



Castel San Pietro, 30/09/2013

Prot. 4554

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA PRATICA AI FINI DELL'ASSUNZIONE:

di n. **1 unità di personale con il profilo di "Cuoco" – livello C3** - a tempo indeterminato a tempo pieno 36 ore settimanali - CCNL FEDERCASA.

TERMINE PRESENTAZIONE DOMANDE: 19 OTTOBRE 2013

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 26/09/2013, esecutiva a termini di legge,

SI RENDE NOTO

La Società scrivente, in linea con le previsioni in materia, intende avviare una selezione pubblica per la seguente assunzione:

n. 1 unità di personale con il profilo di **"CUOCO" – livello C3** - a tempo indeterminato a tempo pieno 36 h. settimanali

Trattamento economico previsto dal CCNL: Importo del trattamento economico lordo annuo lordo €. 21.011,76, corrisposto in 14 mensilità, soggetto alla ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Mansioni del profilo: Preparazione giornaliera dei pasti nel rispetto del programma dietetico assegnato, utilizzando le procedure in uso nella società e le apparecchiature disponibili e avendo cura del riordino, della pulizia e della funzionalità delle attrezzature e dei locali della cucina sotto la direzione del Responsabile di Settore. Presidio delle condizioni produttive e dei materiali in uso, con particolare riferimento alle materie prime lavorate e la tempestiva comunicazione di condizioni di rischio per la salute.

1)- REQUISITI

Alla presente selezione possono partecipare gli interessati in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione:

1. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione europea purché, ai sensi dell'art.3 del D.P.C.M. 7/2/94, n. 174, in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - b) siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c) abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta. La conoscenza della lingua italiana si intende "adeguata" nel momento in cui il cittadino dell'U.E., in sede di esame, ne dimostra la conoscenza, nel caso di prove scritte, attraverso la predisposizione di un elaborato lessicalmente e ortograficamente corretto rispetto alle regole della lingua italiana, al pari degli altri candidati cittadini italiani; nel caso di prove orali, il cittadino dell' U.E. dovrà essere in grado di sostenere il tenore del colloquio secondo la conoscenza della materia oggetto della prova, in modo chiaro e comprensibile. In ogni caso è esclusa la possibilità di sostenere le prove di esame in lingua d'origine dello Stato dell'U.E. di cui è cittadino, né è

ammessa l'assistenza di un traduttore.

Sono considerati cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano, ecc.) e coloro che sono dalla legge equiparati ai cittadini dello Stato;

2. Idoneità fisica a svolgere le funzioni previste per il posto. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica pre-assuntiva i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
3. Godimento dei diritti civili e politici ed immunità da condanne penali di cui all'art. 1 della legge 18/1/1992, nr. 16, e non avere procedimenti penali in corso;
4. Immunità da interdizione dai pubblici uffici o da licenziamento, destituzione, dispensa e decadenza da precedenti pubblici impieghi;
5. Per i concorrenti di sesso maschile nati prima del 1986: essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
6. Età non inferiore agli anni 18;
7. **Requisiti specifici:**

possesso del Diploma di qualifica professionale di "Tecnico di cucina" (di durata triennale) o equipollente conseguito presso una Scuola Alberghiera Pubblica o legalmente riconosciuta, unitamente a 1 anno di specifica esperienza professionale nel settore della ristorazione di comunità.

ovvero

Diploma di Scuola Media Inferiore e attestato di partecipazione con esito positivo ad un corso di durata almeno biennale di formazione o specializzazione in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso unitamente a 2 anni di specifica esperienza professionale nel settore della ristorazione di comunità.

Il possesso dell'esperienza professionale deve essere debitamente documentata mediante fotocopia autenticata del libretto di lavoro dal quale sia possibile desumere la professionalità richiesta oppure attestazione resa da un datore di lavoro pubblico e/o privato indicante la qualifica, le mansioni svolte, il periodo di servizio e l'orario di lavoro.

2) – DOMANDA – CURRICULUM – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE - AMMISSIBILITA'

Gli interessati per partecipare alla selezione dovranno presentare:

- la domanda in carta semplice - **REDATA UTILIZZANDO LO SCHEMA ALLEGATO** al presente bando di selezione – sottoscritta e corredata da fotocopia di valido documento di identità;
- il proprio curriculum, datato e sottoscritto.
- **documentazione attestante il possesso dell'esperienza professionale (Fotocopia del libretto di lavoro dal quale sia possibile desumere la professionalità richiesta oppure attestazione resa da un datore di lavoro pubblico e/o privato indicante la qualifica, le mansioni svolte e il periodo di servizio).**

avendo cura di indirizzare tutto a: SOLARIS s.r.l. - Via dei Mille, n. 35 E/F - 40024 Castel San Pietro T. (BO) e spedire a mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento alla Società, indicando sulla busta la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per n. 1 "Cuoco", o presentarla direttamente presso la sede, all'indirizzo sopra specificato oppure inviarla tramite la propria pec all'indirizzo solaris.pec@legalmail.it.

Le domande devono pervenire o essere presentate alla Società entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 19/10/2013, a pena di esclusione dal concorso. Non farà fede la data del timbro postale ma il timbro apposto dall'incaricato della Società.

Gli aspiranti portatori di handicap, se appartenenti alle categorie disciplinate dalla legge 104/92, dovranno specificare nella domanda gli ausili necessari in rapporto al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, per sostenere le prove.

La domanda deve essere firmata dall'interessato a pena di nullità e corredata da fotocopia del documento di identità.

La Società non assume responsabilità per eventuali disguidi postali, telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi e a caso fortuito o di forza maggiore.

L'ammissione o la motivata esclusione è determinata dal Funzionario Delegato. Si procederà all'esclusione nei seguenti casi:

- dall'esame della domanda l'aspirante risulti privo di uno o più requisiti generali e speciali previsti nel presente bando;
- ricevimento della domanda oltre il termine prescritto o con modalità difformi da quelle previste dal bando;
- manchino il cognome e nome, la residenza o domicilio dell'aspirante;
- manchi l'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare (e non sia desumibile in altro modo dal contenuto della domanda)
- mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda
- assenza del valido documento di identità
- mancanza del curriculum;
- mancanza della documentazione attestante il possesso dell'esperienza professionale richiesta;

L'esclusione è comunicata agli aspiranti candidati senza ritardo con l'indicazione del/i motivo/i di esclusione.

3) - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con atto del Funzionario Delegato e composta, oltre che dal Presidente, da due membri esperti dotati di provata competenza nella materie oggetto del concorso, scelti tra funzionari di Pubbliche Amministrazioni, dipendenti di Società che erogano servizi pubblici locali e/o docenti universitari e liberi professionisti. La Commissione opererà nel rispetto del "Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, studio, ricerca, consulenza e per la selezione del personale" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 20/10/2008 e modificato con Delibera in data 10/06/2010 (dopo, in sintesi, detto Regolamento) e nel rispetto di quanto stabilito con il presente bando di selezione (art. 5.2 del Regolamento) nonché in base ai principi generali in tema di trasparenza.

La Società, in ogni caso si riserva, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento, la facoltà di avvalersi di società specializzate nelle procedure di selezione del personale.

4) - VALUTAZIONE TITOLI

Ai titoli sono complessivamente attribuiti 10 punti. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione, motivata ed insindacabile, sulla base dei criteri che verranno dalla stessa predeterminati, attenendosi alle seguenti indicazioni:

I titoli dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza fissata per la presentazione delle domande.

a) TITOLI CULTURALI E TITOLI VARI - Punteggio massimo attribuibile: PUNTI 3

Potranno essere valutati, anche in relazione alla votazione in essi riportati, i titoli richiesti per l'ammissione alla selezione.

I titoli superiori assorbono quelli inferiori.

Il titolo superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione verrà valutato come tale solo se trattasi di titolo attinente l'area professionale a cui appartiene il posto messo in copertura.

I titoli relativi a diplomi di specializzazione post-universitari e diplomi per corsi universitari post-scuola secondaria saranno valutati in relazione all'attinenza all'area professionale cui appartiene il posto messo in copertura.

Possono altresì essere valutati gli attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso.

b) TITOLI DI SERVIZIO (PROFESSIONALI) - Punteggio massimo attribuibile: PUNTI 5

La Commissione può valutare i servizi prestati presso Società/Enti pubblici o privati nello stesso profilo e con le stesse

mansioni del posto messo a concorso, anche con rapporti di lavoro a tempo determinato purché in ambito di ristorazione collettiva.

Il servizio prestato non a tempo pieno verrà computato in misura proporzionale al tempo pieno osservato nella Società Solaris.

I titoli di servizio suddetti sono valutati solo se la relativa documentazione (comprese le dichiarazioni rese dai candidati) riporta indicazioni circa le mansioni svolte e l'inquadramento contrattuale e è tale da consentire una obiettiva comparazione con il posto messo in copertura.

c) CURRICULUM - Punteggio massimo attribuibile: PUNTI 2

Per curriculum professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera scolastica o lavorativa, che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso, come per esempio esperienze non altrimenti valutabili come borse di studio, stages formativi, esperienze professionali in ambito di ristorazione non collettiva, ecc.,

E' valutato se in grado di produrre un valore aggiunto rispetto ai titoli sopra documentati e valutati in modo omogeneo a quanto sopra indicato.

La valutazione dei titoli verrà effettuata prima dello svolgimento della prove d'esame.

5) –PRESELEZIONE

In presenza di un numero di aspiranti candidati superiore alle 20 unità, la Società Solaris si riserva la facoltà di procedere ad una pre-selezione, consistente in tests a risposta multipla sulle materie di cui alla prova orale e su alcuni eventuali quesiti di logica.

La data, l'orario e la sede dell'effettuazione della prova di preselezione verranno resi noti tramite pubblicazione sul Sito Internet della Società www.solariscspietro.it, presumibilmente a partire dal giorno 23/10/2013. I candidati ai quali non è stata comunicata l'esclusione dal concorso dovranno pertanto presentarsi in tale data per sostenere la prova pre-selettiva, che non costituisce prova d'esame e non concorre quindi alla formazione della valutazione complessiva.

Supereranno la prova pre-selettiva e verranno ammessi alla prova concorsuale i primi venti candidati che avranno totalizzato il punteggio più alto.

In caso di pari merito all'ultima posizione, verranno ammessi alle prova concorsuale tutti i candidati che hanno totalizzato lo stesso punteggio.

Del superamento della prova pre-selettiva sarà data comunicazione mediante pubblicazione sul Sito Internet della Società.

La Società non assume responsabilità per la mancata consultazione da parte dei candidati della pubblicazione di cui sopra.

6)- PROVA D'ESAME

Alla prova d'esame sono complessivamente attribuiti 30 punti.

I candidati ammessi dovranno sostenere una PROVA PRATICA consistente *nella preparazione di un pasto per un asilo nido o scolastico e nell'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature più diffuse nelle cucine delle mense pubbliche*. Nel corso della prova, la Commissione può richiedere al candidato l'illustrazione delle operazioni eseguite nonché approfondimenti in merito ai contenuti delle stesse e alle possibili variabili.

Nell'ambito della prova pratica verrà valutata anche la conoscenza da parte del candidato delle seguenti materie: *Normativa nazionale e regionale sull'erogazione del servizio pubblico di ristorazione collettiva in relazione a tutte le operazioni di cucina dal ricevimento delle derrate alla distribuzione del pasto con particolare riferimento alla normativa prevista per regimi alimentari specifici (celiachia, intolleranze, diete religiose, vegetariane,...), igiene degli alimenti e igiene personale, caratteristiche delle derrate alimentari, sanificazione degli ambienti, arredi ed attrezzature,*

tracciabilità e rintracciabilità degli alimenti, gestione delle tabelle dietetiche per la ristorazione collettiva,

La prova si intende superata se il candidato ha complessivamente ottenuto una votazione di almeno 21/30.

7) – CONVOCAZIONE E CALENDARIO DELLA PROVA D'ESAME

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'eventuale esclusione dalla prova d'esame (o abbiano superato la eventuale pre-selezione) sono invitati sin d'ora a presentarsi **presso la cucina centralizzata Via Remo Tosi 7 Castel San Pietro Terme** – per sostenere la

Prova pratica il giorno 04/11/2013 alle ore 14.00
--

Il presente avviso sostituisce ad ogni conseguente effetto la convocazione alla prova d'esame.

I candidati dovranno presentarsi con abbigliamento e calzature idonee (saranno messi a disposizione appositi spogliatoi), dovranno altresì presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata partecipazione alla prova nel giorno ed ora sopraindicati, comporta l'esclusione dalla selezione in oggetto.

La Commissione si riserva la facoltà di espletare le prove in più giorni successivi - ed in sede diversa - in base al numero dei candidati.

8) - PREFERENZE IN CASO DI PARITÀ

A parità di punteggio si assumono le seguenti preferenze:

1) gli insigniti di medaglia al valore militare; 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra; 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5) gli orfani di guerra; 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra; 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8) i feriti in combattimento; 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; 10) i figli di mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti; 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 13) i genitori vedovi non risposati i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra; 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti; 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso; 18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19) gli invalidi ed i mutilati civili.

In caso di ulteriore parità, precede il più giovane di età.

9)-GRADUATORIA DEGLI IDONEI

La Commissione giudicatrice procede alla formazione della graduatoria finale nella seduta in cui hanno termine le prove d'esame ed è riportata nel verbale conclusivo dei lavori della commissione. La graduatoria è unica ed è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, per ogni candidato:

- del punteggio allo stesso attribuito, suddiviso per punteggio attribuito per titoli e per prova;
- titoli di preferenza a parità di merito previsti dalle vigenti norme di legge;
- eventuale possesso dei titoli di precedenza previsti da speciali disposizioni di legge.

Terminate le operazioni di riscontro, il servizio Personale verifica le dichiarazioni dei candidati e/o degli eventuali documenti inoltrati o acquisiti, nonché dei titoli attestanti il diritto al beneficio delle preferenze di legge. La graduatoria è approvata con apposito atto dal Funzionario Delegato ed è resa disponibile sul sito della Società per almeno 15 giorni consecutivi. La graduatoria rimane efficace per *il periodo stabilito dalla vigente normativa*, per la copertura dei posti che si rendessero vacanti successivamente con riguardo alla medesima posizione, profilo

professionale e livello.

La Società si riserva la facoltà di utilizzare, entro il periodo di validità sopra indicato, la graduatoria per l'assunzione a termine, di unità di personale anche a tempo parziale.

Analogamente si riserva, la facoltà di autorizzare altri Datori di lavoro pubblici o privati all'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo determinato, in tal caso verranno omessi i nominativi dei candidati che non abbiano reso l'autorizzazione a comunicare i propri dati per scopi occupazionali.

10) - INFORMAZIONI VARIE

Il presente avviso viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali"

legge 10 Aprile 1991 nr. 125 "Pari opportunità tra uomini e donne"

legge 08 Marzo 1989 nr. 101 "Festività religiose Ebraiche"

D.P.R. 28 Dicembre 2000 nr. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"

Per motivate ragioni di pubblico interesse, il presente avviso potrà essere modificato senza che gli interessati possono vantare diritti o pretese di sorta.

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Il presente bando e il modello per la presentazione della domanda sono reperibili:

sul sito internet: www.solariscspietro.it e presso gli uffici della Società Solaris s.r.l. Siti in via dei Mille, n. 35 E/F – 40024 Castel San Pietro Terme.

Eventuali informazioni possono essere richieste al Servizio Personale della Società Solaris n. Tel. 051/6951978.

IL FUNZIONARIO DELEGATO
(Dott.ssa Elisabetta Manca)

SOLARIS SRL

info@solariscspietro.it - solaris.pec@legalmail.it

Sede legale e uffici, Via dei Mille 35E/F, 40024 Castel San Pietro Terme - Tel. 051/6951978 - fax 051/6951966

Ufficio c/o comune di Ozzano dell'Emilia, Via della Repubblica 10, 40064 Ozzano dell'Emilia - Tel. 051/791318 - fax 051/791345

C.F./P. IVA e Registro Imprese BO: n. 02701751204. R.E.A. BO n. 460405. Capitale Sociale €. 14.285,00 i.v.

