



**UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE**

Servizio Unico del Personale Comuni di
Collecchio - Felino - Montechiarugolo - Sala Baganza - Traversetolo

**AVVISO PUBBLICO PER ESPERIMENTO PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI
EX ART. 30 D.L.VO 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE
CATEGORIA GIURIDICA C
CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI
A TEMPO PIENO ED A TEMPO INDETERMINATO
DA ASSEGNARE AL SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE
DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE**

* * *

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE UNIFICATO

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense n. 39 del 12/11/2014 "Programmazione fabbisogno di personale - determinazioni in merito" con la quale è stata disposta, nell'ambito del piano occupazionale anno 2014 e nel rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale, l'assunzione a tempo pieno ed a tempo indeterminato di UNA unità di personale con profilo di Agente di Polizia Municipale – categoria C - CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni ed Autonomie locali – da assegnare al servizio Polizia Municipale dell'Unione Pedemontana Parmense mediante nuova procedura di reclutamento dall'esterno previo esperimento di procedura di mobilità nazionale e volontaria;

VISTO il Regolamento delle procedure di assunzione dell'Unione Pedemontana Parmense approvato con delibera di Giunta n. 26 del 16 settembre 2010 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare il comma 2 bis che prevede l'obbligo delle Amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, di attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 dello stesso art. 30;

IN ESECUZIONE della delibera Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense n. 39 del 12/11/2014 con la quale viene prevista la copertura del posto tramite accesso dall'esterno;

Vista la propria determinazione n. 353 del 18/11/2014, relativa all'approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta per l'Unione Pedemontana Parmense procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.L.vo 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, mediante passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato ed a tempo pieno con profilo di Agente di Polizia Municipale categoria giuridica C - CCNL personale non dirigente regioni ed autonomie locali - da assegnare al servizio Polizia Municipale dell'Unione Pedemontana Parmense.

Che la procedura indetta con il presente avviso viene effettuata ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis del D.L.vo 165/2001 e successive modificazioni ed integrazione ed è subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., in corso di espletamento.

Si precisa inoltre che la mobilità volontaria potrà essere espletata nel rispetto degli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa di personale.

La cessione del contratto di lavoro dovrà avvenire entro il 28/02/2015.

Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso l'Unione Pedemontana Parmense che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura di mobilità. L'Amministrazione non è obbligata a concludere il procedimento con l'assunzione, fatti salvi i casi previsti dalla normativa vigente con riferimento alle procedure concorsuali.

L'ambito territoriale dell'Unione Pedemontana Parmense coincide con quello dei Comuni che la costituiscono (Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo).

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Alla procedura di mobilità possono presentare domanda i dipendenti con rapporto di lavoro a **tempo indeterminato e a tempo pieno** presso le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 del D.Lgs. 165/2001, in possesso dei seguenti requisiti:

- Inquadramento nella categoria giuridica C - CCNL Personale non dirigente Regioni ed Autonomie Locali con profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale". Si precisa che non rileva la posizione economica di inquadramento e che saranno prese in considerazione le domande di lavoratori dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con profilo professionale uguale od analogo a quello di cui al posto da ricoprire. Per profilo professionale analogo deve intendersi quello equivalente per tipologia di mansioni.
- limite massimo di età: 45 anni non compiuti;
- idoneità fisica, assoluta e incondizionata, allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche, nessuna esclusa, afferenti il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale;
- Possesso della Patente di guida, in corso di validità, di categoria A per la conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza e patente di categoria B in corso di validità;
- non essere stati riconosciuti "obiettivi di coscienza" (legge 8.7.98 n. 230);
- non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma 4);

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- Essere in possesso di valida qualifica di agente di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5 della legge 7/3/86 n. 65;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego;
- assenza di condanne passate in giudicato per delitti che comportino inidoneità all'assolvimento delle specifiche funzioni da svolgere;
- Titolo di studio: diploma di istruzione di secondo grado di durata quinquennale;
- Godere dei diritti civili e politici;

Saranno ammessi alla procedura di mobilità anche i dipendenti, a tempo indeterminato, di Amministrazioni di altri comparti del pubblico impiego a condizione che sia comprovata la corrispondenza giuridica fra l'inquadramento di provenienza e quello previsto nel CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali per la categoria "C". In assenza di tale decreto la valutazione dell'equiparazione sarà effettuata dall'Ente anche con utilizzo di relazioni, pareri, bozze di decreti eventualmente emanati in tale materia da parte degli organismi competenti.

Tutti i requisiti richiesti devono essere inderogabilmente posseduti entro la data di scadenza del presente avviso e devono permanere anche al momento della cessione del contratto di lavoro.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno far pervenire inderogabilmente entro e non oltre **Giovedì 18 dicembre 2014** (a pena di esclusione) domanda in carta semplice con le seguenti modalità:

- presentazione diretta presso l'Ufficio Personale Unificato dell'Unione c/o Comune di Traversetolo, nei giorni di apertura al pubblico (lunedì e mercoledì dalle ore 8.15 alle ore 13.00 e sabato dalle ore 8.15 alle ore 12.30);
- invio a mezzo posta, con raccomandata con ricevuta di ritorno, della domanda di ammissione sottoscritta al SERVIZIO PERSONALE UNIFICATO dell'Unione Pedemontana Parmense c/o Comune di Traversetolo – Piazza Vittorio Veneto n. 30 – 43029 Traversetolo. In tal caso la domanda di ammissione deve **pervenire entro il giorno 18 dicembre 2014**
- invio tramite fax al n° 0521/344550;
- invio della domanda di ammissione sottoscritta e scannerizzata in formato pdf tramite posta elettronica certificata all'indirizzo istituzionale: protocollo@postacert.unionepedemontana.pr.it il procedimento s'intende avviato con le ricevute generate dal sistema di gestione della PEC. L'Amministrazione accetta la trasmissione telematica del documento cartaceo digitalizzato se inviato congiuntamente alla copia digitalizzata del documento d'identità. Sono ammesse domande provenienti, a pena di esclusione, solo da caselle di posta certificata.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto non si prenderanno in considerazione le domande di partecipazione che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande di ammissione pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza).

Il candidato deve allegare alla domanda di ammissione copia del documento di identità in corso di validità.

L'Unione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nell'iscrizione, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o della casella PEC, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Le domande di mobilità presentate prima della pubblicazione del presente avviso non verranno prese in considerazione; pertanto coloro che avessero già presentato domanda e siano ancora interessati al trasferimento presso l'Unione Pedemontana Parmense dovranno riformulare una nuova domanda secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.

Allegato al presente AVVISO è previsto un facsimile di modello per la domanda di ammissione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione, da compilare preferibilmente sul modulo allegato al presente AVVISO, i concorrenti dovranno indicare, sotto la propria responsabilità:

- a. nome, cognome, data e luogo di nascita;
- b. residenza, domicilio o recapito al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- c. eventuale indirizzo di posta elettronica, numero telefono;
- d. Ente di appartenenza, tipologia di contratto di lavoro, profilo professionale e categoria giuridica ed economica di inquadramento, CCNL di riferimento;
- e. Possesso dell'idoneità fisica, assoluta e incondizionata, allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche, nessuna esclusa, afferenti il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale;
- f. Possesso della Patente di guida, in corso di validità, di categoria A per la conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza e patente di categoria B in corso di validità;
- g. Di non essere stati riconosciuti "obiettivi di coscienza" (legge 8.7.98 n. 230);
- h. Di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma 4);
- i. Di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- j. Di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- k. Di essere in possesso di valida qualifica di agente di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5 della legge 7/3/86 n. 65;

- l. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego;
- m. Di non aver subito condanne passate in giudicato per delitti che comportino inidoneità all'assolvimento delle specifiche funzioni da svolgere;
- n. Titolo di studio in possesso;
- o. Di godere dei diritti civili e politici;
- p. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al TU 196/2003 inserita all'interno dell'avviso di selezione;

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00 n. 445.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione:

- copia del documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae del candidato reso nella forma della dichiarazione sostitutiva, nonchè ogni altro elemento ritenuto utile a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienza professionale acquisite. Il curriculum dovrà altresì essere obbligatoriamente corredato delle schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi cinque anni (o minor periodo in relazione al periodo di assunzione presso pubblica amministrazione) antecedenti l'avviso pubblico di mobilità. Il curriculum deve contenere l'indicazione dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, delle posizioni di lavoro ricoperte, motivazione alla mobilità, formazione e di ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

Alla domanda dovrà inoltre essere allegata dichiarazione preventiva, dell'Ente di provenienza, di disponibilità alla concessione del nulla osta all'attivazione dell'istituto della mobilità da perfezionarsi mediante cessione del contratto entro 28/02/2015. Dalla dichiarazione dovrà inoltre risultare se l'Ente di provenienza del candidato rientra tra gli Enti sottoposti a vincoli di assunzione e di spesa.

Si precisa che verranno prese in considerazione anche le domande di mobilità non corredate dal nulla osta al trasferimento che potrà essere prodotto successivamente all'esito della procedura.

In ogni caso la procedura di mobilità volontaria dovrà concludersi entro il 28/02/2015.

La domanda di ammissione al presente AVVISO deve essere sottoscritta, a pena di esclusione, dal candidato, e, ai sensi della vigente normativa, non necessita di autentica.

La mancata dichiarazione, anche parziale, del possesso dei requisiti necessari, la mancata sottoscrizione della domanda, la mancata produzione della domanda e degli allegati obbligatori richiesti, entro il 18/12/2014, comportano l'esclusione dalla procedura di mobilità.

COLLOQUIO E GRADUATORIA

La scelta del candidato avviene mediante un colloquio condotto dal Responsabile della struttura organizzativa ove è incardinato il posto da coprire, assistito dal Segretario dell'Ente o dal Responsabile del servizio personale.

Il colloquio è preordinato alla verifica delle capacità, delle attitudini e dell'esperienza professionale acquisite dai candidati presso gli enti di appartenenza, con particolare riferimento alle funzioni assegnate alla Polizia Municipale. A tal fine il Responsabile che conduce il colloquio si avvale delle informazioni contenute nei curricula prodotti dai candidati all'atto della presentazione della domanda di mobilità.

Il colloquio verterà su aspetti contenuti nel curriculum, sulle competenze specifiche riferite al profilo professionale da reclutare e sull'aspetto motivazionale.

Il colloquio si conclude con un giudizio d'idoneità o di non idoneità ed assegnazione a ciascuno di essi di un punteggio corredato da una sintetica motivazione.

In caso di più candidati idonei, verrà stilata una graduatoria. Il giudizio di idoneità corredato del relativo punteggio e della relativa motivazione costituisce il parere favorevole previsto dal comma 1 dell'art. 4 del vigente regolamento delle procedure di assunzione.

CALENDARIO DEL COLLOQUIO

Il colloquio si svolgerà il giorno:

Lunedì 22 dicembre 2014 a partire dalle ore 10,00 presso la Sala Consiglio Comunale del Comune di Collecchio – Viale Libertà n. 3 – Collecchio (PR).

I candidati dovranno presentarsi puntuali muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che non si presenti nel giorno stabilito per il colloquio, si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

In caso di elevato numero di partecipanti, lo svolgimento del colloquio potrà proseguire nel/i giorno/i successivo/i, secondo la comunicazione che verrà resa il giorno 22/12/2014.

Eventuali avvisi e comunicazioni relativi all'avviso di mobilità saranno comunicati tramite pubblicazione sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI ISCRITTI E PARTECIPANTI ALLE PROVE

Tutti i candidati, sulla base di valida domanda di ammissione sottoscritta e completa di tutte le dichiarazioni e degli allegati richiesti, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense entro il 20/12/2014.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato successivamente all'espletamento della selezione al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti e previsti nel presente avviso verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'accertamento di una condanna, passata in giudicato, per delitti che comportino inidoneità all'assolvimento delle specifiche funzioni da svolgere, valutata dal Responsabile del Servizio, comporta l'esclusione dalla graduatoria.

ASSUNZIONE

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso l'Unione Pedemontana Parmense che si riserva, prima di dar corso alla mobilità, di verificare l'effettiva vacanza del posto da ricoprire e il rispetto della normativa in materia di riduzione delle spese di personale e di patto di stabilità.

Individuato il candidato idoneo a ricoprire il posto, il servizio personale avvierà il procedimento per il perfezionamento del trasferimento per mobilità volontaria che dovrà avvenire entro il 28/02/2015.

Verificato il rispetto delle disposizioni e vincoli in materia di assunzione e di spese di personale verrà adottato formale atto di accoglimento della mobilità volontaria e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali.

Il personale trasferito conserva la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione Pedemontana dal 18 novembre 2014 al 18 dicembre 2014 e viene inserito sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense.

DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 125/91.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuata ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

L'Unione si riserva facoltà di riaprire il termine del presente avviso e di revocarlo, nel caso sia richiesto da una motivata valutazione, in tal senso, dell'interesse pubblico.

Per quanto non previsto nel presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

Eventuali informazioni possono essere richieste al Servizio Personale Unificato dell'Unione (0521/344574 – 0521/344540).

Responsabile del procedimento è la D.ssa Barbara Pagani (tel. 0521/344540).

Traversetolo, lì 18/11/2014

La Responsabile Servizio Personale Unificato
D.ssa Barbara Pagani

ALLEGATO: facsimile di domanda

AL SERVIZIO PERSONALE UNIFICATO
Unione Pedemontana Parmense
C/o Comune di Traversetolo
Piazza V. Veneto n. 30
43029 Traversetolo
Fax: 0521/344550
protocollo@postacert.unionepedemontana.pr.it

AVVISO PUBBLICO PER ESPERIMENTO PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI EX ART. 30 D.L.VO 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CATEGORIA GIURIDICA C CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI A TEMPO PIENO ED A TEMPO INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE.

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla selezione di mobilità tra Enti per la copertura di un posto a tempo indeterminato ed a tempo pieno con profilo di Agente di Polizia Municipale categoria giuridica C CCNL personale non dirigente regioni ed autonomie locali da assegnare al servizio Polizia Municipale dell'Unione Pedemontana Parmense

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità:

Di essere nato/a a _____ il _____;

A) Di essere residente a _____ in via _____

Telefono n. _____ eventuale diverso recapito al quale il Servizio Personale deve inoltrare _____ la _____ documentazione _____ relativa _____ alla _____ selezione _____;

B) Di avere il seguente indirizzo di posta elettronica o PEC su cui ricevere eventuali comunicazioni:

C) Di essere dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di _____ Cat. Giuridica _____ Posizione Economica _____ CCNL di riferimento _____ dal _____ presso _____;

D) Di possedere il seguente titolo di Studio: _____ conseguito presso _____ il _____ votazione: _____;

E) Di possedere/non possedere (cancellare la voce che non interessa) la preventiva disponibilità dell'Ente di appartenenza al rilascio di nulla osta alla cessione del contratto di lavoro da perfezionarsi entro il 28/02/2015;

F) Di Possedere Patente di Guida, in corso di validità, di categoria A per la conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza rilasciata da _____ il _____;

G) Di possedere patente di guida cat. B in corso di validità rilasciata da _____ il _____;

H) Di non essere stato riconosciuto "obiettori di coscienza" (legge 8.7.98 n. 230);

I) Di non trovarmi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma 4);

L) Di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

M) Di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

N) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego;

O) Di non aver subito condanne passate in giudicato per delitti che comportino inidoneità all'assolvimento delle specifiche funzioni da svolgere;

P) Di essere in possesso di valida qualifica di agente di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5 della legge 7/3/86 n. 65;

Q) Di possedere l'idoneità fisica, assoluta e incondizionata, allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche, nessuna esclusa, afferenti il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale;

R) Di godere dei diritti civili e politici;

s) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al TU 196/2003 inserita all'interno del bando di selezione;

Allega:

◊ *curriculum professionale e formativo sottoscritto corredato dalle -schede di valutazione della prestazione individuale resa presso l'Ente di provenienza negli ultimi cinque anni antecedenti l'avviso pubblico di mobilità;*

◊ *documento di identità in corso di validità;*

◊ *dichiarazione preventiva, dell'Ente di provenienza, di disponibilità alla concessione del nulla osta all'attivazione dell'istituto della mobilità da perfezionarsi mediante cessione del contratto entro il 28/02/2015. Dalla dichiarazione risulta la posizione dell'Ente rispetto ai vincoli di assunzione e di spesa previsti dalle vigenti norme di legge;*

_____, lì _____

firma
