



# Unione dei Comuni della Media Vallesina

Provincia di Ancona

## Corpo di Polizia Locale

**BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO (CAT. D) PRESSO IL CORPO DI POLIZIA LOCALE, MEDIANTE SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULUM E COLLOQUIO**

### IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

In esecuzione alla Delibera di Giunta dell'Unione n. 50 del 21.12.2010 avente per oggetto "Approvazione schema programma triennale assunzioni- Annualità 2011";

Richiamata la propria determinazione n. 11 del 26.01.2011(R.G. 20/2011) con la quale è stato approvato il presente bando;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Visti gli artt. 30 e seguenti del D. Lgs. 165/2001;

### RENDE NOTO

E' indetta una procedura di selezione pubblica, per curriculum e colloquio, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, di n. 1 posto di Cat. Giuridica "D", profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza/Ufficiale di Polizia Locale, mediante l'istituto della mobilità volontaria esterna ex art. 30 D. Lgs. 165/2001.

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso una pubblica amministrazione del Comparto Regioni e Autonomie Locali, inquadrati nella categoria "D" del C.C.N.L. con profilo professionale di "Istruttore Direttivo di Vigilanza/Ufficiale di Polizia Locale".

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/06, come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

### Art. 1

### REQUISITI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per poter partecipare alla presente selezione pubblica occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, i seguenti requisiti:

- a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso una Amministrazione del Comparto Enti Locali con inquadramento in Categoria Giuridica "D" nel profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza – Ufficiale di Polizia Locale;
- b) essere in possesso di attestato di frequenza con profitto del "Corso di formazione base regionale per Operatori di Polizia Locale";
- c) essere in possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 65 del 07.03.1986;
- d) essere in possesso del Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Scienze Politiche o equipollente;
- e) essere in possesso della patente di guida della categoria "B" o superiore;
- f) non avere in corso e non avere avuto nell'ultimo quinquennio procedimenti penali e/o disciplinari con comminazione di pena o sanzione disciplinare;



# Unione dei Comuni della Media Vallesina

Provincia di Ancona

## Corpo di Polizia Locale

- g) non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
- h) godere dei diritti civili e politici;
- i) essere in regola nella posizione relativa agli obblighi militari;
- l) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati e non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- m) avere idoneità psico-fisica alla mansione specifica del profilo di Agente di Polizia Locale per lo svolgimento di servizio esterno con turni diurni e notturni;
- n) non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi, non essere obiettore di coscienza ed essere disponibile incondizionatamente al porto delle armi di ordinanza ed all'uso di strumenti di difesa personale in uso presso il Corpo di Polizia Locale;
- o) essere in possesso del nulla-osta preventivo alla mobilità esterna rilasciato dall'organo competente dell'Amministrazione di provenienza, ovvero impegnarsi a presentare il nulla-osta definitivo entro il termine di giorni **30** dalla data di comunicazione di accoglimento della domanda di mobilità volontaria.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'assunzione.

### Art. 2

#### TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto suddetto è attribuito il trattamento economico fondamentale ed accessorio della Categoria "D" previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali:

- stipendio tabellare d'inquadramento ex CCNL e fatti salvi compensi *ad personam* ex CCNL;
- tredicesima mensilità;
- indennità di comparto;
- indennità annua di vigilanza;

oltre a:

- assegno nucleo familiare, se ed in quanto spettante;
- trattamento accessorio nonché altri eventuali assegni, indennità o miglioramenti economici previsti dai Contratti Nazionali e Aziendali in vigore e futuri o dalla legislazione.

Rimane garantita la posizione economica maturata e posseduta nell'Ente di provenienza.

### Art.3

#### DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - CONTENUTO

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, da redigersi esclusivamente in conformità a quanto indicato all'art. 4, chiederà espressamente di voler partecipare alla procedura di mobilità mediante selezione pubblica e rilascerà ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei **REQUISITI** elencati all'**art. 1** lett. da **a)** ad **o)** nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- cognome, nome, luogo e data di nascita;
- codice fiscale;
- residenza, precisando l'esatto numero di C.A.P. e l'eventuale numero di telefono, e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni dell'indirizzo dato e, se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione;



# Unione dei Comuni della Media Vallesina

Provincia di Ancona

## Corpo di Polizia Locale

- di essere consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;

Il candidato ha facoltà di presentare, ai fini della verifica dei requisiti, in relazione alle dichiarazioni sostitutive rilasciate, la corrispondente documentazione anche in copia fotostatica attestandone la conformità all'originale in calce alla stessa copia e apponendovi la firma.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione dalla selezione:

- **copia** fotostatica di un **documento di identità** (fronte/retro) **in corso di validità**;
- **curriculum vitae** debitamente sottoscritto dal candidato;
- **nulla osta preventivo** alla mobilità presso l'Unione dei Comuni della Media Vallesina rilasciato dall'organo competente dell'Ente di provenienza ovvero dichiarazione sostitutiva con cui il candidato si impegna a produrre il nulla-osta definitivo entro il termine di cui al punto o) dell'art. 1.

### Art. 4

#### DOMANDA DI AMMISSIONE – PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alle procedure di mobilità volontaria mediante selezione pubblica dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente bando.

La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta con firma autografa, pena la non ammissione alla selezione.

La domanda dovrà essere inserita in apposita busta chiusa, riportante dettagliatamente sull'esterno la seguente dicitura: "Contiene domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria esterna per Istruttore Direttivo di Vigilanza Cat. D", oltre all'indicazione del mittente e dovrà essere indirizzata al Presidente dell'Unione dei Comuni della Media Vallesina, Via Fornace, n. 23 60030 Maiolati Spontini (AN), a cui dovrà essere presentata a rischio del mittente ed a pena di esclusione dalla selezione inderogabilmente entro le **ore 13,00 del giorno Venerdì 18.03.2011**, a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento oppure mediante consegna diretta al Comando Polizia Locale presso la sede stessa dell'Unione (aperto al pubblico nei giorni di Martedì, Giovedì e Sabato dalle ore 8.00 alle ore 13.00).

Le domande pervenute successivamente al termine sopra indicato, anche se recanti timbro postale con data antecedente, non saranno prese in considerazione. Per le domande non pervenute entro la data sopra indicata l'Unione dei Comuni della Media Vallesina non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri uffici.

Non saranno prese in considerazione le istanze pervenute precedentemente alla pubblicazione del presente bando.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura dei posti di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 D. Lgs. 165/2001.

La Commissione per la selezione dei candidati è nominata con apposito e successivo provvedimento di determinazione da parte dell'organo competente dell'Amministrazione.

**La selezione è per colloquio e valutazione del curriculum vitae.**

### Art. 5

#### VERIFICA DEI REQUISITI



# Unione dei Comuni della Media Vallesina

Provincia di Ancona

## Corpo di Polizia Locale

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini indicati, saranno ammessi a partecipare alla selezione. L'esclusione dalla selezione sarà comunicata agli interessati mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerge la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto.

### Art. 6

#### VALUTAZIONE DEI CANDIDATI – COLLOQUIO ATTITUDINALE

I candidati, per essere valutati, saranno sottoposti ad un colloquio mirato a valutare il profilo motivazionale al trasferimento, nonché ad accertare le capacità attitudinali e professionali riconducibili al posto da ricoprire ed in particolare:

- a) preparazione professionale specifica;
- b) grado di autonomia nella esecuzione del lavoro;
- c) conoscenza di tecniche del lavoro e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- d) capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;
- e) flessibilità ed adattabilità al contesto lavorativo con particolare riguardo alle relazioni interpersonali.

Durante il colloquio verrà accertata anche la conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, posta elettronica).

La Commissione dispone di punti 30 per valutare la prova che si intenderà superata con una votazione minima di 21/30.

**La data del colloquio è fissata per il giorno Venerdì 25.03.2011 alle ore 16.00** presso la sede dell'Unione dei Comuni della Media Vallesina – Via Fornace, n. 23 Moie di Maiolati Spontini.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato al colloquio, verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

### Art. 7

#### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM VITAE

Per la valutazione del curriculum vitae la Commissione dispone di un massimo di 10 punti.

Il curriculum sarà valutato nel suo complesso e in base, tra l'altro, alle attività professionali, lavorative e di studio dichiarate, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera ed attinenti al profilo professionale da ricoprire.

In particolare nel curriculum dovranno essere indicati i titoli di studio posseduti, le esperienze lavorative, altre eventuali esperienze formative e il livello di conoscenza dei principali programmi informatici.



# Unione dei Comuni della Media Vallesina

Provincia di Ancona

## Corpo di Polizia Locale

### Art. 8

#### FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DEI RISULTATI DELLA SELEZIONE

L'Unione dei Comuni della Media Vallesina, mediante apposita Commissione, individuerà, sulla base di quanto previsto dagli artt. 6 e 7, i candidati aventi la professionalità più adeguata a ricoprire il ruolo specifico richiesto.

**L'Amministrazione dell'Unione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.**

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti che avranno ottenuto l'idoneità al colloquio saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio totale ottenuto sommando il punteggio riportato nel colloquio e nella valutazione del curriculum.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con provvedimento di determinazione da parte dell'organo competente dell'Amministrazione.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni della Media Vallesina all'indirizzo [www.unionecomunimediavallesina.it](http://www.unionecomunimediavallesina.it) e all'Albo Pretorio per 15 giorni e resterà valida dalla data di approvazione e per il periodo di tempo previsto dalla normativa vigente.

### Art. 9

#### UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

All'atto dell'utilizzo della graduatoria, l'Amministrazione accerterà il possesso dei requisiti d'accesso e degli eventuali titoli preferenziali (allegato n. 1) dichiarati per la formazione della graduatoria stessa, così come richiesti dal presente avviso.

Il candidato prima dell'assunzione verrà sottoposto a visita medica al fine di accertare l'idoneità psico-fisica alla mansione specifica di Ufficiale di Polizia Locale; si precisa che sarà comunque escluso colui che non risulterà possedere l'idoneità psico-fisica alla visita medica.

Il candidato che assumerà servizio, con richiamo all'art. 14 del C.C.N.L. del 06/07/1995 sarà esonerato dal periodo di prova.

Per il candidato assunto a seguito della procedura di mobilità volontaria, salvo casi motivati del tutto eccezionali, sussiste l'obbligo di permanere alle dipendenze dell'Unione dei Comuni della Media Vallesina per **anni 5** dalla data di trasferimento presso l'Ente, prima di procedere all'attivazione di eventuali richieste di mobilità in uscita.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della selezione, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Il presente Bando non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione a mezzo mobilità presso l'Unione dei Comuni della Media Vallesina, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di stabilire modi e tempi nonché di rinunciarvi ai sensi di legge.

Al fine della tutela della privacy, s'informa che i dati personali dei candidati saranno utilizzati dall'Unione dei Comuni della Media Vallesina per le sole finalità inerenti lo svolgimento della presente selezione e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del D. Lgs. 196/03.



# Unione dei Comuni della Media Vallesina

*Provincia di Ancona*

## Corpo di Polizia Locale

Per ulteriori informazioni e delucidazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Comandante della Polizia Locale Dott. Giovanni Carloni (Tel. 0731/703712 – 339/5950203) oppure all'Ufficio Segreteria dell'Unione nei seguenti giorni ed orari:

Lunedì, Mercoledì e Venerdì- dalle ore 16.00 alle ore 19.00 –Tel 0731/705222.

Il bando di selezione ed il modulo della domanda sono disponibili anche nel sito internet dell'Unione: **[www.unionecomunimediavallesina.it](http://www.unionecomunimediavallesina.it)**

Maiolati Spontini, lì 15.02.2011

**IL SEGRETARIO DELL'UNIONE**

(Dott. Luigi Albano)