

UFFICIO PARLAMENTARE DI BILANCIO

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI, A TEMPO DETERMINATO, DI DIREZIONE DEI SERVIZI ANALISI MACROECONOMICA, FINANZA PUBBLICA E ANALISI SETTORIALI

Art. 1

(Oggetto)

1. È indetta, ai sensi dell'art. 7, comma 2, lettera c), del regolamento recante il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Ufficio parlamentare di bilancio (UPB), una procedura comparativa pubblica, per titoli ed esame colloquio, articolata in tre selezioni per il conferimento degli incarichi, a tempo determinato, di direzione dei Servizi di cui all'art. 13, commi 3, 4 e 5, del regolamento di organizzazione e funzionamento dell'UPB:
 - a) Servizio analisi macroeconomica (SAM);
 - b) Servizio finanza pubblica (SAF);
 - c) Servizio analisi settoriali (SAS).

Art. 2

(Contenuto, durata e compenso)

1. Gli incarichi di cui alle lettere a), b) e c) dell'articolo 1 comportano lo svolgimento di attività di direzione e coordinamento nell'ambito di competenza, come descritto nella rispettiva sezione (A, B, C) dell'Allegato 1 al presente avviso.
2. I Direttori dei servizi hanno la diretta responsabilità del funzionamento dell'unità organizzativa cui sono preposti, della quale, sulla base degli indirizzi impartiti dal Consiglio e in coordinamento con il Direttore generale, programmano, dirigono e controllano le attività, assicurando che queste ultime siano svolte in stretta collaborazione tra i Servizi e condividendo informazioni e competenze.
3. Ciascun incarico ha una durata di tre anni e può essere rinnovato per una sola volta per lo stesso periodo.
4. Il conferimento degli incarichi comporta l'inquadramento nell'area funzionale di esperto senior prevista dal regolamento recante il trattamento giuridico ed economico

del personale dell'UPB. Il trattamento economico fondamentale è determinato al quattordicesimo livello della tabella stipendiale della predetta area funzionale, di cui all'allegato 4 al citato regolamento. L'incarico comporta, altresì, il riconoscimento di una indennità di funzione lorda annua pari a euro 20.000,00, nonché di un premio di risultato, ai sensi dell'art. 26 dello stesso regolamento.

5. Qualora il selezionato per l'incarico appartenga ad una delle amministrazioni di cui all'art. 7, comma 2, lettera b), del regolamento recante il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Ufficio e risulti possibile l'inquadramento tra gli esperti senior in conformità alla tabella di equiparazione di cui all'allegato 2 al medesimo regolamento, l'incarico viene svolto previo collocamento in posizione di fuori ruolo da parte dell'amministrazione di appartenenza. Al termine del triennio, previa proroga del collocamento in posizione di fuori ruolo, l'incarico può essere rinnovato per un periodo di pari durata.

Art. 3

(Requisiti generali di ammissione)

1. I requisiti generali di ammissione alla selezione sono:
 - a) la cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi dell'Unione europea. Sono altresì ammessi gli italiani non appartenenti alla Repubblica nonché i familiari dei cittadini degli Stati dell'Unione europea e i cittadini di Paesi terzi nei casi previsti, rispettivamente, dai commi 1 e 3-bis dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;
 - b) il godimento dei diritti politici;
 - c) l'idoneità fisica in relazione alle mansioni;
 - d) la mancata precedente destituzione, dispensa ovvero decadenza dall'impiego pubblico, nonché il non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano la decadenza dai pubblici uffici.
2. I cittadini dell'Unione europea e i loro familiari nonché i cittadini di Paesi terzi con permesso di soggiorno di lungo periodo devono essere altresì in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) godimento dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza;

b) adeguata conoscenza della lingua italiana, da verificarsi durante l'esame colloquio.

Ai fini del presente comma, ai titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria è richiesto il solo requisito di cui alla lettera b).

Art. 4

(Requisiti specifici di ammissione)

1. Per la ammissione alla selezione è, inoltre, richiesto:
 - a) il possesso di laurea specialistica o magistrale o altro titolo equiparato previsti dalla normativa nazionale vigente, ovvero un titolo di studio acquisito all'estero equipollente rispetto alle predette lauree ai sensi della medesima normativa;
 - b) di avere maturato presso soggetti pubblici o privati, in ambito nazionale o internazionale, un'esperienza professionale documentabile, anche mediante pubblicazioni scientifiche, di durata complessivamente non inferiore a 10 anni, di cui almeno 3 anni con la titolarità di funzioni di direzione o di coordinamento, negli ambiti descritti nelle rispettive sezioni (A, B, C) dell'Allegato 1 nella parte relativa al presente articolo.
2. Ai fini dell'ammissione alla selezione, la durata dell'esperienza di cui al comma 1, lettera b), può risultare complessivamente non inferiore a 7 anni, di cui almeno 3 anni con la titolarità di funzioni di direzione o di coordinamento, qualora il candidato abbia conseguito un dottorato di ricerca disciplinato dalla normativa nazionale in materie economiche o statistiche ovvero abbia conseguito all'estero un titolo di studio nelle predette materie equipollente ai sensi della medesima normativa. Il dottorato di ricerca o il titolo di studio equipollente è oggetto di valutazione esclusivamente ai sensi dell'articolo 7, comma 3, lettera c);
3. Le eventuali pubblicazioni scientifiche di cui al comma 1, lettera b), devono essere evidenziate nell'apposita sezione della domanda di partecipazione, nel numero massimo di 5.
4. È, altresì, richiesta una buona conoscenza della lingua inglese.

Art. 5
(Domanda di partecipazione)

1. I candidati interessati alla selezione devono seguire, a pena di esclusione, la seguente procedura:
 - a. compilare elettronicamente il modulo della domanda di partecipazione allegato al presente avviso (Allegato 2), stamparlo e sottoscriverlo. Nella domanda dovrà essere riportato il codice della selezione per la quale si concorre, indicato nella relativa sezione dell'Allegato 1;
 - b. salvare in forma digitale il modulo compilato, stampato e sottoscritto, denominandolo con il codice della selezione cui intendono partecipare, seguito da: iniziali del cognome e del nome e data di nascita, scritti senza interruzione (codiceinizialiggmmaa). Indicare l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni relative alla selezione ed almeno un numero telefonico;
 - c. allegare il modulo così salvato ad un messaggio di posta elettronica certificata da inviare, entro 30 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'UPB all'indirizzo selezioni@pec.upbilancio.it, unitamente a:
 - una copia in formato elettronico non autenticata di un valido documento di identità;
 - una copia in formato elettronico del proprio curriculum vitae sottoscritto e predisposto secondo il modello europeo;
 - una copia in formato elettronico delle pubblicazioni scientifiche di cui all'art. 4, comma 3;
 - d. nell'oggetto della e-mail devono essere riportati esclusivamente il cognome e il nome del candidato, seguiti dall'indicazione del codice della selezione per la quale si concorre; ciascuna e-mail deve recare la candidatura ad una sola selezione.
2. Qualora per le caratteristiche delle stesse non sia possibile allegare la copia in formato elettronico delle pubblicazioni scientifiche di cui all'art. 4, comma 3, il candidato dovrà farlo presente nel predetto messaggio di posta elettronica certificata ed inviare, a pena di esclusione delle predette pubblicazioni dalla valutazione della Commissione di cui

- all'art. 7, una copia delle stesse tramite raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine di 5 giorni dall'invio della domanda.
3. Ai candidati è inviato, con posta elettronica certificata, un codice identificativo che verrà utilizzato per tutte le comunicazioni relative alla procedura rese pubbliche tramite il sito istituzionale dell'Ufficio.
 4. Non saranno prese in considerazione candidature proposte con modalità diverse da quelle sopra indicate. Il ritardo nell'invio della domanda, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, comporta l'esclusione dalla selezione.
 5. Non è ammessa la partecipazione a più di due selezioni; qualora lo stesso candidato presenti domanda per tre selezioni, è ammesso a partecipare soltanto alle selezioni cui si riferiscono le ultime due domande pervenute.
 6. Tutti gli elementi idonei a verificare il possesso dei titoli accademici e di altri titoli di studio e delle esperienze professionali devono essere descritti dai candidati in modo sintetico e puntuale negli appositi spazi del modulo di domanda. Qualora non risulti possibile verificare il possesso dei titoli accademici e di studio e delle esperienze professionali nei termini richiesti dall'art. 4, commi 1 e 2, i candidati sono esclusi dalla selezione ai sensi dell'art. 6.

Art. 6

(Esclusione dalla selezione)

1. L'ammissione alla selezione è subordinata al possesso dei requisiti indicati agli artt. 3 e 4. L'ammissione alla selezione avviene con la più ampia riserva di accertamento dei requisiti in possesso dei candidati. Sono esclusi dalla selezione i candidati che presentano una domanda di ammissione dalla quale, per incompletezza, irregolarità o errore nei dati dichiarati, ovvero non rispondenza dei predetti dati alle condizioni minime di esperienza maturata richieste, non risultino in possesso di tutti i requisiti di ammissione.
2. Sono, altresì, esclusi dalla selezione i candidati che hanno presentato domanda di ammissione:
 - a) oltre il termine stabilito ai sensi dell'art. 5;
 - b) con modalità diverse da quelle previste dall'art. 5;

- c) priva della sottoscrizione autografa;
 - d) priva della copia in formato elettronico del documento di identità;
 - e) priva dell'indicazione degli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza del titolo di studio e/o della correlata richiesta rivolta all'autorità competente, qualora il titolo di studio risulti necessario per l'ammissione alla selezione;
 - f) priva della copia in formato elettronico del curriculum vitae sottoscritto e predisposto secondo il modello europeo;
 - g) non rispondente a tutte le disposizioni prescritte, a pena di esclusione, dal presente avviso;
 - h) che non si presentano all'esame colloquio ovvero che prima dell'inizio di tale esame non siano in grado di esibire alcun documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 35 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
3. L'esclusione dalla selezione è disposta dalla rispettiva Commissione di cui all'art. 7 con provvedimento motivato ed è comunicata agli interessati all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda.

Art. 7

(Commissione di valutazione)

1. Per gli incarichi di direzione dei servizi di cui alle lettere a), b) e c) dell'articolo 1, ciascuna selezione è affidata ad una Commissione di valutazione composta da un numero di membri compreso tra tre e cinque in relazione al numero di candidature pervenute, nominati dal Consiglio tra professori universitari in materie economiche o statistiche, in servizio o in quiescenza, e tra esperti delle medesime materie provenienti da istituzioni e organismi, pubblici o privati, di livello nazionale o internazionale. Le funzioni di Segretario delle singole Commissioni sono svolte da esperti senior o da esperti dell'Ufficio.
2. Ciascuna selezione è volta ad accertare l'attitudine allo svolgimento delle attività di cui all'art. 2, comma 1, e si articola in una valutazione delle esperienze professionali e dei titoli dei candidati sulla base della documentazione da questi prodotta e in un esame colloquio. Per la valutazione di ciascun candidato le Commissioni dispongono

complessivamente di 50 punti, di cui 30 da attribuire in sede di valutazione delle esperienze professionali e dei titoli e i restanti 20 sulla base dell'esame colloquio.

3. Con riferimento alla valutazione delle esperienze professionali e dei titoli, le Commissioni determinano il punteggio da assegnare a ciascun candidato con riferimento alle categorie sotto indicate e nei seguenti limiti:

a) Esperienze professionali di cui alla domanda di partecipazione e al curriculum vitae	Fino a 20 punti
b) Pubblicazioni scientifiche di cui all'art. 4, comma 1, lettera b)	Fino a 5 punti
c) Titoli accademici o di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'ammissione alla selezione	Fino a 5 punti

4. Accedono all'esame colloquio i candidati collocati nei primi dieci posti della graduatoria compilata da ciascuna Commissione in base alla valutazione delle esperienze professionali e dei titoli e che abbiano conseguito una votazione di almeno 15 punti. Saranno ammessi coloro che si siano classificati ex aequo all'ultimo posto utile nelle rispettive graduatorie.
5. L'esame colloquio, una parte del quale potrà svolgersi in lingua inglese, è volto ad approfondire le competenze e conoscenze dei candidati descritte nelle rispettive sezioni (A, B, C) dell'Allegato 1 nella parte relativa all'art. 4.
6. Superano l'esame colloquio i candidati che abbiano conseguito una votazione di almeno 12 punti.

Art. 8

(Graduatorie e clausola di salvaguardia)

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, ciascuna graduatoria di merito, una per ognuno dei profili di cui all'art. 1, lettere a), b) e c), determinata dal totale dei punti conseguiti nell'esame delle esperienze professionali e dei titoli e nell'esame colloquio, è predisposta dalla rispettiva Commissione di valutazione.
2. Le graduatorie di merito, formulate dalle Commissioni di valutazione, sono successivamente riformulate dall'Ufficio tenendo conto, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica

9 maggio 1994, n. 487, la cui sussistenza alla data di scadenza del termine utile per l'invio della domanda di partecipazione potrà essere fatta valere dai candidati entro 5 giorni dallo svolgimento del colloquio di cui all'art. 7. A parità di punteggio supera la selezione il candidato anagraficamente più giovane. Le graduatorie finali sono approvate dal Consiglio dell'UPB.

3. Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in ciascuna graduatoria, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.
4. Lo svolgimento delle selezioni non obbliga l'UPB al conferimento degli incarichi e alla stipula dei correlati contratti.

Art. 9

(Riservatezza)

1. Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ufficio parlamentare di bilancio per le finalità di gestione della procedura e sono trattati anche in forma automatizzata. Il trattamento degli stessi, per coloro che risulteranno vincitori, prosegue anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del medesimo.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. In caso di rifiuto a fornire i dati richiesti, l'UPB procede all'esclusione dalla procedura ovvero non dà corso all'assunzione.
3. Le informazioni fornite possono essere comunicate unicamente ad altre amministrazioni a fini di verifica di quanto dichiarato dai candidati ovvero negli altri casi previsti da leggi e regolamenti.
4. Agli interessati competono i diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano nonché alcuni diritti connessi tra cui quello di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

5. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Ufficio parlamentare di bilancio, via del Seminario 76, 00186, Roma, titolare del trattamento. Il responsabile del trattamento è il Direttore Generale pro tempore dell'Ufficio. Oltre al responsabile del trattamento, potranno venire a conoscenza dei dati che riguardano i candidati, in qualità di incaricati del trattamento, i dipendenti dell'UPB addetti alla procedura.

Art. 10
(Pubblicazione)

1. Il presente avviso è pubblicato nel sito istituzionale dell'UPB <http://www.upbilancio.it>, dove saranno rese disponibili tutte le necessarie informazioni sulla procedura. Di tale pubblicazione è dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, 4^a Serie speciale, Concorsi ed esami. A partire dal giorno 2 marzo 2014 saranno pubblicate sul citato sito istituzionale dell'UPB tutte le informazioni inerenti al diario e alla sede del colloquio di cui all'art. 7, unitamente all'elenco dei candidati ammessi, identificati con il codice di cui all'art. 5, comma 3.
2. I nomi dei vincitori della selezione saranno indicati in un apposito avviso pubblicato nel predetto sito.

Art. 11
(Responsabile del procedimento)

1. L'Unità organizzativa responsabile del procedimento è l'Ufficio del Direttore generale dell'UPB. Il responsabile del procedimento è il Direttore generale pro tempore.

Roma, 18 dicembre 2014

Il Direttore generale
Daniele Cabras

ALLEGATO 1

UFFICIO PARLAMENTARE DI BILANCIO

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI,
A TEMPO DETERMINATO, DI DIREZIONE DEI SERVIZI ANALISI MACROECONOMICA, FINANZA
PUBBLICA E ANALISI SETTORIALI

SEZIONE A

INCARICO DI DIRETTORE DEL SERVIZIO ANALISI MACROECONOMICA (SAM), DI CUI ALL'ARTICOLO 13, COMMA 3, DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DELL'UPB

CODICE SELEZIONE: DIR.SAM

CONTENUTO DELL'INCARICO

(art. 2 dell'Avviso)

L'incarico comporta lo svolgimento di funzioni di direzione e coordinamento nell'ambito dell'attività di analisi macroeconomica e degli effetti della politica fiscale. L'attività, in particolare, prevede:

- la direzione, con diretta responsabilità di risorse umane, di una struttura complessa con compiti di analisi del quadro macroeconomico e relative previsioni, con particolare riferimento alla valutazione degli effetti della politica fiscale. I compiti della struttura includono:
 - lo sviluppo e l'utilizzo di strumenti di previsione macroeconomica;
 - la valutazione degli effetti di misure di politica fiscale sul quadro macroeconomico;
 - l'analisi del ciclo economico, anche ai fini del calcolo del prodotto potenziale;
- la gestione di rapporti istituzionali a livello tecnico in ambito nazionale e internazionale;
- la comunicazione in modo chiaro ed efficace dei risultati dell'attività di analisi anche attraverso presentazioni e rapporti in lingua inglese.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

(art. 4 dell'Avviso)

Il candidato, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lett. b), dell'avviso, deve aver maturato un'esperienza professionale documentabile nell'ambito dell'analisi macroeconomica e degli effetti della politica fiscale, da cui emerga il possesso:

- di una approfondita conoscenza della teoria macroeconomica;
- delle competenze analitiche e quantitative necessarie per lo sviluppo e l'utilizzo di strumenti di previsione macroeconomica;
- di approfondite conoscenze della struttura dei modelli macroeconomici utilizzati a livello nazionale o internazionale.

SEZIONE B

INCARICO DI DIRETTORE DEL SERVIZIO FINANZA PUBBLICA (SAF), DI CUI ALL'ARTICOLO 13, COMMA 4, DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DELL'UPB

CODICE SELEZIONE: DIR.SAF

CONTENUTO DELL'INCARICO

(art. 2 dell'Avviso)

L'incarico comporta lo svolgimento di funzioni di direzione e coordinamento nell'ambito dell'attività di analisi e stima della finanza pubblica aggregata.

L'attività, in particolare, prevede:

- la direzione, con diretta responsabilità di risorse umane, di una struttura complessa con compiti di analisi e stima della finanza pubblica aggregata e di valutazione della sostenibilità del debito nonché l'applicazione del quadro regole di bilancio nazionali ed europee. I compiti della struttura includono:
 - lo sviluppo e l'utilizzo di strumenti di previsione del conto economico delle amministrazioni pubbliche, nonché dei saldi di cassa;
 - la raccolta e l'elaborazione dei dati quantitativi sulle grandezze di finanza pubblica ai fini del monitoraggio degli andamenti in corso d'anno;
 - l'analisi del debito ai fini della valutazione della sua sostenibilità e dei rischi di lungo periodo;
 - l'applicazione delle regole di bilancio nazionali ed europee al quadro di finanza pubblica;
- la gestione di rapporti istituzionali a livello tecnico in ambito nazionale e internazionale;
- la comunicazione in modo chiaro ed efficace dei risultati dell'attività di analisi anche attraverso presentazioni e rapporti in lingua inglese.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

(art. 4 dell'Avviso)

Il candidato, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lett. b), dell'avviso, deve aver maturato un'esperienza professionale documentabile nel settore dell'analisi economica della finanza pubblica, da cui emerga il possesso:

- delle competenze analitiche e quantitative necessarie per lo sviluppo e l'utilizzo di strumenti di previsione e monitoraggio dei conti pubblici;
- delle competenze necessarie per l'analisi di sostenibilità del debito pubblico;
- di adeguate conoscenze degli aspetti istituzionali delle regole di bilancio, nazionali ed europee, del loro fondamento economico e dei criteri di applicazione ai fini del monitoraggio del loro rispetto.

SEZIONE C

INCARICO DI DIRETTORE DEL SERVIZIO ANALISI SETTORIALE (SAS), DI CUI ALL'ARTICOLO 13, COMMA 5, DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DELL'UPB

CODICE SELEZIONE: DIR.SAS

CONTENUTO DELL'INCARICO

(art. 2 dell'Avviso)

L'incarico comporta lo svolgimento di funzioni di direzione e coordinamento nell'ambito dell'analisi economica del sistema tributario, della spesa pubblica e della finanza decentrata.

L'attività, in particolare, prevede:

- la direzione, con diretta responsabilità di risorse umane, di una struttura complessa con compiti di analisi economica nell'ambito delle politiche settoriali di intervento pubblico (tributarie, della spesa pubblica e della finanza decentrata). I compiti della struttura includono:
 - lo sviluppo e l'utilizzo di strumenti di previsione e di micro-simulazione;
 - la raccolta ed elaborazione di dati quantitativi a livello aggregato e disaggregato;
 - l'esame sul piano normativo degli interventi di settore;
 - l'analisi in termini comparati delle esperienze e delle tendenze a livello internazionale;
- la gestione di rapporti istituzionali a livello tecnico in ambito nazionale e internazionale;
- la comunicazione in modo chiaro ed efficace dei risultati dell'attività di analisi anche attraverso presentazioni e rapporti in lingua inglese.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

(art. 4 dell'Avviso)

Il candidato, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lett. b), dell'avviso, deve aver maturato un'esperienza professionale documentabile nell'ambito dell'analisi delle politiche settoriali di intervento pubblico (tributarie, della spesa pubblica e della finanza decentrata), da cui emerga il possesso:

- delle competenze analitiche e quantitative necessarie per lo sviluppo e l'utilizzo di strumenti di previsione e simulazione nell'ambito della finanza pubblica;
- di approfondite conoscenze dei sistemi di entrate e spese pubbliche nei loro fondamenti economici e nei loro profili di attuazione normativa.