

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

per l'individuazione di addetti ufficio gare ed appalti

Aisa Impianti Spa, con sede in Arezzo, Via Vicinale dei Mori, indice una selezione pubblica per esami e per titoli per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato (full-time o part-time). L'espletamento della selezione è curato da Ti Forma s.r.l. con sede in Firenze, via Giovanni Paisiello, 8.

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i. sono garantite pari opportunità tra uomini e donne.

I. Requisiti soggettivi

Per l'ammissione alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda, dovranno possedere i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio: laurea vecchio ordinamento in giurisprudenza o laurea magistrale ad essa equiparata od equipollente ai sensi di legge;
- b) possesso della patente di guida di categoria B, non sospesa ed in corso di validità;
- c) conoscenza della lingua italiana;
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- e) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva militare;
- f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti per reati che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche della posizione lavorativa oggetto di selezione che verrà accertata nelle forme di legge dall'Azienda prima della eventuale assunzione in servizio.

II. Titoli di preferenza

Costituisce titolo di preferenza, valido ai fini dell'attribuzione di punteggi aggiuntivi, il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- a) aver maturato almeno 3 anni di esperienza all'interno di un'azienda o amministrazione pubblica, nello svolgimento delle attività connesse a procedura di gare indette ai sensi del D.Lgs. 163/2006;
- b) aver frequentato con esito positivo uno o più corsi di formazione sul D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. oppure sul D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. di durata complessiva non inferiore a 16 ore.

III. Domanda di ammissione alla ricerca di personale

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno presentare apposita domanda di ammissione in carta semplice.

La domanda di ammissione dovrà essere redatta nell'apposito modulo allegato al presente bando di cui forma parte integrante e sostanziale e reso disponibile sul sito internet www.aisaimpianti.it.

La domanda dovrà riportare la dizione della selezione a cui si riferisce e, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità consapevole delle conseguenze previste per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere dagli artt. 75 e 76 DPR 445/2000, il candidato dovrà dichiarare quanto segue:

- a) le proprie generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, numero di telefono, numero di cellulare, indirizzo email, il luogo di residenza e il luogo di domicilio) e la cittadinanza;
- b) estremi del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (anno, luogo di conseguimento, estremi dell'Università che lo ha rilasciato e voto di laurea);
- c) di conoscere la lingua italiana;
- d) estremi della patente di guida di categoria B, dichiarando inoltre che non è sospesa;
- e) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che non consentano l'instaurazione del rapporto di lavoro (oppure indicare le eventuali condanne o gli eventuali carichi pendenti);
- g) per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo; per i cittadini di sesso maschile non cittadini italiani: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
- h) di possedere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche della posizione lavorativa oggetto di selezione che verrà accertata nelle forme di legge dall'Azienda prima della eventuale assunzione in servizio;
- i) di essere ben consapevole ed accettare che la selezione pubblica viene indetta per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato (full-time o part-time).
- j) titoli di preferenza di cui al Paragrafo II eventualmente posseduti.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- il curriculum vitae dal quale risultino in particolare i titoli di studio e le eventuali [esperienze lavorative e formative ritenute utili dal candidato ai fini della selezione](#);

Nella domanda di partecipazione dovrà essere esplicitata mediante sottoscrizione l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, comunicazione e diffusione dei dati presentati, ai sensi del D.Lgs. n°196 del 30.06.2003 sulla privacy, ed essere sottoscritta, pena

l'esclusione dalla selezione. L'Azienda e Ti Forma s.r.l. assicurano la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda.

L'Azienda e Ti Forma s.r.l. si riservano di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni e le notizie fornite dal candidato che, se false, inesatte o incomplete, comportano l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria.

Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'assunzione, comporteranno la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente avviso.

IV. Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione (ed i relativi allegati di cui al paragrafo III) dovrà essere inviata a Ti Forma s.r.l. in via telematica tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo tiforma@boxpec.it **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno lunedì 07 novembre 2016 (fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna).**

I documenti (la domanda e gli eventuali allegati) dovranno essere sottoscritti con firma autografa acquisita mediante scansione ed accompagnata dalla scansione di un documento di identità ed inviati in formato pdf.

Il campo oggetto deve riportare la dicitura *“Domanda per l'individuazione di addetti ufficio gare”*. Fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna.

Non si dovrà procedere all'inoltro dell'istanza in forma cartacea ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 82/2005 e successive modifiche. Il soggetto proponente deve indicare in modo esatto il domicilio elettronico a cui vuole ricevere tutte le comunicazioni afferenti al procedimento e comunicare tempestivamente l'eventuale cambio di domicilio rispetto a quello indicato nella domanda in via telematica mediante posta elettronica certificata.

Ti Forma s.r.l. si riserva di effettuare verifiche (controlli) sulla validità della documentazione inviata.

E' possibile anche l'invio dei documenti (domanda e gli eventuali allegati) in forma cartacea tramite raccomandata con avviso di ricevimento che dovrà pervenire, pena la non ammissibilità, **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno lunedì 07 novembre 2016 (non fa fede la data del timbro postale, ma esclusivamente la data di consegna)**, esclusivamente in busta chiusa tramite raccomandata postale con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo:

Ti Forma S.r.l.

Via G. Paisiello 8 – 50144 – Firenze

All'esterno della busta dovrà essere apposta la dicitura *“Domanda per l'individuazione di addetti ufficio gare”*.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine ultimo previsto, quelle non inviate secondo le modalità previste e, sia per quanto riguarda le dichiarazioni e relativi allegati, sia per la firma di autorizzazione al trattamento, comunicazione e diffusione dei dati personali in base al D.Lgs. n°196 del 30.06.2003 sulla privacy.

Ti Forma s.r.l. non si assume alcuna responsabilità in caso di consegna delle domande successivamente al termine di cui sopra, in caso di spedizione della domanda presso sedi diverse da quella indicata nell'avviso, né per eventuali fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N° 445/28.12.2000.

Qualora, invece, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete e il concorrente non provveda al completamento entro i termini che gli saranno assegnati da Ti Forma s.r.l. si provvederà all'esclusione del concorrente dalla selezione.

V. Svolgimento della selezione

La selezione, intesa ad accertare la sussistenza dei requisiti, delle conoscenze e delle capacità professionali necessarie per lo svolgimento delle mansioni previste nell'avviso di selezione, si articolerà nelle seguenti fasi:

- esame delle domande pervenute nei termini stabiliti e ammissione alla selezione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti nell'avviso di selezione;
- prova scritta di carattere tecnico-professionale attinente alle mansioni del profilo professionale oggetto di selezione;
- valutazione della prova e formazione della graduatoria dei candidati ammessi alla prova successiva;
- colloquio individuale di tipo attitudinale e tecnico-professionale attinente alla posizione lavorativa oggetto di selezione;
- formazione della graduatoria finale di merito dei candidati giudicati idonei, tenendo conto anche dell'eventuale possesso dei titoli di preferenza.

Gli argomenti di carattere tecnico delle prove di selezione potranno riferirsi ai seguenti temi:

- D.Lgs. 163/2006 e s.m.i., con particolare riferimento ai settori ordinari;
- D.P.R. 207/2010 e s.m.i.;
- D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., con particolare riferimento ai settori ordinari;
- decreti ministeriali attuativi e circolari esplicative emesse dall'Autorità nazionale anticorruzione e dall'Autorità di vigilanza sui lavori pubblici sulle norme di cui sopra.

L'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, le date, gli orari e le sedi delle prove di selezione sono comunicati ai candidati tramite pubblicazione sul sito www.aisaimpianti.it. In particolare, l'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute e la contestuale convocazione alla prima prova di selezione sarà pubblicata sul sito internet www.aisaimpianti.it entro **venerdì 11 novembre 2016**.

Non verrà inviata alcuna comunicazione scritta diretta ai soggetti interessati tramite i servizi postali o telematici.

Tutti i candidati ammessi alle prove di selezione devono presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

VI. *Punteggio delle singole prove di selezione*

I candidati saranno valutati da parte della Commissione di selezione in base alle prove, scritta ed orale, ed all'eventuale possesso dei titoli di preferenza, secondo i criteri di seguito riportati:

- Punteggio massimo prova scritta: 35/100. Saranno ammessi a sostenere la prova orale i primi 10 (in ordine di punteggio ottenuto) tra coloro che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 20/100;
- Punteggio massimo prova orale: 55/100;
- Punteggio per il possesso del titolo di preferenza di cui al comma a) del paragrafo II: 8/100;
- Punteggio per il possesso del titolo di preferenza di cui al comma b) del paragrafo II: 2/100.

VII. *Validità della graduatoria*

Al termine delle prove la Commissione di selezione redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La graduatoria finale degli idonei verrà pubblicata sul sito www.aisaimpianti.it. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria finale sarà valida per un periodo di 24 mesi dal giorno della pubblicazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 24 mesi.

Durante tale periodo l'Azienda potrà attingere dalla graduatoria per la copertura a tempo determinato (full-time o part-time) di eventuali posizioni vacanti nella specifica mansione o in mansioni equivalenti o simili.

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di procedere ad assunzione a tempo determinato full-time o part-time), oppure di non procedere ad alcuna assunzione.

VIII. *Assunzione in servizio*

Per l'assunzione si procederà mediante stipulazione di contratto individuale previa verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente avviso (compreso il certificato penale generale e di quello dei carichi pendenti) con le insindacabili decisioni aziendali conseguenti, nonché al superamento della visita medica di idoneità alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

È previsto inoltre un periodo di prova disciplinato dal CCNL di riferimento. La retribuzione annuale lorda prevista è quella prevista dal 6° livello B CCNL Federambiente.

La sede di lavoro attuale è in Provincia di Arezzo.

La mancanza dei requisiti richiesti, ovvero il mancato accertamento sanitario o comunque il rifiuto di sottoporsi ad esso, costituirà decadenza dalla nomina.

Il candidato interpellato per l'assunzione dovrà presentare la documentazione che gli verrà richiesta e assumere servizio nel termine che sarà comunicato dall'Azienda al termine della selezione. In caso contrario, sarà considerato rinunciatario.

IX. Disposizioni finali

Ti Forma s.r.l. e l'azienda si riservano la facoltà a proprio insindacabile giudizio di modificare, prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte il presente avviso, ovvero di procedere a nessuna selezione e/o assunzione.

X. Trattamento dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/03, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati dalle Società per le finalità di gestione della procedura selettiva, anche mediante l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per l'esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi e alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. E' in ogni caso consentito l'accesso agli atti della procedura mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

Prot. n° 3927

Arezzo, 21/10/2016

Il Direttore Generale
(Ing. Marzio Lasagni)



FAC-SIMILE DI DOMANDA

Spett. Ti Forma srl
Via G. Paisiello, 8
50144 FIRENZE

Il sottoscritt _____, nat a _____
(Prov. _____) il _____ codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare alla selezione pubblica **per l'individuazione di addetti ufficio gare e appalti.**

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA:

- a) di essere residente a _____ (Prov. _____) in via/loc. _____ n° ____, CAP _____, tel. n° _____, cell. n° _____, indirizzo e-mail _____;
- b) di essere domiciliat_ a _____ (Prov. _____) in via/loc. _____ n° ____, CAP _____, tel. n° _____,
- c) di essere cittadino _____;
- d) di essere in possesso del seguente diploma di laurea: _____ conseguito in data _____ presso _____ con la seguente votazione: _____;
- e) di conoscere la lingua italiana;
- f) di essere in possesso della patente di guida di categoria B i cui estremi sono i seguenti: _____
e che tale patente non è sospesa;
- g) di godere dei diritti politici;

