

SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N° 8 UNITA' CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

SIRACUSA RISORSE SPA,

- Richiamato l'art.18 del D.L. n. 112/08;
- Visti i Principi Generali in materia di assunzione con rapporto di lavoro subordinato e instaurazione di rapporti di collaborazione a progetto, adottati dal Consiglio di amministrazione in data 26/10/2009 con l'approvazione del "Regolamento per il Reclutamento del Personale";
- Visto la delibera del Cda n° 59 del 22/6/2011, con cui si dà mandato all'amministratore delegato di procedere alla selezione di n°8 lavoratori mediante avviso pubblico.

PREMESSO CHE

- a) Siracusa Risorse SpA, in virtù della convenzione di affidamento dei servizi del 18/12/2003 con la Provincia Regionale di Siracusa, di cui alla delibera della G.P. n.17 dell'8/4/2003, deve espletare il servizio di diserbo delle strade provinciali ;
- b) Siracusa Risorse ha la necessità di ottemperare agli impegni assunti con la Provincia Regionale di Siracusa in virtù del contratto per l'attivazione dei servizi del 28/2/2007;
- c) Con delibera della Giunta Provinciale n. 85 del 21/12/2010 sono state approvate le modifiche dello statuto di Siracusa Risorse e adeguato il contratto per l'affidamento dei servizi con un nuovo Piano Industriale 2011-2020;
- d) Il nuovo Piano Industriale prevede l'organico di personale necessario per la gestione dei servizi affidati dalla Provincia Regionale a Siracusa Risorse SpA;
- e) In ragione di quanto sopra, occorre procedere al completamento dell'organico di personale necessario all'espletamento del servizio di diserbo delle strade provinciali nel rispetto del Piano Industriale approvato.

Tutto ciò premesso

INDICE UNA SELEZIONE PUBBLICA

regolata dai seguenti criteri e modalità:

1 Descrizione dell'incarico

Il presente avviso è finalizzato all'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 8 lavoratori con i seguenti profili professionali:

- 7 (sette) operai qualificati addetti al diserbo strade con adeguata esperienza: nell'utilizzo di decespugliatori professionali, con filo o disco, per il taglio di rovi, arbusti, ceppaie e vegetazione di qualsiasi genere; nell'utilizzo di soffiatori, motosega e tagliasiepi;

- 1 (uno) tecnico specializzato addetto al coordinamento delle attività di diserbo, smaltimento dei rifiuti e alla sicurezza nelle attività di diserbo strade con adeguata esperienza: nell' utilizzo di decespugliatori professionali con filo o disco per il taglio di rovi, arbusti, ceppaie e vegetazione di qualsiasi genere; nell'utilizzo di soffiatori, motosega e tagliasiepi. Dovrà, inoltre, avere: adeguata capacità nella predisposizione della documentazione amministrativa necessaria per il carico, trasporto e smaltimento dei rifiuti prodotti nell'attività di diserbo strade; adeguata conoscenza della normativa del D.Lgs.81/08 con specifico riferimento alle attività di diserbo stradale; conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

2 Inquadramento

- 2.1 L'assunzione è a tempo parziale per 30 ore settimanali;
- 2.2 contratto collettivo applicato : dipendenti da aziende del settore Terziario;
- 2.3 livello di inquadramento:
 - 2.3.1 operaio qualificato livello 4°
 - 2.3.2 tecnico specializzato livello 3°

3 Requisiti generali di ammissioni alla selezione.

3.1. Per l'ammissione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità fisica all'impiego, la società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- d) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione o con una società;
- e) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono , secondo le leggi vigenti , dalla nomina agli impieghi;
- f) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- g) possesso del titolo di studio:
 - della scuola dell'obbligo per il profilo professionale di operario Qualificato;
 - diploma di scuola media superiore ad indirizzo tecnico industriale o agrotecnico o geometra, per il Profilo professionale di tecnico specializzato.

3.2. per i cittadini stranieri ammessi alla selezione è inoltre richiesto il godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di

provenienza , l'adeguata conoscenza della lingua italiana e la regolare presenza sul territorio dello stato italiano ai sensi di legge.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti , sotto pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione, nonché, relativamente ai candidati che saranno prescelti, alla data di assunzione in servizio. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero, se sopravvenuto prima dell'assunzione, la decadenza dal diritto alla nomina.

4 Requisiti specifici

4.1 Gli operari qualificati addetti al diserbo devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere in possesso dell'autorizzazione all'impiego di prodotti fitosanitari rilasciata dalla Regione Siciliana Assessorato delle Risorse Agricole e Alimentari.

4.2 Il Tecnico specializzato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere in possesso di titoli comprovanti le capacità e le conoscenze in materia di gestione rifiuti e sicurezza

5 Presentazione domande - Termini e Modalità.

Per partecipare alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire, a mano o per raccomandata, **entro e non oltre le ore 12,00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana serie speciale concorsi**, a pena di esclusione, domanda in carta libera debitamente sottoscritta, indirizzata a : **SIRACUSA RISORSE SPA - VIA M.P. LAUDIEN 3 96100 SIRACUSA**

La società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendenti da eventuali disguidi nell'invio mediante posta, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda dovrà essere redatta secondo lo schema allegato all'avviso di selezione e dovranno essere riportate tutte le indicazioni che, secondo il predetto schema, il presente avviso e le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire, pena l'esclusione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- il curriculum professionale firmato;
- la fotocopia di documento di identità in corso di validità;
- copia documentazione comprovante il possesso dei requisiti specifici;
- Eventuale documentazione che ritiene utile per la valutazione.

6 Valutazione

La valutazione del personale da reclutare viene fatta da una apposita commissione che provvederà prioritariamente alla verifica:

- Del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione delle domande;
- Dei requisiti generali di ammissibilità alla selezione.

Procederà quindi alla valutazione, sulla base dei seguenti criteri:

Riferimento		Punti
1	Titoli di servizio	Fino a 15 punti
2	Esperienze lavorative specifiche	Fino a 24 punti
3	Prova tecnico-pratica	Fino a 45 punti
4	Colloquio Attitudinale	Fino a 16 punti

I sub-criteri di assegnazione dei punteggi sono così determinati:

1. **TITOLI DI SERVIZIO** (fino a 15 punti)
 Servizio prestato presso la società Siracusa Risorse, quale lavoratore a tempo determinato o lavoratore temporaneo (interinale)
 (punti 5 per anno rapportati in caso di frazione di anno)
2. **ESPERIENZE LAVORATIVE SPECIFICHE** (fino a 24 punti)
 Esperienze lavorative specifiche svolte nell'ultimo triennio nel profilo professionale per cui si concorre (punti 8 per anno rapportati in caso di frazione di anno)
3. **PROVA TECNO-PRATICA** (fino a 45 punti)

La prova tecnico-pratica, che sarà eseguita sui luoghi di lavoro, è finalizzata ad accertare l'effettiva capacità professionali del candidato. Essa consisterà in:

- Utilizzo mezzi di protezione individuale
- Accensione del decespugliatore
- Sostituzione filo con rimozione bobina
- Sostituzione disco
- Controllo e sostituzione candela
- Ingrassaggio testina
- Taglio di diverse tipologie di vegetazione
- Utilizzo di soffiatore, motosega e tagliasiepi

La valutazione sarà effettuata in funzione del giudizio ottenuto:

VALUTAZIONE

Scarso	punti	5
Mediocre	punti	15
Sufficiente	punti	25
Buono	punti	35
Ottimo	punti	45

4. ATTITUDINI (fino a 16 punti)

Il colloquio è finalizzato a cogliere le motivazioni e le capacità del candidato nonché a verificare la capacità relazionale, il possesso di competenze coerenti con le attività specifiche dei posti da ricoprire.

La valutazione sarà effettuata in funzione del giudizio ottenuto:

VALUTAZIONE

Scarso	punti	3
Mediocre	punti	6
Sufficiente	punti	9
Buono	punti	12
Ottimo	punti	16

L'indicazione della data, l'ora e il luogo della prova tecnico-pratica e del colloquio attitudinale, saranno pubblicati sul sito web di Siracusa Risorse SpA sette giorni prima dello svolgimento degli stessi. La pubblicazione sul sito web del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà ad effettuare ulteriore avviso ai concorrenti, né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione alle prove sarà considerata rinuncia a tutti gli effetti.

5. Pubblicazione

Il presente avviso è pubblicato per estratto sulla G.U.R.S., all'albo pretorio della Provincia di Siracusa e sul sito web di Siracusa Risorse SpA ai sensi dell'art.54 comma 4bis del D.Lgs. 30/12/2010 n°235 (codice dell'Amministrazione digitale) per 15 gg consecutivi.

6. Formazione della graduatoria

- a. L'apposita commissione formulerà la graduatoria di merito quale risultanza della sommatoria dei punteggi ottenuti dalla valutazione con i criteri di cui al punto 6) del presente avviso.*
- b. Copia della graduatoria finale sarà pubblicata nel sito web di Siracusa Risorse SpA www.siracusarisorse.it*

7. Altre informazioni

Il luogo di lavoro sarà : Provincia di Siracusa

Responsabile del procedimento: Dott. Pierpaolo Cirinnà

8. Trattamento dei dati personali.

Con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati saranno inseriti in banca dati e trattati da Siracusa Risorse SpA per tutti gli adempimenti previsti dalla procedura selettiva

Allegato - Domanda di ammissione.

**L'AMMINISTRATORE
DELEGATO**