



UNIONE DEI COMUNI NORD EST TORINO PROVINCIA di TORINO

Codice Fiscale 95018840017

Sede Amministrativa: Via Roma 3 – Settimo T.se

Tel. 011/8028950 – Fax 011/8028952

www.unionenet.it

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “OPERATORE DI POLIZIA LOCALE” (CATEGORIA C) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

In esecuzione della Determinazione del Direttore n. 130 del 30.4.2014, è indetta una selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto di “Operatore di Polizia Locale” (categoria C), a tempo pieno e indeterminato.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11/4/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246” e dall’art. 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

L’assunzione in servizio del vincitore è subordinata all’esito dell’espletamento degli obblighi previsti dagli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo 165/2001 recanti disposizioni in materia di mobilità del personale delle Pubbliche Amministrazioni.

L’Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l’implicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.

REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

1) CITTADINANZA ITALIANA secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

2) ETA’

MINIMA: non inferiore agli anni 18;

MASSIMA: non superiore ad **anni cinquanta** alla data di scadenza del bando.

Il limite di età è elevato:

a) di un anno per gli aspiranti coniugati;

b) di un anno per ogni figlio vivente;

c) di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a tre anni, a favore di coloro che hanno prestato servizio militare volontario, di leva e di leva prolungata, ai sensi della Legge 24/12/1986, n. 958.

Il limite massimo non può comunque superare i **cinquantacinque anni** in caso di cumulo di benefici;

3) ASSENZA DI CONDANNE PENALI che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego;

4) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

5) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.01.1957, n. 3;

6) TITOLO DI STUDIO: Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (maturità) – rilasciato da Istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico italiano.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;

7) PATENTE DI GUIDA: patente B

8) REQUISITI FISICI ai sensi dell'art. 24 del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale dell'Unione dei Comuni Nord Est Torino:

- Idoneità fisica;
- Statura non inferiore a m. 1,60 per gli uomini e m. 1,56 per le donne;
- Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
- Visus naturale 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno;
- Correzione: il visus suddetto è raggiungibile con qualsiasi correzione, purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie; le lenti a contatto sono ammesse purché il visus di 6/10 complessivi sia raggiungibile anche con i normali occhiali;
- Astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetropico: due diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico-ipermetropico in ciascun occhio;
- Normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare.
- Rientrare nei normali parametri di B.M.I. (indice di massa corporea)

9) di non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi della Legge 12.03.1999, n. 68;

Cause di inidoneità fisica

Costituiscono cause di inidoneità fisica per l'assunzione nei ruoli nella Polizia Locale le imperfezioni ed infermità previste per l'esclusione dal pubblico impiego secondo la normativa vigente ed accertate dal medico, singolo o collegiale, di cui al punto 8) ed inoltre quanto definito nel D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.

Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto bandito, ai sensi dell'art. 1 della legge 28.03.1997 n. 120.

- 10)** essere in possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualità di Agente di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della L. 65/1986 e cioè:
- a) godimento dei diritti civili e politici;
 - b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - c) non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - d) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- 11)** essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- 12)** per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636 del D. Lgs 15/3/2010 n. 66;
- 13)** disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma;
- 14)** essere disponibili alla conduzione di tutti i veicoli ed i mezzi in dotazione al Corpo di Polizia Locale previa prova o eventuale periodo di addestramento a proprie cura e spese;
- 15)** accettare le note comportamentali previste dal titolo VI del Regolamento del Corpo di Polizia locale dell'Unione dei Comuni Nord Est Torino ed in particolare l'art. 13 – Cura della persona: *“Il personale della Polizia locale deve avere particolare cura della propria persona e dell'aspetto esteriore al fine di evitare giudizi negativi che si possano riflettere sul prestigio e sul decoro dell'Amministrazione che rappresenta e del Servizio al quale appartiene. Barba, baffi e capelli dovranno essere acconciati in modo decoroso e non dovranno essere presentati a vista piercing o tatuaggi. Gli orecchini, se indossati, devono essere di dimensioni minime, in modo da tutelare la sicurezza degli operatori.”*

I requisiti prescritti devono essere posseduti entro il termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e – fatto salvo il limite di età – mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura concorsuale, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- stipendio iniziale annuo previsto, per la categoria C - posizione economica C1 - dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni-Autonomie Locali, pari ad Euro 19.454,15 annui lordi. Spettano inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITA'

Le domande di partecipazione alla selezione, **redatte esclusivamente sull'apposito modulo allegato al presente bando**, devono pervenire, entro il giorno **9.6.2014**, esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- **a mano** presso il Protocollo dell'Unione dei Comuni Nord Est Torino – Via Roma 3 – 10036 Settimo Torinese (orari: dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 12,30; il lunedì anche dalle 14,00 alle 16,30);
- **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento**, all'indirizzo anzidetto, purché spedita entro il termine sopraindicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. In questo caso, sulla busta dovrà essere indicata la dicitura "Contiene domanda di partecipazione a selezione Polizia Locale". Le domande, comunque, dovranno pervenire entro e non oltre sette giorni dalla data di scadenza del bando, pena l'esclusione;
- **a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC)**, unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, spedita al seguente indirizzo: **unionenet@pcert.it**, indicando nell'oggetto "Domanda selezione Polizia Locale" ed allegando una **copia in formato PDF** sia del documento di identità personale in corso di validità (**pena l'esclusione**), sia degli eventuali ulteriori documenti presentati.

Ove il termine di scadenza sopra indicato coincida con un giorno festivo, lo stesso deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno successivo non festivo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda, redatta sull'apposito modulo allegato al presente bando, il candidato, oltre al cognome e nome, deve dichiarare, **pena esclusione** dalla selezione, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

- a)** la data ed il luogo di nascita;
- b)** il possesso della cittadinanza italiana;
- c)** il comune nelle cui liste elettorali è iscritto; ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- d)** le eventuali condanne penali riportate; ovvero di non aver riportato condanne penali;
- e)** gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio); ovvero di non avere carichi pendenti;
- f)** di non essere stato licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h)** il possesso del titolo di studio richiesto al punto 6) dei "**Requisiti per l'ammissione alla selezione**", con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- i)** il possesso della patente di guida con l'indicazione del relativo numero e della data di rilascio;
- j)** il possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualità di Agente di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della L. 65/86;
- k)** la disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione di tutti i veicoli ed i mezzi in dotazione al Corpo di Polizia locale previa prova o eventuale periodo di addestramento a proprie cura e spese;
- l)** per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo

presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636 del D. Lgs 15/3/2010 n. 66;

m) l'indicazione della lingua straniera (inglese, spagnolo, tedesco e francese) la cui conoscenza sarà accertata nel corso delle prove.

Inoltre, il concorrente, nella stessa domanda di partecipazione, deve dichiarare:

- il preciso recapito (con relativo numero di codice di avviamento postale) e/o in alternativa l'indirizzo di posta di Posta Elettronica Certificata personale (P.E.C.) presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione inerente alla selezione;
- un recapito telefonico se in possesso;
- di essere in possesso dei requisiti fisici alle mansioni da svolgere;
- il possesso dei requisiti che danno diritto alla **preferenza** o alla **riserva**. L'assenza di tale dichiarazione all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici;
- di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune o dell'Ente presso il quale avverrà l'assunzione e quelle previste nel Regolamento del Corpo di Polizia locale dell'Unione dei Comuni Nord Est Torino.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, **pena la nullità della stessa**. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. L'invio della domanda attraverso la Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale assolve all'obbligo della firma, purché sia allegata copia in formato PDF del documento di identità personale in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve allegare, **pena l'esclusione della stessa, copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità**.

In caso di invio tramite Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale, la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità deve essere obbligatoriamente prodotta in formato PDF ed allegata al messaggio.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per l'eventuale mancata ricezione del messaggio.

Eventuali integrazioni alla propria domanda di partecipazione devono essere presentate entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande, **pena la nullità** delle stesse.

La tassa di partecipazione al concorso non è dovuta.

PROGRAMMA D'ESAME

Gli esami consisteranno in una prova scritta e in una prova orale.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame e l'eventuale preselezione, i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identificazione con fotografia.

PROVA SCRITTA

La prova scritta verterà sulle materie previste per la prova orale e potrà consistere nella soluzione di appositi quiz a risposta chiusa su scelta multipla e/o in una serie di quesiti ai quali dovrà essere data una risposta sintetica e/o nella predisposizione di atti riguardanti le materie di competenza della polizia locale.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30mi o equivalente.

Durante la prova scritta i candidati non potranno consultare alcun testo.

PROVA ORALE

La prova orale verterà sugli argomenti di seguito indicati:

- Diritto e procedura penale;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Codice della Strada;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Normativa in materia di depenalizzazione (Legge n. 689/1981 e s.m.i.);
- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riguardo all'attività della Pubblica Amministrazione;
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
- Legislazione in materia di tutela della privacy (D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.).
- Nozioni sulla legislazione del rapporto di lavoro, con particolare riferimento al rapporto di lavoro negli Enti Locali.

Il colloquio concorrerà, altresì, ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione al profilo da ricoprire.

Nel corso delle prove si provvederà, inoltre, ad accertare sia il livello di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e sia la conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30mi o equivalente.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

PRESELEZIONE

Nel caso in cui il numero dei candidati sia superiore a 100, gli stessi saranno sottoposti ad una prova preselettiva sulle materie previste dal presente bando.

Durante la preselezione i candidati non potranno consultare alcun testo.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che, superata la prova preselettiva, con un punteggio non inferiore a 21/30mi, si siano utilmente collocati nei primi 80 posti della relativa graduatoria, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

Il punteggio ottenuto nella preselezione non sarà comunque ritenute utile ai fini della formazione della graduatoria finale.

In caso di preselezione, le condizioni di ammissibilità alla selezione saranno esaminate successivamente alla effettuazione del test e limitatamente ai concorrenti che saranno ammessi a sostenere le prove d'esame.

COMUNICAZIONI

Nel sito internet dell'Unione dei Comuni Nord Est Torino (www.unionenet.it), entro il giorno **23.6.2014** verrà data comunicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui avrà luogo la prova scritta d'esame o l'eventuale preselezione. La pubblicazione di tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti per cui, i candidati ai quali non sia stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede d'esame indicata.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

In caso di preselezione, ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova scritta verrà data apposita comunicazione, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) o mediante lettera raccomandata, almeno quindici giorni prima di quello in cui devono sostenerla.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale verrà data apposita comunicazione, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) o mediante lettera raccomandata, almeno venti giorni prima di quello in cui devono sostenerla, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

RISERVA DI POSTI, PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DEI RELATIVI TITOLI

Sono applicabili le riserve già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini che non possono comunque superare complessivamente la metà dei posti banditi.

Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni appartenenti a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si terrà conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nell'ordine e nel rispetto delle condizioni previste dalla normativa vigente.

I candidati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto il colloquio, dichiarazione sostitutiva di certificazione, nelle forme e secondo le modalità previste dalle norme in materia attestante il possesso dei titoli di preferenza/riserva indicati nella domanda, oppure i documenti in carta semplice dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

A parità di punteggio, si applicano le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94 e s.m.i. Qualora sussistano ulteriori parità, dopo l'applicazione delle suddette norme, sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dalla Legge 15/5/1997 n. 127 e s.m.i.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti banditi, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, formata come sopra indicato.

La graduatoria stessa sarà approvata con Determinazione Dirigenziale e sarà pubblicata all'Albo Pretorio On-line e sul sito internet dell'Unione dei Comuni Nord Est Torino.

Dall'ultimo giorno di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria resterà valida ed utilizzabile per un periodo di tre anni dalla data di pubblicazione, secondo le prescrizioni vigenti nel tempo in materia sia dall'Unione che da parte dei Comuni costituenti l'Unione stessa che hanno formalmente aderito alla procedura concorsuale unica.

La graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato nel medesimo profilo professionale, garantendo comunque la posizione utile all'assunzione a tempo indeterminato.

ASSUNZIONE DEL VINCITORE

L'assunzione in servizio del vincitore è subordinata al rispetto della vigente normativa in materia di assunzioni presso Pubbliche Amministrazioni, nonché alla disponibilità finanziaria.

Il vincitore sarà assunto come dipendente del Comune di Settimo Torinese, con contestuale distacco all'Unione dei Comuni Nord Est Torino, subordinatamente al possesso dell'idoneità per il posto messo a selezione, che sarà accertata dal competente Organo Sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio.

Il vincitore sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. – Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

L'esito del periodo di prova è condizionato alla frequenza, con profitto e superamento dell'esame finale, del corso di formazione di base, ai sensi degli artt. 12 e 13 della Legge regionale 58/1987. Il corso è completato successivamente da un periodo di addestramento nei servizi operativi del Corpo. Gli Agenti allievi sono addestrati al primo soccorso con corsi specifici presso strutture idonee.

INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7/8/1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Direttore dell'Unione dei Comuni Nord Est Torino.

Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Regioni-Autonomie Locali, al D.P.R. 487/1994 e s.m.i. nonché al Regolamento del Corpo di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni Nord Est Torino.

Settimo Torinese, 09.05.2014

IL DIRETTORE
Dott. Stefano MAGGIO

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 196/2003.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Unione dei Comuni Nord Est Torino; il Responsabile del trattamento è il Direttore; Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito di tale Direzione.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet dell'Unione dei Comuni Nord Est Torino nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs.196/2003 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
 - di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.
-

