovrà dichiarare - oltre ai propri dati anagrafici (cognome, nome, luogo e data di nascita, domicilio, e mail presso il quale intende ricevere le eventuali comunicazioni) - di possedere **i seguenti requisiti necessari ai fini dell'accesso alla selezione:**

- Laurea in Ingegneria quinquennale, con esperienza di almeno cinque anni. L'esperienza lavorativa deve essere stata svolta in campo tecnico-impiantistico nei settori di distribuzione e conduzione degli impianti idraulici, acqua o gas, delle energie da fonti rinnovabili, delle centrali termiche e delle reti di teleriscaldamento;
- Possesso di licenza di idoneità di guida cat. B;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- Idoneità fisica a ricoprire il posto;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta in qualunque momento la decadenza della eventuale nomina.

La Commissione valuterà i candidati in base al possesso dei seguenti requisiti:

- Conoscenza informatica di buon livello degli applicativi del pacchetto office (Word, Excell, Power Point);
- Buona conoscenza del programma autocad;
- Buona conoscenza della normativa di settore in relazione alla conduzione degli impianti di distribuzione gas metano;
- Buona conoscenza della normativa sulla salute e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Buona conoscenza della normativa relativa alla tutela ambientale;

- Buona conoscenza del software per la gestione delle reti gas quale “Reti Gas” di Terranova o equivalente e del software di modellazione idraulica “Marte Gas” o equivalente;
- Conoscenza delle procedure relative all’espletamento dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;
- Conoscenza della normativa sul procedimento amministrativo e nozioni sulla normativa urbanistica.
- Conoscenza della disciplina relativa alla realizzazione degli impianti fotovoltaici e relative discipline incentivanti;
- Conoscenza delle nozioni e della disciplina per la realizzazione di impianti di teleriscaldamento e centrali di cogenerazione a biomassa;

Ogni altro titolo formativo o esperienza personale che il candidato ritiene opportuno produrre sarà tenuta in considerazione e valutata dalla Commissione.

MODALITA' DI SELEZIONE

Si procederà alla selezione ai sensi dell’art.8 del Regolamento interno.

Una commissione procederà alla valutazione dei candidati procedendo come di seguito prescritto:

- a. riscontro delle domande di partecipazione alla selezione regolarmente pervenute;
- b. riscontro della sussistenza o meno di conflitto di interessi con eventuale comunicazione ai fini della sostituzione del componente/i della Commissione in situazione di conflitto;
- c. esame delle domande regolarmente pervenute e preselezione con una prima valutazione documentale volta a verificare la congruità del curriculum con le caratteristiche dell’avviso. Verifica dei requisiti essenziali richiesti e conseguente predisposizione della lista con individuazione della rosa di candidati da sottoporre a colloquio;
- d. i candidati giudicati idonei, riceveranno nei recapiti da loro indicati, conferma di idoneità e saranno chiamati a presentarsi presso gli uffici della San Donnino Multiservizi per procedere con le attività di selezione;
- e. il numero di candidati da ammettere al colloquio potrà avere un numero massimo di dieci persone; nel caso di curricula ammessi di numero superiore è facoltà della Commissione procedere con sistemi di valutazione mezzo test o prova scritta;
- f. svolgimento dei colloqui individuali ai candidati rientranti nella rosa dei candidati selezionati;
- g. se richieste dalla Commissione, svolgimento delle eventuali prove scritte o test con attribuzione dei relativi punteggi;
- h. redazione della graduatoria finale quale risultante dalla sommatoria dei punteggi attribuiti nelle prove di selezione (colloquio e test/prove);

La valutazione dei curricula, dei colloqui e delle eventuali prove verrà espletata sulla base delle conoscenze e competenze qualificanti le mansioni del profilo ricercato, delle esperienze formative e professionali effettuate e della conoscenza degli strumenti informatici richiesti.

La presente procedura potrà essere revocata dall’azienda a proprio insindacabile giudizio, entro il termine di conclusione della procedura di selezione, nel caso in cui venga adottata una diversa organizzazione del lavoro, subentrino esigenze organizzative che non richiedano più la copertura del posto, per disposizioni di legge o regolamentari sopravvenute.

Si specifica che in caso di assunzione è previsto un periodo di prova di mesi 3 (tre).

Avvertenza: San Donnino Multiservizi srl non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs n.196/2003 e successive modificazioni, tutti i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti ed utilizzati ai soli fini della presente selezione. la comunicazione o diffusione di tali dati ad altri soggetti pubblici o privati viene effettuata esclusivamente nei casi e per le informazioni previste da norme di legge o di regolamento.

Nota bene: Il candidato deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'ente per la partecipazione alla selezione di cui al presente avviso.

In difetto la domanda di partecipazione non potrà essere presa in considerazione.

Si informa che il presente avviso è consultabile anche sul sito www.sandonnino.it.

Fidenza, lì 24 gennaio 2012

**IL CONSIGLIERE DELEGATO
AL PERSONALE
Enrico RASTELLI**

