

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA A PROGETTO COME DISCIPLINATO DAGLI ARTICOLI DA 61 A 69 - TITOLO VII DEL D. LGS. n. 276/2003 E S.M.I.

Premessa

E' indetta dalla SVIM – Sviluppo Marche S.p.A. una procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata a progetto per l'esecuzione di attività afferenti l'attuazione di progetti specifici collegati alle politiche dell'innovazione, della cooperazione territoriale e dell'internazionalizzazione a durata determinata, finanziati nell'ambito della Programmazione Comunitaria Unitaria 2007 – 2013 e della Programmazione della Regione Marche.

Art. 1 - Oggetto dell'incarico

L'incarico di progetto consiste nello svolgimento delle attività strettamente afferenti l'attuazione di Progetti specifici collegati alle politiche dell'innovazione, della cooperazione territoriale e dell'internazionalizzazione a durata determinata, finanziati nell'ambito della Programmazione Comunitaria Unitaria 2007 – 2013 e della Programmazione della Regione Marche.

Nell'ambito specifico e di limitato riferimento all'incarico progettuale di cui sopra il collaboratore dovrà:

➤ Organizzare e partecipare a:

- workshops;
- eventi pubblici/conferenze/sessioni di formazione;
- riunioni del partenariato;
- meetings per gli aspetti tecnico/amministrativi;
- incontri per la promozione/presentazioni dei Progetti.

Le iniziative suddette si terranno nel territorio nazionale e transnazionale.

➤ Elaborare, redigere e revisionare documenti di progetto:

- report tecnici e di valutazione/monitoraggio sullo stato di avanzamento delle attività tecniche ed amministrative/finanziarie;
- anali SWOT;
- documenti di comunicazione, informazione, disseminazione;
- report finali.

➤ Realizzare attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di progetto, attraverso l'implementazione di rapporti con il partenariato;

➤ Realizzare analisi e verifiche dei risultati raggiunti, dei relativi impatti sul territorio marchigiano, valutazione dei possibili eventuali follow-up progettuali;

➤ Redigere relazioni periodiche interne sullo stato di avanzamento tecnico ed amministrativo – finanziario dei Progetti in relazione alle attività assegnate;

➤ Progettare interventi a valere su bandi Europei-Internazionali e di cooperazione territoriale, collegati ai temi trattati nei Progetti.

Nel contratto individuale di lavoro saranno indicati e descritti i singoli Progetti, nonché il dettaglio delle fasi di realizzazione degli stessi e la relativa tempistica.

Art. 2 - Durata e modalità di esecuzione dell'incarico

Il contratto di collaborazione conserva la sua validità per 26 mesi a partire dalla data di sottoscrizione dello stesso, salvo eventuali proroghe legate alla durata dei singoli e specifici progetti.

La collaborazione sarà eseguita personalmente dal candidato selezionato.

La prestazione dovrà essere resa in funzione delle esigenze organizzative, di tempo, di luogo e di risultato di SVIM, secondo le disposizioni della medesima Società, alle quali il collaboratore dovrà attenersi pur conservando piena autonomia relativamente agli aspetti tecnici ed organizzativi di esecuzione dell'incarico.

In considerazione degli obiettivi di risultato da conseguire e del carattere continuativo e coordinato della prestazione da svolgere, il collaboratore potrà utilizzare, con le modalità e secondo le indicazioni della SVIM, i locali e le attrezzature messe a disposizione dalla stessa Società presso la sede operativa sita ad Ancona in Via Raffaello Sanzio, 85.

L'attività oggetto dell'incarico potrà prevedere anche la necessità di svolgere trasferte in altre località nazionali o estere.

I costi di eventuali trasferte sono a carico della SVIM.

L'incarico non costituisce, in ogni caso, un rapporto di lavoro subordinato di impiego privato e/o pubblico.

Art. 3 - Compenso

Per l'incarico oggetto del presente avviso è previsto un compenso totale lordo pari ad € 48.100,00

Al contratto si applicano le disposizioni fiscali, previdenziali ed assicurative previste dalla normativa vigente di riferimento.

Art. 4 - Requisiti di ammissione

Alla procedura comparativa sono ammessi coloro che, al momento della presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti, **a pena di esclusione** dalla procedura stessa:

- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale e di non essere sottoposto a procedimenti penali o a misure di prevenzione o di sicurezza;
- godimento dei diritti civili e politici;
- laurea conseguita secondo la normativa previgente al D.M. n. 509/99, ovvero laurea specialistica o magistrale. Per coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quello su indicato, in base ad accordi internazionali ed alle disposizioni vigenti, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- comprovata esperienza professionale post - laurea di almeno 2 anni, maturata presso soggetti pubblici o privati, coerente con l'attività oggetto dell'incarico così come individuata all'art.1 del presente avviso;

- non avere formalmente preannunziato o promosso nei confronti della SVIM vertenze stragiudiziali o giudiziali.
- ottima padronanza nell'uso del computer, in particolare gli applicativi di Microsoft;
- livello di conoscenza B2 della lingua inglese (Livello Europeo – comprensione, parlato, scritto).

I candidati, se cittadini stranieri, dovranno dimostrare inoltre la buona conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di regolare permesso di soggiorno.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Per lo svolgimento dell'incarico inoltre è richiesto:

- disponibilità a effettuare, anche con breve preavviso, missioni di lavoro in Italia o all'estero;
- ottime capacità organizzative;
- capacità di operare in ambienti di lavoro internazionali;
- predisposizione al lavoro in team.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico di cui al presente avviso.

Art. 5 - Modalità e termine per la presentazione della domanda

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti devono **fare pervenire esclusivamente**, a mezzo raccomandata a.r. o mediante corriere o consegna a mano, **entro e non oltre il giorno 06 marzo 2013** pena l'esclusione, una busta chiusa riportante la dicitura **“Selezione COCOPRO: innovazione, cooperazione territoriale, internazionalizzazione”** a:

SVIM - SVILUPPO MARCHE S.p.A. – Società Unipersonale
Via Raffaello Sanzio, 85
60125 ANCONA

Tale busta deve contenere a pena di esclusione la seguente documentazione:

a) domanda di partecipazione redatta in carta semplice e completa della documentazione e/o delle dichiarazioni di seguito specificate (Allegato A);

In particolare al fine di consentire una corretta e completa valutazione dei titoli, e con avviso che in difetto i titoli non verranno valutati, occorrerà specificare:

a) in merito al possesso del titolo di studio:

- il tipo di laurea (vecchio ordinamento o specialistica o magistrale);
- l'Università presso la quale è stato conseguito;
- il voto di laurea;
- la data di conseguimento.

b) in merito all'esperienza:

- soggetto pubblico o privato presso la quale ogni esperienza è stata maturata;
- tipologia e natura giuridica del rapporto instaurato;
- la data di inizio e fine di ogni esperienza;
- tipologia delle attività e le principali mansioni;

b) curriculum vitae, firmato in originale, dal quale dovranno evincere con chiarezza le esperienze che abbiano pertinenza con l'incarico in argomento ed il possesso dei requisiti richiesti. Il curriculum vitae deve essere redatto in conformità allo schema Europass Curriculum vitae scaricabile sul sito Internet all'indirizzo <http://europass.cedefop.europa.eu/>;

c) autorizzazione al trattamento dei dati redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato B);

d) copia di un valido documento di riconoscimento.

Tutte le dichiarazioni nella domanda di partecipazione e nel curriculum devono essere rese in modo esplicito; le dichiarazioni generiche non sono ritenute valide.

Resta inteso e noto che il recapito della busta è a carico del singolo candidato e pertanto SVIM non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni derivanti da inesatte indicazioni del recapito o dalla consegna oltre il termine stabilito. In ogni caso, il termine sopra indicato si intende perentorio (e cioè a pena esclusione dalla procedura di selezione), a nulla valendo in proposito la data di spedizione risultante da eventuale timbro o da altro documento. Fa fede unicamente, a tale scopo, il timbro a calendario e l'ora di arrivo apposti sul plico dall'Ufficio di segreteria di SVIM che osserva il seguente orario di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì ore 09.00/13.00 – ore 14.30/18.00. L'Ufficio è chiuso il giorno di sabato ed i festivi.

Nella domanda dovranno essere indicati il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione nonché un recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione dell'indirizzo dovrà essere tempestivamente comunicata a SVIM. Questa non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità presso il recapito telefonico e l'eventuale indirizzo e-mail comunicato, o per dispersioni di comunicazioni causate da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali non imputabili alla stessa, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'eventuale avviso di ricevimento.

Art. 6 - Commissione esaminatrice

L'esame delle candidature sarà effettuata da una Commissione esaminatrice appositamente nominata con successivo provvedimento dall'Amministratore Unico della SVIM.

Art. 7 - Criteri di valutazione

La selezione avviene per titoli e colloquio.

La Commissione dispone complessivamente di 60 punti, di cui:

A) TITOLI

- fino a un massimo di 30/60 punti per i titoli di ciascun candidato, così suddivisi:

a1) Titoli di studio: massimo punti 12/60

a2) Altri titoli: massimo punti 3/60

a3) Esperienza professionale: massimo punti 15/60

Valutazione dei titoli

a1) Titoli di studio:

- voto di laurea (il più favorevole in caso di più lauree idonee all'ammissibilità) massimo di 12 punti:

Votazione massima (con lode): 12 punti;

Votazione da 104 a 110: 10 punti;

Votazione inferiore a 104: 8 punti.

a2) Altri titoli:

- Buona conoscenza di altra lingua comunitaria, comprovata da idonea documentazione (oltre alla lingua italiana ed inglese): 1 punto per ogni lingua - massimo di 3 punti.

a3) Esperienza maturata presso soggetti pubblici coerente con l'attività oggetto dell'incarico così come individuata all'art.1 del presente avviso, con un massimo di 15 punti, assegnando 1 punto per ogni semestre o frazione di semestre superiore a 4 mesi.

B) COLLOQUIO

- fino a un massimo di 30/60 punti per un colloquio teso ad approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste, inoltre verterà sulle seguenti materie:

- normativa di settore in materia di Fondi Strutturali 2007-2013, Cooperazione territoriale Europea e Politica di Coesione;
- gestione di programmi di cooperazione territoriale Europea: Programma Interreg SEE; Programma MED, Programma IPA.
- politiche comunitarie, nazionali e regionali in tema di: cooperazione territoriale, innovazione e internazionalizzazione;
- il Project Cycle Management e l'approccio del Quadro Logico.

Nel colloquio i candidati dovranno dimostrare il livello di conoscenza della lingua inglese. Nel caso di candidati stranieri verrà verificata l'effettiva conoscenza della lingua italiana.

Art. 8 - Fasi della selezione

La Commissione provvederà all'esame delle candidature pervenute secondo le seguenti fasi:

I fase: ammissibilità. Si procederà preliminarmente a verificare:

- il rispetto dei termini di presentazione della domanda di partecipazione;
- la correttezza e completezza della documentazione inviata;
- il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 4 del presente avviso.

II fase: valutazione dei titoli dei candidati ammessi sulla base dell'esito delle verifiche di cui alla precedente fase.

La valutazione dei titoli, come indicati nella domanda di partecipazione e sul curriculum dei candidati, verrà fatta in base alle condizioni indicate all'art. 7 del presente avviso. A conclusione di questa fase la Commissione redigerà una graduatoria provvisoria.

III fase: colloquio

A seguito della valutazione dei titoli i candidati saranno convocati in data e giorno stabiliti per sostenere un colloquio.

Il colloquio verterà sulle materie previste dall'art. 7 lettera b) del presente avviso, con le modalità ivi indicate.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio e il relativo calendario saranno consultabili sul sito web di SVIM al seguente indirizzo: <http://www.svimspa.it>, entro 20 giorni lavorativi dalla

data di scadenza dei termini per la presentazione delle candidature. Tale pubblicità costituirà, nei confronti degli interessati, notifica ad ogni effetto di legge della convocazione per il colloquio.

I candidati che non saranno ammessi al colloquio non riceveranno alcuna comunicazione in merito.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

La Commissione ha facoltà di dichiarare nella fase II e nella fase III della selezione la non idoneità del singolo candidato all'attribuzione dell'incarico.

Art. 9 - Cause di esclusione

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di uno dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 4 del presente avviso;
- la presentazione della domanda dopo il termine fissato;
- la mancanza della sottoscrizione in calce alla domanda (la firma, da apporre necessariamente in forma autografa, non richiede l'autenticazione);
- la candidatura priva della domanda di partecipazione;
- le domande prive del curriculum vitae;
- la mancanza della sottoscrizione nel curriculum vitae (la firma, da apporre necessariamente in forma autografa, non richiede l'autenticazione);
- le domande prive della copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- documentazione recante informazioni che risultino non veritiere. Qualora sia accertato dopo l'espletamento della selezione che anche una delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione, la SVIM dispone la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

Art. 10 - Formazione della graduatoria di merito e conferimento dell'incarico

Al termine della fase di selezione la Commissione forma la graduatoria finale sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, risultante dalla somma del punteggio dei titoli e del punteggio del colloquio.

In caso di parità di punteggio verrà data preferenza al candidato con la minore età anagrafica.

La graduatoria verrà approvata con provvedimento di SVIM.

L'esito della selezione verrà comunicata a tutti i candidati partecipanti alla selezione.

SVIM stipulerà con il candidato risultato al primo posto nella graduatoria un contratto di collaborazione coordinata a progetto, con applicazione della normativa vigente in materia.

Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla stipula del contratto di collaborazione coordinata a progetto.

La mancata presentazione sarà intesa come rinuncia alla stipula del contratto. In detta ipotesi la Società si riserva la facoltà di conferire l'incarico al candidato utilmente collocatosi in graduatoria.

Il contratto di collaborazione coordinata a progetto, stipulato con il candidato, avrà efficacia dalla data di pubblicazione nel sito web di SVIM dell'indicazione del nominativo dell'incaricato, dell'oggetto dell'incarico e del compenso.

Art. 11 – Riserve

SVIM si riserva la facoltà di conferire l’incarico di collaborazione anche in presenza di una sola candidatura valida, ovvero di non conferirlo qualora, ad insindacabile giudizio della stessa Società, le candidature avanzate siano ritenute inadeguate ed inidonee.

SVIM si riserva, a suo insindacabile giudizio, il diritto di prorogare il termine di scadenza o eventualmente revocare la presente procedura di selezione, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti della stessa SVIM.

Inoltre la pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per SVIM alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né per i partecipanti alla procedura alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte della Società. La stipula del contratto è comunque subordinata e condizionata all’effettiva sussistenza nel budget dei Progetti specifici gestiti dalla SVIM, connessi al contratto, dell’apposita quota per la copertura del compenso previsto per lo stesso.

Art. 12 - Normativa e pubblicità

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono, in quanto applicabili le vigenti disposizioni di legge in materia.

Il presente avviso sarà reso pubblico, mediante pubblicazione per estratto nel Bollettino ufficiale della Regione Marche, ed integralmente sul sito web di SVIM e Regione Marche, per un periodo di almeno 20 giorni.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche, il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Ida Prosperi - Sviluppo Marche SpA.

Art. 14 – Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati saranno trattati dalla SVIM - Sviluppo Marche SpA ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 esclusivamente per le finalità di cui al presente avviso.

Allegato A

Domanda di partecipazione alla selezione

All'Amministratore Unico della SVIM
Sviluppo Marche SpA
Via Raffaello Sanzio, 85
60125 – Ancona

Oggetto: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata a progetto per l'esecuzione di attività afferenti l'attuazione di progetti specifici collegati alle tematiche dell'innovazione, della cooperazione territoriale e dell'internazionalizzazione, a durata determinata, finanziati nell'ambito della Programmazione Comunitaria Unitaria 2007 – 2013 e della Programmazione della Regione Marche

Il/La sottoscritto/a.....
nato/ail.....
residente inCAP.....
Via.....n.....Tel.....
e-mail.....codice fiscale

CHIEDE

di essere ammess... alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata a progetto come disciplinato dagli articoli da 61 a 69 - Titolo VII del D. Lgs n. 276/2003 e s.m.i. per l'esecuzione di attività afferenti l'attuazione di progetti specifici collegati alle tematiche dell'innovazione, della cooperazione territoriale e dell'internazionalizzazione, a durata determinata, finanziati nell'ambito della Programmazione Comunitaria Unitaria 2007 – 2013 e della Programmazione della Regione Marche - ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità anche penali delle mendaci dichiarazioni

DICHIARA

- che i dati anagrafici e le dichiarazioni relative ai propri titoli ed esperienze professionali maturate anche contenute nell'allegato curriculum vitae corrispondono al vero;
- di essere cittadino
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale e di non essere sottoposto a

procedimenti penali o a misure di prevenzione o di sicurezza.

- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dall'avviso ai fini dell'ammissibilità della domanda (per i cittadini dell'U.E. il titolo di studio deve essere riconosciuto dallo Stato italiano): Laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o magistrale (indicare quale).....
conseguita presso l'Università di.....
il.....
e di aver riportatola votazione finale di
- di avere una esperienza professionale post – laurea di almeno 2 anni, maturata presso soggetti pubblici o privati, coerente con l'attività oggetto dell'incarico così come individuata all'art.1 dell'avviso di cui alla presente selezione;
- di non avere formalmente preannunziato o promosso nei confronti della SVIM vertenze stragiudiziali o giudiziali;
- di avere un livello di conoscenza B2 della lingua inglese (Livello Europeo – comprensione, parlato, scritto);
- di possedere tutti i requisiti richiesti e di avere maturato le esperienze dichiarate nell'allegato Curriculum Vitae;
- di aver preso visione dei contenuti dell'avviso e di accettarne pienamente ed integralmente le condizioni in esso riportate.

In relazione al possesso dell'esperienza richiesta ed ai fini della valutazione dei titoli, il/la sottoscritto/a dichiara:

| Soggetto pubblico o privato (denominazione e sede) | Tipologia e natura giuridica del rapporto instaurato | Data di inizio e fine (giorno/mese/anno) | Tipologia delle attività e le principali mansioni svolte |
|--|--|--|--|
| | | | |
| | | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Il/La sottoscritto/a chiede infine che ogni comunicazione inerente la procedura in oggetto gli/le venga recapitata all'indirizzo sotto riportato sollevando la da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

.....

Allega:

- Curriculum vitae redatto in conformità allo schema Europass Curriculum vitae
- Copia di un documento di identità in corso di validità
- Autorizzazione al trattamento dei dati ex art. 13 D. Lgs. n. 196/2003

Firma

Data.....

.....

Allegato B

Autorizzazione al trattamento dei dati ex art. 13 D. Lgs. n. 196/2003

SVIM - SVILUPPO MARCHE SpA in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), informa che:

1. FINALITA' E MODALITA' DI TRATTAMENTO DEI DATI

I dati personali del concorrente contenuti nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione, o allegati alla stessa, saranno trattati per finalità di esecuzione degli adempimenti relativi alle procedure della selezione di cui al presente avviso, e per consentire l'eventuale instaurazione della collaborazione.

Più in dettaglio, questa Società effettua il trattamento dei dati personali comuni del concorrente (ad esempio nome, cognome, indirizzo, data di nascita, codice fiscale, grado di istruzione) nonché il trattamento di alcuni dati personali sensibili (ad esempio procedimenti penali in corso).

Il trattamento sarà effettuato in forma manuale (supporti cartacei) ed elettronica e ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati. Il trattamento verrà effettuato da personale dipendente dell'Ente e da parte di consulenti esterni, con la garanzia che i dati verranno trattati in conformità del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i.

2. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati personali è necessario per partecipare alla procedura di selezione e per quanto attiene tali dati SVIM non è tenuta a richiedere preventivo consenso all'interessato, ai sensi dell'art. 18, comma 4, del Codice.

3. CONSEGUENZE DELL'EVENTUALE RIFIUTO A FORNIRE I DATI

Il conferimento dei dati è obbligatorio per il corretto avvio e svolgimento della procedura di selezione pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli, in tutto o in parte, potrà determinare l'impossibilità di ammissione alla procedura stessa.

4. AMBITO DI COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati potranno essere comunicati, nel rispetto dei principi di proporzionalità, pertinenza e non eccedenza:

- all'interno dell'Ente, alle persone specificamente incaricate al trattamento che prestano attività all'interno di SVIM
- ad altri Enti pubblici qualora sia necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o qualora previsto da norme di legge o di regolamento
- a privati, solo se previsto da norme di legge o di regolamento

5. AMBITO DI DIFFUSIONE DEI DATI

I dati sensibili non verranno diffusi.

I dati identificativi, insieme ai punteggi delle valutazioni previste nell'avviso, verranno invece diffusi e/o comunicati a terzi per gli adempimenti concernenti la procedura di selezione e l'eventuale affidamento dell'incarico.

6. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato può richiedere l'applicazione dei diritti di cui all'art. 7 del Codice, fra i quali:

- il diritto di conoscere in ogni momento quali dati SVIM sta utilizzando;
- il diritto di ottenere l'aggiornamento, l'integrazione o la rettifica di tali dati;
- il diritto di ottenere la cancellazione, il blocco o la trasformazione in forma anonima dei dati trattati in violazione della legge;
- il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che lo riguardano.

Per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del Codice, l'interessato può rivolgersi al Titolare del Trattamento dei dati personali, anche tramite un qualsiasi incaricato.

7. TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il titolare del trattamento dei dati personali è SVIM.

Il/la sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto D. Lgs. n. 196/2003 per gli adempimento connessi alla presente procedura di selezione.

Firma

Data.....

.....