



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA TERRE DI FRONTIERA

Provincia di Como

Area Affari Generali – Ufficio personale

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 ISTRUTTORI CONTABILI CATEGORIA GIURIDICA C1

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI - UFFICIO PERSONALE

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dotazione organica del personale, norme di accesso;

Visto il DPR 09.05.1994, n. 487, come modificato dal DPR 30.10.1996, n. 693;

Visto il vigente C.C.N.L. Enti Locali;

Visto il Documento programmatico di fabbisogno del personale 2017/2019, di cui alla Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 25 del 29.3.2017, modificato con successiva deliberazione n. 44 del 7.7.2017;

In esecuzione della propria determinazione n. 740 di Registro Generale datata 8.11.2017;

RENDE NOTO

E' indetto concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore Contabile, categoria giuridica C1, da assegnare alle Aree Economico Finanziaria e Tributi.

Ai sensi dell'art. 4 comma 3 della legge 10.04.1991 n. 125, possono concorrere aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di leggi vigenti, dal Contratto Collettivo nazionale di lavoro e dalle norme regolamentari proprie di questa Unione.

Il trattamento economico annuo, iniziale è quello attribuito dalla legge alla categoria C1:

a) stipendio tabellare	€	19.454,15
b) tredicesima mensilità	€	1.621,18
c) indennità di comparto	€	549,60

Gli emolumenti di cui sopra si intendono al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

L'assegno per il nucleo familiare ed ogni altra indennità sarà corrisposta, se dovuta, nella misura stabilita dalla legge.

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione, redatte in carta libera ed indirizzate all'Unione dei Comuni Lombarda Terre di Frontiera, dovranno pervenire al protocollo dell'Ente, Piazza della Repubblica 1, 22029 Ugiate-Trevano, entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione di apposito avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4ª serie speciale - Concorsi e potranno essere presentate con le seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente entro le ore 12.00 del giorno 11.12.2017;
- spedizione mediante raccomandata con avviso di ricevimento all'UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA TERRE DI FRONTIERA - PIAZZA DELLA REPUBBLICA 1 - 22029 UGGIATE-TREVANO. Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno al protocollo dell'Ente oltre la data di scadenza del termine stabilito dal bando;
- invio tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo unione.terredifrontiera@pec.provincia.como.it. Le domande inviate tramite PEC saranno considerate valide se rispetteranno una delle casistiche previste all'art. 65, del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i. e precisamente:
 - a) se sottoscritte mediante la firma digitale;
 - b) ovvero, quando l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi;
 - c) ovvero quando l'autore è identificato dal sistema informatico con i diversi strumenti previsti dalla normativa vigente;
 - c-bis) ovvero quando l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata di cui all'art. 16-bis del D.L. n. 185 del 2008, convertito dalla Legge n. 2 del 2009.

L'Unione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Unione stessa.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

Per la partecipazione al concorso pubblico occorre essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione:

- TITOLO DI STUDIO: Diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- ETA' non inferiore ad anni 18;
- CITTADINANZA ITALIANA (possono partecipare al concorso anche coloro che dalla legge sono equiparati ai cittadini dello Stato) o di un paese appartenente all'Unione Europea;
- GODIMENTO DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI;
- NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI E NON AVER PROCEDIMENTI PENALI PENDENTI che ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, fatta salva l'avvenuta riabilitazione;
- NON AVER SUBITO PROVVEDIMENTI DI DESTITUZIONE O DISPENSA da un impiego precedentemente conseguito presso la Pubblica Amministrazione;
- ISCRIZIONE NELLE LISTE ELETTORALI;
- IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO l'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione pubblica;

L'accertamento della mancanza, anche di uno solo, dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica e per la nomina di ruolo comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

MODALITA' DI REDAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso pubblico, sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione e redatta in carta libera secondo lo schema riportato in calce al presente avviso, con

allegata copia di documento di identità in corso di validità, dovrà contenere oltre al proprio nome e cognome:

- data e luogo di nascita;
- il codice fiscale;
- la residenza;
- l'indicazione del concorso pubblico;
- il possesso della cittadinanza italiana oppure di uno dei paesi della comunità europea;
- di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i candidati degli Stati membri dell'Unione Europea);
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati nati entro il 31.12.1985);
- l'idoneità fisica all'impiego;
- il possesso di eventuali titoli di preferenza alla nomina, secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero la non decadenza dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. n. 3/1957;
- la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- indicazione esatta del titolo di studio posseduto, con l'indicazione dell'istituto scolastico ove conseguito e l'anno;
- l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico;
- indicazione della lingua straniera (inglese, francese) ai fini dell'espletamento della prova orale;
- espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando, delle norme previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, pubblicato sul sito dell'Unione.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate successivamente al termine utile per la presentazione delle stesse. La mancata sottoscrizione della domanda, se presentata in forma cartacea, e la mancanza dei requisiti necessari comporteranno l'esclusione dal bando pubblico, fatta salva la possibilità di rettificare dichiarazioni o istanze erranee o incomplete, entro il termine perentorio fissato dalla Commissione esaminatrice.

PRESELEZIONE

Nel caso in cui le domande di partecipazione al concorso dovessero essere superiori a 35, verrà effettuata una prova preselettiva mediante somministrazione di quesiti a risposta multipla, che consenta di valutare i candidati nelle materie oggetto del concorso.

Il 12.12.2017 in concomitanza con la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune di Uggiate-Trevano e sul sito di questo Ente dell'elenco degli ammessi, verrà pubblicato l'avviso relativo all'eventuale espletamento della preselezione con indicazione del luogo di svolgimento. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L'eventuale preselezione si terrà il giorno 14.12.2017 2017 alle ore 9,30.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso, dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nella data, nell'ora e nella sede stabiliti.

La mancata presentazione, anche per causa di forza maggiore, verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

La Commissione esaminatrice, prima di procedere alla preselezione, stabilirà i criteri per la determinazione dei punteggi ed al termine della prova, sulla base dei punteggi ottenuti, stilerà una graduatoria che sarà affissa all'Albo Pretorio on line del Comune di Uggiate-Trevano e sul sito di questo Ente.

Saranno ammessi alle prove scritte del concorso i primi 15 candidati ed i candidati che otterranno il medesimo punteggio del quindicesimo candidato in graduatoria.

L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle prove scritte e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consistono in due prove scritte e una prova orale.

PRIMA PROVA SCRITTA: Domande a risposta sintetica o, in alternativa, un elaborato (tema), nelle materie d'esame.

SECONDA PROVA SCRITTA: Svolgimento di una prova a contenuto teorico pratico nelle materie d'esame.

PROVA ORALE: La prova è intesa a valutare il grado di conoscenze dei candidati, attraverso un colloquio sulle stesse materie oggetto delle prove scritte, nonché sui diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti.

Nel corso della prova orale, la Commissione accerterà altresì la conoscenza sull'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e l'accertamento della conoscenza di base della lingua straniera (INGLESE o FRANCESE).

Materie d'esame

- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.);
- Diritto costituzionale;
- Codice comportamento pubblici dipendenti;
- Nozioni economiche - finanziarie degli enti locali con riferimento alle disposizioni e ai principi contabili previsti dal D.L. 118/2011;
- Nozioni di diritto tributario con particolare riferimento agli Enti Locali.

Non sarà consentito ai candidati la consultazione di alcun testo, anche se non commentato.

Non saranno utilizzabili i telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini.

I candidati non potranno comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione esaminatrice o con gli incaricati della vigilanza.

Il concorrente che contravviene alle suddette disposizioni o, comunque, abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento delle prove scritte, è escluso dal concorso. Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

PROVE - DIARIO E SEDE

PRIMA PROVA SCRITTA	ORE 9,30 DEL GIORNO 18.12.2017
SECONDA PROVA SCRITTA	ORE 14,30 DEL GIORNO 18.12.2017

PROVA ORALE	A PARTIRE DALLE ORE 9,00 DEL GIORNO 21.12.2017
-------------	---

La sede di svolgimento delle prove sarà comunicata contestualmente all'affissione dell'elenco degli ammessi alle prove scritte.

La prova orale si svolgerà presso la sede dell'Unione dei Comuni sita in Uggate-Trevano, Piazza della Repubblica n. 1.

I concorrenti saranno tempestivamente informati dell'eventuale cambiamento di sede.

I candidati che risulteranno utilmente collocati nella graduatoria della prova preselettiva, il cui elenco sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Uggate-Trevano e sul sito di questo Ente in data 16.12.2017, dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nella data, nell'ora e nella sede stabiliti per l'espletamento delle prove scritte.

La mancata presentazione, anche per cause di forza maggiore, verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

Ciascuna prova si intenderà superata solo se la valutazione ottenuta sarà pari ad almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

Ai candidati che conseguiranno l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione, comprensiva della lettera dell'alfabeto estratta per l'inizio della prova stessa, attraverso la pubblicazione all'albo pretorio on line del Comune di Uggate-Trevano e sul sito dell'Unione dei Comuni (www.terredifrontiera.co.it) dei risultati dello scritto.

La prova orale si intenderà superata con la votazione pari o superiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

Il punteggio finale è dato dalla somma media dei voti conseguiti nelle prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale ed espresso in sessantesimi.

La graduatoria finale verrà esposta per quindici giorni all'Albo Pretorio on line del Comune di Uggate-Trevano e resterà valida come da disposizioni normative.

Nel caso di candidati con medesimo punteggio, verrà data preferenza al candidato più giovane di età.

GRADUATORIA CONCORSUALE

La graduatoria di merito ed il verbale delle operazioni della prova selettiva sono approvati con provvedimento del Responsabile dell'Area Affari Generali - Ufficio Personale, previo riscontro della legittimità delle operazioni stesse.

La predetta graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Uggate-Trevano per quindici giorni consecutivi e sul sito internet dell'Unione dei Comuni Lombarda Terre di Frontiera. Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. Tale comunicazione ha effetto di notifica nei confronti degli interessati.

NOMINA DEL VINCITORE

La nomina sarà comunicata all'interessato entro otto giorni dall'esecutività del relativo provvedimento, mediante raccomandata con ricevuta di ritorno, via posta elettronica certificata o a mezzo del Messo dell'Unione, con l'indicazione del giorno in cui dovrà prendere servizio.

E' facoltà dell'Unione sottoporre a visita medica il vincitore, a mezzo di un sanitario della struttura pubblica, per l'accertamento del possesso dell'idoneità specifica alla mansione. In caso di giudizio sfavorevole l'interessato potrà richiedere, nel termine di cinque giorni, una visita collegiale di controllo. Nel caso in cui il vincitore non si presenti o rifiuti di sottoporsi all'una o all'altra visita, ovvero se anche il giudizio sanitario collegiale sia sfavorevole, decadrà dall'impiego.

L'assunzione avverrà con la stipulazione del contratto individuale di lavoro; a tal fine il vincitore verrà invitato a presentare:

- dichiarazione sottoscritta di non aver rapporti di impiego, pubblici o privati e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53, del D. Lgs. N. 165/2001.

In caso contrario dovrà essere prodotta la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

L'assenza di precedenti penali e di carichi pendenti sarà accertata presso gli uffici competenti. Il vincitore che non assume servizio nel termine indicato da questo Ente, decadrà dalla nomina. E' previsto un periodo di prova di sei mesi.

TUTELA DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. N. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Unione dei Comuni Lombarda Terre di Frontiera - Ufficio Personale - per le finalità di gestione del concorso e della graduatoria e saranno trattati, in un'apposita banca dati automatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di detti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione pubblica, pena l'esclusione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Pubbliche Amministrazioni in relazione a finalità attinenti alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, complementare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge ed al diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Unione di Comuni Lombarda Terre di Frontiera, titolare del trattamento.

DISPOSIZIONI GENERALI

Questa Amministrazione darà luogo all'assunzione compatibilmente con la normativa sulle assunzioni nel pubblico impiego, comparto Enti Locali.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

La Commissione esaminatrice potrà modificare il diario delle prove; dette variazioni saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito dell'Ente a tutti gli interessati.

Il presente bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Ugiate-Trevano, sul sito internet dell'Unione all'indirizzo www.terredifrontiera.co.it e sul sito istituzionale dei Comuni di Bizzarone, Faloppio e Ronago.

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Unione dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30. (Tel. 031.949566 interno 1 - Fax. 031.948142 - E-mail: info@terredifrontiera.co.it).

Ugiate-Trevano, 9/11/2017

La Responsabile dell'Area Affari Generali - Ufficio Personale
NOBILE Immacolata

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate

	TITOLI DI PREFERENZA (per i candidati dichiarati idonei nella graduatoria di merito)

D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487

Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi

Art. 5. Categorie riservatarie e preferenze.

Omissis. 4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra (1);
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra (1);
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato(1);
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma (2).

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla maggiore età (3).

(1) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(2) Comma così corretto con avviso pubblicato nella Gazz. Uff. 30 giugno 1995, n. 151.

(3) L'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191, ha disposto che, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sia preferito il candidato più giovane di età.